



stc

طموح.  
أبعد.  
كل يوم.

التقرير السنوي 2025م

أهلاً وسهلاً

歡迎

willkommen

bienvenue

**benvenuti**

أهلاً وسهلاً

willkommen

ようこそ

добро пожаловать

herzlich

**bienvenido**

selamat datang

hos geldiniz

**welkom**

wienvenue

wenvenuti

# فهرس

06	موضوع العام
08	نظرة عامة
10	نبذة عن stc
12	مسيرتنا

## 01 لمحة عامة

16	نبذة عن عام مضى
20	التواجد الجغرافي
22	مزايا الاستثمار
24	مشاركة الأطراف المعنية
26	معلومات المساهمين

## 02 المراجعة الاستراتيجية

32	رسالة رئيس مجلس الإدارة
34	رسالة الرئيس التنفيذي لمجموعة stc
36	نموذج الأعمال
38	استراتيجية مجموعة stc والأداء الاستراتيجي السنوي
44	نظرة عامة على السوق والتوقعات
50	إدارة المخاطر

## 03 مراجعة الأعمال

74	وحدة العملاء
76	وحدة الأعمال
78	وحدة النواقل والمشغلين
82	وحدات الدعم
82	- وحدة التقنية
102	- وحدة الموارد البشرية
112	- الخدمات المشتركة
116	- المراجعة الداخلية
117	- إقصاحات قانونية
118	الشركات التابعة والاستثمارات
119	- الشركات التابعة المحلية
140	- الشركات التابعة الدولية
148	- الاستثمارات

## 04 الاستدامة

## 05 الأداء المالي

## 06 الحوكمة

178	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
182	مجلس الإدارة واللجان
182	أعضاء مجلس الإدارة ولجانه
190	اجتماعات مجلس الإدارة
191	اجتماعات لجان مجلس الإدارة
193	تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه
196	مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار التنفيذيين
199	الجمعيات العامة للمساهمين
201	سياسة stc في توزيع الأرباح
203	إقرارات مجلس الإدارة
203	الخاتمة

## 07 القوائم المالية الموحدة

206	تقرير المراجع المستقل
211	قائمة المركز المالي الموحد
212	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
213	قائمة الدخل الشامل الموحدة
214	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
215	قائمة التغييرات في حقوق الملكية الموحدة
216	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

290	مسرد مصطلحات مجموعة stc
-----	-------------------------

## لمحة إلى المستقبل الواعد

الإيرادات  
**77.82 مليار**  $\text{SAR}$   
↗ 2.5% على أساس سنوي

صافي الربح  
**14.83 مليار**  $\text{SAR}$   
↗ 12.5% على أساس سنوي\*

\*بعد استبعاد البنود الغير متكررة

# طموح. أبعد. كل يوم.

تواصل **مجموعة stc** دفع حدود إنجازاتها واستكشاف مجالات جديدة تتجاوز التوقعات، حيث سجلت المجموعة خلال عام 2025م نتائج مالية تاريخية عكست قوة أدائها ونموها المستمر، مما رسخ مكانتها الرائدة ودورها الحيوي بصفتها ممكناً رئيسياً للتحول الرقمي في المملكة العربية السعودية. وبفضل انتهاج سياسة استثمارية محكمة وتبني تقنيات ذات معايير عالمية وفق توجه استراتيجي واضح، استمرت **مجموعة stc** في ربط المجتمعات وتمكين الكفاءات وتطوير أنماط الحياة في كافة مناطق المملكة ومحيطها الإقليمي، وتستند **مجموعة stc** في كافة أعمالها إلى رؤية بعيدة المدى تتوافق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، إذ نجحت في ترجمة طموحاتها إلى واقع ملموس، مما أكد مكانتها البارزة في قطاعات الاتصالات وتقنية المعلومات والاتصالات والخدمات الرقمية.

ركزت **مجموعة stc** جهودها خلال العام على التوسع المدروس وتحقيق نمو يركز على تطوير البنى التحتية، حيث ساهمت في بناء مستقبل قطاع الاتصالات من خلال مواصلة الاستثمار في الشبكات المتطورة ومراكز البيانات العملاقة، كما أطلقت المجموعة مبادرات نوعية في البنية التحتية للاتصالات لرفد القدرات الرقمية الأساسية للمملكة بأسس ثابتة. وفي إطار سعيها لتوسيع منظومة الخدمات الرقمية، حققت المجموعة قفزة نوعية بإطلاق **STC Bank** باعتباره بنكاً رقمياً رائداً في المملكة لدعم توجهات الابتكار المالي وتطوير التقنية المالية. وتبرهن هذه الخطوات الاستراتيجية على التزام **مجموعة stc** بتمكين الازدهار الوطني وترسيخ حضور المملكة العربية السعودية بصفتها وجهة رقمية استراتيجية.

وجعلت **مجموعة stc** من الابتكار محوراً رئيساً لنهجها في توليد القيمة، حيث واصلت توفير خدمات ذات معايير عالمية، وسجلت أداءً لشبكتها بلغ مستويات قياسية، وهو ما يجسد التزامها الراسخ بمعايير الجودة والموثوقية والارتقاء بتجربة العملاء، كما وظفت المجموعة شركاتها العالمية الاستراتيجية لتطوير مجالات الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية وشبكات الجيل الجديد، وطورت شبكة الجيل الخامس (5G) لتسهم بذلك في رفع كفاءة خدمات

الاتصال ودعم القطاعات الحيوية في كافة مناطق المملكة. وقد أدت هذه المبادرات إلى تأكيد الدور الحيوي **لمجموعة stc** في منظومة الاقتصاد الرقمي في المنطقة.

وتُترجم **مجموعة stc** شعارها "طموح. أبعد. كل يوم" إلى واقع ملموس عبر أداء تنفيذي محكم وتحقيق نتائج ذات أثر ممتد. وتواصل المجموعة تركيز جهودها على ركائزها الاستراتيجية المتمثلة في: ترسيخ صدارتها في قطاع الاتصالات، واقتناص الفرص الاستثمارية في البنية التحتية، وتنمية منظومتها الرقمية، وانطلاقاً من غاية واضحة وارتكازاً على بنية تشغيلية راسخة، تواصل **مجموعة stc** دورها في دعم مكانة المملكة العربية السعودية بصفتها وجهة تقنية إقليمية وعالمية، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.



## نظرة عامة

## أبرز النتائج المالية

الإيرادات	إجمالي الربح	الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب (EBITDA)	صافي الربح	ربحية السهم الواحد
77.82	37.70	24.47	14.83	2.97
مليار	مليار	مليار	مليار	مليار
↗ 2.5% على أساس سنوي	↗ 5.2% على أساس سنوي*	↗ 6.1% على أساس سنوي*	↗ 12.5% على أساس سنوي*	

\*بعد استبعاد البنود الغير متكررة

## أبرز النتائج التشغيلية

1#	30	8+	72%	6	6	18,921
في خدمات الجوال والهاتف الثابت وتقنية المعلومات أفضل مشغل لتقنية المعلومات والاتصالات في المملكة العربية السعودية	مليون أعداد المشتركين في خدمة الجوال بالمملكة العربية السعودية	مليون عدد عملاء STC Bank	الحصة في السوق من حيث الإيرادات	مليون المشتركين (المرخصين*) في stc tv	مليون أعداد المشتركين في خدمة الهاتف الثابت بالمملكة العربية السعودية	عدد الموظفين (على مستوى المجموعة)
25	50.69%	66	63%	16	89.6%	19.60
مراكز البيانات مركز بيانات (ما بين عاملة وقيد الإنشاء)	نسبة المحتوى المحلي (ارتفاع بنسبة 14.37% مقارنة مع النسبة المتحققة في 2024م)	مليار قيمة السمة التجارية السمة التجارية الأعلى قيمة في قطاع الاتصالات في منطقة الشرق الأوسط	تغطية المناطق السكنية وكثافة السكان بشبكة الجيل الخامس (5G)	كابلات البحرية	السعودية (stc وشركاتها التابعة في السعودية)	مليون مستخدم برنامج الولاء (قطاف)

\*المشركين المرخصين: العملاء الذين أنشأوا بيانات تسجيل الدخول الخاصة بهم ولو لمرة واحدة وسجلوا دخولهم على منصة بث الوسائط الرقمية stc tv أو Jawwy TV لمرة واحدة على الأقل في حياتهم.

## أبرز إنجازات الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)

انخفاض	انخفاض	تحقيق الحياد الصفري للانبعاثات الكربونية	نتيجة مجموعة stc في الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)
50%	46.2%	مليون شجرة مستهدف 2030م للتشجير	21.8 تصنيف Sustainalytics
مستهدف 2030م للنطاقين 1 و2 (من خط أساس 2019م)	مستهدف 2030م للنطاق 3 (من خط أساس 2019م)	مستهدف 2050م	AA تصنيف MSCI
			55 تصنيف S&P (CSA)
			C+ أولي تصنيف ISS ESG

## نبذة عن stc

تأسست شركة الاتصالات السعودية (stc) كشركة مساهمة سعودية بموجب المرسوم الملكي رقم م/35 بتاريخ 24 ذي الحجة 1418هـ (الموافق 21 أبريل 1998م)، والذي قضى بتحويل قطاع البرق والهاتف من وزارة البرق والهاتف ("قطاع الاتصالات") إلى stc، بما في ذلك مواردها الفنية والإدارية المرتبطة بها.

### رؤيتنا وقيمنا

رواد في المجال الرقمي والاتصالات، لتمكين المجتمع والاقتصاد من الازدهار، في المملكة العربية السعودية، وأبعد.

الحوية	التفاني	الإقدام
نتطلع باستمرار إلى اعتماد طرق جديدة أفضل، وتحسينها في إطار قيامنا بأعمالنا، من خلال رؤية جديدة وذكية ومبتكرة.	ملتزمون بتقديم "المستقبل" بأكثر الطرق مكافأة لعملائنا وموظفينا.	نحن "لا نكلّ ولا نمل" في سبيل البحث عن أفضل الحلول الممكنة لعملائنا وموظفينا.
• مرنين	• مهتمين	• مبتكرين
• متعاونين	• ملتزمين	• فضوليين
• متجددين	• جديرين بالثقة	• استباقيين

في عام 2022م، قامت stc بزيادة رأسمالها بنسبة 150%، من خلال رسملة مبلغ قدره 30 مليار ٤ من الأرباح المبقاة، وذلك عبر منح 1.5 سهم لكل سهم واحد مملوك للمساهمين في تاريخ الاستحقاق. ونتيجة لذلك، ارتفع رأسمال stc من 20 مليار ٤ إلى 50 مليار ٤. ويُعتبر صندوق الاستثمارات العامة أكبر مساهم مسيطر في stc حيث يمتلك 62% من إجمالي أسهم stc، بينما تمثل الأسهم الحرة 38%. وتهدف هذه الزيادة في رأس المال إلى دعم نمو وتوسع stc، وتعزيز عوائد مساهميها، ورفع قدرتها الاستثمارية، كما تتيح للشركة تحقيق أقصى استفادة من فرص النمو الناشئة في قطاعي الاتصالات والتكنولوجيا سواء داخل المملكة العربية السعودية أو في مختلف أنحاء المنطقة.

كما تم دعم إنشاء stc بقرار مجلس الوزراء رقم 213 بتاريخ 23 ذي الحجة 1418هـ (الموافق 20 أبريل 1998م)، والذي وافق على النظام الأساسي لـ stc ("النظام الأساسي"). بدأت stc مزاولة عملياتها كمزوّد لخدمات الاتصالات في المملكة العربية السعودية في 6 محرم 1419هـ (الموافق 2 مايو 1998م). وتم تسجيلها رسمياً بالسجل التجاري رقم 1010150269 كشركة مساهمة سعودية بتاريخ 4 ربيع الأول 1419هـ (الموافق 29 يونيو 1998م). يقع المقر الرئيسي لـ stc في مجمع الملك عبد العزيز، طريق الإمام محمد بن سعود، حي المرسلات، الرياض، المملكة العربية السعودية.

وكانت stc مملوكة بالكامل في البداية لحكومة المملكة العربية السعودية؛ ووفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم 171 بتاريخ 2 رجب 1423هـ (الموافق 9 سبتمبر 2002م)، فقد قامت الحكومة ببيع 30% من أسهم الشركة.

رستخت stc استثماراتها النوعية في قطاعات وصناعات متعددة، مما جعلها رائدة في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. ومنذ إنشائها، التزمت stc بتطوير عملياتها وتوسيع عروض خدماتها، والبقاء في صدارة التغيرات التكنولوجية السريعة وديناميكيات السوق. ومن خلال الاستفادة من خبرتها الواسعة وتعزيز قدراتها المالية والتشغيلية باستمرار، عززت stc دورها كقُمكن رئيسي للتحويل الرقمي في المملكة العربية السعودية وخارجها. ومع تاريخ حافل من الابتكار واستراتيجية واضحة تركز على المستقبل، تواصل stc التزامها بتقديم خدمات استثنائية وتجارب عملاء لا مثيل لها، مما يضمن استمرار ريادتها في العالم الرقمي المتطور.

### أعمال وأنشطة مجموعة stc:

تتمثل الأنشطة الرئيسة لـ stc والشركات التابعة لها (يشار إليهم جميعاً بـ "المجموعة") في توفير خدمات الاتصالات والمعلومات والإعلام والمدفوعات الرقمية، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- 1) إنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة شبكات وأنظمة الاتصالات الثابتة والمتنقلة والبنى التحتية.
- 2) توصيل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات المختلفة وتقديمها إلى العملاء، وصيانتها وإدارتها.
- 3) إعداد الخطط والدراسات اللازمة لتطوير خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات وتنفيذها من النواحي الفنية والمالية والإدارية، وإعداد وتنفيذ الخطط التدريبية والخدمات الاستشارية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات.
- 4) التوسع في شبكات ونظم الاتصالات وتقنية المعلومات والبنى التحتية وتطويرها، عن طريق استخدام أحدث الأجهزة والمعدات في مجال تقنية الاتصالات وخصوصاً في مجال تقديم الخدمات والتطبيقات والبرامج وإدارتها.

5) تقديم حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر (الاتصالات، خدمات تكنولوجيا المعلومات، الخدمات المدارة، خدمات السحابية، وإنترنت الأشياء).

6) توفير المعلومات والأنظمة المعتمدة على المعلومات للعملاء، وتوفير وسائل الاتصال لنقل خدمات الإنترنت.

7) تجارة الجملة والتجزئة واستيراد وتصدير وشراء وامتلاك وتأجير وتصنيع وتسويق وبيع وتطوير وتصميم وتركيب وصيانة أجهزة ومعدات شبكات الاتصالات المختلفة والقيام بأعمال المقاولات المتعلقة بها، بما في ذلك الشبكات الثابتة والمتحركة والخاصة، وكذلك برامج الحاسب الآلي والممتلكات الفكرية الأخرى.

8) استثمار العقارات وما قد يترتب على ذلك من بيع وشراء وتأجير وإدارة وتطوير وصيانة.

9) الحصول على القروض وتملك الأصول الثابتة والمنقولة بقصد تحقيق أغراضها.

10) تقديم الدعم المالي والإداري والخدمات الأخرى للشركات التابعة.

11) تقديم خدمات التطوير والتدريب وإدارة الأصول والخدمات الأخرى ذات العلاقة.

12) تقديم حلول دعم القرار وذكاء الأعمال واستثمار البيانات.

13) تقديم خدمات سلسلة الإمدادات والخدمات الأخرى.

14) تقديم الخدمات البنكية الرقمية.

15) تقديم خدمات الامن السيبراني.

16) إنشاء وإقامة وإصلاح محطات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية والرادار.

إضافة إلى ذلك يحق لها إنشاء شركات بمفردها ذات مسؤولية محدودة أو مساهمة مغلقة، كما يجوز لها أن تمتلك الأسهم والحصص في شركات أخرى قائمة أو تندمج معها، ولها حق الاشتراك مع غيرها في تأسيس الشركات المساهمة أو ذات المسؤولية المحدودة أو أي كيانات أخرى سواء داخل المملكة أو خارجها. وتمارس stc أعمالها التشغيلية في المملكة وللشركة استثمارات مختلفة في شركات تابعة وزميلة ومشاريع مشتركة تُعرف مجتمعةً في الأداء المالي بمجموعة stc.

## مسيرتنا

### 1998م

بدأت مجموعة stc أعمالها كمقدم لخدمات الاتصالات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

### 2002م

تم طرح أسهم مجموعة stc للتداول العام كواحدة من أكبر الاكتتابات العامة الأولية في سوق الأسهم السعودية في ذلك الوقت.

### 2003م

إطلاق خدمات الإنترنت عبر تقنية Digital Subscriber Line (DSL).

### 2005م

الوصول إلى 10 ملايين مشترك في الهاتف المحمول.

### 2006م

إطلاق خدمات 3G و3.5G.

زيادة رأس المال من 15 مليار ٤ إلى 20 مليار ٤.

### 2007م

من خلال الاستحواذ على حصة في "MAXIS Communications"، توسعت العمليات دولياً إلى إندونيسيا وماليزيا.

الاستحواذ على حصة 100% في الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات "solutions".

الاستحواذ على حصة 26% في شركة "stc Kuwait".

### 2008م

بدء التشغيل في إندونيسيا تحت اسم "AXIS".

### 2009م

الفوز بالرخصة الثالثة للهاتف النقال في مملكة البحرين.

### 2010م

إطلاق الخدمات المجمع (bundled services) لعملاء مجموعة stc.

### 2011م

الاستحواذ على حصة 60% في شركة "SaleCo" (المعروفة حالياً باسم "Channels").

إطلاق خدمات 4G.

### 2012م

إدخال خدمة الإنترنت عبر الألياف البصرية إلى المملكة.

### 2013م

تأسيس شركة عقالات المحدودة "Aqalat".

### 2014م

إطلاق برنامج صكوك بقيمة 5 مليارات ٤، حيث بلغت الشريحة الأولى 2 مليار ٤.

الاستحواذ على شركة الاتصالات العامة "برافو" المعروفة حالياً باسم "Specialized".

### 2015م

التطور إلى شركة رائدة في مجال تقنية المعلومات والاتصالات في المنطقة.

وضع سياسة توزيع الأرباح لمساهمي مجموعة stc.

### 2016م

زيادة حصة مجموعة stc في "stc Kuwait" إلى 51.8%.

### 2017م

إطلاق برنامج تسريع الأعمال "InspireU" التابع لمجموعة stc.

تأسيس صندوق STV الاستثماري برأس مال 500 مليون دولار أمريكي.

إطلاق "stc pay" (المعروفة حالياً باسم "STC Bank").

زيادة حصة مجموعة stc في "Channels" إلى 100%.

### 2018م

إطلاق استراتيجية "تجراً 2.0" بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030.

وقعت مجموعة stc اتفاقية تسوية شاملة مع الحكومة.

تأسيس شركة أبراج الاتصالات "TAWAL".

### 2019م

إطلاق خدمات 5G.

### 2020م

بيع حصة 15% في شركة "stc pay" إلى ويسترن يونيون بقيمة 750 مليون ٤.

تأسيس شركة "sirar".

### 2021م

حصول "stc pay" على الترخيص للخدمات المصرفية الرقمية وتم تغيير اسمها إلى "STC Bank".

طرح 20% من أسهم "solutions" للاكتتاب العام.

### 2022م

تأسيس شركة "center3" و"iOT squared" و"stc by sccc".

زيادة رأس المال بنسبة 150%، من 20 مليار ٤ إلى 50 مليار ٤.

### 2023م

تأسيس صندوق الاستثمار المؤسسي "Tali Ventures".

استحواذ مجموعة stc على حصة 9.9% في "Telefónica S.A.".

### 2024م

وقعت مجموعة stc اتفاقية بيع وشراء مع صندوق الاستثمارات العامة لبيع 51% من أسهم "TAWAL" وإنشاء كيان جديد بحصة 43.06%.

إعلان مجموعة stc عن سياسة توزيع أرباح جديدة، اعتباراً من الربع الرابع من عام 2024م وحتى الربع الثالث من عام 2027م.

### 2025م

حصول مجموعة stc على الموافقات التنظيمية لإطلاق STC Bank ورفع حصتها لتصل إلى 92.26%.

حصول مجموعة stc على موافقة مجلس الوزراء الإسباني للاستثمار الأجنبي لزيادة حصتها التصويتية في "Telefónica" من 4.97% إلى 9.97%.

وقعت stc عقد بـ32.64 مليار ٤ مع جهة حكومية لبناء وتشغيل وتوريد البنية التحتية للاتصالات.

وقعت مجموعة stc اتفاقية استراتيجية مع AST SpaceMobile، بهدف تطوير تقنيات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية.

# 01

## لمحة عامة

16	نبذة عن عام مضى
20	التواجد الجغرافي
22	مزايا الاستثمار
24	مشاركة الأطراف المعنية
26	معلومات المساهمين



## رَسَّخت مجموعة stc خلال العام مكانتها الرائدة في السوق عبر استثمارات استراتيجية نوعية وشراكات مثمرة. وبفضل جهودها المستمرة، وسَّعت مجموعة stc شبكة الاتصالات والبنية التحتية الرقمية في المملكة، معززة دورها الفاعل في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

## نبذة عن عام مضى

### الربع الأول 2025م

#### توقيع مجموعة stc عقداً بقيمة 32.64 مليار ٺ مع جهة حكومية

وقَّعت مجموعة stc عقداً بقيمة 32.64 مليار ٺ مع جهة حكومية لبناء وتشغيل وتوريد البنية التحتية للاتصالات. يستغرق المشروع 18 شهراً من التحضير والتنفيذ، يليها 15 عاماً من التشغيل. ومن المتوقع أن يحدث هذا العقد أثراً مالياً إيجابياً، حيث يبدأ تحقيق الإيرادات في الربع الرابع من عام 2026م وحتى نهاية العقد.

#### الإطلاق الرسمي STC Bank كبنك رقمي في المملكة العربية السعودية

حصل STC Bank على موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) على إطلاقه رسمياً كبنك رقمي بعد إتمام مرحلته التجريبية، مما يُمثل خطوة هامة في مسيرة التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية.

#### زيادة سرعة الاتصال في الحرمين الشريفين بأكثر من 120%

قدمت مجموعة stc خدمات اتصال عالمية المستوى لملايين الحجاج والزوار خلال شهر رمضان المبارك، حيث ارتفع استخدام البيانات بنسبة 37%، والخدمات الصوتية بأكثر من 18%، مما دفع مجموعة stc إلى توسيع شبكة الجيل الخامس (5G) بنسبة تزيد على 30%. وأظهر تحليل Ookla للشبكة تحسناً ملحوظاً، حيث ارتفع متوسط سرعات التنزيل بنسبة 107% داخل المسجد الحرام و120% داخل المسجد النبوي.

#### المشاركة في مؤتمر LEAP 2025

شاركت مجموعة stc في النسخة الرابعة من مؤتمر LEAP 2025 كشريك استراتيجي، مواصلةً بذلك شراكتها طويلة الأجل. وعرضت مجموعة stc حلولها الرقمية وإبتكاراتها في قطاعات متعددة، مسلطة الضوء على دورها في تعزيز الاستدامة، والشمول الرقمي، والمرونة الاقتصادية.

#### مجموعة stc تحقق إنجازاً عالمياً جديداً يتمثل في توطين البرمجيات الخاصة بتقنية الشرائح الإلكترونية

أبرمت مجموعة stc شراكة مع شركة Thales، الرائدة عالمياً في مجال الأمن السيبراني والهوية الرقمية، بحضور هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، لتأمين الجيل القادم من

إنترنت الأشياء. وتجعل هذه الشراكة مجموعة stc أول مشغل اتصالات عالمياً يحصل على شهادة اعتماد GSMA الأمنية لإنتاج UICC (SAS-UP) وهي شهادة عالمية تضمن أعلى معايير الأمان في إنتاج الشرائح الإلكترونية.

### الربع الثاني 2025م

#### شراكة استراتيجية مع Oracle بقيمة تتجاوز 2 مليار ٺ

وقَّعت مجموعة stc اتفاقية شراكة بقيمة تتجاوز 2 مليار ٺ لتسريع التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية. سيعمل هذا التعاون على تطوير بنية تحتية سحابية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وتقديم حلول سحابية شاملة عبر منصة Oracle Alloy، المُستضافة في مراكز بيانات center3.

#### مجموعة stc تحقق أرقاماً قياسية في أداء الشبكة

حققت شبكة مجموعة stc أداءً متميزاً في أول أيام عيد الأضحى المبارك، مع ارتفاع ملحوظ في استخدام الاتصالات والبيانات. وفي مزدلفة، شهدت ساعات الذروة زيادة في حجم البيانات بأكثر من 64%، وارتفاعاً في استخدام الجيل الخامس (5G) المتقدم بنسبة تفوق 129% مقارنةً بالفترة نفسها من العام الماضي. كما تحسنت تجربة المستخدم بنسبة 25%، مما يُظهر قدرة stc على التعامل بكفاءة مع الطلب المرتفع خلال التجمعات الكبيرة.

#### شراكة استراتيجية مع مجموعة Singtel

وقَّعت مجموعة stc ومجموعة Singtel شراكة استراتيجية لتعزيز تكامل المنصات الرقمية، وتنمية القدرات البشرية من خلال برامج الإلحاق الوظيفي، وتوسيع الكابلات البحرية، وحلول إنترنت الأشياء. تهدف هذه الاتفاقية إلى تعزيز التعاون، وتسريع تبني التقنيات الذكية، وتبادل الخبرات، وتعزيز قدرات التحول الرقمي في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، والشرق الأوسط، وآسيا.

#### شراكة استراتيجية مع مجموعة Kyndryl

أبرمت مجموعة stc شراكة استراتيجية متعددة السنوات مع Kyndryl لتطوير منصة متقدمة لإدارة السحابة المتعددة. وتتماشى هذه المنصة مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، إذ ستسهم في تسهيل تبني الحوسبة السحابية، ودمج خدمات مزودي الحوسبة السحابية فائقة النطاق، وتوفير حلولاً آمنة وقابلة للتوسع مدعومةً بإمكانات رقمية وأتمتة متقدمة.



## نبذة عن عام مضي تنمة

## الربع الثالث 2025م

## center3 تخطط لاستثمار بقيمة 37.5 مليار ٞ بهدف الوصول إلى سعة 1 جيجاواط بحلول عام 2030م

سزعت center3 من وتيرة توسيع مراكز بياناتها للوصول إلى سعة قدرها 1 جيجاواط بحلول عام 2030م، وبناءً على استثمارات مكتملة بقيمة 11.25 مليار ٞ، تخطط center3 لضخ استثمارات إضافية بقيمة 37.5 مليار ٞ لتوسيع البنية التحتية الرقمية في المملكة العربية السعودية والأسواق العالمية. كما تهدف إلى توفير 300 ميجاواط من مراكز البيانات عالية الكثافة والجاهزة لاستضافة مراكز البيانات العملاقة بحلول عام 2027م، بما يتماشى مع رؤية 2030.

## شراكة استراتيجية مع شركة البحر الأحمر العالمية

وقعت شركة البحر الأحمر العالمية اتفاقية تاريخية مع مجموعة stc، بموجبها تستثمر مجموعة stc أكثر من 1.2 مليار ٞ لتعزيز البنية التحتية الرقمية في منتجعات ومجمعات البحر الأحمر العالمية.

## إطلاق شبكة الأعمال الحيوية

أطلقت مجموعة stc شبكة الاتصالات الـ 5G للأعمال، وهي منصة لاسلكية من الجيل التالي توفر اتصالاً آمناً وعالي السرعة. وتعمل هذه الشبكة عبر بنية LTE مخصصة تغطي جميع أنحاء المملكة، وتتوافق مع معايير المهام الـ 5G العالمية ومعايير 3GPP، وهي مصممة لدعم التقنيات المستقبلية، مما يتيح كفاءة ومرونة وأماناً أكبر في العمليات الحيوية.

## نجحت مجموعة stc وهواوي في تنفيذ أول تجربة عالمية لنقل البيانات بسرعة تصل إلى 2.4 تيرابايت

نجحت مجموعة stc و Huawei في تجربة حل بصري فائق السرعة يوفر نقل بيانات بسرعة 2.4 تيرابايت في الثانية، مما يجعل stc أول مشغل عالمي ينشر هذه التقنية.

## tali ventures تقود استثماراً استراتيجياً في شركة "ترميز المالية"

قادت tali ventures ذراع رأس المال الاستثماري لمجموعة stc، جولة تمويل استراتيجية في شركة "ترميز المالية"، إحدى أسرع شركات التكنولوجيا المالية نمواً في المملكة العربية السعودية في مجال الصكوك وأدوات الدين. ويتماشى هذا الاستثمار مع استراتيجية مجموعة stc لدعم المنصات الرقمية عالية النمو وتعزيز المنظومة المالية في المملكة.

## الربع الرابع 2025م

## شراكة استراتيجية مع AST SpaceMobile

وقعت مجموعة stc اتفاقية استراتيجية مع AST SpaceMobile، بهدف تطوير تقنيات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية. تضع هذه الاتفاقية مجموعة stc كواحدة من أوائل شركات الاتصالات في المنطقة التي تقدم خدمات الاتصال المباشر بين الأقمار الصناعية والأجهزة المحمولة.

## اتفاقية مع Telefónica

وقعت مجموعة stc اتفاقية مع Telefónica Global Solutions (TGS)، الذراع التجارية العالمية لشركة Telefónica، لتوفير خدمات الأقمار الصناعية ومحطات الاتصال الأرضية. وتركز الاتفاقية على تطوير حلول اتصالات متقدمة عبر الأقمار الصناعية، بما في ذلك خدمات مخصصة عبر شبكات المدار الأرضي المنخفض (LEO)، والمدار الأرضي المتوسط (MEO)، والمدار الثابت بالنسبة للأرض (GEO).

## إكمال أول تجربة تشغيلية لنطاق 7 جيجاهرتز (تدعم تقنية الجيل السادس) في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

نجحت مجموعة stc في تنفيذ أول تجربة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لنطاق التردد 7 جيجاهرتز، وهو عنصر أساسي في تقنية الجيل السادس (6G)، وذلك بالتعاون مع هيئة الاتصالات والفضاء والتقولوجيا وشركة نوكيا.

## شراكة استراتيجية مع مجموعة ROSHN

وقعت مجموعة stc شراكة استراتيجية مع مجموعة ROSHN لتطوير بنية تحتية محايدة لمشروع "سدره" السكني. وبموجب هذه الاتفاقية، ستتولى مجموعة stc تصميم وبناء وتشغيل البنية التحتية الرقمية المحايدة للمشروع، مما يمكّن شركات الاتصالات الأخرى من توفير اتصال وتغطية عالية الجودة تلبى احتياجات السكان والزوار.

## شراكة بين center3 و HUMANg

أقامت center3 و HUMANg مشروعاً استراتيجياً مشتركاً لإنشاء مراكز بيانات للذكاء الاصطناعي في المملكة العربية السعودية، تدعم أعمال عمل الذكاء الاصطناعي بقدرة تصل إلى 1 جيجاواط. وتجمع هذه الشراكة بين خبرة مركز البيانات والاتصال الإقليمي لـ center3 مع قدرات HUMANg الشاملة، مما يخلق بنية تحتية عالية السعة ومنخفضة زمن الاستجابة لعصر الذكاء الاصطناعي.



## التواجد الجغرافي



### قارتان

آسيا وأوروبا



### خمس دول

المملكة العربية السعودية، الكويت، البحرين، ماليزيا، إسبانيا (حصة أقلية)



25

مركز بيانات (قائم و قيد الإنشاء)



16

كابل بحري



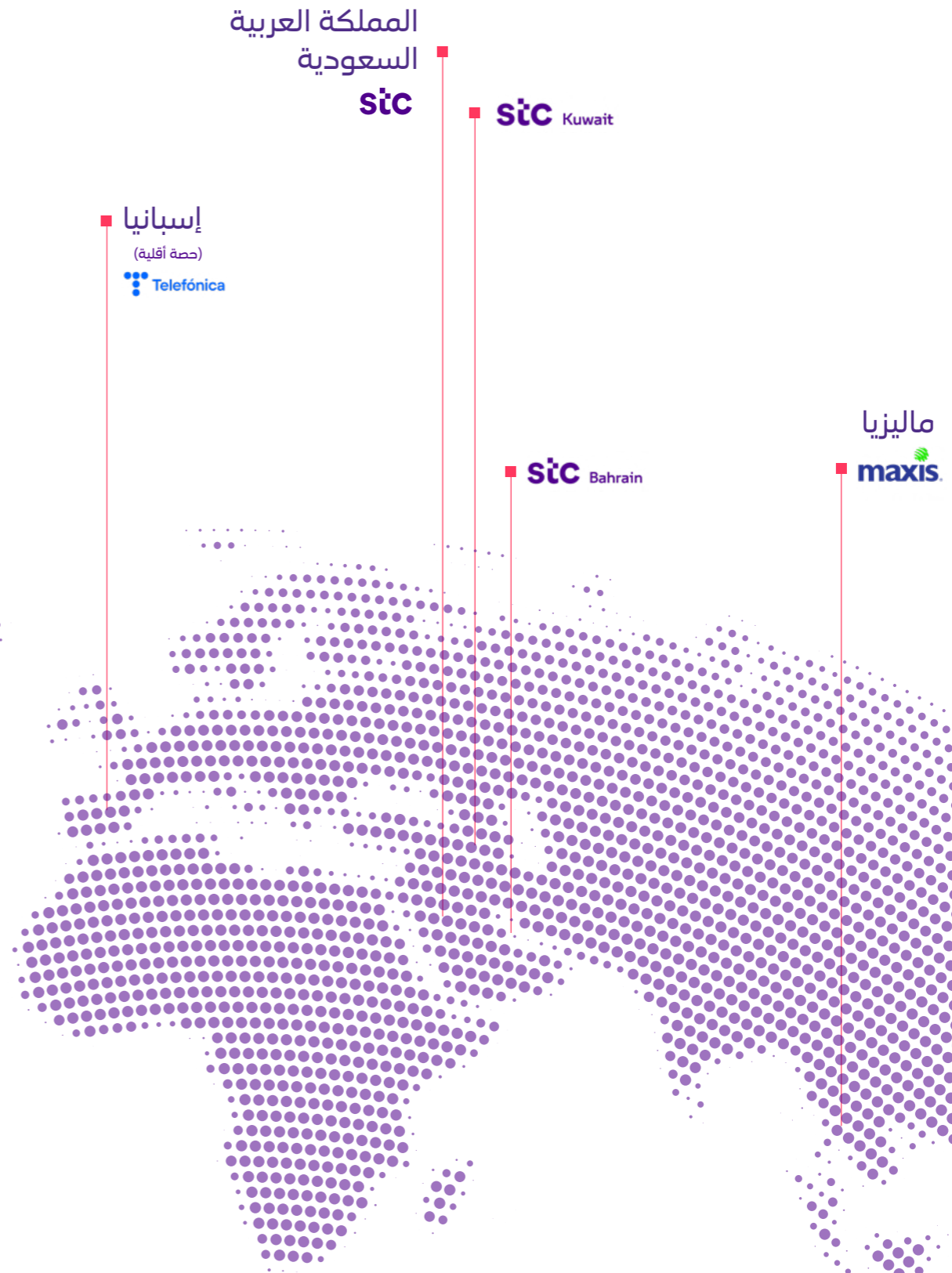
18,921

موظفاً في مجموعة stc



72%

حصة سوق المملكة العربية السعودية من الإيرادات



## مزايا الاستثمار

تعد مجموعة stc محفزاً رئيسياً للتحويل الرقمي في المنطقة، مدعومةً بقاعدة مالية قوية ومحفظة رقمية متنوعة تُمكنها من ترسيخ مكانتها الريادية كمزود لخدمات الاتصالات وتقنية المعلومات، ومن خلال الاستثمار في مراكز البيانات المتقدمة، وتوطين التقنية، والحوسبة السحابية، واللول الرقمي المتكاملة، تعزز مجموعة stc البنية التحتية الرقمية في المنطقة وتقدم خدمات متطورة. وتساهم هذه المبادرات، المدعومة بإدارة منضبطة لرأس المال، في تعزيز الريادة السوقية، وتحسين عوائد المساهمين، وبناء الركيزة الرقمية لاقتصاد المملكة المتنامي، وما يتجاوز ذلك من آفاق.



### شريك استراتيجي لحكومة المملكة وقوة رائدة في السوق

- الشريك الاستراتيجي لحكومة المملكة العربية السعودية** مدعومٌ بعقد مدته 15 عاماً تم توقيعه في عام 2025م مع جهة حكومية لبناء وتشغيل وتقديم خدمات البنية التحتية للاتصالات، بقيمة تبلغ 32.6 مليار ٤.
- المرتبة 1# في الاتصالات وتقنية المعلومات لقطاعات الأفراد، والأعمال في المملكة العربية السعودية**، وذلك بفضل حجم أعمالها غير المسبوق كأكبر مزود للخدمات في المملكة، وما تقدمه من عروض رائدة في قطاع الأفراد مدعومة بمجموعة شاملة من المنتجات وتجربة عملاء متميزة، فضلاً عن مكانتها المرموقة في قطاع الأعمال، والمرتكزة على خدمات الربط والاتصال الممتدة عبر كافة أنحاء المملكة.

### فكر ريادي لجيل جديد من النمو

- التوسع المستقبلي في مراكز البيانات**، حيث تنفذ شركة center3 مشروع بقيمة 37.5 مليار ٤ للوصول إلى قدرة استيعابية تبلغ 1 جيجاواط بحلول عام 2030م، مما يعزز مكانة مجموعة stc للاستفادة من الطلب الإقليمي المتزايد على الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي.
- فتح آفاق نمو جديدة** عبر STC Bank، الذي أطلق رسمياً كبنك رقمي في عام 2025م وبعدد عملاء تجاوز 8 مليون عميل، مبنياً على النجاح الذي حققته stc pay، مما يمثل إنجازاً رئيسياً في مسيرة التحويل المالي الرقمي في المملكة.
- استراتيجية استثمارية قوية ومضمونة**، تتضمن الاستثمار في أحدث التقنيات، والبحث والتطوير المتقدم، والموارد البشرية.
- التنوع** من خلال الاستثمارات الاستراتيجية في الألعاب، والإعلام، والالكترونيات الاستهلاكية.
- تسريع النمو** من خلال التوسع في المجالات المجاورة (إنترنت الأشياء (IoT)، السحابة، الأمن السيبراني، وخدمات تكنولوجيا المعلومات).

### نمو مستدام وعوائد إجمالية قوية

- نمو قوي في الإيرادات وصافي الأرباح** مدعوم بهيكل رأسمال مرن وتدفقات نقدية مستقرة توفر المرونة المالية.
- سياسة توزيع أرباح مستقرة وعوائد جذابة** تصل إلى 9.77%\*، مع الالتزام بحد أدنى لتوزيعات الأرباح بواقع 0.55 ٤ للسهم على أساس ربع سنوي خلال السنوات الثلاث القادمة، وتبدأ بتوزيعات الربع الرابع من العام 2024م وتنتهي بتوزيعات الربع الثالث من العام 2027م.
- مصادر إيرادات متنوعة**، تضم مزيجاً من قنوات الإيرادات من العمليات الأساسية وغير الأساسية عبر الشركات التابعة لمجموعة stc داخل المملكة العربية السعودية وعلى المستوى الدولي.
- السمة التجارية الأعلى قيمةً** في قطاع الاتصالات بالمنطقة للعام السادس على التوالي، بقيمة 66 مليار ٤\*\* (17.6 مليار دولار أمريكي). كما صنفت المجموعة كئالمث أقوى علامة تجارية للاتصالات عالمياً وتاسع أعلى علامة تجارية في قطاع الاتصالات على مستوى العالم، مما يعكس مكانتها العالمية المتنامية وأداء علامتها التجارية القوي في الأسواق الدولية.
- أكبر مشغل اتصالات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا** بقيمة سوقية تبلغ 215 مليار ٤\*\*\* (57.3 مليار دولار أمريكي)، ونطاق انتشار واسع يشمل خمس دول.
- ريادة السوق في المملكة العربية السعودية** بحصة سوقية تبلغ 72% من حيث الإيرادات في أكبر سوق في المنطقة.

### مركز مالي قوي وتصنيف ائتماني مرتفع

- واحدة من أقل شركات الاتصالات في نسبة الدين على مستوى العالم**، ويُمكن الاستفادة من سعة الدين في تمويل مشاريع أو عمليات استحواذ جديدة.
- مركز مالي قوي وتدفقات نقدية متنوعة**، مدعومة بأداء مالي قوي ورصيد نقدي كافي.
- تصنيفات ائتمانية قوية** من عدة وكالات تصنيف؛ فيتش: A+؛ إس آند بي: A+؛ موديز: Aa3؛ وكالة سمة للتصنيف (تصنيف): AAA.

### الريادة في البنية التحتية الرقمية

- التزام راسخ بالريادة** في مجال الابتكار التقني وتقديم أفضل بنية تحتية رقمية في فئتها لتعزيز تجربة العملاء.
- أكبر مزود وممكن للبنية التحتية الرقمية في المملكة العربية السعودية**، وذلك بفضل حجم الاستثمارات في البنية التحتية الرقمية، بما في ذلك – على سبيل المثال لا الحصر – الاستثمار في مراكز البيانات، والبنية التحتية لتوصيل الألياف إلى المستخدم النهائي (FTTx)، والكابلات البحرية، وشبكة الجيل الخامس (5G).
- مشروع مشترك مع شركة HUMAIN لإنشاء مراكز بيانات متقدمة** بهدف تطوير بنية تحتية قادرة على دعم العمليات والتقنيات المتقدمة بحمل تشغيلي يصل إلى 1 جيجاواط، بدءاً بمرحلة أولية تصل قدرتها إلى 250 ميغاواط.

### تطبيق أعلى معايير الحوكمة

- نحرص دوماً على أن نكون نموذجاً يحتذى به** في حوكمة الشركات، حيث حصلنا على شهادة الاعتراف بالتميز المؤسسي بمستوى خمس نجوم وفق نموذج EFQM 2025، لتصبح أول شركة سعودية في القطاع الخاص وأول شركة اتصالات عالمياً تحقق هذا التصنيف.
- نضع أسساً راسخة للحوكمة والتميز الأخلاقي** من خلال تشجيع الممارسات التجارية المسؤولة، ودعم حقوق الإنسان، وإرساء ثقافة عمل قائمة على الثقة.

### دفع عجلة النمو المستدام

- ثقافة راسخة للمسؤولية الاجتماعية والاستدامة**، مدعومة بمبادرات تُسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. حيث حصلت مجموعة stc على تصنيف "AA" في مؤشر ESG MSCI للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويعكس هذا الإنجاز ريادة عالمية في مجالات الاستدامة، والحوكمة، وخصوصية البيانات.
- مبادرات بيئية والتزامات بالوصول إلى الحياذ الصغرى**، متواءمة مع مبادرة السعودية الخضراء، والأولويات الوطنية، والمعايير الدولية، بما يدعم المرونة طويلة الأجل وخلق القيمة المستخدمة.
- أثر اجتماعي تقوده الابتكارات الرقمية**، من خلال توظيف قوتنا الرقمية بصفتنا رواداً في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، لتقديم برامج رائدة تمكّن المجتمعات، وتعزز الشمول، وتُثري حياة الأفراد.

\* لغاية 31 ديسمبر 2025م، ويشمل توزيعات الأرباح الإضافية بمبلغ 2 ٤ للسهم عن السنة المالية 2024م.

\*\* حسب "براند فاينانس جلوبال 500"

\*\*\* لغاية 31 ديسمبر 2025م

## مشاركة الأطراف المعنية

تتبنى مجموعة stc نهجاً منظماً وشفافاً في إشراك الأطراف المعنية، يساهم في تعزيز القيمة المضافة، ويقوم على التواصل الفعال والاستجابة السريعة لاحتياجاتهم، وتوفر الشركة قنوات ومبادرات مخصصة لتلبية الاحتياجات الفريدة لكل فئة، مما يعزز التعاون، ويحفز الابتكار، ويدعم مبادئ التنمية المستدامة. ومن خلال هذا النهج، تبني مجموعة stc الثقة مع الأطراف المعنية كافة، وتوطد علاقات قوية ومستدامة معهم، بما يدعم نجاحها على المدى الطويل.

### مجموعة الأطراف المعنية

#### كيف تتفاعل مع stc مع الأطراف المعنية



- تخطيط التعاقب الوظيفي
- إدارة الأداء وتقييمه
- النشرات الإخبارية
- الجلسات التدريبية وورش العمل
- أكاديمية stc
- الموقع الإلكتروني
- الشبكة الداخلية (stc Hub)

### العملاء

- وسائل التواصل الاجتماعي، بما فيها منصتي X وفيسبوك
- ملاحظات العملاء من خلال نموذج "رأيك يهمنا"
- وحدة معالجة الشكاوى، ومكاتب خدمة العملاء، وتطبيق mystc
- الخدمة المباشرة لـ stc من خلال: (mystc.com.sa)
- الموقع الإلكتروني

### الموردون

- نظام إدارة علاقات الموردون (VRMS)
- فريق إدارة الموردون
- الاجتماعات والجلسات السنوية
- برنامج روافد

### المجتمع

- حملات التوعية على وسائل التواصل الاجتماعي
- التبرعات والرعاية، بما فيها "التبرع عبر الرسائل النصية القصيرة"
- برامج التوعية المجتمعية
- تمكين رواد الأعمال والابتكار الرقمي من خلال برنامج InspireU
- تطوع الموظفين
- الشراكات والتعاون

### المساهمون

- التقرير السنوي لمجموعة stc
- تقرير الاستدامة لمجموعة stc
- قنوات تواصل تتسم بالشفافية والانفتاح مع المساهمين
- عروض تقديمية ربع سنوية
- الحوكمة والمخاطر والالتزام
- اجتماعات الأجان
- الموقع الإلكتروني
- تطبيق علاقات المستثمرين
- رقم الواتساب (WhatsApp)

### وتيرة المشاركة



#### كيف تخلق قيمة لمجموعة الأطراف المعنية



توفر stc بيئة عمل قوامها المساواة والشمول تمكنها من استقطاب أصحاب المواهب والكفاءات الأفضل وتنمية قدراتهم والاحتفاظ بهم.

### تفاعل مكثف

تطمح stc إلى أن تكون المُفكّن الرقمي الرائد وأن توفر خدمات الاتصال لسد الفجوات الرقمية وخدمة ملايين العملاء.

### مرتان في السنة

تعمل stc باستمرار على تعزيز ممارساتها وعملياتها التجارية بهدف إدارة المخاطر والارتقاء بمستويات الإنتاجية والكفاءة على امتداد سلسلة التوريد. ويتحقق ذلك من خلال تعزيز مستوى مشاركة الموردون وتكريمهم باستمرار، واعتماد ممارسات شراء أكثر استدامة.

### تفاعل مكثف

يرتكز نهج stc للاستثمار المجتمعي على تمكين المجتمعات من حولها عبر الخدمات المميزة، والابتكار الرقمي، والتقنيات التحويلية، والاستثمارات الهادفة التي تتجاوز التبرعات المنتظمة التي تقوم بها الشركات عادةً.

### تفاعل مكثف

تواصل stc تنمية القيمة للمساهمين وإحاطتهم بشكل مستمر بكل ما يتعلق بأعمال مجموعة stc من خلال إشراكهم في مجموعة متنوعة من الفعاليات والأحداث، بما في ذلك: الجمعيات العامة، والاجتماعات الفردية، وإعلانات التطورات، والمؤتمرات، واللقاءات الهاتفية للنتائج المالية.

### مؤتمرات عام 2025م

خلال عام 2025م، واصلت مجموعة stc تعزيز حضورها وتفاعلها مع المجتمع الاستثماري، من خلال مشاركتها الفاعلة في نخبة من مؤتمرات الاستثمار العالمية، بهدف تسليط الضوء على أدائها المتميز واستراتيجيتها الطموحة، وما حققته من تقدم ملموس. ويستعرض ما يلي أبرز المؤتمرات التي شاركت فيها مجموعة stc خلال العام.



من 19 إلى 20 فبراير 2025م	من 7 إلى 8 أبريل 2025م	من 19 إلى 20 مايو 2025م	من 29 إلى 30 مايو 2025م	من 16 إلى 17 يونيو 2025م
ملتقى الأسواق المالية 2025 - تداول السعودية	مؤتمر إي إف جي هيرميس السنوي التاسع عشر للاستثمار	مؤتمر أرقام كابيتال السنوي الثاني عشر لمستثمري الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	ملتقى الأسواق المالية في هونغ كونغ لعام 2025م	مؤتمر بورصات دول مجلس التعاون الخليجي لبنك HSBC لعام 2025م
من 30 يونيو إلى 1 يوليو 2025م	من 8 إلى 9 سبتمبر 2025م	من 13 إلى 14 أكتوبر 2025م	من 5 نوفمبر 2025م	من 11 إلى 12 نوفمبر 2025م
مؤتمر أيام الشركات لوسط وشرق أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا في سنغافورة - جولدمان ساكس	المؤتمر السنوي الحادي عشر للمجموعة المالية هيرميس في لندن	مؤتمر جي بي مورغان السنوي الثامن للاستثمار السعودي	مؤتمر بنك أوف أمريكا لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2025م	مؤتمر China Securities للمستثمرين العالميين 2025م

## معلومات المساهمين

الرمز	7010	السوق	تداول	تاريخ الإدراج	2003م
العملة	ﷲ	الصناعة	الاتصالات	رمز ISIN	SA0007879543
عدد الأسهم الفصدرة	5 مليار	القيمة السوقية في 31 ديسمبر 2025م	215 مليار ﷲ		

## تفاصيل المساهمين حسب الفئة

الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة المئوية للملكية
مؤسسات	524	189,098,049	3.78%
أفراد	296,160	784,113,477	15.69%
صناديق	617	590,129,532	11.80%
أخرى	334	3,436,658,942	68.73%
الإجمالي	297,635	5,000,000,000	100%

## تفاصيل المساهمين حسب الجنسية

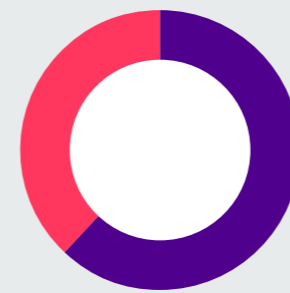
البلد	عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة المئوية للملكية
سعودي	282,611	4,426,975,671	88.54%
دول مجلس التعاون الخليجي	1,042	68,781,264	1.38%
مقيم	13,247	7,750,761	0.15%
أخرى	735	496,492,304	9.93%
الإجمالي	297,635	5,000,000,000	100%

## تفاصيل المساهمين حسب الملكية

النوع	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
50,000-1	295,034	333,985,763	6.68%
100,000-50,001	1,186	84,750,950	1.70%
500,000-100,001	1,071	221,202,250	4.42%
1,000,000-500,001	162	116,040,510	2.32%
5,000,000-1,000,001	145	291,002,279	5.82%
10,000,000-5,000,001	18	136,408,494	2.73%
10,000,001 فأكثر	19	3,816,609,754	76.33%
الإجمالي	297,635	5,000,000,000	100%

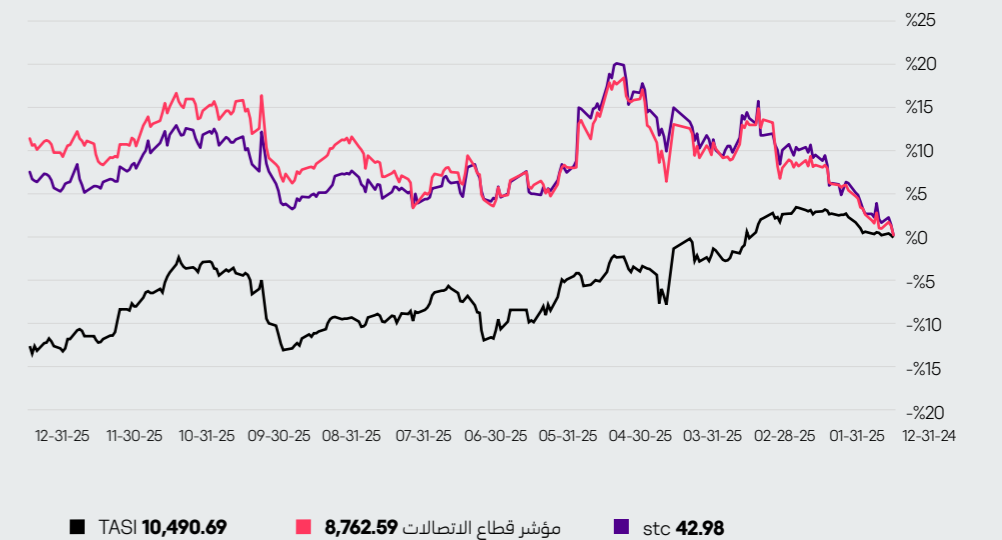
سعر السهم 31 ديسمبر 2025م	42.98 ﷲ	سعر السهم قبل سنة	40.00 ﷲ	أعلى سعر في 52 أسبوعاً	48.30 ﷲ	أدنى سعر في 52 أسبوعاً	40.00 ﷲ
------------------------------	---------	----------------------	---------	---------------------------	---------	---------------------------	---------

## هيكل المساهمين



62% صندوق الاستثمارات العامة  
38% الأشهم الحرة

## أداء السهم للسنة المالية 2025م (من 01 يناير 2025م - 31 ديسمبر 2025م)



## معلومات المساهمين تتمة

## سجل المساهمين

قامت مجموعة stc بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية "إيداع" (16) مرة خلال عام 2025م وذلك للأغراض التالية:

- تحديث سجل المساهمين.
- توزيع الأرباح الربع سنوية (تاريخ الاستحقاق).
- الجمعية العامة.

#	مبررات الطلب	تاريخ طلب سجل المساهمين
1	تحديث سجل المساهمين	02 يناير 2025م
2	تحديث سجل المساهمين	03 فبراير 2025م
3	توزيع الأرباح الربع سنوية للربع الرابع لعام 2024م	05 مارس 2025م
4	تحديث سجل المساهمين	06 أبريل 2025م
5	توزيع الأرباح الربع سنوية للربع الأول لعام 2025م	01 مايو 2025م
6	الجمعية العامة	13 مايو 2025م
7	توزيع الأرباح الإضافية لعام 2024م	13 مايو 2025م
8	تحديث سجل المساهمين	02 يونيو 2025م
9	تحديث سجل المساهمين	02 يوليو 2025م
10	تحديث سجل المساهمين	15 يوليو 2025م
11	توزيع الأرباح الربع سنوية للربع الثاني لعام 2025م	30 يوليو 2025م
12	الجمعية العامة	03 سبتمبر 2025م
13	تحديث سجل المساهمين	02 أكتوبر 2025م
14	تحديث سجل المساهمين	03 نوفمبر 2025م
15	توزيع الأرباح الربع سنوية للربع الثالث لعام 2025م	06 نوفمبر 2025م
16	تحديث سجل المساهمين	02 ديسمبر 2025م

## تقويم علاقات المستثمرين 2025م

#	الحدث	التاريخ
1	إعلان النتائج المالية السنوية للعام المالي 2024م	26 فبراير 2025م
2	لقاء هاتفي لمناقشة النتائج المالية السنوية لمجموعة stc للعام المالي 2024م	27 فبراير 2025م
3	توزيع الأرباح ربع السنوية عن الربع الرابع من عام 2024م (0.55 ٺ للسهم)	24 مارس 2025م
4	إعلان النتائج المالية للربع الأول من عام 2025م	27 أبريل 2025م
5	اجتماع الجمعية العامة العادية	13 مايو 2025م
6	توزيع الأرباح ربع السنوية عن الربع الأول من عام 2025م (0.55 ٺ للسهم)	20 مايو 2025م
7	توزيع أرباح إضافية للعام المالي 2024م (2 ٺ للسهم)	02 يونيو 2025م
8	إعلان النتائج المالية للربع الثاني من عام 2025م	27 يوليو 2025م
9	لقاء هاتفي لمناقشة النتائج المالية النصف سنوية لمجموعة stc من عام 2025م	29 يوليو 2025م
10	توزيع الأرباح ربع السنوية عن الربع الثاني من عام 2025م (0.55 ٺ للسهم)	19 أغسطس 2025م
11	اجتماع الجمعية العامة غير العادية	03 سبتمبر 2025م
12	إعلان النتائج المالية للربع الثالث من عام 2025م	03 نوفمبر 2025م
13	توزيع الأرباح ربع السنوية عن الربع الثالث من عام 2025م (0.55 ٺ للسهم)	26 نوفمبر 2025م

# 02

## المراجعة الاستراتيجية

32	رسالة رئيس مجلس الإدارة
34	رسالة الرئيس التنفيذي لمجموعة stc
36	نموذج الأعمال
38	استراتيجية مجموعة stc والأداء الاستراتيجي السنوي
44	نظرة عامة على السوق والتوقعات
50	إدارة المخاطر



## رسالة رئيس مجلس الإدارة

المساهمون الكرام،

تواصل مجموعة stc ترسيخ مكانتها كإحدى الركائز الوطنية الداعمة للتحول الرقمي في المملكة العربية السعودية، مستندةً إلى نموذج أعمال متين، ومنظومة حوكمة راسخة، ورؤية استراتيجية طويلة الأجل تهدف إلى تحقيق نمو مستدام وتحقيق قيمة مضافة للمساهمين.

وعلى مدار العام، حققنا:

**%12.5** نمو صافي الربح  
**%6.6** نمو الربح التشغيلي  
**%2.5** نمو الإيرادات

التزامه بدعم الإدارة التنفيذية في مواصلة تنفيذ استراتيجية مجموعة stc، وتحقيق التوازن بين النمو، والاستدامة، وإدارة المخاطر، بما يسهم في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030، وبناء اقتصاد رقمي مستدام يعزز مكانة المملكة عالمياً.

ختاماً، يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير لقيادتنا الرشيدة - حفظها الله - على دعمها المتواصل، وللمساهمين على ثقتهم، ولمنسوبي مجموعة stc على جهودهم، مؤكداً التزامنا بمواصلة العمل لما فيه خير المجموعة ومساهمتها ووطننا الغالي.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام،

المالية 2024م، وقد أسهم ذلك في أن يصل إجمالي التوزيعات النقدية خلال العام إلى 21 مليار ريال، مما يعكس صلابة المركز المالي لمجموعة stc وقدرتها على الموازنة بين تعظيم العائد للمساهمين ومواصلة الاستثمار في فرص النمو الواعدة.

وفي إطار دوره الإشرافي، يثقن مجلس الإدارة ما تحقق من تقدم في تطوير البنية الرقمية لمجموعة stc، وتعزيز جاهزيتها التقنية، والتوسع في الشراكات الاستراتيجية، إلى جانب تحركات استثمارية مدروسة عززت من تنافسية المجموعة إقليمياً ودولياً.

كما واصل المجلس متابعة التوسع الإقليمي لمجموعة stc وتعزيز دور شركائها التابعة في دعم أجنحة التحول الرقمي في أسواقها المختلفة، بما ينسجم مع الأولويات الوطنية لتلك الأسواق، ويعزز الحضور الإقليمي للشركة على أسس مستدامة.

ويولي مجلس الإدارة أهمية قصوى لمبادئ الاستدامة والحوكمة، وقد انعكس ذلك في التقدم الذي حققته مجموعة stc في المؤشرات العالمية ذات الصلة، وتعزيز ممارسات الخصوصية، والأمن السيبراني، والشفافية المؤسسية، بما يدعم ثقة أصحاب المصلحة ويعزز جاهزية المجموعة على المدى الطويل.

وإذ ينظر مجلس الإدارة إلى المرحلة المقبلة بثقة، فإنه يؤكد

الاستدامة المالية وتعزيز ثقة المساهمين والمستثمرين في نموذج أعمالها. حيث حققت مجموعة stc نمواً في الإيرادات بنحو 2.5%، وزيادة في الأرباح التشغيلية بنحو 6.6%، إلى جانب ارتفاع صافي الأرباح بنحو 12.5% (بعد استبعاد البنود غير المتكررة)، مما يعكس قدرتها الفائقة على التوازن بين النمو التشغيلي وتحقيق عوائد مستدامة.

كما يؤكد مجلس الإدارة التزامه بتعزيز القيمة المقدمة للمساهمين من خلال سياسة توزيعات واضحة ومنتظمة، فقد تم في عام 2025م توزيع أرباح نقدية ربع سنوية وفق السياسة المعتمدة، بالإضافة إلى توزيع أرباح نقدية إضافية عن السنة

وقد شكّل عام 2025م محطة مهمة في مسيرة مجموعة stc، حيث واصلت تنفيذ استراتيجيتها بثبات واتزان، محققةً تقدماً نوعياً في أعمالها الأساسية والرقمية، وتوسعاً مدروساً في حضورها محلياً وإقليمياً، بما يعكس سلامة التوجه الاستراتيجي، وفاعلية منظومة الحوكمة، وقدررة المجموعة على التعامل مع التحولات المتسارعة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

وعلى الصعيد المالي، عكست نتائج العام متانة المركز المالي لمجموعة stc، واستمرار تركيزها على الكفاءة والانضباط التشغيلي وتعظيم العائد من الاستثمارات، بما أسهم في دعم



“يولي مجلس الإدارة أهمية قصوى لمبادئ الاستدامة والحوكمة، وقد انعكس ذلك في التقدم الذي حققته مجموعة stc في المؤشرات العالمية ذات الصلة.”

صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل

رئيس مجلس إدارة مجموعة stc

## رسالة الرئيس التنفيذي لمجموعة stc

بسم الله الرحمن الرحيم،

المساهمون الكرام،

في كل عام يتجدد طموحنا لتحقيق المزيد من النجاح والتميز، وتحثنا نجاحاتنا السابقة على تقديم كل ما هو مميز ومشرّف من تطوير وابتكارٍ لأحدث التقنيات الرقمية. ويعكس كل نجاح يتحقق حرصنا الدائم على ما مواكبة تطورات الوطن نحو الارتقاء بقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، إلى جانب تقديم أفضل الخدمات ورفع سقف التنافسية مع دول العالم.

توسيع نطاق التغطية الجيل الخامس (5G)، وتطوير مراكز البيانات لدعم الطلب المتنامي على الخدمات الرقمية. وتوحيماً لجهود المجموعة في تطوير البنية التحتية الرقمية، حصلت مجموعة stc خلال العام على لقب أسرع شبكة جوال وأفضل تغطية على مستوى المملكة من منصة Ookla العالمية. ويعكس هذا الإنجاز زيادة مجموعة stc في قطاع الاتصالات، والتزامها المستمر بتقديم أفضل مستويات الجودة والموثوقية لعملائها.

كما تابعت مجموعة stc توسيع شبكة الألياف الضوئية عبر تفعيل أكثر من 152 ألف نقطة اتصال جديدة، وربط الجهات الحكومية والمؤسسات الوطنية والمشاريع الاستراتيجية بشبكة الألياف الضوئية. وأسهمت هذه الجهود في رفع جاهزية الرقمية خلال المناسبات الوطنية والدينية، حيث حققت الشبكة أعلى مؤشرات الأداء خلال موسم الحج، ويوم عرفة، وذروة عيد الأضحى، مدعومة بحلول الذكاء الاصطناعي وتقنيات الشبكات ذاتية التحسين.

وفي جانب الخدمات المالية الرقمية، واصل STC Bank ترسيخ حضوره خلال عام 2025م، إذ تجاوز عدد عملائه ثمانية ملايين عميل منذ انطلاقه مطلع العام، وهو ما يعكس النمو المتسارع في ثقة المستخدمين بالطول المصرفية الرقمية وسرعة تبنيها. كما يواكب هذا الإنجاز توجه المجموعة نحو تطوير منظومة الخدمات المالية وتعزيز الابتكار فيها عبر نماذج أكثر ذكاءً ومرونة.

وعلى صعيد تمكين البنية التحتية الوطنية، رشخت المجموعة دورها كشريك محوري في المشاريع الكبرى من خلال توقيع عقد مع جهة حكومية يُعد الأكبر من نوعه، بقيمة 32.64 مليار ريال، لبناء وتشغيل وتقديم خدمات البنية التحتية للاتصالات. ويعكس هذا العقد الثقة في قدراتها التشغيلية وكفاءتها في تنفيذ مشاريع واسعة النطاق وفق معايير عالمية. كما وقّعت المجموعة اتفاقية استراتيجية مع شركة AST SpaceMobile لتقديم خدمات الاتصال الفضائي المباشر للأجهزة المحمولة (-Direct Device-to)، بما يساهم في توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات الرقمية، لا سيما في المناطق النائية، وبدعم جاهزية البنية التحتية المستقبلية للاتصال.

وخلال العام، أطلقت الهوية الجديدة sccc by stc لتعزيز قدرات المملكة في قطاع الحوسبة السحابية، من خلال توفير أكثر من 100 خدمة سحابية محلية تدعم مختلف القطاعات وتساهم في تسريع التحول الرقمي. كما وسعت مجموعة stc نطاق شراكاتها الاستراتيجية المتقدمة مع AWS و PayPal لتسريع تبني الحلول السحابية المتقدمة، ورفع كفاءة المدفوعات الرقمية العابرة للحدود، وتمكين الأفراد والشركات عبر توظيف تقنيات حديثة ذات جاهزية عالمية.

وفي سياق تعزيز جاهزية البنية التحتية للذكاء الاصطناعي، أعلنت مجموعة stc من خلال شركتها التابعة center3 عن شراكاتها الاستراتيجية مع شركة هيومان (HUMAN) لبناء مراكز بيانات متقدمة للذكاء الاصطناعي في المملكة، بسعة تشغيلية تصل إلى 1 جيجاواط، وبطاقة استيعابية تبدأ من 250 ميجاواط. وتهدف هذه الشراكة إلى ترسيخ بنية تحتية رقمية عالية السعة ومنخفضة زمن استجابة، قادرة على استضافة الأحمال العالية المطلوبة لتطبيقات الذكاء الاصطناعي المتقدمة، بما يعزز توطيد الأصول الرقمية، وبدعم بناء منظومة سيادية للذكاء الاصطناعي، ويساهم في ترسيخ مكانة المملكة كمركز إقليمي للبنية التحتية الرقمية المتقدمة.

وبالتوازي، واصلت المجموعة تنويع محفظتها الاستثمارية من خلال ذراعها الاستثماري Tali Ventures، الذي قاد واستثمر في عدد من الشركات الواعدة في مجالات الذكاء الاصطناعي، والتقنيات المالية، وطول الاتصال المتقدمة، دعماً لمنظومة الابتكار وريادة الأعمال، وتعزيزاً لمكانة المملكة كمركز إقليمي للاستثمار التقني، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

كما امتد الأثر الإقليمي للمجموعة من خلال شركاتها التابعة خارج المملكة، حيث شهدت stc البحرين (stc Bahrain) إنجازاً وطنياً بارزاً تمثل في الهبوط الناجح لطول كابل بحري في العالم 2Africa Pearls، مما يعزز مكانة البحرين كمركز إقليمي للاتصال الدولي، وفي stc الكويت (stc Kuwait)، تم إطلاق شبكة الجيل الخامس (5G) المتقدمة لتوفير تجربة رقمية استثنائية تركز على سرعات أعلى واعتمادية أكبر، بما ينسجم مع التزام الشركة بدعم رؤية الكويت 2035 وتمكين بنية اتصال تدعم الابتكار والنمو الاقتصادي.

وحققت المجموعة تقدماً لافتاً في مؤشرات الاستدامة العالمية، حيث ارتقت إلى تصنيف AA وفق مؤشر MSCI ESG، مدعومة بتميزها في مجالات الخصوصية، الأمن السيبراني، والحوكمة. كما حصلت المجموعة على شهادة الاعتراف بالتميز المؤسسي العالمي بمستوى خمس نجوم من EFQM 2025، لتكون أول شركة سعودية في القطاع الخاص وأول شركة اتصالات عالمياً تحقق هذا المستوى، تأكيداً لريادتها في الأداء والابتكار. كما عززت المجموعة حضورها المؤسسي عالمياً، حيث حافظت على مركزها كالثالث أقوى علامة تجارية في قطاع الاتصالات على مستوى العالم، إضافة إلى كونها ضمن قائمة أعلى 10 علامات تجارية من حيث القيمة في قطاع الاتصالات عالمياً، وفقاً لتقرير «Brand Finance».

وقد عملت مجموعة stc خلال العام على دعم المشاريع الوطنية النوعية، ومنها مشروع حديقة الملك سلمان، ومبادرات Red Sea Global، إضافة إلى تطوير بنية الاتصال المتقدمة في كبرى الفعاليات العالمية مثل الفورمولا 1 وكأس العالم للرياضة الإلكترونية، بما يعكس جاهزية المملكة لاستضافة أحداث عالمية وفق أعلى المعايير التقنية.

ختاماً، إن ما حققته مجموعة stc خلال عام 2025م جاء نتيجة رؤية استراتيجية واضحة، ودعم كريم من القيادة الرشيدة، وتعاون مستمر من مجلس الإدارة والمساهمين، وجهود مخصصة من منسوبي المجموعة. ومع استعدادنا لعام 2026م، نؤكد استمرار التزامنا بتطوير البنية الرقمية الوطنية، وقيادة الابتكار، وتعزيز الاستدامة، والمساهمة في بناء اقتصاد رقمي متقدم يرسخ مكانة المملكة كقوة عالمية في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

والله ولي التوفيق.

“حققت المجموعة تقدماً لافتاً في مؤشرات الاستدامة العالمية، حيث ارتقت إلى تصنيف AA وفق مؤشر MSCI ESG، مدعومة بتميزها في مجالات الخصوصية، والأمن السيبراني، والحوكمة.”

عليان بن محمد الوتيد

الرئيس التنفيذي لمجموعة stc

## نموذج الأعمال

تواصل مجموعة stc خلق القيمة بكفاءة عالية بالاستفادة من خبراتها وتجاربها الاستثنائية وقدرات فريقها المتنوع الذي يضم أفضل المواهب والكفاءات وسمتها التجارية الرائدة في السوق، مما يرسخ دورها في قيادة مسيرة التحول والتغيير على مستوى القطاع، وتقدم مجموعة stc حلولاً مبتكرة تساهم في تمكين المجتمع ودفع عجلة النمو الاقتصادي بفضل منظومتها المتكاملة من أصحاب المصلحة والشركاء الاستراتيجيين وبنيتها التحتية عالمية الطراز المدعومة بأحدث التقنيات المتقدمة وأسسها المالية المتينة.

كما تؤكد رؤية مجموعة stc الالتزام الراسخ للمجموعة بتعزيز الشمول وترسيخ مبادئ الاستدامة ودفع مسيرة التقدم في جميع عملياتها بهدف دعم أصحاب المصلحة ورسم ملامح مستقبل أكثر ازدهاراً.

### معايير قوة مجموعة stc

#### خبرات وتجارب استثنائية

فريق متنوع من المواهب والكفاءات يضم 18,921 موظفاً.

#### سمة تجارية رائدة في السوق

واحدة من أعلى السمات التجارية قيمةً على مستوى منطقة الشرق الأوسط.

#### منظومة راسخة تضم مجموعة واسعة

من أصحاب المصلحة والشركاء شبكة قوية ومتنامية من الشركاء الاستراتيجيين وأصحاب المصلحة الرئيسيين.

#### شبكة عالمية مدعومة بأحدث

##### التقنيات المتقدمة

بنية تحتية للشبكة هي الأفضل في فئتها ومدعومة بأحدث التقنيات.

#### أسس مالية راسخة وسجل أداء قوي

سجل حافل بتحقيق أداء مالي قوي ومستويات نمو قياسية.

### خلق القيمة

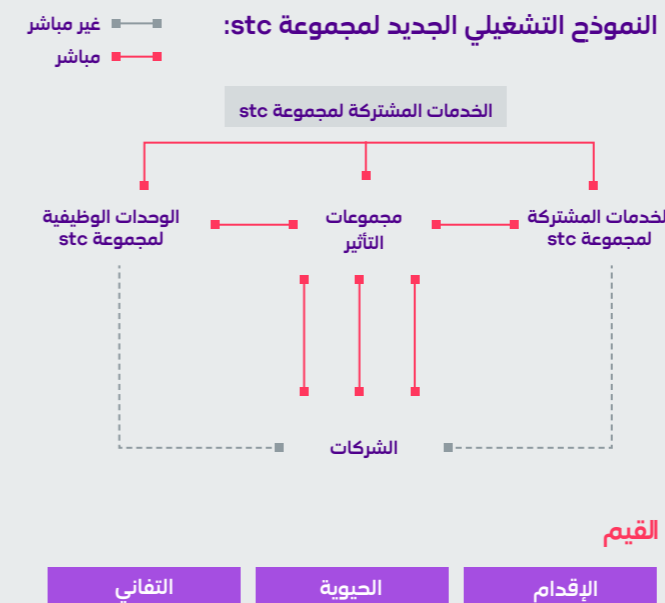
#### الرؤية

رواد في المجال الرقمي والاتصالات، لتمكين المجتمع والاقتصاد من الازدهار، في المملكة العربية السعودية، وأبعد.

#### أنشطة الأعمال الرئيسية

تقود مجموعة stc التحول الرقمي محلياً وإقليمياً من خلال تقديم مجموعة متنوعة من حلول الاتصالات وتقنية المعلومات والخدمات الرقمية في مجالات متعددة تشمل الاتصالات وتقنية المعلومات والتقنية المالية والإعلام الرقمي والأمن السيبراني، وغيرها من الحلول الرقمية المتطورة.

### النموذج التشغيلي الجديد لمجموعة stc:



### خلق القيمة لأصحاب المصلحة

#### العملاء



تطمح stc بأن تكون الممكّن الرائد للتحول الرقمي عبر توفير الاتصال لملايين العملاء وسد الفجوات الرقمية.

#### الموظفون



توفر stc بيئة عمل تقوم على المساواة والشمول، وتدعمها بثقافة عمل نشطة ومتنوعة تمكّن المجموعة من استقطاب أفضل المواهب والكفاءات وتنمية قدراتها والاحتفاظ بها.

#### البيئة



تلتزم stc بالوصول إلى صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول العام 2050م، والمساهمة بفاعلية في الحد من انبعاثات غازات الدفيئة العالمية الناتجة عن قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

#### المجتمع



تساهم stc في ازدهار مجتمعاتها وتعزيز رفاهيتها من خلال الخدمات المميزة والابتكار الرقمي والتقنيات التحويلية والاستثمارات الهادفة.

#### المساهمون



تواصل stc تعزيز القيمة المقدمة لمساهميها طوال مسيرة تحولها إلى المُمكن الرائد للتحول الرقمي في المنطقة.

# استراتيجية مجموعة stc والأداء الاستراتيجي السنوي

وضعت مجموعة stc استراتيجيتها بناءً على مجموعة واسعة من العوامل المؤثرة، تشمل التطورات الاجتماعية والاقتصادية عالمياً ومحلياً، بالإضافة إلى التطلعات والأهداف الوطنية، وكذلك تطورات سوق الاتصالات وتقنية المعلومات واتجاهات التقنية المستقبلية. كما تأخذ الاستراتيجية في الاعتبار توقعات الأطراف المعنية كافة، لضمان تحقيق تأثير إيجابي ومستدام، وانطلاقاً من رؤية المملكة العربية السعودية 2030، تواصل مجموعة stc أداء دور أساسي في دعم توجه المملكة نحو اقتصاد رقمي رائد، وتعزيز جهودها لبناء مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح. وتعكس الاستراتيجية طموح مجموعة stc في قيادة النمو الرقمي محلياً وإقليمياً، وتوسيع أثرها عبر منظومة قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، والإسهام في بناء اقتصاد رقمي راسخ ومزدهر.

وتتمثل رؤية المجموعة في أن نكون "رواداً في المجال الرقمي والاتصالات، لتمكين المجتمع والاقتصاد من الازدهار، في المملكة العربية السعودية، وأبعد".

## القيم الأساسية

قيمتنا تعكس هويتنا. فهي منطلق أفعالنا، وداعم رؤيتنا، ودافعنا لتقديم التميز لعملائنا وموظفينا وشركائنا.

### الحيوية

نتطلع باستمرار إلى اعتماد طرق جديدة أفضل وتحسينها في إطار قيامنا بأعمالنا، من خلال رؤية جديدة وذكية ومبتكرة.

### التفاني

ملتزمون بتقديم "المستقبل" بأكثر الطرق مكافأة لعملائنا وموظفينا.

### الإقدام

نحن "لا نكل ولا نمل" في سبيل البحث عن أفضل الحلول الممكنة لعملائنا وموظفينا.

## تُحدّد استراتيجية مجموعة stc من خلال ثلاثة محاور استراتيجية:

### 1. تعزيز الريادة في قطاع الاتصالات

من خلال هذا المحور الاستراتيجي، تركز مجموعة stc على قيادة مستقبل الاتصال عبر ترسيخ مكانتها المتقدمة في أسواق الاتصالات، وإعادة تعريف مفهومها في العصر الرقمي، وذلك عن طريق تقنيات عالمية المستوى وخدمات استثنائية تُمكن من بناء اتصالات فاعلة وتُثري حياة الأفراد. وتهدف مجموعة stc إلى الحفاظ على مكانتها الريادية في قطاعات الاتصالات وتعزيزها بشكل أكبر. ويتجسد هذا الطموح عبر عملياتنا في المملكة العربية السعودية والكويت والبحرين، حيث نقدم حلولاً متكاملة للأفراد والأعمال وقطاع النواقل والمشغلين.

### أبرز مؤشرات الأداء ضمن ريادة قطاع الاتصالات

واصلت مجموعة stc ترسيخ ريادتها في سوق الاتصالات، مع التركيز على تحسين تجربة العملاء وجودة الخدمات. وشمل ذلك تطوير خدمات الشبكات المتنقلة والثابتة وشبكات الجيل القادم، بما يضمن أداءً متميزاً وموثوقاً عاليةً وابتكاراً مستمراً على مستوى المملكة.

وقد وسعت الشركة شبكة الجيل الخامس (5G) عبر مختلف مناطق المملكة، محققة تغطيةً سكانيةً بلغت 63%، مع الحفاظ على معايير عالمية في السرعة وجودة الخدمة. كما حصلت مجموعة stc على جوائز Speedtest من شركة Ookla لتسرع شبكة جوال وأفضل تغطية جوال في المملكة العربية السعودية للعام الثاني على التوالي، بما يعكس ريادتها في جودة الشبكة والتغطية ومستوى جودة الخدمة. وفي خطوة تعكس التزامها بالابتكار، أكملت مجموعة stc بنجاح أول تجربة ميدانية لطيف 7 بجهازي في الشرق الأوسط وإفريقيا، وهو إنجاز يُعد خطوة رئيسية نحو تقنيات الجيل السادس (6G). وعلى المستوى الوطني، عززت مجموعة stc بنيتها التحتية للألياف البصرية، حيث نشرت كوابل الألياف الجديدة، وحققت بذلك إجمالي 3.75 مليون اتصال ألياف ضوئية، كما فغلت 152,769 اتصال جديد بالألياف المنزلية FTTH، وهو تقدم مهم في مسار نشر شبكة النطاق العريض على مستوى المملكة. وفي الوقت ذاته، حققت مجموعة stc إنجازاً عالمياً عبر توطین برمجيات الشريحة الرقمية (eSIM)، وهو إنجاز بارز حظي باعتراف عن منظمة GSMA العالمية، مما يعزز مكانة المملكة في مجال الابتكار في الاتصالات وسياستها الرقمية. كما أظهرت الشبكة كفاءتها ومرونتها خلال موسم الحج، حيث تم التعامل بسلاسة مع مستويات فياسية من الاستخدام؛ إذ ارتفع استخدام البيانات بنسبة 64% وارتفع استخدام الجيل الخامس (5G) بنسبة 129% على أساس سنوي.

## استراتيجية مجموعة stc والأداء الاستراتيجي السنوي تمة

## 2. اغتنام فرص البنية التحتية

**يرتكز هذا المحور الاستراتيجي على بناء الأساس الداعم للتقدم من خلال تطوير بنية تحتية متقدمة تُسهم في تعزيز الأولويات الوطنية، وتمكين ازدهار الاقتصادات، وتهيئة الأساس لنمو مستدام. وتستهدف المجموعة توسيع أصولها في البنية التحتية وتعظيم الاستفادة منها، بما يشمل شبكات الألياف الضوئية، ومراكز البيانات، والكابلات البحرية، وشبكات الاتصالات الكرجة، وشبكة الأبراج غير النشطة. ونطمح إلى ترسيخ مكانة المجموعة كشريك مفضّل في نشر البنية التحتية للمشاريع الكبرى في المملكة والمنطقة، وذلك عبر كيانات مثل center3 و Specialized و TAWAL.**

## أبرز مؤشرات الأداء ضمن ريادة البنية التحتية

في عام 2025م، واصلت مجموعة stc الاستفادة من فرص البنية التحتية داخل المملكة وعلى مستوى المنطقة، مما رسخ دورها كشريك موثوق في تمكين المنظومات الرقمية الوطنية والإقليمية. وقد حققت المجموعة تقدماً ملحوظاً في مراكز البيانات وشبكات الاتصالات الكرجة وخدمات الاتصال عبر الأقمار الصناعية، مما يعزز قابلية توسع البنية التحتية والموثوقية على المستوى الوطني، بالإضافة إلى الرّبط الدولي.

## 3. تقوية الخدمات والمنتجات الرقمية

**يهدف هذا المحور الاستراتيجي إلى تعظيم القيمة الناتجة من محفظة مجموعة stc الرقمية المتنوّعة، مع استكشاف فرص جديدة للنمو. ويركّز هذا المحور على تعزيز التكامل، وزيادة التوسع، ودفع الابتكار عبر مجالاتٍ رئيسيةٍ تشمل: خدمات تقنية المعلومات الاحترافية، والأمن السيبراني، والحوسبة السحابية، والحلول الذكية الممكّنة بإنترنت الأشياء، وخدمات تعهيد الأعمال (BPO)، والخدمات المالية الرقمية. تتمتع هذه المجالات المختارة بإمكانات نمو عالية، وتتمتع مجموعة stc بمقوماتٍ تنافسيةٍ قويةٍ لقيادتها عبر شركاتها التابعة: الشركة المتقدمة للتقنية والأمن السيبراني (sirar)، وشركة إنترنت الأشياء لتقنية المعلومات (IoT squared)، وشركة قنوات الاتصالات السعودية العامة لتقنية المعلومات (sccc by stc)، و (STC Bank).**

## أبرز مؤشرات الأداء ضمن الريادة في المجال الرقمي

واصلت مجموعة stc تطوير محفظتها الرقمية ودفع الابتكار عبر خدمات تقنية المعلومات الاحترافية، والخدمات المالية الرقمية، والأمن السيبراني، والحوسبة السحابية، والحلول الذكية الممكّنة بإنترنت الأشياء، وتقنيات الذكاء الاصطناعي، ومنصات التفاعل مع العملاء. ففي قطاع تقنية المعلومات للمؤسسات، حافظت solutions by stc على ريادتها من خلال قيادة مشاريع تحول رقمي واسعة في كلا القطاعين العام والخاص. وفي الخدمات المالية الرقمية، مثل الإطلاق الرسمي لـ STC Bank إنجازاً بارزاً من خلال تقديم خدمات مصرفية رقمية لشريحة أوسع من العملاء في المملكة العربية السعودية. وفي مجال الأمن السيبراني، عززت sirar القدرات السيبرانية الوطنية بصولها على ترخيص Tier 1 من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني لتقديم خدمات مراكز عمليات الأمن الفدارة (MSOC)، مما رسخ موقعها بين أفضل مزودي الأمن السيبراني في المملكة. أمّا في مجال الحوسبة السحابية والحلول الممكّنة بإنترنت الأشياء، وشغرت مجموعة stc شركاتها العالمية مع Oracle و Singtel، حيث تجاوزت قيمة الشراكة مع Oracle 2 مليار دولار. كما عقدت شركة إنترنت الأشياء لتقنية المعلومات (IoT squared) شراكة مع Vizzio Technologies لنشر حلول المدن الذكية والتصوير ثلاثي الأبعاد المدعومة بالذكاء الاصطناعي، بما يدعم أهداف المملكة للمدن الذكية والاستدامة. وفي مجال برامج الولاء و منصات التفاعل مع العملاء، أطلقت مجموعة stc تطبيق قطاف الجديد (qitaf)، موشعة إحدى أكبر منظومات الولاء في المنطقة لتصل إلى أكثر من 19.60 مليون مستخدم عبر مكافآت مخصصة وخصائص محفظة رقمية مدمجة. وفي قطاع الإعلام الرقمي، عزّرت stc tv مكانتها بتجاوز 6 مليون مشترك، مُسهمَةً في تمكين قطاع الترفيه في المملكة عبر محتوى متنوع وحصري متوفّر عند الطلب. كما واصلت مجموعة stc رفع مستوى التفاعل المجتمعي الرقمي في مجال الرياضات الإلكترونية (eSports) من خلال دعم أكبر للفعاليات الإقليمية والمبادرات الموجهة لفئة الشباب، بما يعزز ريادتها في الترفيه الرقمي.

حصلت center3 على لقب "أفضل مزود لمراكز البيانات في الشرق الأوسط وإفريقيا" خلال مؤتمر Datacloud Global Congress 2025، في تأكيد على ريادتها في تطوير مراكز بياناتٍ حياديةٍ ومهتأةٍ لاستضافة البيانات فائقة التوسع (Hyperscale)، لتدعم نمو الاقتصاد الرّقمي في المنطقة. وانطلاقاً من هذا التقدم، تعمل مجموعة stc على توسعة قدرات مراكز البيانات بشكل كبير، مستهدفة الوصول إلى 1 جيجاواط بحلول عام 2030م لتلبية الطلب المتزايد على خدمات الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية ونمو مزودّي الخدمات فائقة التوسع في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتتعزز مكانة مجموعة stc من خلال مشروع مشترك استراتيجي أعلن عنه مؤخراً بين شركتها التابعة center3 وشركة هيومان (HUMAN) (إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة)، بهدف إلى تطوير وتشغيل بنية تحتية متقدمة لمراكز بيانات الذكاء الاصطناعي بسعة تشغيلية تصل إلى 1 جيجاواط، بما يدعم تقديم خدمات رقمية من الجيل القادم في المملكة.

ولتعزيز القطاعات المحورية، أطلقت مجموعة stc شبكة الاتصالات الكرجة (Mission and Business-Critical Network)، وهي منصة LTE آمنة ومصممة لخدمة قطاعات الحكومة والرعاية الصحية والطاقة، مع دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والحوسبة الطرفية وإنترنت الأشياء لضمان عمليات موثوقة وجاهزة للمستقبل. وفي إطار هذه الخطوة، وقّعت مجموعة stc اتفاقية بقيمة 32.6 مليار دولار مع جهة حكومية لبناء وتشغيل وإدارة البنية التحتية الوطنية للاتصالات، مما يؤكّد دورها المحوري في تعزيز أولويات المملكة في مجال الاتصال والبنية التحتية للاتصالات الكرجة.

وكفكفل للبنية التحتية الأرضية، دخلت مجموعة stc في شراكة مع AST SpaceMobile لتمكين خدمات الاتصال الفضائي المباشر للأجهزة (Direct-to-Device)، بهدف توسيع التغطية في المناطق ذات التغطية المحدودة وتعزيز الشمول الرقمي الوطني. وعلى المستوى الإقليمي، أبرمت مجموعة stc و Ooredoo عُمان اتفاقية مبادئ رئيسية لإنشاء ممر شبكة الألياف البصرية الأرضية الدولية بين المملكة العربية السعودية و عُمان، بما يسهم في تعزيز الاتصال بين الدولتين وترسيخ دور المملكة كمحور رقمي إقليمي.

## استراتيجية مجموعة stc والأداء الاستراتيجي السنوي تمة

## تعتمد استراتيجية مجموعة stc على مُمكنين استراتيجيين أساسيين لضمان التنفيذ الناجح لطموحاتها:

## التوسع في الاستثمارات وتحسين هيكل رأس المال والكفاءة التشغيلية

يرتكز هذا المُمكن الاستراتيجي على دفع التميز والكفاءة عبر تحسين أداء التنفيذ، ورفع كفاءة العمليات، وتعزيز قدرات الإدارة المالية، وضمان اتخاذ قرارات منضبطة ومرنّة، مع تكثيف التركيز على التقنيات الحديثة والناشئة. كما يركز هذا الممكن على الاستثمارات والشراكات الجارية والمستقبلية، بما يساهم في توسعة نطاق الأعمال وتوسيع حجم العمليات وتطوير القدرات للمجموعة.

## بناء منظومة مرنة وقادرة على التكيف

يركز هذا المُمكن على تعزيز مرونة المنظمة وقدرتها على التكيف مع بيئة الأعمال المتغيرة، ويُعنى بغرس ثقافة تتمحور حول الموظف عبر تنمية المواهب، وتطوير القدرات، وترسيخ عقلية مرنة قائمة على العمل والإنجاز. ويُعد تطوير هيكل تنظيمي أمثل، ونموذج حوكمة وتشغيل فعال، من العناصر الجوهرية لهذا المُمكن لضمان وتحقيق أعلى قيمة من مختلف وحدات المجموعة. كما يُعد تعزيز التواصل وإدارة أصحاب المصلحة الخارجيين من أولويات هذا المُمكن.

ويتم تنفيذ هذين المُمكنين الاستراتيجيين من خلال وحدات المجموعة، بما يضمن قدرة مجموعة stc على تنفيذ استراتيجيتها بانضباط ومرونة وابتكار، ودفع النمو طويل المدى وترسيخ مكانتها كأحد أبرز مكاني التحول الرقمي.

## تفعيل استراتيجيتنا عبر مُمكنات الاستراتيجية

في عام 2025م، فعّلت مجموعة stc استراتيجيتها من خلال مُمكنات قوية ركزت على الكفاءة، والتقنية، والتحول الرقمي، إضافةً إلى تطوير رأس المال البشري.

وفي إطار المُمكن الأول "التوسع في الاستثمارات وتحسين هيكل رأس المال والكفاءة التشغيلية"، عززت مجموعة stc انضباط التنفيذ وكفاءة استخدام رأس المال عبر تحسين العمليات، والأتمتة، والسرعة، والمرونة في اتخاذ القرارات. كما رفعت مجموعة stc من كفاءة المصروفات الرأسمالية والتشغيلية عبر برنامج كفاءة موحد على مستوى المجموعة، محققاً بذلك وفورات ملموسة في التكاليف عاماً بعد عام. ومن خلال inspireU، سرّعت مجموعة stc نمو أكثر من 130 شركة ناشئة رقمية، بإجمالي تمويل تجاوز 1 مليار ٤٠٠. كما تواصل مجموعة stc الاستثمار في الشركات الناشئة في المراحل المبكرة ضمن قطاعات تقنية رئيسة تشمل التقنية المالية، والأمن السيبراني، والحوسبة السحابية، وذلك عبر صناديق رأس المال الجريء، والابتكار المؤسسي التابعة لها، وهما STV وtal ventures.

وبالتركيز على المُمكن الثاني "بناء منظومة مرنة وقادرة على التكيف"، عززت مجموعة stc تميزها المؤسسي وحوكمة أداؤها، حيث حصلت على شهادة الاعتراف بالتميز المؤسسي بمستوى خمس نجوم وفق نموذج EFQM 2025، لتصبح أول شركة سعودية في القطاع الخاص وأول شركة اتصالات عالمياً تحقق هذا التصنيف، في إنجاز يعكس تميزها المؤسسي وقدرتها على التنفيذ بكفاءة. وفي هذا الإطار، وضعت مجموعة stc موظفيها وثقافتها المؤسسية ركيزة أساسية لنجاح المنظمة.

كما واصلت مجموعة stc الاستثمار في ممارسات الأعمال المستدامة، حيث أسهم ذلك بشكل مباشر في رفع تصنيفها ضمن مؤشر MSCI إلى فئة "AA" في عام 2025م، مقارنةً بفئة "BBB" في عام 2024م.

وبشكل عام، أسهمت هذه الجهود في تعزيز الكفاءة التشغيلية، ومرونة المنظمة، والتميز التقني، مما يمكن مجموعة stc من تنفيذ استراتيجيتها وتطلعاتها بفاعلية، والحفاظ على ريادتها كممكن رقمي رئيسي لتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

## نظرة عامة على السوق والتوقعات

### الاقتصاد العالمي

شهد الاقتصاد العالمي نمواً معتدلاً بلغ 3.3% في عام 2025م، مما يعكس زخماً مستقراً ومرناً رغم التغيرات في السياسات التجارية، ومن المتوقع أن يستقر النمو عند 3.3% في عام 2026م. يُتوقع أن ينخفض معدل التضخم العالمي العام من 4.1% في 2025م إلى 3.8% في 2026م، مع مزيد من التراجع ليصل إلى 3.4% في عام 2027م. ويُعزى هذا الانخفاض في التضخم إلى تراجع ضغوط أسواق العمل وانخفاض أسعار الطاقة، رغم أن استمرار آثار الرسوم الجمركية يؤدي إلى تفاوت أكبر في معدلات التضخم بين الاقتصادات.

ولا يزال التوجّه العام على المدى المتوسط متأثراً بارتفاع مستوى عدم اليقين المرتبط بالسياسات العامة وتغير العلاقات التجارية، مما قد يحدّ من نمو التجارة مع تراجع الشركات عن سياسات التراكم المسبق للمخزون. وتزداد هذه التحديات تعقيداً في ظل تصاعد المخاطر المالية، حيث بلغ الدين الحكومي في اقتصادات الأسواق الناشئة والاقتصادات النامية (EMDE) أعلى مستوياته منذ 55 عاماً، ليقترب من 70% من الناتج المحلي الإجمالي<sup>2</sup> وتظهر الاتجاهات الإقليمية تبايناً واضحاً في الأداء الاقتصادي؛ حيث يظل الاقتصاد في آسيا المحرك الرئيسي للاقتصاد العالمي، إذ سجّلت الأسواق الناشئة في منطقة آسيا نمواً بنسبة 5.4% خلال عام 2025م، ومن المتوقع أن تنمو بنسبة 5% في عام 2026م. مدعومة بقوة الصادرات المرتبطة بالتقنيات المتقدمة، مثل أشباه

الموصلات والزيادة المستمرة في معدل الاستهلاك من القطاع الخاص، وفي المقابل، يُتوقع أن تسجّل الاقتصادات المتقدمة نمواً أبطأ يبلغ نحو 1.8% في عام 2026م. ومن المتوقع أن ينمو الاقتصاد الأمريكي بنسبة 2.4% في عام 2026م بدعم من السياسات المالية والحوافز الضريبية للاستثمار المؤسسي، قبل أن يتباطأ إلى 2.0% في عام 2027م. كما يُتوقع أن تحقق منطقة اليورو نمواً بنسبة 1.3% في عام 2026م، في ظل التحديات الهيكلية واستمرار آثار ارتفاع أسعار الطاقة<sup>1</sup>.

شهد النمو الاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تحسناً ليصل 3.4% في عام 2025م، ومن المتوقع أن يرتفع إلى 3.9% في عام 2026م، وبآتي هذا التسارع مدعوماً بزيادة إنتاج النفط مع التخفيف التدريجي لقيود الإنتاج ضمن إطار تحالف أوبك+، إلى جانب استمرار تنفيذ الإصلاحات الهيكلية. فعلى سبيل المثال، يُتوقع أن ينمو اقتصاد المملكة العربية السعودية بنسبة 4.5% في عام 2026م، مدفوعاً بالاستثمارات الكبرى واستمرار التوسع في الأنشطة غير الهيدروكربونية<sup>1</sup>.

ومع ذلك، يبقى زخم النمو الإقليمي متأثراً جزئياً بضعف أسواق الطاقة، حيث انخفضت أسعار النفط بنسبة 14.2% في عام 2025م، ومن المتوقع أن تتراجع بنسبة إضافية تبلغ 8.5% في عام 2026م، نتيجة لضعف نمو الطلب العالمي ووفرة المعروض.

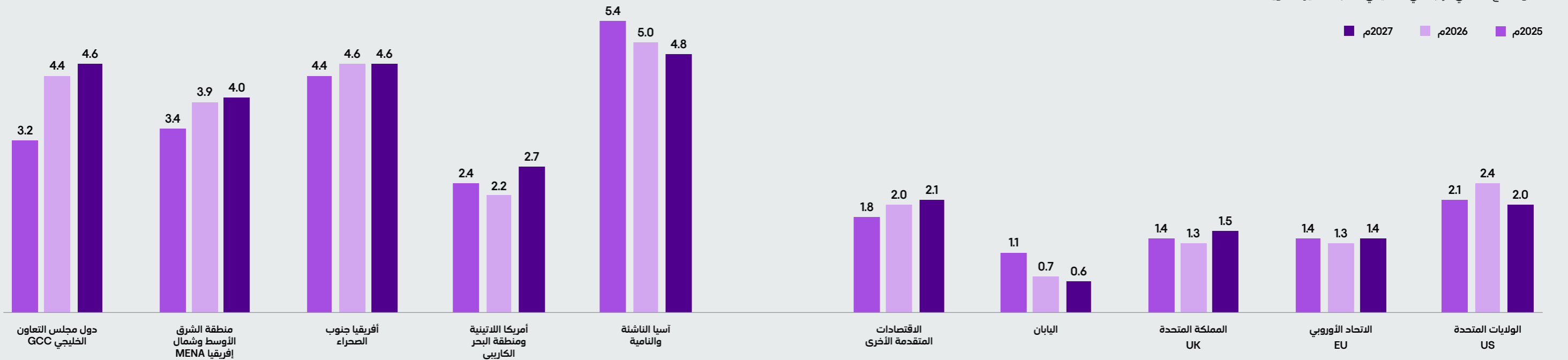
1 صندوق النقد الدولي (IMF)، آفاق الاقتصاد العالمي، يناير 2026م.

2 البنك الدولي، توقعات الاقتصاد العالمية، يناير 2026م.

3 صندوق النقد الدولي (IMF)، آفاق الاقتصاد العالمي، يناير 2026م، البنك الدولي.

### الجدول: توقعات النمو حسب المناطق/الدول<sup>3</sup>

(نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي، نسبة التغير المتوقعة)



## نظرة عامة على السوق والتوقعات تتمة

## الاقتصاد السعودي

على الصعيد المحلي، نما الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية بنسبة 4.3% في عام 2025م، ومن المتوقع أن يواصل النمو ليصل إلى 4.5% عام 2026م<sup>4</sup>، مدعوماً بارتفاع إنتاج النفط واستمرار الزخم في القطاعات غير النفطية. وقد سجل القطاع غير النفطي نمواً يقارب 5% في الربع الثاني من 2025م، ليشكل 55.9% من حجم الاقتصاد<sup>5</sup>، مما يعكس أثر جهود التنويع الاقتصادي الجارية. وبطول عام 2030م، من المتوقع أن تشكل المصادر والأنشطة الغير حكومية نحو 65% من الناتج المحلي الإجمالي، أي ما يصل إلى أربعة أضعاف مساهمة هذه المصادر قبل إطلاق استراتيجية التنويع الاقتصادي في عام 2016م

وبقي التضخم ضمن مستويات منخفضة عند 2.1% في عام 2025م، ومن المتوقع أن ينخفض تدريجياً ليصل إلى نحو 2.0% في عام 2026م، وذلك نتيجة استقرار أسعار الغذاء والطاقة واتباع سياسات نقدية متحفظة<sup>6</sup>. وعلى صعيد السياسة النقدية، نلاحظ أن أسواق العمل في الاقتصادات المتقدمة تُظهر بوادر تباطؤ، رغم بقاء معدلات التضخم أعلى قليلاً من أهداف البنوك المركزية. ونتيجة لذلك، نتوقع نحن مجموعة stc أنه خلال عام 2026م، ستواصل معظم البنوك المركزية الكبرى خفض أسعار الفائدة بشكل تدريجي ومدروس لدعم النمو والحفاظ على الاستقرار المالي. وفي سياق هذه الاتجاهات العالمية، من المتوقع أن تظل السياسة النقدية في المملكة مستقرة وداعمة، مع الحفاظ على مواءمة تحركات أسعار الفائدة مع الولايات المتحدة.

## سوق العمل

تواصل المملكة العربية السعودية تحقيق تحسن في أوضاع سوق العمل، حيث بلغ معدل البطالة 7.5% في الربع الثالث من عام 2025م مسجلاً تراجعاً قدره 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م. كما ارتفعت مشاركة المرأة في إجمالي القوى العاملة بنسبة ثلاث نقاط مئوية خلال الخمس سنوات الماضية ليصل إلى 29.7% في حين بلغ معدل البطالة بين السعوديات 12.1% منخفضة بمقدار 1.5% نقطة مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م<sup>7</sup>. وحققت المملكة تقدماً ملحوظاً في مشاركة المرأة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات (ICT)؛ إذ أصبحت مشاركة المرأة تشكل 35% من أصل 391 ألف متخصص رقمي، متجاوزة بذلك المتوسط العالمي وكذلك متوسط دول مجموعة العشرين، بعد أن كانت لا تتجاوز 7% في عام 2018م<sup>8</sup>. يعكس هذا التقدم جهود رؤية المملكة 2030 المستمرة، المدعومة بسياسات وبرامج مستهدفة تعمل على توسيع الفرص في مجالات العلوم، والتقنية، والهندسة، والفنون والرياضيات (STEAM)<sup>9</sup> وعلوم الحاسب. إضافة إلى تعزيز جاهزية المرأة لتقلد الأدوار ذات الطلب المرتفع في القطاعات التقنية.

## القطاع الخاص

شهدت أنشطة تأسيس الشركات الجديدة ارتفاعاً استثنائياً في 2025م؛ حيث تم إصدار أكثر من 128,000 ترخيص تجاري جديد في الربع الثالث من عام 2025م وحده، ليرتفع إجمالي السجلات التجارية السارية إلى نحو 1.7 مليون سجل<sup>10</sup>. وساهمت رؤية المملكة 2030 في تسريع التنوع الاقتصادي بزيادة المساهمة من القطاعات المختلفة

كقطاع السياحة وقطاع الخدمات اللوجستية بالإضافة إلى قطاع التقنية وقطاع التعدين. وفي الربع الثاني من عام 2025م شكل قطاع التصنيع ثاني أكبر مساهمة في الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بمقدار 17.6%، محققاً نمواً سنوياً بنسبة 2.8%. كما شكّل قطاع تجارة الجملة والتجزئة والمطاعم والفنادق نحو 11.8% من الناتج المحلي الحقيقي، محققاً نمواً سنوياً بلغ 6.6%<sup>11</sup>

وفي عام 2025م، استقطب برنامج صيف السعودية أكثر من 32 مليون زائر، بزيادة سنوية بلغت 26%. كما بلغ الإنفاق السياحي مستويات غير مسبوقة، حيث وصلت مصروفات الزوار المحليين والدوليين إلى 53.2 مليار ريال، بارتفاع سنوي بنسبة 15%<sup>12</sup>. وتستعد المملكة لاستضافة عدد من أبرز الفعاليات العالمية، تتضمن كأس آسيا 2027م، وإكسبو 2030م، وكأس العالم 2034م. وفي الوقت ذاته، شهد قطاع الإنشاءات وقطاع الخدمات اللوجستية توسعاً ملحوظاً في مشاركة المنشآت الصغيرة والمتوسطة (SME)، مدفوعاً بمشاريع البنية التحتية الكبرى وبدعم من الإنفاق الحكومي الموجه نحو مشاريع هذا القطاع. وتواصل المشاريع العملاقة مثل نيوم (NEOM)، وتطوير البحر الأحمر تعزيز الاستثمارات وخلق فرص العمل، بما يعزز مكانة المملكة كمركز إقليمي للابتكار والاستدامة.

كما قادت القطاعات التقنية نمو المنشآت الصغيرة والمتوسطة في عام 2025م؛ حيث ارتفع عدد شركات الخدمات السحابية في الربع الثاني بنسبة 48% ليصل إلى نحو 5,900 شركة، في حين ارتفعت تسجيلات الأعمال المرتبطة بالذكاء الاصطناعي بنسبة 34% لتتجاوز 14,400 تسجيل<sup>13</sup>. وجذبت زيادة الأعمال في المملكة استثمارات غير

11 وزارة الاقتصاد والتخطيط، الربع الثاني 2025م، التقرير الاقتصادي الربعي.

12 وكالة الأنباء السعودية (واس)، سبتمبر 2025م.

13 صحيفة ArabNews، يوليو 2025م.

7 الهيئة العامة للإحصاء (GASTAT)، ديسمبر 2025م.

8 وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات (MCIT)، صحيفة Saudi Gazette.

9 STEAM: أي العلوم، والتقنية، والهندسة، والفنون، والرياضيات.

10 وزارة التجارة، أكتوبر 2025م.

4 صندوق النقد الدولي (IMF)، آفاق الاقتصاد العالمي، يناير 2026م.

5 وزارة الاقتصاد والتخطيط، الربع الثاني 2025م، التقرير الاقتصادي الربعي، ديسمبر 2025م.

6 صندوق النقد الدولي (IMF)، آفاق الاقتصاد العالمي، أكتوبر 2025م.

14 منصة MAGNITT.

15 منشآت، الربع الثاني 2025م.

16 الهيئة العامة للإحصاء (GASTAT).



## نظرة عامة على السوق والتوقعات تتمة

## قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في السعودية

تواصل المملكة العربية السعودية التسارع في التحول الرقمي، مما يعزز مكانتها كأحد أكثر الاقتصادات الرقمية تقدماً في المنطقة. ويستند هذا التقدم إلى وجود بنية تحتية رقمية قوية بمعايير عالمية المستوى؛ حيث تبلغ نسبة انتشار الإنترنت 99%، فيما تصل شبكات الألياف البصرية إلى نحو 3.9 مليون منزل<sup>17</sup>. كما ارتفع عدد المشتركين بخدمات الجوال بنسبة 7% ليصل إلى 68.2 مليون مشترك، مدفوعاً بزيادة استخدام الأجهزة واتساع نطاق الخدمات الرقم<sup>18</sup>.

وتُصنّف المملكة ضمن أعلى 20 دولة عالمياً من حيث سرعات شبكات الجيل الخامس (5G)<sup>19</sup> في 2025م، مدفوعة باستثمارات كبيرة في شبكات الجيل القادم. وبحلول الربع الأول من 2025م، بلغت تغطية الجيل الخامس (5G) 78% من إجمالي السكان<sup>20</sup>. وبصفتها المشغل الوطني الرائد في هذا المجال، واصلت مجموعة stc الإسهام بفاعلية في دعم هذا التقدم، حيث حازت على جائزة Ookla® Speedtest Award™ لأفضل تغطية لشبكات الهاتف المحمول في المملكة خلال الربعين الأول والثاني من عام 2025م<sup>21</sup>، تأكيداً على ريادتها في جودة الشبكة واتساع نطاق التغطية. وتُكفل هذه البنية التحتية برامج الشبكات غير الأرضية (NTN)، بما يشمل الأقمار الصناعية ذات المدار المنخفض (LEO)، ومنصات الارتفاعات العالية (HAPS)، وأنظمة الاتصال جو-أرض، بهدف تعزيز التغطية في المناطق النائية والمناطق ذات التغطية المحدودة.

يواصل معدل استخدام البيانات الرقمية في المملكة تجاوز المتوسطات العالمية؛ إذ بلغ متوسط استهلاك بيانات الجوال 48 جيجابايت للمستخدم شهرياً — ما يعادل ثلاثة أضعاف المتوسط العالمي — بينما بلغت السرعات الوسيطة للإنترنت المتنقل إلى 129 ميجابايت/ث في عام 2024م<sup>22</sup>. وتؤكد هذه المؤشرات مدى نضج البنية الرقمية وتزايد الطلب من المستهلكين وقطاع الأعمال. كما طوّرت المملكة شبكة متقدمة وموثوقة من الكابلات البحرية مستفيدة من موقعها الجغرافي لتعزيز الربط الرقمي العالمي. ووفقاً لـ IDC، تشغل المملكة أكثر من 16 كابلًا بحرياً وتواصل التوسع في بنيتها التحتية.

وبلغ حجم الاقتصاد الرقمي 495 مليار ريال في عام 2024م، ما يمثل 15% من الناتج المحلي الإجمالي، بينما بلغ حجم سوق الاتصالات وتقنية المعلومات (ICT) 180 مليار ريال بمعدل نمو سنوي مركب بلغ 7.5% خلال السنوات الخمس الماضية<sup>23</sup>. في مجال مراكز البيانات، ارتفعت الطاقة الاستيعابية لمراكز البيانات في المملكة إلى 290.5 ميجاواط في 2024م، بزيادة سنوية بلغت 42% مما يعزز مكانة المملكة كمركز إقليمي للحوسبة السحابية وعمليات مراكز البيانات الفائقة، ويأتي هذا التوسع مدفوعاً بارتفاع الطلب على الخدمات السحابية، وتطبيقات الذكاء الاصطناعي، ومبادرات التحول الرقمي الوطنية.

عززت المملكة العربية السعودية مكانتها عالمياً في مجال الحكومة

الرقمية، حيث حلت في المرتبة السادسة في مؤشر الأمم المتحدة لتطوير الحكومة الإلكترونية، مقترية من تحقيق مستهدف رؤية السعودية 2030 بالوصول إلى المرتبة الخامسة. كما جاءت في المرتبة الرابعة عالمياً في مؤشر الخدمات الرقمية، والثانية بين دول مجموعة العشرين، والأولى على المستوى الإقليمي. إضافة إلى ذلك، حققت المملكة المركز الأول عالمياً في المهارات الرقمية والحكومة الرقمية المفتوحة، وحلت في المرتبة السابعة في مؤشر المشاركة الإلكترونية، مما يعكس تقدماً ملموساً في كفاءة الخدمات وتعزيز الشفافية<sup>24</sup>. وأثبتت المملكة ريادتها العالمية في مجال الأمن السيبراني؛ إذ حصلت على تصنيف "Tier One – Role Model" في مؤشر الاتحاد الدولي للاتصالات للأمن السيبراني لعام 2024م، مستندة إلى قدرات وطنية متقدمة تشمل الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA)، وأكاديمية الأمن السيبراني، والأنطر التنظيمية الداعمة لحماية البيانات ومكافحة الاحتيال<sup>24</sup>. وتضع المملكة الذكاء الاصطناعي ضمن أولوياتها الوطنية؛ حيث أطلقت في عام 2025م مبادرات كبرى لتعزيز موقعها كرائد عالمي في مجال الذكاء الاصطناعي، من أبرزها انشاء شركة HUMAIN التي تهدف إلى بناء منظومة متكاملة تغطي سلسلة قيمة الذكاء الاصطناعي بالكامل. وتتماشى هذه الجهود مع الاستراتيجية الوطنية للبيانات والذكاء الاصطناعي التي تستهدف تأهيل المواهب الوطنية واستقطاب الشراكات العالمية لتعزيز مساهمة الذكاء الاصطناعي في الناتج المحلي — المقدّرة بنحو 12% بحلول عام 2030م<sup>25</sup>. وصنفت المملكة المرتبة الأولى عالمياً في استراتيجية الذكاء الاصطناعي الحكومية وفق مؤشر Global AI Index لعام 2024م<sup>26</sup>، مما يعكس التقدم المبكر للمملكة في هذا المجال. تهدف هذه الجهود إلى تعزيز الاقتصاد الرقمي المحلي، وخلق وظائف نوعية، ودعم تصدير حلول الذكاء الاصطناعي عالمياً — بما يجعل المملكة مساهماً رئيسياً في التطور العالمي للتقنيات المتقدمة.

17 وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات (MCIT).

18 وكالة الأنباء السعودية (واس)، مايو 2025م.

19 Opensignal، الربع الثالث 2025م.

20 Opensignal and GSMA Intelligence.

21 Ookla، الربع الأول والربع الثاني من عام 2025م.

22 هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (CST).

23 هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (CST)، مايو 2025م.

24 هيئة الحكومة الرقمية.

25 تقرير ITU، 2025م.

26 PwC صفحة 25-26.

27 صندوق الاستثمارات العامة.

## إدارة المخاطر

بواصل قطاع الاتصالات مواجهة تحديات كبيرة، حيث بلغ الطلب على خدمات الصوت التقليدية مرحلة النضج، في الوقت الذي يشهد فيه استخدام البيانات والخدمات الرقمية نمواً متسارعاً، ويُدعم هذا التحول بتسارع تبني تقنيات الاتصال المتقدمة، والخدمات الممكنة بالحوسبة السحابية، والمنصات الرقمية، الأمر الذي يعيد تشكيل توقعات العملاء ونماذج الأعمال، ويزيد من الحاجة إلى الابتكار المستمر على مستوى القطاع.

وانطلاقاً من التزام مجموعة stc بالثقة والنزاهة، يتولى مجلس الإدارة دوراً محورياً في الإشراف على مبادرات الخصوصية وأمن البيانات. وتسهم هذه الحوكمة في تبني استراتيجيات قائمة على المخاطر، وتطبيق ضوابط فعالة، إلى جانب ممارسات متابعة وتأكيد مستمرة، بما يضمن حماية أصحاب المصلحة ويعزز مكانة مجموعة stc كجهة موثوقة ورائدة في الإدارة المسؤولة للبيانات.

في ظل سوق يتسم بشدة التنافسية، يصبح التميز من خلال تقديم خدمات استثنائية عاملاً حاسماً لضمان النجاح. وبالتزامن مع ذلك، تظل الاستثمارات المستدامة في بنية تحتية مرنة، وحماية قوية للبيانات، والالتزام المستمر بالمتطلبات التنظيمية عناصر أساسية لا غنى عنها. وتُعد إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) في مجموعة stc جزءاً لا يتجزأ من إطارها الاستراتيجي، حيث تسهم في دعم التخطيط وتقييم الأداء، ودمج اعتبارات المخاطر في القرارات الرئيسية، بما يحمي القيمة، ويدعم التنفيذ المنضبط، ويعزز المرونة على المدى الطويل.

### إدارة المخاطر المؤسسية

#### حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية

يسعى مجلس الإدارة إلى الحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات من خلال المراجعة الدورية لأفضل الممارسات الرائدة في تطوير الحوكمة وضمان تبنيتها بالشكل المناسب. ونتيجةً لذلك، أنشأ المجلس لجنة المخاطر التابعة له، التي تؤدي دوراً محورياً في الإشراف على إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية، والاستراتيجيات والسياسات ذات الصلة، ومراقبة فاعلية نظام إدارة المخاطر في مجموعة stc كما تقوم اللجنة بمراجعة فئات المخاطر التي تغطي نطاقاً واسعاً من جوانب التعرض المحتمل، إضافة إلى المخاطر الرئيسية للمجموعة، ونهج الإدارة في المتابعة والمعالجة.

وخلال العام، واصلت مجموعة stc تطوير وتعزيز مستوى تقبل المخاطر لضمان توافقه مع التوجه الاستراتيجي للمجموعة وآليات اتخاذ القرار. ويسهم هذا النهج المحدث في تعزيز الاتساق على مستوى المجموعة من خلال تعميم مبادئ ومؤشرات مستوى تقبل المخاطر على الشركات التابعة، وتمكين رؤية موحدة لقدرة وتحمل المخاطر على مستوى المجموعة. ويدعم ذلك وضوح المساءلة، واتساق القرارات المبنية على المخاطر، وتعزيز فاعلية الإشراف عبر مجموعة stc وشركاتها التابعة.

وتعمل إدارة المخاطر كوظيفة مؤسسية مستقلة، مع الحفاظ على التعاون الوثيق مع القطاعات ومجموعات الأعمال، وتواصل تطوير ممارساتها بما يتوافق مع استراتيجية المخاطر المعتمدة من مجلس الإدارة، بهدف تعزيز النضج والفاعلية.

#### مستوى تقبل المخاطر للمجموعة

فئة المخاطر "2"	توجه stc تجاه المخاطر	آلية التصعيد
5.1 الالتزام المؤسسي	●	●
5.2 المخاطر القانونية	●	●
5.3 المخاطر التنظيمية	●	●

فئة المخاطر "2"	توجه stc تجاه المخاطر	آلية التصعيد
3.1 تقنية المعلومات	●	●
3.2 عمليات الشبكة	●	●
3.3 الأمن السيبراني	●	●
3.4 خصوصية البيانات	●	●
3.5 سلامة البيانات	●	●
3.6 الذكاء الاصطناعي	●	●

فئة المخاطر "2"	توجه stc تجاه المخاطر	آلية التصعيد
2.1 تقديم الخدمات	●	●
2.2 المبيعات والتسويق	●	●
2.3 سلاسل الإمداد	●	●
2.4 الموارد البشرية	●	●
2.5 إدارة الإيرادات	●	●
2.6 الأصول المادية	●	●
2.7 الأصول غير الملموسة	●	●
2.8 إدارة المشاريع	●	●
2.9 استمرارية الأعمال	●	●
2.10 الصحة والسلامة	●	●

فئة المخاطر "2"	توجه stc تجاه المخاطر	آلية التصعيد
1.1 الحوكمة	●	●
1.2 الاستراتيجية	●	●
1.3 إدارة البرامج	●	●
1.4 التخطيط وتخصيص الموارد	●	●
1.5 المبادرات الرئيسية	●	●
1.6 عمليات الاندماج والاستحواذ والتخارج	●	●
1.7 ديناميكيات السوق	●	●
1.8 التواصل وعلاقات المستثمرين	●	●

توجه stc تجاه المخاطر	آلية التصعيد
● متجنب	● مبرونة مسموحة
● متقبل	● مبرونة مسموحة
● متطوع	● مبرونة مسموحة
● عدم التقبل	● مبرونة مسموحة

## إدارة المخاطر تتمة

### إطار إدارة المخاطر المؤسسية

يحدد إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية مبادئ توجيهية لإدارة مخاطر الأعمال بصفة استباقية، وذلك من خلال نظام شامل مصمم لتحديد المخاطر وتقييمها وترتيب أولوياتها وإدارتها عبر العمليات المختلفة في مجموعة stc. دمج عملية إدارة المخاطر المؤسسية على مستوى المجموعة، مما يتيح تكوين رؤية شمولية للمخاطر و يتيح إجراء مقارنات دقيقة تدعم اتخاذ القرار وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

وتُعد التقييمات الدورية للمخاطر عنصرًا أساسيًا في دورة إدارة المخاطر، مدعومة بأدوار ومسؤوليات واضحة، وعملية متكاملة لتحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها والإبلاغ عنها، ويتم توضيح المنهجية والخطوات الأساسية لعملية إدارة المخاطر المؤسسية في مجموعة stc أدناه.

**تقييم المخاطر:** يهدف إلى قياس مستوى المخاطر من خلال تحديد كل من الأثر المحتمل واحتمالية الحدوث، وذلك باستخدام تقييم المخاطر الكامنة التي تفترض عدم وجود ضوابط، وتقييم المخاطر المتبقية التي تأخذ في الاعتبار الأثر التخفيفي للضوابط القائمة. وتؤدي نتائج احتساب درجتي المخاطر الكامنة والمتبقية إلى تحديد مؤشر أو درجة مستوى الاهتمام بالمخاطر، كما هو موضح أدناه:

مؤشر مستوى الاهتمام الإجرائي						
شديد	256	16	36	64	144	256
مرتفع	81	9	20	36	81	144
متوسط	16	4	9	16	36	64
منخفض	5	2	5	9	20	36
غير جوهري	1	1	2	4	9	16
	1	5	16	81	256	
	نادر	غير مرجح	ممکن	مرجح	شبه مؤكد	

تقييم التأثير

تقييم الاحتمالية

**تقييم المخاطر:** تُسهم درجات المخاطر الكامنة والمتبقية في تقييم المخاطر وفق مؤشرات مستوى الاهتمام الإجرائي الموضحة أدناه:

تقييم المخاطر	درجة مصفوفة المخاطر	خط الأساس لمستوى تقبل المخاطر
ضئيل	9 >	أقل من مستوى تقبل المخاطر
هامشي	9 < إلى > 20	ضمن مستوى تقبل المخاطر
قابل للإدارة	20 < إلى > 51	أعلى من مستوى تقبل المخاطر
جوهري	51 < إلى > 101	أعلى بكثير من مستوى تقبل المخاطر
حرج	101 <	خارج مستوى تقبل المخاطر

**التأثير:** يمثل الخسارة المتوقعة في حال تحقق الخطر. يتم عادةً تصنيف مستوى الأثر ضمن مقياس متدرج يتكوّن من خمس مستويات (من 1 إلى 5) وفق مقياس أسي. ويُطبّق في مجموعة stc مقياس تقييم الأثر على النحو التالي:

التصنيف	القياس النوعي	القيمة المستخدمة لحساب المخاطر الكامنة	المقياس الكمي "الإيرادات الشهرية"
5	شديد	أكثر من 400 مليون ٤	< 10%
4	مرتفع	بين 200 مليون ٤ و 400 مليون ٤	5% إلى 10%
3	متوسط	بين 40 مليون ٤ و 200 مليون ٤	1% إلى 4.99%
2	منخفض	بين 2 مليون ٤ و 40 مليون ٤	0.05% إلى 0.99%
1	غير جوهري	أقل من 2 مليون ٤	> 0.05%

**الاحتمالية:** تُمثّل مدى احتمال أن يؤدي الخطر إلى حدوث خسارة لدى مجموعة stc، وذلك قبل الأخذ في الاعتبار فعالية الضوابط القائمة. ويتم تقييم الاحتمالية وفق مقياس متدرج، كما هو موضح أدناه:

التصنيف	القياس النوعي	احتمالية حدوث الخطر بشكل نوعي خلال فترة زمنية محددة	الاحتمالية
5	شبه مؤكد	مرة واحدة كل 3 أشهر أو أقل	100%-90%
4	مرجح	مرة واحدة كل 6 أشهر	89%-60%
3	ممکن	مرة واحدة في السنة	59%-40%
2	غير مرجح	مرة واحدة كل سنتين	39%-5%
1	نادر	مره واحدة كل 4 سنوات أو أكثر	أقل من 5%



## إدارة المخاطر تتمة

ولضمان شمولية التغطية، تعتمد مجموعة stc تصنيفاً للمخاطر ضمن فئات مخاطر تغطي مختلف أوجه التعرض عبر مجموعة stc. وتوفر هذه الفئات إطاراً متسقاً لتصنيف المخاطر عبر خمس مجالات رئيسية وما يرتبط بها من فئات فرعية، بما يدعم وضوح الملكية، وفعالية الإشراف، وتجميع معلومات المخاطر بصورة منهجية. ويتم توضيح فئات المخاطر والفئات الفرعية المرتبطة بها أدناه.

وتواصل مجموعة stc تطوير ممارساتها في إدارة المخاطر بهدف تعزيز وضوح الرؤية وسرعة الاستجابة، من خلال أساليب أكثر ديناميكية لتحديد المخاطر، وتحسين الاستفادة من البيانات، وتعميق فهم الترابط بين المخاطر. كما يعزز حصول الشركة على شهادة ISO 31000 التوافق مع الممارسات المعترف بها عالمياً. وتسهم المنهجية الموحدة لتقييم المخاطر في توفير سياق متسق وواضح لتقييم المخاطر والإبلاغ عنها، بما يدعم تجميع النتائج وتحديد المخاطر الرئيسية وحالات عدم اليقين التي قد تواجه المجموعة.

تُصنّف فئات المخاطر جميع مصادر المخاطر التي قد تؤثر على مجموعة stc ضمن خمس فئات رئيسية تُعرف بمخاطر الفئة الأولى (1)، وذلك بهدف تسهيل إدارتها وتعزيز وضوحها في التواصل. ويتم تفصيل مخاطر الفئة الأولى (1) إلى أنواع مخاطر ضمن الفئة الثانية (2)، وفي بعض الحالات يتم تقسيمها بشكل أكثر تفصيلاً إلى أنواع مخاطر ضمن الفئتين الثالثة والرابعة (3) و(4). كما تتولى إدارة المخاطر المؤسسية مسؤولية الإشراف على فئات المخاطر بوصفها الجهة الحاضنة لها، مع امتلاك الصلاحية لإضافة هذه الفئات أو إعادة تصنيفها عند الحاجة.



فئة المخاطر الفئة (1)	مخاطر المؤسسة	01 <<<	المخاطر التشغيلية	02 <<<	المخاطر التقنية	03 <<<	المخاطر المالية	04 <<<	مخاطر الالتزام	05 <<<
فئة المخاطر الفئة (2)	الحوكمة	1.1	تقديم الخدمات	2.1	تقنية المعلومات	3.1	السوق	4.1	الالتزام المؤسسي	5.1
	الاستراتيجية	1.2	المبيعات والتسويق	2.2	عمليات الشبكة	3.2	السيولة	4.2	المخاطر القانونية	5.2
	إدارة البرامج	1.3	سلاسل الإمداد	2.3	الأمن السبراني	3.3	صرف العملات الأجنبية	4.3	المخاطر التنظيمية	5.3
	التخطيط وتخصيص الموارد	1.4	الموارد البشرية	2.4	خصوصية البيانات	3.4	أسعار الفائدة	4.4		
	المبادرات الرئيسية	1.5	إدارة الإيرادات	2.5	سلامة البيانات	3.5	الاستثمارات	4.5		
	عمليات الاندماج والاستحواذ والتخارج	1.6	الأصول المادية	2.6	الذكاء الاصطناعي	3.6	الائتمان	4.6		
	ديناميكيات السوق	1.7	الأصول غير الملموسة	2.7			المحاسبة وإعداد التقارير	4.7		
	التواصل وعلاقات المستثمرين	1.8	إدارة المشاريع	2.8			الضرائب والزكاة	4.8		
			استمرارية الأعمال	2.9			هيكل رأس المال	4.9		
			الصحة والسلامة	2.10			الاحتيايل	4.10		
						تسرب الإيرادات	4.11			

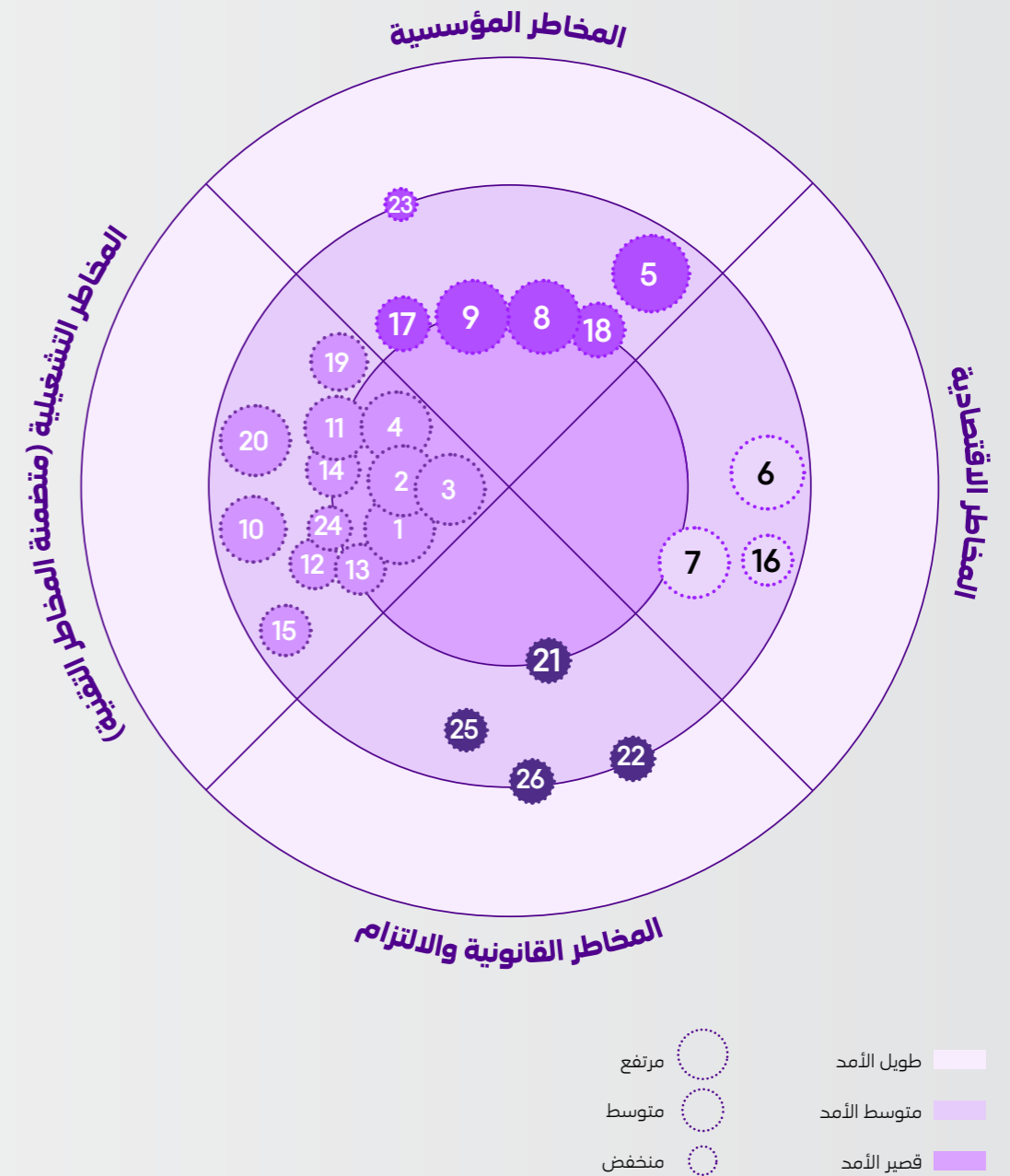


إدارة المخاطر تمة

وتُعد المخاطر الناشئة جزءاً من عملية تقييم المخاطر، ويتم تحديدها من خلال استشراف الآفاق المستقبلية، والتفاعل المستمر مع قطاعات ومجموعات الأعمال، ومتابعة تطورات السوق والقطاع. ويُعرض ملخص المخاطر الناشئة المحددة على لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة والمجلس لغرض الإشراف، كما تتم متابعة هذه المخاطر بشكل مستمر ضمن عمليات إدارة المخاطر الجارية

المشهد العالمي للمخاطر الناشئة

#	الفئة	الاسم	#	الفئة	الاسم
14	متوسط	الجيل السادس والطفيل الترددي من الجيل التالي	1	مرتفع	مشهد الأمن السيبراني غير المتجانس
15	متوسط	شبكات الوصول الراديوي المعتمدة على الذكاء الاصطناعي وموثوقية أتمتة الشبكات	2	مرتفع	هجمات ذاتية التشغيل مدعومة بالذكاء الاصطناعي
16	متوسط	متطلبات رأس المال للبنية التحتية للشبكات	3	مرتفع	التضليل المدعوم بالذكاء الاصطناعي وتقنيات التزييف العميق
17	متوسط	شح الطاقة في مراكز البيانات	4	مرتفع	وكلاء الذكاء الاصطناعي غير المصرح بهم
18	متوسط	ندرة المواهب في قطاع الاتصالات ومهارات الذكاء الاصطناعي	5	مرتفع	نماذج لغوية متخصصة حسب المجال (DSLMS)
19	متوسط	الأحداث المناخية والاضطرابات البيئية	6	مرتفع	الركود الاقتصادي وتشديد شروط الائتمان
20	مرتفع	تقنيات التشفير المقاومة للحوسبة الكمية	7	مرتفع	العملات الرقمية وتقلبات تقييم العملات
21	منخفض	تغطية وأداء شبكات الجيل الخامس (5G)	8	مرتفع	التوترات الدولية والعلاقات الاقتصادية
22	منخفض	النزاعات المتعلقة بالوصول إلى الطيف الترددي والتسعير والنشر	9	مرتفع	اضطرابات سلاسل الإمداد
23	منخفض	نمو الحوسبة الخاصة	10	مرتفع	مراكز بيانات مدارية والاتصال العالمي الشامل
24	منخفض	الاضطراب في رقائق الذكاء الاصطناعي التناظرية وعلى مستوى الرقاقة الكاملة	11	مرتفع	الاتصال عبر الأقمار الصناعية مباشرة إلى الأجهزة
25	منخفض	التنظيمات الوطنية والدولية الصارمة	12	متوسط	هجمات حجب الخدمة الموزعة في بيئات المدن الذكية وإنترنت الأشياء
26	منخفض	توسع نطاق السيادة والتحكم السيادي	13	متوسط	تجزئة شبكات الجيل الخامس (5G)



وخلال هذا العام، أولت مجموعة stc اهتماماً أكبر بالاستدامة وبعتماد ميثاق الاتصال الإنساني الصادر (HCC) عن رابطة GSMA، بما يعكس التزامها بالمواءمة مع أفضل الممارسات العالمية وتوقعات أصحاب المصلحة. وقد تم تحقيق تقدم ملموس في تحديد هذه المخاطر وتقييمها وإدارتها، بما يضمن دمجها ضمن إطار إدارة المخاطر الأوسع وعمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي.

## إدارة المخاطر تنمة

## تحديد المخاطر

تقوم جميع قطاعات مجموعة stc بتحديد وتقييم المخاطر ضمن نطاق مسؤولياتها، والتي قد تؤثر على استراتيجية المجموعة وعملياتها. ويتم إعداد قائمة موحدة بهذه المخاطر، تُعرض على القيادات التنفيذية والإدارة العليا، إلى جانب مخرجات تحليل البيئة الخارجية والمقارنات المرجعية ذات الصلة. ومن خلال منظور شامل على مستوى المجموعة، تقوم القيادات التنفيذية بتقييم هذه المدخلات وتحديد المخاطر الحرجة، إضافة إلى تحديد التهديدات الناشئة التي تستدعي مزيداً من الحراسة والتحليل. ويتم اعتماد هذه المخاطر من قبل لجنة إدارة المخاطر و الالتزام قبل عرضها على لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة ومجلس الإدارة للمراجعة والموافقة النهائية.

## إدارة المخاطر

تولي مجموعة stc أهمية كبيرة لتحديد السياق وفهم البيئة التي تعمل ضمنها، حيث يتم تصنيف كل خطر ضمن فئة محددة (المخاطر المؤسسية، التقنية، التشغيلية، المالية، والالتزام)، مع تحديد ما إذا كان مصدر الخطر داخلياً أو خارجياً. ويسهم هذا النهج في تعزيز فهم طبيعة المخاطر وآليات معالجتها، وضمان توفير المستوى المناسب من الإشراف والمراقبة. ويتحمل مسؤولي المخاطر التنفيذيون مسؤولية التأكد من كفاية الضوابط القائمة وتنفيذ خطط المعالجة اللازمة لإبقاء المخاطر ضمن حدود التحمل المقبولة. كما تواصل مجموعة stc متابعة تنفيذ استراتيجيات المعالجة على مدار العام، وإجراء مراجعات دقيقة للمخاطر. وإضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بإعداد تقييمات شاملة لحالات المخاطر المرتبطة بالمخاطر الرئيسية، مما يتيح فهماً أكثر دقة للمخاطر المحتملة ويدعم تطوير استراتيجيات معالجة أكثر فاعلية. كما قامت مجموعة stc بدمج إدارة الخسائر ضمن إدارة استمرارية الأعمال، من خلال توحيد معلومات الخسائر

التشغيلية، والمالية، والتقنية في رؤية متكاملة. ويسهم هذا التوجه في الاكتشاف المبكر للأحداث، وتوحيد التقارير، وتحليل أسباب الخسائر بشكل منهجي، بما يدعم اتخاذ إجراءات تصحيحية مستهدفة، ويعزز فاعلية الضوابط ومراقبتها، ويحد من تكرار الحوادث.

## مراقبة المخاطر

تُعد مجموعة stc تقريراً ربع سنوياً للمخاطر الرئيسية يُعرض على مجلس الإدارة، وتقوم لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة بمراجعتها ضمن جدول أعمالها الدوري. كما تُعرض المخاطر الناشئة سنوياً ضمن دورة التقارير الخاصة بالمخاطر. ويسهم هذا النهج في تعزيز الشفافية في متابعة تطورات المخاطر بشكل منفرد والمخاطر بشكل عام. كما يوفر للجنة المخاطر تحديثات في الوقت المناسب حول التغيرات الجوهرية والتصينات التي تطرأ على نظام إدارة المخاطر. ولتعزيز الإشراف واتخاذ القرار القائم على المخاطر، تواصل مجموعة stc تطوير الأدوات التقنية لإدارة المخاطر بما يدعم التقارير والتحليل والتقييم والإدارة بشكل أكثر فاعلية. كما قامت بتحسين مؤشرات المخاطر الرئيسية بما يعزز القدرة على المتابعة المبكرة للتغيرات في مستويات التعرض، ويدعم نهجاً أكثر استباقية في إدارة المخاطر.

وفي إطار تعزيز قدرات المتابعة، أطلقت مجموعة stc نظاماً مطوراً لإدارة المخاطر يجمع مجموعة واسعة من النماذج والوظائف لدعم الأتمتة والاتساق عبر وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية. ويهدف هذا النظام إلى تعزيز كفاءة عمليات إدارة المخاطر بشكل كامل، من خلال تسهيل تقييم المخاطر، وتتبع مؤشرات المخاطر الرئيسية (KRIs)، وتنفيذ أنشطة التقييم الذاتي للضوابط، وتوحيد تقارير الإدارة، بما يحسن جودة البيانات، والتوقيت، والشفافية، ويدعم إشرافاً أكثر فاعلية على مستوى مجموعة stc.

## ثقافة ومنهجية المخاطر

ترسخ مجموعة stc مجموعة من السلوكيات والتوقعات التي تعزز الوعي بالمخاطر عبر مختلف أنشطة الأعمال، بدعم من التوجه القيادي من الإدارة العليا وأنظمة إدارة الموارد البشرية. حيث يشجع هذا النهج على التدخلات الملائمة في الوقت المناسب لمعالجة المخاطر، بما يعزز النزاهة التشغيلية ويدعم اتخاذ قرارات واعية بالمخاطر. كما تعمل مجموعة stc على إيصال هذه السلوكيات المتوقعة لجميع الموظفين لترسيخ الوعي بالمخاطر كجزء أصيل من ثقافة الشركة، من خلال برامج مستمرة للتدريب والتواصل، وتحديد أدوار واضحة لإدارة المخاطر، بما يضمن دمج ممارسات إدارة المخاطر بشكل مستمر في جميع مجالات اتخاذ القرار الرئيسية. وخلال العام، شارك أكثر من 1,000 موظف في ورش عمل متخصصة في إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال، إلى جانب مبادرات توعوية داعمة. وتعزز مجموعة stc الحفاظ على وتيرة سنوية منتظمة لهذه الورش، وربطها ببرامج تطوير القيادات والمواهب. كما تعاونت مجموعة stc مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات لتقديم برامج تدريبية في مجال استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر للمختصين في قطاع التقنية، دعماً لمرونة المنظومة الرقمية وتعزيز بيئة الضبط الداخلي من خلال برامج تدريبية متخصصة.

## إدارة استمرارية الأعمال

تعد إدارة استمرارية الأعمال (BCM) في مجموعة stc عنصراً أساسياً في حماية موثوقية الخدمات، والنزاهة التشغيلية، وثقة أصحاب المصلحة، بما يدعم المرونة الرقمية للمملكة وأهداف رؤية 2030 للمملكة. ويتوافق نظام إدارة استمرارية الأعمال مع التوجيهات الوطنية ذات الصلة والمتطلبات التنظيمية، بما في ذلك (NRC، CST، وNEMA)، وقد تم تصميمه للاستعداد للاضطرابات المحتملة وإدارتها، مع الحفاظ على الخدمات الحيوية، والأفراد، والأصول. وقد حافظت مجموعة stc على شهادة ISO 22301، بما يعكس التزامها بالتوافق مع أفضل الممارسات العالمية، من خلال إجراء اختبارات وتمارين دورية للتحقق من مستوى الجاهزية وقدرات التعافي. ويستند نموذج المرونة المعتمد على تحديد صلاحيات واضحة لاتخاذ القرار وآليات تعيد منظمة، مما يتيح استجابة سريعة وتعافياً منسجماً. كما تدعم خطة اتصال مخصصة أثناء الأزمات وتواصلًا متسقاً وشفافاً مع الموظفين، والجهات التنظيمية، والعملاء، والشركاء، ويتم مراجعتها واختبارها دورياً لضمان فاعليتها.

## حوكمة المؤسسة في استمرارية الأعمال وإدارة الأزمات

تعمل مجموعة stc ضمن هيكل حوكمة متكامل يشمل الجهات المتخصصة، لإدارة الأزمات، إلى جانب فرق متخصصة في تعافي الأعمال، والتعافي التقني، والاستجابة لحالات الطوارئ. ويدعم هذا الهيكل الاستعادة السريعة للخدمات، وحماية الأرواح والأصول، وضمان استمرارية تشغيل الأنظمة التقنية الحيوية في الظروف غير الاعتيادية. ويوفر نموذج العمل إشرافاً شاملاً وخطوط صلاحيات واضحة لإدارة التهديدات المادية، والسيبرانية، والتشغيلية. كما تتوافق السياسات مع أفضل الممارسات العالمية في مجال استمرارية الأعمال، بما في ذلك ISO 22301 لاستمرارية الأعمال، وISO 22320 لإدارة الطوارئ، وISO 27031 للجاهزية التقنية لاستمرارية الأعمال، وISO 22361

لإدارة الأزمات، ويتم مراجعة هذا التوافق بشكل مستمر لضمان الالتزام بالمعايير المحلية والدولية. وإضافةً إلى ذلك، تحتفظ كافة قطاعات مجموعة stc بخطة تفصيلية لاستمرارية الأعمال، ويتم التحقق من فاعليتها من خلال برنامج اختبارات صارم يشمل تمارين محاكاة، واختبارات التحويل التقني، واختبارات محاكاة حالات الأزمات، بما يضمن استمرار أداء الوظائف الحيوية، من خدمة العملاء إلى مركز التحكم في الشبكة أثناء حالات الطوارئ.



## إدارة المخاطر تتمة

### نموذج الجاهزية والاستجابة الوطنية المتكاملة

تُعد مجموعة stc جزءاً من نموذج الجاهزية الوطنية للطوارئ في المملكة، وتعمل بشكل منتظم على مواءمة بروتوكولات الاستعداد للكوارث مع الجهات التنظيمية الوطنية، وفي مقدمتها هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية. وقد تم تصميم أدلة الاستجابة للكوارث لدعم التنسيق الفعّال في الاستجابة وتوزيع الموارد خلال الأحداث الكبرى. ودعماً للسلامة العامة تم تهيئة شبكة مجموعة stc لدعم نظام الإنذار المبكر الوطني باستخدام خدمة البث الخلوي، وفقاً لما تفره هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، بما يتيح إرسال تنبيهات جغرافية موجهة للجمهور دون التسبب في ازدحام الشبكات. كما تدعم الشبكة خدمة (Advanced Mobile Location) التي تُمكّن من إرسال بيانات الموقع الدقيقة تلقائياً من أجهزة المتصلين إلى خدمات الطوارئ ، بما يسهم في تقليل زمن الاستجابة. مع بقاء الفرق المختصة على أهبة الاستعداد لدعم إعادة ربط المواقع النائية والتعامل مع الارتفاعات الحادة في استخدام الشبكة خلال الفعاليات الوطنية الكبرى، بما في ذلك موسم الحج.

### حماية الأرواح والأصول كأولوية استراتيجية

تنظر مجموعة stc إلى الاتصالات باعتبارها شرياناً حيويًا في أوقات الأزمات. ولا تقتصر البروتوكولات المعتمدة على استعادة العمليات التقنية فحسب، بل تهدف أيضاً إلى تمكين تواصل العائلات، وتنسيق جهود فرق الاستجابة الأولية، وضمان بقاء البنية التحتية الوطنية الحيوية — مثل المستشفيات والمطارات والجهات الحكومية — على اتصال دائم. وتقوم مجموعة stc بشكل استباقي بنشر مهندسين ميدانيين في المناطق عالية المخاطر لفحص المعدات وتعزيزها، كما تكون على استعداد لتركيب محطات متنقلة مؤقتة ووصلات اتصال عبر الأقمار الصناعية للحفاظ على استمرارية الخدمة. وكذلك توفر مراكز المراقبة - بما في ذلك مركز عمليات الأمن ومركز عمليات الشبكة ووحدة استمرارية الأعمال - مراقبة على مدار الساعة 24/7 باستخدام تحليلات آتية لاكتشاف أي تدهور أو اختراق أو سلوك غير اعتيادي في البنية التحتية.

### الاستجابة الميدانية والمرونة الاستباقية

تستند الاستجابة الميدانية في مجموعة stc إلى التزام مستمر بالجاهزية والمرونة. وتركّز الاستثمارات على تعزيز البنية التحتية للشبكة من خلال مرونة الشبكة، وتركيب مصادر طاقة احتياطية ومولدات في مواقع الأبراج، والحفاظ على بروتوكولات صارمة للأمن السيبراني، بما يدعم الاستعادة السريعة للخدمات. ويتم اختبار خطط التعافي من كوارث الشبكات بشكل منتظم، كما يتم تجهيز أصول شبكية متنقلة مسبقاً، إلى جانب أسطول من محطات الاتصالات المتنقلة للطوارئ، بما في ذلك Cells on Wheels وCells ong Light Trucks، مع فرق جاهزة للنشر الفوري. ويمكن نشر هذه الأبراج المتنقلة خلال ساعات، وهي مكثفية ذاتياً وتعتمد على ربط عبر الأقمار الصناعية لاستعادة خدمات الصوت والبيانات بسرعة، بما في ذلك الحالات التي تتأثر فيها وصلات الألياف الأرضية. ويتم تعزيز الجاهزية من خلال تمارين الطوارئ المنتظمة وكذلك تمارين المحاكاة، لضمان جاهزية فرق إدارة الأزمات، والفرق التقنية، وخدمة العملاء للاستجابة بفعالية. كما يتم إقامة حملات توعوية للعملاء لدعم الاستعداد، مثل الإرشادات المتعلقة بالحفاظ على عمر البطارية أو الوصول إلى تنبيهات الطوارئ.

وتواصل مجموعة stc التعاون مع الجهات الحكومية، مثل الدفاع المدني السعودي، والمنظمات الإنسانية ذات الصلة، لتوحيد الجهود وضمان استجابة أوسع، مدعومة بتحسين مستمر لاستشراف المخاطر الناشئة واستكشاف ابتكارات مثل قدرات الإنذار المبكر المتقدمة والتغطية المعززة بالأقمار الصناعية.

### التدريب على السيناريوهات وبناء مرونة الفرق

للحفاظ على مستوى عالٍ من الجاهزية، تنفذ مجموعة stc برامج تدريب ومحاكاة قائمة على السيناريوهات بشكل متكرر. ووفقاً لتوصيات رابطة GSMA، تساعد هذه التمارين في ضمان ملاءمةخطط للغرض المقصود وفهم الفرق لُدوارها في البيئات عالية الضغط. وتشمل برامج التدريب محاكاة لانقطاعات مراكز البيانات مع اتفاقيات مستويات الخدمة، وسيناريوهات معقدة لهجمات سيبرانية تشمل منصات خدمية متعددة، ومحاكاة لانقطاعات التطبيقات الحيوية. كما يتضمن كل برنامج تدريبي تنسيقاً آتياً بين فرق الاستجابة التنفيذية للأزمات، وقيادات تصعيد خدمة العملاء، والوحدات الهندسية الإقليمية، وأصحاب المصلحة الخارجيين. وتنفذ مجموعة stc أيضاً محاكاة متعددة الجهات بالتعاون مع أجهزة الطوارئ والجهات التنظيمية للبنية التحتية، دعماً لقدرة وطنية موحدة على الاستجابة.

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الاستدامة

#### الأداء المالي

#### حوكمة الشركة

#### القوائم المالية الموحدة

### المسؤولية الاجتماعية المؤسسية أثناء حالات الطوارئ

يرتكز إطار الاستجابة للآزمات في مجموعة stc على التزامها بالمسؤولية الاجتماعية توافقاً مع ميثاق الاتصال الإنساني الصادر عن رابطة GSMA، والذي يعتبر الاتصال خدمة إنسانية أساسية. وخلال الأحداث المعقّلة، يتمثل الهدف في الحفاظ على الشريان الرقمي للفئات الأكثر عرضة للمخاطر. حيث تُعطي مجموعة stc أولوية لاستمرارية الشبكة وجودة الخدمة لفرق الاستجابة الأولى، والمنشآت الصحية، وجهات الدفاع المدني، مع نشر أصول خلوية مؤقتة عند الحاجة. كما يتم الحفاظ على إتاحة أرقام الطوارئ الوطنية بشكل مجاني ودون قيود بما يمكّن العملاء من الوصول إلى خدمات الطوارئ أو التواصل مع ذويهم بسهولة.

وكون أن الأزمات قد تفرض ضغوطاً اقتصادية فورية، قد تقوم المجموعة بتفعيل بروتوكولات دعم مالي للعملاء، تشمل تعليق أنشطة الفوترة والتحويل، والإعفاء من رسوم التأخير، وتوفير باقات صوت وبيانات طارئة للمناطق المتأثرة. وعند الاقتضاء، تكون مجموعة stc مستعدة أيضاً لدعم الوصول إلى الخدمات الوطنية الحيوية، بما في ذلك قنوات الطوارئ الحكومية، والتطبيقات الصحية، ومنصات التعليم عن بُعد، لضمان استمرار إتاحة المعلومات الأساسية.

والى جانب العمليات الشبكية، قد تمتد مساهمة مجموعة stc إلى دعم مادي ولوجستي، يشمل طول اتصال طارئة مثل نقاط واي فاي عامة مجانية ومحطات شحن متنقلة في المواقع الحيوية، بما في ذلك الملاجئ والمستشفيات. وبالتعاون مع الجهات الإنسانية الوطنية، يمكن لمجموعة stc تسهيل مبادرات دعم المجتمع عبر حملات تبرع موثوقة عبر الرسائل النصية القصيرة. وطوال فترات الاضطراب، تحرص مجموعة stc على تقديم تحديثات استباقية حول حالة الشبكة وجهود الاستعادة، دعماً للشفافية، وإدارة التوقعات، والحفاظ على الثقة.

### الرقابة الداخلية

يحافظ مجلس الإدارة على التزام راسخ بنظام قوي للرقابة الداخلية، إدراكًا لأهميته كأساس لمرونة المجموعة التشغيلية ونجاحها الاستراتيجي. ومن خلال الالتزام بإطار COSO المتكامل للرقابة الداخلية المعترف به عالمياً، تضمن المجموعة أن هياكل الحوكمة لديها لا تقتصر على الامتثال فحسب، بل ضمنت أيضاً لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وحماية الأصول، وضمان سلامة التقارير المالية على أعلى مستوى. ومع الإقرار بوجود حدود متأصلة، يوفر هذا الإطار المتقدم قدراً معقولاً من التأكيد لأصحاب المصلحة بشأن الحد من المخاطر الجوهرية.

ويعد عام من التقييمات الذاتية المكثفة، وبالاستناد إلى رأي مهني صادر عن شركة محاسبية واستشارية مستقلة تقدم خدمات تأكيد واستشارات تتوافق مع المتطلبات ذات الصلة بتقديم خدمات التأكيد، يؤكد مجلس الإدارة أن ضوابط المجموعة الداخلية قد تم تطبيقها بفعالية وكانت تعمل بكفاءة حتى نهاية العام، دون تحديد أي أوجه قصور جوهرية من شأنها التأثير على الوضع المالي لمجموعة stc أو استمرارية أعمالها.

تضطلع لجنة المراجعة بدور رقابي نشط ويقظ على بيئة الرقابة الداخلية، بما يشكل حلقة وصل أساسية بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة. وخلال السنة المالية 2025م، عززت اللجنة مستوى تفاعلها من خلال عقد ثماني جلسات مركزة، تم خلالها استعراض مجالات ذات أثر عالٍ، شملت سلامة التقارير المالية، ومثانة محفظة الاستثمارات، والتطورات التنظيمية الاستراتيجية، ومرونة البنية التحتية لتقنية المعلومات. وقد دعمت هذه المناقشات حوارات مباشرة مع الإدارة التنفيذية وفريق المراجعة الداخلية، بما يضمن بقاء آليات الرقابة في المجموعة مرنة وقادرة على الاستجابة للتوجهات العالمية الناشئة والتحديات الخاصة بالقطاع. ويعزز هذا النموذج الصارم للإشراف ثقة المساهمين في أن أجهزة الحوكمة في المجموعة تمارس دورها في مساءلة الإدارة والحفاظ على أعلى معايير الرقابة.

وخلال العام، انتقلت وظيفة الرقابة الداخلية من نهج الامتثال التفاعلي إلى نهج أكثر استباقية قائم على استخبارات المخاطر. من خلال تنفيذ تقييمات شاملة للمخاطر والضوابط الذاتية (RCSA) عبر جميع وحدات الأعمال الحيوية. نجحت المجموعة في ترسيخ مسؤولية المخاطر ضمن خط الدفاع الأول، بما يضمن تحديد التهديدات المحتملة ومعالجتها من مصدرها. وقد تم التحقق من ذلك من خلال برنامج مستقل لمراجعة الرقابة الداخلية (ICR) الذي أكد كفاءة تصميم

## إدارة المخاطر تتمة

الضوابط الرئيسية وفعاليتها التشغيلية. كما أظهرت الإدارة استجابة عالية في معالجة فرص التحسين التي تم تحديدها مع الحفاظ على وتيرة معالجة سريعة تتماشى بشكل صارم مع مستويات تقبل المخاطر المعتمدة للمجموعة. ويعكس هذا النهج الاستباقي قدرة مجموعة stc على التعامل مع بيانات تشغيلية معقدة بأقل قدر ممكن من الاضطراب بما يعزز ثقة أصحاب المصلحة.

## أبرز إنجازات إدارة المخاطر المؤسسية

خلال العام الماضي، حققت مجموعة stc إنجازات بارزة في مسيرتها نحو التميز في إدارة المخاطر، بما يعزز مكانتها كمؤسسة استشرافية تتمتع بالمرونة. وكان من أبرز هذه الإنجازات إجراء مراجعة شاملة وإعادة تقييم لمستوى تقبل المخاطر على مستوى المجموعة، بما ضمن مواءمتها مع الأولويات الاستراتيجية المتغيرة، وأرسى أساساً متيناً لحوكمة أنشطة تقبل المخاطر، ومكّن من اتخاذ قرارات أكثر وعياً وتوازناً على مختلف المستويات.

ولتعزيز الإشراف على المخاطر، قامت مجموعة stc بتطبيق مؤشرات مراقبة آلية عبر جميع المخاطر الرئيسية. وتوفر هذه الآلية المتقدمة تحليلات مباشرة لحالة المخاطر، بما يتيح استباق التهديدات المحتملة والاستجابة بشكل استباقي للتحديات الناشئة. واستكمالاً لهذه الجهود، حصلت مجموعة stc على شهادة ISO 31000 لإدارة المخاطر المؤسسية، وشهادة SO 27001 الأمن المعلومات، بما يعكس التزامها بأفضل الممارسات الدولية وحرصها على الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة والأمن.

وإدراكاً للدور المحوري لثقافة المخاطر المتينة، نفذت مجموعة stc برامج تدريبية موسعة وفعاليات توعوية على مستوى المؤسسة. وأسهمت هذه المبادرات في تعميق الفهم لمبادئ إدارة المخاطر، وبدأت في تحقيق تحسينات ملموسة في العمليات الداخلية، بما يعزز التعاون والمساءلة.

## المخاطر الرئيسية

بصفحتها كياناً رائداً في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات على المستوى العالمي، تعمل مجموعة stc ضمن بيئة تتسم بقدر كبير من عدم اليقين وسرعة التغيير. ويتطلب النجاح في هذه البيئة الديناميكية الاستباق في استشراف التطورات المحتملة، والنهج المنظم في تحديد المخاطر والفرص الناتجة عنها وتقييمها وإدارتها. وتعتبر مجموعة stc أن وجود نظام فعال لإدارة المخاطر والفرص يُعد عنصراً أساسياً



في حوكمة الشركات القائمة على خلق القيمة. خلال مرحلة تقييم المخاطر، تقوم stc بتصنيف المخاطر ضمن مجالات رئيسية تشمل المخاطر المؤسسية، والتقنية، والتشغيلية، والمالية، ومخاطر الالتزام. ويسهم هذا التصنيف في تعميق فهم الخصائص المميزة لكل خطر، وتوجيه نهج إدارته، بما يتيح تصميم آليات إشراف وتأكيد ملائمة ومخصصة.

وتظل المخاطر الرئيسية التي تؤثر على مجموعة stc مستقرة إلى حد كبير مقارنة بالعام السابق، مع تحديد عدد من المخاطر الإضافية وإجراء تحديثات محدودة على بعض المخاطر القائمة. ويتم عرض المخاطر الجوهرية، مراعاة المخاطر المرتبطة بالاستدامة أدناه، إلى جانب الاستراتيجيات المتبعة لإدارتها. كما تواصل عملية إدارة المخاطر إبراز أهم المخاطر على مستوى الكيان، بما يعكس تحديات قائمة أكثر من كونها تطورات جديدة، حيث يوضح العرض أدناه المخاطر العليا التي تقوم المؤسسة بمتابعتها استناداً إلى تقارير الإدارة.



## إدارة المخاطر تئمة

## إدارة المخاطر المالية

### إدارة مخاطر الائتمان

لدى مجموعة stc سياسات وإرشادات معتمدة تسمح فقط بالتعامل مع أطراف أخرى ذات تصنيف ائتماني مرتفع وتضع حدود بمقدار التعرض للمخاطر لكل طرف. تسمح سياسات وإرشادات مجموعة stc بالاستثمار فقط لدى أطراف أخرى ذات تصنيف ائتماني صادر عن وكالات تصنيف ائتمان عالمية وتفيد التعرض للمخاطر لكل جهة على أن لا تتعدى نسبة التعرض 30% من حقوق ملكية الشركاء في الطرف المقابل. تتم مراقبة مخاطر الائتمان الخاصة بمجموعة stc بشكل ربع سنوي.

باستثناء تركيز مخاطر الائتمان المذكور في إيضاح 18 في القوائم المالية السنوية الموحدة، فإن تركيز المخاطر المتعلقة بالمدينين التجاريين يعتبر محدوداً لأن عملاء مجموعة stc يتكونون من عدد كبير من عملاء غير ذوي العلاقة. يتم وضع شروط الدفع والحد الائتماني بالتوافق مع معايير قطاع الاتصالات.

يتم إجراء تقييم مستمر للوضع المالي للمدينين التجاريين وأصول العقد وتعتقد الإدارة عدم الحاجة لتكوين مخصص مخاطر ائتمان زيادة عن المخصص الحالي للانخفاض في قيمة هذه الارصدة (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 18,15 في القوائم المالية السنوية الموحدة).

بالإضافة إلى ذلك، تتعرض مجموعة stc لمخاطر الائتمان بشأن الضمانات المالية المقدمة فيما يتعلق بترتيبات التمويل لبعض الشركات التابعة. إن الحد الأعلى لتعرض مجموعة stc لهذه المخاطر هو المبلغ الأعلى الذي قد يتعين على مجموعة stc سداده عند استحقاق الضمان. لا يوجد أي مؤشر يدل على أن مجموعة stc ستتكبد أي خسائر بشأن ضماناتها المالية بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 44 في القوائم المالية السنوية الموحدة).

يتم الاحتفاظ بمعظم الأرصدة النقدية والاستثمارات قصيرة الاجل للمجموعة لدى بنوك دولية ذات تصنيف ائتماني Baa1 وأعلى أو بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني Baa3 وأعلى.

استثمرت stc في صكوك حكومية ذات تصنيف ائتماني Aa3 و A + على التوالي من موديز و فيتش كما في 31 ديسمبر 2025م (2024م؛ Aa3 و +A)، على التوالي (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 16-1 في القوائم المالية السنوية الموحدة). بالإضافة إلى ذلك، تستثمر المجموعة في صكوك أصدرتها مجموعة بيناريانج جي إس ام القابضة والتي ليس لها حالياً تصنيفاً ائتمانياً.

### إدارة مخاطر العملات الأجنبية

يعتبر الريال السعودي العملة الوظيفية لمجموعة stc والمثبت سعر صرفه مقابل الدولار الأمريكي، وعليه، فإن مجموعة stc معرضة فقط لتقلبات أسعار الصرف من العمليات بالعملات الأجنبية الأخرى عدا الدولار. تتم مراقبة تقلبات العملات الغير مثبت سعر صرفها مع الريال السعودي بشكل دائم. إن حساسية التغيرات في أسعار صرف الريال السعودي مقابل اليورو بنسبة 1% سيؤدّي إلى التغير في حقوق الملكية بمبلغ 22 مليون ﷲ (2024م؛ 25 مليون ﷲ).

## إدارة مخاطر السيولة

وضعت مجموعة stc إطار عمل لإدارة مخاطر السيولة من أجل الوفاء بمتطلبات التمويل والسيولة القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل لمجموعة stc على ضوء التعليمات المعتمدة.

تقوم مجموعة stc بالتأكد من توفر السيولة عن طريق الاحتفاظ باحتياطيات نقدية واستثمارات قصيرة الأجل وتسهيلات ائتمانية تلتزم بها وغير مسحوبة من بنوك محلية ودولية ذات تصنيف ائتماني عالي. تحدد مجموعة stc متطلبات سيولتها عن طريق المراقبة المستمرة لتوقعات النقد قصيرة وطويلة الأجل بالمقارنة مع التدفقات النقدية الفعلية.

يتم مراجعة موقف السيولة بمجموعة stc بشكل دوري ويتم إجراء اختبارات الضغط باستخدام عدة افتراضات متعلقة بالمصاريف الرأسمالية، توزيعات الأرباح، تحصيل المدينين التجاريين، وسداد القروض بدون إعادة التمويل. (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 42-6 في القوائم المالية السنوية الموحدة).

## مخاطر معدل الربح

تنشأ مخاطر مجموعة stc الرئيسية المتعلقة بمعدل الربح من القروض بمعدلات فائدة متغيرة.

تم تحليل الأثر أدناه بناءً على التعرض لمعدلات الربح بالنسبة للأدوات المالية غير المشتقة في نهاية السنة المالية. وحيث أن تحليل الأثر يشير إلى أثر التغير في معدل الربح السائد في السوق على الربح أو الخسارة، وفيما يتعلق بالالتزامات ذات المعدل العائم، فقد تم إعداد هذا التحليل بافتراض أن المبالغ القائمة في نهاية السنة هي قائمة طوال السنة. إن الزيادة أو (النقص) بمقدار 100 نقطة أساس تمثل تقييم الإدارة للتغيرات المعقولة المحتملة في معدل الربح. إذا كانت معدلات الربح أعلى (أقل) بمقدار 100 نقطة أساس مع إبقاء بقية المتغيرات ثابتة، (سينخفض) سيرتفع ربح مجموعة stc بمبلغ 29 مليون ﷲ (2024م؛ (سينخفض) سيرتفع ربح مجموعة stc بمبلغ 26 مليون ﷲ). هذا الأثر الافتراضي على ربح مجموعة stc ينشأ بشكل أساسي من الأثر المحتمل للالتزامات المالية بمعدل ربح متغير.

تقوم مجموعة stc بمراقبة التغيرات في معدلات الربح بشكل دوري وتقييم الأثر على ربحية مجموعة stc.

## مخاطر أسعار الأسهم

تتعرض مجموعة stc للتغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات في

لمحة عامة

### المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الأداء المالي

حوكمة الشركة

القوائم المالية الموحدة

حقوق الملكية والمشتقات المالية المرتبطة بها. لتقليل المخاطر المرتبطة بالتغيرات في القيمة العادلة وسعر السهم، تقوم المجموعة باقتناء أدوات مشتقة بهدف التحوط لهذه المخاطر.

يتم تحديد نسبة التحوط لكل تخصيص من خلال مقارنة كمية أداة التحوط وكمية البند المتحوط له لتحديد الوزن النسبي، بالنسبة لعلاقات التحوط الحالية للمجموعة، تم تحديد نسبة التحوط على أنها 1:1.

يتم تحديد فاعلية التحوط عند بداية علاقة التحوط، ومن خلال تقييم دوري للفترات المستقبلية للتأكد من وجود علاقة اقتصادية بين البند المتحوط له وأداة التحوط. لاختبار فاعلية التحوط، تقوم مجموعة stc بمقارنة التغيرات في القيمة العادلة لأداة التحوط مع التغيرات في القيمة العادلة للبند المتحوط له والتي يمكن نسبتها إلى مخاطر التحوط.

يمكن أن تنشأ عدم فاعلية التحوط من التغير في مخاطر الائتمان للطرف المقابل مع أداة التحوط.

## القيم العادلة للأدوات المالية

تستخدم مجموعة stc تقنيات تقييم تتناسب مع الظروف الراهنة والتي توفر بيانات كافية لقياس القيمة العادلة. بالإضافة إلى ذلك، لأغراض إعداد التقارير المالية، يتم تصنيف عمليات قياس القيمة العادلة ضمن المستوى 1 أو 2 أو 3 استناداً إلى درجة ما إذا كانت هذه المدخلات إلى عمليات قياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها، وأهمية المدخلات لقياس القيمة العادلة بصورة شاملة (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 4-20 في القوائم المالية السنوية الموحدة).

القيم العادلة للأدوات المالية المتمثلة في أرصدة المدينين التجاريين والأرصدة المدينة الأخرى والمرابحات قصيرة الأجل والنقد وما يماثله من العمليات البنكية وغير البنكية وأرصدة الدائنون التجاريون والأرصدة الدائنة الأخرى تقارب قيمتها الدفترية بشكل كبير نظراً لقصر أجل استحقاقها. (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 42-2 في القوائم المالية الموحدة السنوية).

## إدارة رأس المال

تحدير مجموعة stc رأسمالها المكون من رأس المال المصدر،

الاحتياطيات الاخرى والأرباح المبفاة العائدة إلى مساهمي stc لضمان التالي:

- قدرتها على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تمويل رأسمالها العامل ومتطلبات الاستثمارات الاستراتيجية بكفاءة وعلى النحو الأمثل.
- تقديم سياسة توزيع أرباح على المدى الطويل تحافظ على استقرار دفع توزيعات الأرباح.
- زيادة العوائد للمساهمين لأقصى حد ممكن.
- الحفاظ على تركيبة ملائمة من الدين وحقوق الملكية.

تقوم مجموعة stc بمراجعة هيكله رأسمالها في ضوء قرارات الاستثمارات الاستراتيجية، وتغيرات البيئة الاقتصادية، وتقوم بتقييم تأثير هذه التغيرات على تكلفة رأس المال والخطر المتعلق برأس المال.

لا تخضع مجموعة stc لأي متطلبات خارجية تتعلق بهيكل رأسمالها. ولم تدخل مجموعة stc أي تعديلات على أهداف وإجراءات إدارة رأس المال خلال عام 2025م والعام المقارن.

تقوم مجموعة stc بمراجعة هيكله رأس المال بشكل سنوي لتقييم تكلفة رأس المال والأخطار المتعلقة به. (لمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 42-1 في القوائم المالية السنوية الموحدة).

## إدارة المخاطر تتمة

## الالتزام

## نحو ثقافة التزام مستدامة

تواصل مجموعة stc تعزيز ثقافة الالتزام في بيئة أعمالها، من خلال برنامج متكامل يستند إلى سياسات وأطر تنظيمية واضحة، مدعومة بتقنيات رقمية حديثة، والتي تهدف إلى ضمان الالتزام المستمر بالمتطلبات التنظيمية من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية.

ويرتكز نهج الالتزام في مجموعة stc على مبادئ الاستقلالية والشفافية، والتكامل بين مختلف القطاعات واللجان ذات العلاقة، بما يضمن:

- وضوح الأدوار وفعالية تطبيق السياسات
- تعزيز الثقة وتأسيس مبدأ المسؤولية عبر جميع المستويات.
- التنسيق المستمر ورفع التقارير ذات العلاقة لكلٍ من لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة ولجنة إدارة المخاطر والالتزام، لضمان موازنة الأنشطة مع متطلبات الحوكمة والمخاطر والالتزام.

وخلال عام 2025م، واصلت مجموعة stc تطوير منظومة الالتزام عن طريق تحديث السياسات والإجراءات، وتوسيع مبادرات التحول الرقمي التي أسهمت في أتمتة عمليات المراقبة والمتابعة، وتحسين جودة البيانات، وسرعة الاستجابة. وحرصاً على تعزيز ثقافة الأخلاقيات والسلوك المهني، واصل الفريق تنفيذ برامج تدريبية وتوعوية تهدف إلى ترسيخ قيم النزاهة والمسؤولية لدى الموظفين. وقد تُوّجت هذه الجهود بحصول المجموعة على شهادة ISO 37301:2021 لأنظمة إدارة الالتزام، تأكيداً على كفاءة المنظومة واستدامة أعمالها.

وتؤكد مجموعة stc استمرارها في ترسيخ ثقافة الالتزام المؤسسي التي تُجسد قيم الثقة والمسؤولية، وتدعم عملياتها من خلال التكامل بين التطوير المؤسسي والتحول الرقمي، بما يرسخ مكانتها كجهة رائدة في تطبيق أعلى معايير الحوكمة والتميز المستدام.

## نزاهة الأعمال

في إطار سعيها لتعزيز ثقة المتعاملين، أولت مجموعة stc اهتماماً كبيراً بترسيخ قيم النزاهة ومكافحة الممارسات غير المشروعة، حيث تبع ذلك عملية تبني مجلس الإدارة مبادرة اعتماد الهياكل التنظيمية للإدارة العامة لنزاهة الأعمال والإدارات التابعة لها والتي تضمنت:

- إدارة تلقي البلاغات ومعالجتها.
- إدارة مكافحة الاحتيال والفساد.
- إدارة مكافحة الجرائم المالية.
- إدارة فحص الأدلة الرقمية.
- إدارة التحقيقات.

وبالاستناد إلى سياسات نزاهة الأعمال، تسعى مجموعة stc إلى أن تكون رائدة في هذا المجال على مستوى قطاع الاتصالات. وفي هذا الإطار، فقد تم إقرار الاستراتيجية الشاملة لنزاهة الأعمال، واعتماد الخطة الزمنية المقررة لتنفيذها خلال ثلاث سنوات، بحيث تشمل عدداً من المحاور الأساسية التي تشكل الركيزة للانطلاقها، وذلك على النحو الآتي:

- تعزيز الرقابة على أنشطة نزاهة الأعمال في مجموعة stc.
- الاستفادة من الدور الاستباقي للكشف والوقاية.
- تبني أحدث التقنيات الرقمية.

وتستثمر مجموعة stc في هذا الاتجاه نموذجاً يَحْتَدِي به في قطاع الاتصالات عبر رسم استراتيجيَّة إقرار نموذج عمل يشمل كافة أوجه ومجالات النزاهة، بما يعزز الثقة لدى المتعاملين ويخلق بيئة عمل جاذبة للاستثمار. ولتحقيق ذلك، فقد تم العمل على عددٍ من المحاور المتعلقة بنزاهة الأعمال في مجموعة stc، وتشمل المبادرات الرئيسة التالية:

1. **استحداث إدارة خاصة بتلقي البلاغات** تُعنى باستقبال كافة البلاغات المتعلقة بحالات الاشتباه بالاحتيال والفساد عن طريق قنوات تلقي البلاغات في مجموعة stc. كما تم إجراء حملات توعية لكافة الموظفين في الشركة، والتي تهدف إلى التوعية بقنوات الإبلاغ المختلفة وآلية تقديم البلاغ عبر القنوات المعتمدة بالشركة، مع التأكيد على حماية المبلغ الذي يقدم بلاغه بحسن نية والإجراءات التي تتخذها الشركة لذلك. وقد تم أيضاً استحداث أيقونة خاصة ضمن البوابة الرئيسية للموظفين تحمل عبارة "البلاغات والاستشارات المتعلقة بنزاهة الأعمال" لتمكين الموظف من تقديم البلاغات بشكل مبسط وسلس، بالإضافة إلى تطوير قناة متخصصة باستقبال الاستشارات المتعلقة بنزاهة الأعمال.
2. **الائتمنة**، فقد تم إنجاز رحلة أتمنة المهام للمرحلة الأولى بنسبة 100%، وانتقلت مجموعة stc إلى المرحلة الثانية في تبني نموذج تعلم الآلة، تمهيداً لاعتماد أدوات الذكاء الاصطناعي في ابتكار حلول اكتشاف استباقية تعزز قيم النزاهة. تعتمد هذه الحلول على رسم الأنماط الاعتيادية للتعاملات بحيث تتيح اكتشاف العمليات غير المألوفة، وإخضاعها لمزيد من التليل باستخدام الذكاء الاصطناعي. ومن المتوقع أن يسهم ذلك في توفير البيانات اللازمة لمتخذي القرار، وتعزيز خطوط الدفاع الأولى لمواجهة التهديدات.

3. **برامج التوعية**، عقدت مجموعة stc عدداً من الدورات والندوات وورش العمل بالتعاون مع هيئة الرقابة ومكافحة الفساد "نزاهة"، مما ساهم في تثقيف الموظفين حول الممارسات المحظورة وخطورتها وأهمية الإبلاغ عنها. وقد انعكست هذه الجهود، إيجاباً على رفع مستوى الثقة في قنوات الإبلاغ، مما ساهم في التغلب على العديد من المضاعبات العملية وإيجاد حلول تصحيحية لبعض التعاملات.

4. **الأدلة الرقمية**، تم توفير وتنصيب تقنيات فحص إلكتروني متقدمة، تُسهم في رفع جودة ودقة مخرجات التقارير. ويجري حالياً استكمال بناء معمل الفحص الرقمي وفق أحدث المعايير والتقنيات في هذا المجال.

5. **الحماية من الاحتيال والفساد**، وبعد إبرام اتفاقية الشراكة مع قطاع المخاطر، عملت مجموعة stc على تطوير الإجراءات والأطر العملية، وتعزيز جهود الرقابة الذاتية، ومؤشرات المخاطر والضوابط الرقابية لها. ويشمل ذلك الاستمرار في تحليل الأسباب الجذرية للحالات المكتشفة، وتنسيق الجهود مع قطاعات الأعمال لوضع حلول تصحيحية. وتعزيز الضوابط الرقابية.

6. **مخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب**، وبعد دعم إدارة مكافحة الجرائم المالية بالموارد البشرية المتخصصة، والاستثمار في الأدوات التقنية للرقابة، بما يعزز أمان بيئة العمل ومنتجات وخدمات الشركة، قامت مجموعة stc بالاستفادة من مصادر البيانات المتاحة بالشركة من خلال تحليلها وبناء ضوابط رقابية لمراقبة ورصد الأنشطة المشبوهة. ويتم مراجعتها وتقييمها بشكل مستمر لتعزيز فاعلية الرقابة، مما أسهم أيضاً في رفع تقييم الشركة في مؤشرات الاستدامة.

7. **أعمال إدارة التحقيقات**، استكملت مجموعة stc عملية الربط بين منصة التحقيقات ومنصة نزاهة الأعمال الإلكترونية، لتقليص المعالجات اليدوية للحالات، من خلال الربط التقني بينها وبين أطراف العلاقة، بما يسهم في عملية متابعة الأعمال، وتغذية قواعد البيانات بما يرفع جودة مخرجات عمليات الفحص والتليل والتنبؤ. كما تم إبرام اتفاقيات مع جميع الشركات التابعة لضمان سلامة سير عمليات التحقيق فيها، بالإضافة إلى إجراء تقييم مستوى نضج نزاهة الأعمال على مستوى الشركات التابعة، ومتابعة رفع النضج في نزاهة الأعمال بالمجموعة .

8. **الحوكمة**، قامت مجموعة stc بمراجعة ميثاق أعمال لجنة نزاهة الأعمال للإشراف على تطويرها وإعادة تشكيلها، بما يسهم في تعزيز مبدأ الرقابة والمحاسبة والاستقلالية.

ومن خلال هذه الإجراءات، تواصل مجموعة stc تعزيز ريادتها في مجال نزاهة الأعمال ضمن قطاع الاتصالات.

# 03

## مراجعة الأعمال

74	وحدة العملاء
76	وحدة الأعمال
78	وحدة النواقل والمشغلين
82	وحدات الدعم
82	- وحدة التقنية
102	- وحدة الموارد البشرية
112	- الخدمات المشتركة
116	- المراجعة الداخلية
117	- إفصاحات قانونية
118	الشركات التابعة والاستثمارات
119	- الشركات التابعة المحلية
140	- الشركات التابعة الدولية
148	- الاستثمارات



## وحدة العملاء

كان عام 2025م محطةً محوريةً لوحدة العملاء في مجموعة stc، إذ شكّل مرحلة تسارع وتجديدٍ للطموح، ومع مواصلة مجموعة stc ريادتها لسوق الاتصالات في المملكة العربية السعودية، طوّرت وحدة العملاء نموذج أعمالها ليصبح أكثر مرونةً وتكيفاً مع التغيرات وأكثر ارتكازاً على العميل.

وانطلاقاً من التزامها المستمر بخلق القيمة لعملائها، عززت الوحدة قدراتها الرقمية بالاعتماد على حلول واستراتيجيات الذكاء الاصطناعي، بما يسهم في ترسيخ أسس النمو المستدام، مثل ذلك خطوةً فارقةً نحو رؤيتها في تشكيل ملامح الجيل القادم من الاتصال الذكي في المملكة.

**وعلى مستوى قطاع خدمات الجوال،** حافظت وحدة العملاء على ريادتها رغم حدة المنافسة من خلال استراتيجيةٍ تمحورت حول التميز القائم على القيمة المقدمة للعميل، ومستندةً إلى أصالة العلامة التجارية وزيادة شبكتها لتقديم تجارب استثنائية لمختلف فئات العملاء. كما نجحت الوحدة في جذب العملاء ذوي القيمة العالية والاحتفاظ بهم عبر استراتيجيات تفاعلٍ موجهة، وعروض مخصصة، وتجربة رقمية سلسة ومطورة. وخلال موسم حج 2025م، قدمت الوحدة تجربة اتصالٍ سلسة مدعومةً بجاهزية ميدانية عاليةً وعمليات تشغيلية مرنة. ومن جهة أخرى، أسهم التركيز المستمر على خلق القيمة في تعزيز مكانتنا الرائدة وتحقيق نمو في عدد المشتركين بنسبة 5% على أساس سنوي والحفاظ على الربحية على المدى الطويل رغم التغيرات المتسارعة في سوق الاتصالات.

واصلت العلامة التجارية الرقمية "جوي" تجسيد هوية مجموعة stc الرقمية والشبابية من خلال تجربة متكاملة تقوم على البساطة والتمكين. وخلال عام 2025م، عززت العلامة أداءها واستقرارها عبر منصة رقمية جديدة، ما مهد الطريق لابتكارات قابلة للتطبيق وتكامل للخدمات، مؤكدةً مكانة جوي كأحد محركات النمو الرئيسية ونموذج يُحتذى به في مسيرة التحول الرقمي.

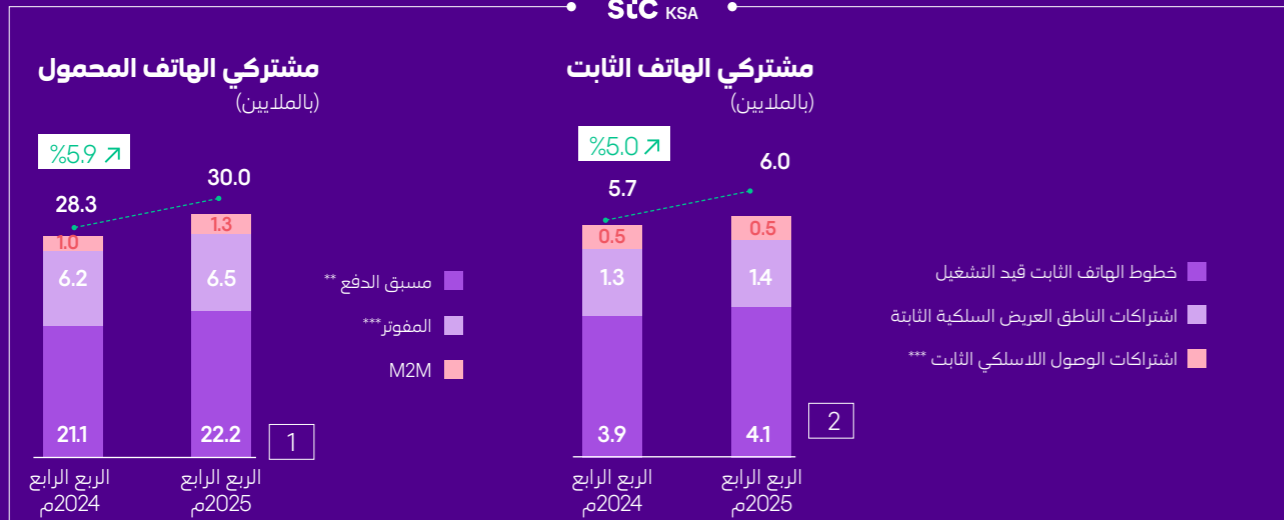
**وعلى مستوى خدمات الثابت،** حافظت وحدة العملاء على مكانتها في كل من خدمات الألياف البصرية (FTTH) والاتصال اللاسلكي الثابت (FWA)، مع تحقيق توازن بين النمو والجودة والربحية. واستمر نشر الألياف البصرية لتوسيع نطاق الوصول عالي السرعة إلى مزيد من الأحياء السكنية والمنازل في أنحاء المملكة، مع تكثيف الجهود لتسريع الانتقال من البنية التحتية التقليدية إلى الحديثة. وطلّ الامتياز في تقديم خدمات الألياف البصرية (FTTH) أولويةً استراتيجيةً لما يحققه من هوامش ربح متميزة وتجربة عميلٍ استثنائية، كما واصلت الوحدة صقل إمكاناتها في إدارة علاقات العملاء بهدف إثراء دورة حياة العميل وتعظيم القيمة المقدمة له.

**أما فيما يخص تطوير خدمات النمو،** فقد واصلت مجموعة stc دورها كمكن رئيسي لنمط الحياة الرقمي للعميل في المملكة، حيث نما إجمالي عدد المشتركين المسجلين في خدمة الترفيه stc tv بفضل إثراء المحتوى الترفيهي المحلي، وتحسين تجربة المستخدم، وإطلاق مزايا تفاعلية جديدة، مما وثّق تمركزها في سوق المحتوى الترفيهي. ومن جهة أخرى، **فقد حققت مبيعات الأجهزة** أداءً قوياً خلال عام 2025م مؤكدةً دورها كمحركٍ أساسي للنمو، حيث وتنعت وحدة العملاء محفظتها لتشمل منتجاتٍ تلبي رغبات العملاء وتحقق أهداف الربحية المستدامة، وعززت استراتيجيتها التسويقية من خلال الباقات وقنوات البيع المباشرة مما أسفر عن زيادةٍ في مبيعات عقود الأجهزة بنسبة 14% ونمو ملحوظ في الإيرادات. ليس ذلك فحسب، بل وأعادت وحدة العملاء تعريف تجربة العميل عبر التميز في الخدمة من الشراء إلى التركيب وخدمات ما بعد البيع مما عزّز حضور مجموعة stc في حياة العملاء اليومية.

**أما على مستوى برامج الولاء،** فقد شهد عدد مشتركي برنامج الولاء "قطاف" ارتفاعاً ملحوظاً نتيجةً لإطلاق التطبيق المستقل وتوسيع شبكة الشركاء في مجالي نمط الحياة والتجربة، مما عزّز الولاء والقيمة المشتركة عبر منظومة خدماتها.

**وفيما يخص جهود وحدة العملاء المستمرة نحو التحول الرقمي،** فقد مكنت التحليلات المعززة بالذكاء الاصطناعي، والأتمتة، والتكامل عبر القنوات من تسريع معدل الاستجابة وتحسين مؤشرات رضا العملاء. ومن جهة أخرى، واصلت منصة mystc تطورها بإضافة مزايا التحفيز والتفاعل الرقمي عن طريق الحملات التفاعلية كحملة (مرسيدس كل أسبوع) والتي سجلت 40 مليون مشاركة، واستهدفت رفع الوعي بالخدمات الرقمية، وتمكين العملاء من تنفيذ عملياتهم من خلال التطبيق. ولقد أسهمت هذه المبادرات في ارتفاع نسبة العملاء الرقميين وزيادة التعاملات الرقمية مقارنةً بما قبل إطلاق الحملة، وتعكس هذه الإنجازات التزام وحدة العملاء الدائم بالتصديق المستمر والكفاءة التشغيلية.

### لمحة عن الاشتراكات\*



\* تم حساب نسب التغير بناءً على أرقام كاملة

\*\* مشتركي مسبق الدفع يشمل مشتركي الهاتف المحمول الصوتي، والنطاق العريض القياسي للأجهزة المحمولة، والنطاق العريض المتنقل المخصصة للبيانات.

\*\*\* مشتركي المفوتر يشمل مشتركي الهاتف المحمول الصوتي، والنطاق العريض القياسي للأجهزة المحمولة، والنطاق العريض المتنقل المخصصة للبيانات.

\*\*\*\* مشتركي الوصول اللاسلكي الثابت يشمل مشتركي 4G و5G.

1-2 أرقام غير مدققة.

### وحدة العملاء في عام 2026م

تقف وحدة العملاء على أعتاب حقبة جديدة تُعرّفها التقنيات المتقدمة كالذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، والاتصال عبر الأقمار الصناعية منخفضة المدار (LEO). وتستعد الوحدة لقيادة هذه المرحلة الجديدة برؤية متجددة وفهم أعمق لاحتياجات العملاء، مع التزام واضح بالابتكار. ولا تقتصر جهود الوحدة على تطوير خدمات الاتصالات فحسب، بل تتجاوز ذلك لتشكيل تجربة حياتية متكاملة تؤثر في أسلوب حياة العملاء، وطريقة عملهم، وطرق تفاعلهم اليومية.

#### الجوائز والتكريمات لوحدة العملاء في عام 2025م:



هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية



جوائز جمعية تجربة العملاء والولاء السعودية 2025م

## وحدة الأعمال

نجحت وحدة الأعمال مجدداً خلال عام 2025م في ترسيخ إنجازاتها عبر إبرام شراكاتٍ محلية ودولية، وإطلاق منتجات وخدمات مبتكرة تتماشى مع جهودها الاستراتيجية الأساسية.

ويقود هذا التوجه تطوير وتنفيذ حلول متقدمة تُسهم في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، باعتبارها ممكناً رقمياً رائداً. وتؤكد هذه المبادرات التزام وحدة الأعمال المستمر بإنجاح رحلة التحول وتحقيق القيمة.

وانسجاماً مع استراتيجية مجموعة stc، تمكنت الوحدة من ترسيخ مكانتها ككيان رقمي رائد وشريك استراتيجي لعملاء القطاعات الرئيسية في المنطقة. وقد عملت الوحدة باستمرار على تطبيق أعلى معايير التحول الرقمي والحلول الرقمية الذكية، بما أسهم في بناء منظومة قوية من القدرات والإمكانات. وقد مكّنت هذه الجهود الوحدة من خدمة عملائها، من خلال تقديم تجارب رقمية ذكية مستدامة وعالمية المستوى، بما يجسد التزامها الدائم بالابتكار وتقديم خدمات تعزز رضا العملاء وترتقي بمستوى تجربتهم.

وفي عام 2025م، أبرمت وحدة الأعمال عدة شراكات استراتيجية، أبرزها التعاون مع شركة Oracle، حيث تم توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية لتمكين الجهات الحكومية بحلول سحابية متكاملة ومبتكرة تدعم التحول الرقمي، وتفتح آفاقاً جديدة تُسهم في تمكين المستفيدين من تحقيق استراتيجياتهم وأهدافهم بكفاءة ومرونة وأمان أعلى.

كما شهد العام شراكة استراتيجية مهمة بين مجموعة stc وشركة الدرعية بهدف دعم مشروع الدرعية التاريخي. وبموجب هذه الاتفاقية، ستوفر stc حلولاً رقمية متكاملة تشمل الاتصال، والأمن السبراني، والطول السحابية، لتحويل مشروع بوابة الدرعية إلى منطقة تراثية ذكية مدعومة بأحدث التقنيات.

وفي القطاع السياحي، أعلنت مجموعة stc توقيع شراكة وطنية مع شركة البحر الأحمر الدولية. وتشمل الاتفاقية عدة مجالات رئيسية، أهمها توفير بنية اتصالات متقدمة وعالية الجودة لخدمة زوار الوجهة السياحية المميزة في البحر الأحمر، بالإضافة إلى تقديم خدمات رقمية ذكية مرنة وقابلة للتطوير بهدف تمكين التطبيقات المستقبلية.

ومن خلال هذه الاتفاقيات، تهدف مجموعة stc إلى تعزيز التحول الرقمي والتقني في المشاريع الكبرى بالمملكة، والارتقاء بالبنى التحتية والخدمات الرقمية عبر الاستفادة من أحدث الحلول المتقدمة.

### أبرز الإنجازات لعام 2025م

#### مؤسسة حداثك الملك سلمان

وقّعت مجموعة stc شراكة استراتيجية مع مؤسسة حداثك الملك سلمان لتحويل أكبر حديقة حضرية في العالم إلى نموذج للمدينة الذكية المستدامة. وتشمل الشراكة شبكات فائقة الاتصال وبنية رقمية مرنة، وأمناً سيبرانياً، وخدمات مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتوفير اتصال سلس وذكاء بيئي لحظي – دعماً لطموحات الرياض كمدينة ذكية على مستوى عالمي.

#### تطبيق أول حلول stc.ai بالتعاون مع وزارة النقل

نجحت مجموعة stc في إطلاق أول حلول من منصة stc.ai بالتعاون مع وزارة النقل بهدف تسهيل تحديد السياسات والإجراءات الرئيسية، وتعزيز إنتاجية الموظفين، وتحسين الوصول للمعلومات الحيوية، بالإضافة إلى دعم التحول الرقمي والتميز التشغيلي في الوزارة.

#### اتفاقية استراتيجية لخمس سنوات مع شركة المياه الوطنية

دعمت مجموعة stc مكانتها في قطاع الخدمات من خلال توقيع اتفاقية استراتيجية لمدة خمس سنوات مع شركة المياه الوطنية لإدارة وتشغيل التطبيقات والبنية التحتية الحرجة، بما يضمن كفاءة العمليات اليومية ويدعم مبادرات التحول الرقمي لمجموعة stc ضمن إطار scalable وفعال من حيث التكلفة.

#### بنية SPL للاستادات الرياضية

إنشاء بنية تحتية للبت في 18 ملعباً بمختلف مناطق المملكة، بالإضافة إلى ربط مواقع تقنية الفيديو المساعد للحكم (VAR) ومركز البث.

### نظام الجوازات الإلكترونية

فازت مجموعة stc بمشروع نظام الجوازات الإلكترونية مع الإدارة العامة للجوازات، لتتولى إدارة التشغيل والصيانة بنجاح.

### الوحدة الطبية المتنقلة لعلاج الأورام

تقدم الوحدة الطبية المتنقلة للأورام حلولاً لمشكلات حيوية يواجهها المرضى، خاصة في المناطق النائية ممن يعانون من طول مسافات السفر، وازدحام المستشفيات، وصعوبة الوصول المنتظم للمتخصصين. ومن خلال اللامركزية في تقديم الرعاية، تسهم الوحدة في تخفيف الضغط التشغيلي على المنشآت الصحية، وتحسين سلامة المرضى عبر عمليات سريرية أفضل، ودعم أهداف العدالة الصحية الوطنية.

### السحابة الخاصة لهيئة البيانات والذكاء الاصطناعي (SDAIA)

الفوز بمشروع السحابة الخاصة التابعة لـ SDAIA لتشغيل وصيانة بيئة HexaCloud وضمان الأداء الفعال لجميع المكونات الأساسية.

### نمو قطاع الأعمال:

حافظ قطاع الأعمال على نموه المدعوم بتحسين أداء القطاع الخاص مقارنة بالعام السابق، وهو إنجاز بارز. وجاء هذا النمو نتيجة تعزيز أداء مبيعات المنشآت الصغيرة والمتوسطة (SMEs)، ورفع مستوى التركيز الاستراتيجي، والمشاركة الفعالة مع القطاعات الصناعية الرئيسية من خلال حلول مخصصة لكل قطاع. وقد ركزت الجهود على بناء القدرات، وتوسيع الطول الرقمية، وتعزيز الابتكار، لدعم نمو الأعمال ورفع الكفاءة التشغيلية.

### دعم الفعاليات الكبرى في مختلف القطاعات

أولت وحدة الأعمال اهتماماً كبيراً برعاية العديد من الفعاليات العالمية والمحلية والمشاركة في المعارض المتخصصة، لعرض قدرات مجموعة stc في مجالات متعددة تشمل الأمن السبراني والصحة والطاقة. ففي المنتدى العالمي للأمن السبراني 2025م، شاركت مجموعة stc كراعٍ رئيسي بنجاح متخصص يستعرض أحدث حلول الأمن السبراني. بينما قدمت مجموعة stc في معرض الصحة العالمي

2025م، حلولاً رقمية متقدمة لقطاع الصحة لتعزيز التكامل الرقمي ودعم مسيرة التحول القطاعي. وتعكس هذه المشاركات الدور المحوري لمجموعة stc في تشكيل مستقبل رقمي متطور.

### وحدة الأعمال في عام 2026م

في عام 2026م، تواصل وحدة الأعمال تعزيز موقعها كممكّن رائد في سوق الاتصالات والتحول الرقمي، مستندةً إلى خبراتها الواسعة وقدراتها المتنوعة، وقاعدة عملائها الممتدة عبر القطاعين العام والخاص. ومن خلال إبراز دورها كممكّن رقمي رئيسي في المنطقة، تسعى الوحدة للحفاظ على مسارها القوي مع التركيز على الحسابات الاستراتيجية الكبرى. وتعكس هذه الجهود التزام الوحدة الدائم بتقديم منتجات وخدمات وتجارب استثنائية لعملائها في جميع أنحاء المملكة، بما يعكس حرصها على التميز ورفع مستوى رضا العملاء.

## وحدة النواقل والمشغلين

### نظرة عامة

واصلت وحدة النواقل والمشغلين في مجموعة stc تعزيز مكانتها بصفتها **الشريك المفضل في حلول الربط والبنية التحتية الرقمية** داخل المملكة وعلى المستوى الإقليمي، من خلال تقديم حلول متقدمة وإبرام شراكات استراتيجية وترسيخ ثقافة الابتكار.

وقد أكدت الوحدة ريادتها في تمكين الاتصال، ودفع مسيرة التحول الوطني، وترسيخ دور المملكة **كمركز رقمي إقليمي رائد**. ويعكس أداء عام 2025م مدى مواجاة أعمال الوحدة **مع الاستراتيجية العامة لمجموعة stc**، عبر التوسع في التقنيات الحديثة، وتحسين تجربة العملاء، وتحقيق نمو مستدام، كما رتخت الوحدة موقعها كمكوّن أساسي في رحلة التحول الرقمي لمجموعة stc، بفضل نهجها الاستباقي، وقدرتها العالية على التنفيذ، والاندماج التشغيلي.

تواصل الوحدة ريادتها في مجال **التمكين الرقمي** عبر دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي، وإنترنت الأشياء، والحوسبة السحابية في خدماتها، بما يعزز **رؤية السعودية 2030** ويسهم في تنويع الاقتصاد الوطني وتسريع التحول التقني.

### الشراكات والتعاونات الاستراتيجية

شهد عام 2025م توسعاً ملحوظاً في الشراكات التي عقدتها وحدة النواقل والمشغلين مع مختلف القطاعات، بهدف تعزيز البنية التحتية الرقمية في المملكة ودعم أهداف الاتصال الوطني.

### خدمة الألياف الضوئية المنزلية – مشروع ضاحية خيال (NHC)

تم تنفيذ وتفعيل خدمة الألياف الضوئية المنزلية في ضاحية خيال بمدينة جدة، لدعم المجتمعات الذكية وتعزيز جودة الحياة الرقمية.

### التكامل في مشاريع البنية التحتية – شركة المياه الوطنية (NWC)

تم التعاون مع شركة المياه الوطنية لتنسيق أعمال البنية التحتية، وتحقيق الكفاءة التشغيلية في تنفيذ مشاريع الألياف الضوئية في أنحاء المملكة.

### تمكين "أرامكو الرقمية" خلال موسم الحج 2025م

تنفيذ مشروع ربط عالي السعة بين الظهران ومكة المكرمة لتمكين مشاركة "أرامكو الرقمية" في منظومة موسم الحج، ضمن إطار موحد للتحول الرقمي الوطني.

### التعاون مع هواوي (newtrack)

عقدت ورشة عمل مشتركة تناولت تقنيات المشاركة النشطة داخل المباني (IBS) والحوسبة الطرفية (Edge Computing) لتعزيز البنية التحتية المحايدة.

### الشراكات الاستراتيجية الدولية

تعزيز التعاون مع شركاء عالميين في مجالات الربط الدولي، وإنترنت الأشياء (IoT)، والتنقل الذكي، بما في ذلك توسيع الشراكات مع مزودي الخدمات الدوليين مثل iBasis وشركات التكنولوجيا العالمية.

### الربط الصوتي الدولي

إطلاق ربط صوتي مخصص مع شركة BSNL الهندية لتحسين كفاءة المسارات وزيادة السعة خلال المواسم عالية الحركة.

### مشروع مايكروسوفت للربط الطولي ومشروع الألياف المظلمة بين مراكز البيانات

في إطار دعم منظومة الحوسبة السحابية الوطنية، قادت وحدة النواقل والمشغلين تنفيذ مشاريع الربط الطولي والألياف المظلمة الخاصة بمراكز بيانات مايكروسوفت لدعم منطقة Azure السحابية الجديدة في المنطقة الشرقية، والمقرر إطلاقها في عام 2026م.

شمل **مشروع الربط الطولي** إنشاء مسارات استراتيجية تربط بين محطات الإنزال الدولية ومراكز البيانات، منها:

- مجمع الأنوار (DMM21) – حدود الإمارات (DU دبي)
- مجمع الأنوار (DMM21) – محطة ينبع البحرية (MRS)
- مجمع الواحة (DMM23) – محطة الخبر البحرية (GBI)
- مجمع الواحة (DMM23) – نقطة الربط القطرية (Vodafone Qatar)
- مجمع الواحة (DMM23) – منفذ حقل الحدودي (NaiTel الأردن)

كما تم تنفيذ **مشروع الربط بالألياف المظلمة** بين خمسة مراكز بيانات رئيسية تشمل – (مجمع stc DMM20، و(مجمع الأنوار) DMM21، و(فدح) DMM22، الواحة DMM23، و (Center3/ETSLEAF) DMM30 - عبر 13 مساراً رئيسياً واحتياطياً بطول إجمالي يتجاوز 200 كيلومتر.

وتسهم هذه المشاريع في تقديم خدمات **ربط منخفضة في زمن الاستجابة وعالية الاعتمادية**، مع ضمان **سيادة البيانات داخل المملكة**، مما يعزز مكانة المملكة العربية السعودية كعمدٍ رئيسي للتحول الرقمي تماشياً مع **رؤية عام 2030**.

### الإنجازات

#### التميز في تجربة العميل

واصلت وحدة النواقل والمشغلين تركيزها على تجربة العميل كأحد أهم مؤشرات النجاح، حيث **تجاوزت الوحدة هدف مؤشر تجربة العميل التراكمي (CXI)** بنسبة 3.7%، ما يعكس تقدماً ملموساً في سرعة الاستجابة، وسهولة الوصول الرقمي، وجودة الخدمات المقدمة. ويُعزى هذا الإنجاز إلى تطوير **منصة myWholesale**، وتوسيع نطاق تطبيقات **Customer360**، إلى جانب تحسينات في الأتمتة التشغيلية، مما ساهم في تعزيز رضا العملاء وكفاءة العمليات.

#### المؤتمرات والمشاركات الدولية

- شاركت الوحدة في عدة فعاليات دولية لتعزيز حضورها وريادتها في قطاع الاتصالات، من أبرزها:
- مؤتمر **GCCM لندن 2025** – تعزيز الشراكات الإقليمية المتقدمة لمشغلي الاتصالات.
- مؤتمر **الاتصالات الدولي 2025 (ITW دبي)** – للمساهمة في صياغة الحوار حول الاستثمارات في البنية التحتية الرقمية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- مؤتمر **ACC 2025 (سيبو)** – المشاركة بصفة الراعي الرقمي الحصري.
- دعم **سباق الفورمولا 1 – أبريل 2025** – عبر خدمات الربط الدولي.
- ورشة **العمل التقنية المشتركة مع هواوي – يناير 2025** – استكشاف نماذج الابتكار التعاونية.

## وحدة النواقل والمشغلين - تمة

## التحول الرقمي والابتكار

- تطوير منصة myWholesale الرقمية لتصبح منصة متكاملة لإدارة العقود والخدمات.
- توسيع تطبيق Customer360 لتعزيز التفاعل القائم على البيانات.
- تحديث الموقع الإلكتروني للوحدة باعتماد تصنيف موحد وتجربة استخدام أكثر سلاسة.
- تنفيذ أول تجربة لنظام NG-eCall الذكي للطوارئ في المملكة، مع ربطه المتكامل بمركز عمليات 911.
- توسيع خدمات A2G بالتعاون مع SkyFive Arabia لتوفير الإنترنت داخل الطائرات.
- نمو خدمات إنترنت الأشياء والبنية التحتية عبر شراكات مع جهات تطوير وطنية.

## التميز التشغيلي

- حافظت الوحدة على مستويات أداء تشغيلية عالية من خلال:
- تحسين الكفاءة والحوكمة التشغيلية.
- تعزيز استمرارية الخدمات وموثوقية الشبكات.
- تنفيذ مشاريع وطنية معقدة - على سبيل المثال: مشروع أرامكو الرقمية ومشروع الفورمولا 1.
- تعزيز التكامل بين فرق التسليم والخدمة والدعم الفني.

## الملحق - اتفاقيات وحدة النواقل والمشغلين. (C&amp;W) ومذكرات التفاهم (MoUs) 2025م

الشراكة	الجهة
التنقل الذكي تمكين المركبات المتصلة	شريك عالمي
دعم الفورمولا 1 البنية التحتية للفعاليات العالمية	مشغلون دوليون
الابتكار الكمي مساهمة بحثية وطنية	KACST

## وحدة النواقل والمشغلين في عام 2026م

ستواصل وحدة النواقل والمشغلين رحلة النمو والتحول من خلال:

- التوسع في مشاريع الربط الأرضي والبحري.
  - تعزيز منظومة إنترنت الأشياء (IoT) والبنية التحتية.
  - دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في العمليات التشغيلية.
  - تطوير شراكات جديدة لدعم التحول الرقمي الوطني والإقليمي.
- تهدف وحدة النواقل والمشغلين إلى تحقيق نمو مستدام، وتعزيز تفاعل العملاء، وترسيخ ريادتها بوصفها القوة الدافعة لاستراتيجية الربط الإقليمي والعالمي لمجموعة stc.

## الجوائز والتكريمات



## وحدات الدعم

## وحدة التقنية

تعدّ وحدة التقنية عنصراً محورياً داخل مجموعة stc، إذ تلتزم بإدارة البنية التحتية التقنية للمجموعة وتحسين أدائها لدعم النمو الاستراتيجي وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية. كما تلعب هذه الوحدة دوراً جوهرياً في دفع عجلة الابتكار، ورفع مستوى الكفاءة التشغيلية، وضمان حفاظ مجموعة stc على موقعها الريادي وتنافسيتها في قطاع الاتصالات.

## الأهداف الاستراتيجية للوحدة وتوافقها مع استراتيجية مجموعة stc لعام 2025م

تركز استراتيجية التقنية في مجموعة stc على تعزيز الريادة التقنية، وبناء منظومة ابتكار مستدامة، وتسريع تبني التقنيات الناشئة. ومن خلال تحسين الأصول، وتنمية المواهب الرقمية، ورفع الكفاءة التشغيلية، تتيح هذه الاستراتيجية لمجموعة stc اغتنام فرص خلق القيمة على المدى الطويل، بما ينسجم تماماً مع استراتيجية المجموعة لعام 2025م والطموحات الوطنية للمملكة في مجال التحول الرقمي.

استراتيجية التقنية				
رفع كفاءة التقنية	الاستفادة من الأصول والخبرات	تسريع تبني التقنيات الناشئة	تعزيز منظومة التقنية	ترسيخ الريادة في المجال التقني
H1 كفاءة وحدات الأعمال التقنية	C1 استثمار الأراضي التقنية	A1 اعتماد الذكاء الاصطناعي وتوسيع نطاقه	E1 تعزيز أمن الوصول للأنظمة والبيانات	R1 الريادة في خدمات النطاق العريض
H2 التميز في العمليات التجارية	C2 الشبكة كخدمة (NaaS)	A2 تحويل الشبكة إلى بيئة سحابية	E2 تطوير منظومة البيانات ونضجها	R2 تمكين التكنولوجيا عبر وحدات الأعمال
H3 رفع كفاءة إدارة الأصول والهياكل الهندسية	C3 تمكين وحماية المواهب التقنية الرئيسية	A3 الانتقال إلى السحابة	E3 تحسين هيكلية الشبكة	R3 الابتكار التكنولوجي
H4 تعزيز نضج الحوكمة وإدارة المخاطر	C4 تعزيز الثقافة التقنية	A4 تبني الشبكات غير التقليدية (NTN)	E4 التخلص التدريجي من البنية التحتية القديمة	R4 الجاهزية التقنية للأحداث الكبرى
H5 التنظيم والتوحيد		A5 تطوير منظومة واجهات برمجة التطبيقات (API)	E5 الاستفادة القصوى من الوصول الآمن	
H6 الاستدامة والتقنيات الخضراء		A6 تطوير أنظمة دعم العمليات (OSS) الحديثة	E6 تطوير منظومة البيانات ونضجها	
			E7 تحسين هيكلية الشبكة	
			E8 التخلص التدريجي من البنية التحتية القديمة	
			E9 تحسين الشبكة	
			E10 التخلص التدريجي من البنية التحتية القديمة	



## وحدات الدعم تمة

## الجوائز والتكريمات

ومن خلال التزامها المستمر بتقديم ما يفوق توقعات العملاء وتجاوز جميع المستهدفات، انعكس نجاح مجموعة stc في مجموعة من الجوائز والإنجازات المرموقة التي حصدها خلال العام.

## جوائز عالمية وإقليمية في قطاع الاتصالات



جائزة WBBA للمدينة الذكية الجيجا

تقديرًا لمبادرة "الشبكة الجيجا الإقليمية"، التي أرسى أساساً عالمية النطاق لشبكات البرودباند، وأسهمت في تعزيز الاقتصاد الرقمي وممكنات المدن الذكية.



جائزة SAMENA لاعتماد المدن الجيجا

اعترافاً بنجاح stc في نشر بنية تحتية واسعة النطاق من الألياف وشبكات الجيل الخامس (5G)، لتصبح مدن المملكة مراكز رقمية منافسة عالمياً وجاهزة لتطبيقات المستقبل.



جائزة أفضل مشغل إقليمي للعام — 2025م Global Carrier Community Awards

تؤكد هذه الجائزة مكانة مجموعة stc كمحور رقمي إقليمي رائد، بفضل تفوقها في خدماتها، واعتمادية بنيتها التحتية، وترابطها الاستراتيجي عبر الشرق الأوسط.



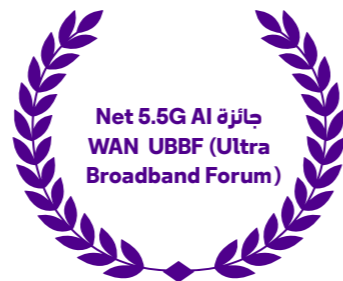
جائزة NGON لأفضل تطبيق لشبكات الألياف عالية الاعتمادية

تسلط الضوء على التميز الهندسي لبنية مجموعة stc التحتية البصرية، مما يضمن استمرارية الخدمات الحيوية ومرونتها لتلبية الطلب المتزايد من العملاء الأفراد والقطاعات التجارية.



جائزة أفضل ابتكار خدمي — 5G Core Summit (5GNC introduction)

احتفاءً بالابتكار التجاري لخدمة "المكالمات باستخدام شبكة الجيل الخامس (5G)"، التي تحولت المكالمات التقليدية إلى تجارب تفاعلية وغنية بالوسائط عبر قناة بيانات IMS.



جائزة Net 5.5G AI WAN UBBF (Ultra Broadband Forum)

ترشح الجائزة موقع مجموعة stc في طليعة عصر شبكات 5.5G من خلال توظيف شبكات واسعة تعتمد على الذكاء الاصطناعي، لتوفير اتصال فائق السرعة وذكي وقابل للتكيف.



جائزة Asian Telecom للتميز في تقنيات ASR والتعرف على الصور

إشادة بقدرات مجموعة stc الداخلية في تطوير الذكاء الاصطناعي المحلي، خصوصاً في تقنيات التعرف الآلي على الصوت والرؤية الحاسوبية المخصصة لاحتياجات المنطقة العربية.



جائزة Leading Lights 2025 — أفضل استخدام للذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة

واحدة من أبرز الجوائز العالمية التي تعترف بالقدرة العملية لمجموعة stc في تحويل نماذج الذكاء الاصطناعي إلى قيمة تشغيلية ملموسة وتحسينات مؤثرة في الكفاءة.



جائزة OTF للمساهم المتميز — التحول بالتقنية

تكريماً لدور مجموعة stc المؤثر في إعادة تشكيل عمليات الشبكة، عبر الانتقال من النماذج التقليدية إلى نماذج تشغيلية مدعومة بالآتمنة والتقنيات المتقدمة.

رؤية توسعة شبكة الجيل الخامس 5G: تواصل مجموعة stc التزامها بالحفاظ على ريادتها في تغطية وسرعات الجيل الخامس (5G) على مستوى المملكة، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. وبناءً عليه، تخطط مجموعة stc إلى:

تفعيل شبكة الجيل الخامس (5G) على النطاق الترددي N40 وN77 بهدف تعزيز السرعة والسعة في المراكز الحضرية الرئيسية.

توسيع نشر شبكة الجيل الخامس (5G) عبر استهداف مدن إضافية، مع التركيز على النطاق الترددي N78 لزيادة التغطية.

مواصلة نهج تحويل الشبكة إلى بنية سحابية وتعزيز الآتمنة لرفع الكفاءة والمرونة التشغيلية.

إنشاء شبكات خاصة بالجيل الخامس (5G) باستخدام النطاق الترددي الحالي من الفئة C-band.

نشر الخلايا الصغيرة للجيل الخامس (5G) باستخدام تقنيات mmWave في المناطق ذات الاستخدام الكثيف، وذلك بناءً على توفر الطيف الترددي بعد المزاد.

استخدام النطاق الترددي N71 لنشر شبكة الجيل الخامس لتعزيز التغطية الداخلية وجودة الخدمات داخل المباني.

مواصلة دعم مشاريع الرؤية الضخمة بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030، وفتح فرص استراتيجية جديدة لمجموعة stc وتوسيع نطاق التغطية للمواقع الحيوية والقطاعات المؤسسية والاستراتيجية.

تمكين النطاق الترددي N71 ضمن منظومة الجيل الخامس المستقل (5G SA) وتفعيل الاستخدامات المتقدمة.



## وحدات الدعم تنمية

## جوائز عالمية وإقليمية في قطاع الاتصالات تنمية

الابتكار التقني والريادة في قطاع الاتصالات  
ابتكارات شبكات الجيل القادم

يمثل تحولاً محورياً نحو الشبكات الراديوية المفتوحة والافتراضية، ما يمكن مجموعة stc من ضمان مستويات أداء فعالة لشرائح الشبكة الحيوية في الجيل الخامس (5G).



ريادة في استخدام الأتمتة المبنية على الأهداف (Intent-based Automation) لتخصيص موارد الراديو ديناميكياً، مما يمكن ضمان جودة الخدمات للزعم الشبكية المخصصة (Network Slices).



إنجاز هندسي غير مسبوق عالمياً يحقق قدرة قياسية، ما يعزز جاهزية شبكة الألياف الأساسية لمجموعة stc لمواكبة النمو المتسارع في حجم البيانات في عصر الذكاء الاصطناعي والاتصال واسع النطاق.



يؤكد قدرة مجموعة stc على نقل مفهوم التجزئة الشبيهة بالجيل الخامس (5G) إلى الشبكات الثابتة، ما يتيح اتصالات مخصصة وأمنة وعالية الأداء لعملاء القطاعات.



اختبار تقني يمهد لسد الفجوة الرقمية، ويبرهن هذا الإنجاز قدرة مجموعة stc على توسيع تغطية الجيل الخامس (5G) عالية السرعة إلى أبعد المناطق باستخدام أقمار المدار المنخفض.



يعزز مكانة شبكة مجموعة stc الثابتة كالأكثر سرعة في المنطقة، ويفتح المجال أمام سرعات الجيل القادم لتطبيقات الفيديو بدقة 8K والواقع الافتراضي واحتياجات المؤسسات ذات الاستخدام الكثيف.



يثبت جاهزية شبكات غير أرضية (NTN) لخدمات إنترنت الأشياء (IoT)، ما يضع مجموعة stc في موقع متقدم لاقتناص فرص تتبع الأصول خارج نطاق التغطية الأرضية التقليدية.



إثبات دولي مستقل لريادة مجموعة stc في هندسة الجودة الرقمية، حيث تعترف الجائزة بالنجاح في تطبيق تقنيات الاختبار المدعومة بالذكاء الاصطناعي التي تضمن جودة التطبيقات الحيوية وسرعة طرحها في السوق.



دليل على ريادة مجموعة stc في إنترنت الأشياء (IoT) والاستدامة الرقمية، من خلال تقديم حلول تتجاوز الاتصالات التقليدية لمعالجة تحديات وطنية حيوية.



اعترافاً بنجاح استراتيجية مجموعة stc المعتمدة على "الذكاء الاصطناعي أولاً" في عمليات خدمة العملاء، عبر رفع مستوى الرضا وخفض التكاليف التشغيلية بفضل الأتمتة الذكية.



اعتراف دولي بتميز مجموعة stc في حوكمة وتنفيذ المشاريع الكبرى والمعقدة، حيث يجسد برنامج North Star نموذجاً عالمياً للتحويل واسع النطاق.



تؤكد التزام مجموعة stc بتبني الهندسة الرقمية المفتوحة (ODA) لضمان بنية أعمال أكثر مرونة وقابلية للتكامل والنمو السريع.



تضع مجموعة stc ضمن نخبة المؤسسات العالمية في التخطيط التقني الاستراتيجي، وتؤكد نضج قدرات مجموعة stc في الهندسة المؤسسية ومواءمة التقنية مع أهداف الأعمال.



تسلط الضوء على التحول الرقمي الداخلي في مجموعة stc، عبر الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في تبسيط عمليات الموارد البشرية وتحسين رحلة الموظف.

## المعايير العالمية والتعاون مع الجهات الدولية



إبرام شراكة إستراتيجية رائدة توفر اتصالاً فضائياً مباشراً للأجهزة المحمولة (Direct-to-Device) مما يمكن مجموعة stc من أن تصبح أول مشغل في المنطقة يوفر تغطية جغرافية كاملة بنسبة 100% بدون أي مناطق انقطاع.



اعتماد يرشح مكانة مجموعة stc كمزود خدمات رقمية عالي المرونة في المنطقة، حيث أصبحت أول مشغل في الشرق الأوسط — وواحداً من 14 مشغلاً عالمياً فقط — يحقق توافقاً كاملاً مع معايير Open Digital Architecture.



خطوة استراتيجية تجعل مجموعة stc أحد المساهمين الرئيسيين في صياغة معايير الجيل القادم من شبكات الاتصال الثابتة، ودعم خارطة الطريق العالمية لشبكات الجيل السادس البصرية (F6G) لعام 2030م وما بعدها.

## الشهادات وبراءات الاختراع والملكية الفكرية



يُعد هذا التكريم اعترافاً بنضج منظومة البحث والتطوير ويعكس ثقافة مؤسسية تقوم على ابتكار الحلول، وتسجيلها، وحمايتها، وتقييمها كأصول استراتيجية.



يمثل هذا الإنجاز محطة مهمة في تحول مجموعة stc إلى مُنتج للتقنية، مع حماية خوارزميات شبكية ذاتية الإصلاح تقلل الاعتماد على الموردين الخارجيين وتدعم التشغيل الذكي عالي الاعتمادية.



تحمي هذه البراءة قدرات مجموعة stc الداخلية في الذكاء الاصطناعي، وتؤكد تميز منهجيتها في التشغيل التنبؤي الذي يكتشف الأعطال الشبكية قبل تأثيرها على العميل.



تجسد هذه الشهادات التزام مجموعة stc بالتميز المتكامل، وتؤكد للأطراف المعنية أن أنظمة الجودة والأمن والبيئة وإدارة الطاقة التي تلي أعلى المعايير الدولية المعتمدة عالمياً.

## الريادة في الذكاء الاصطناعي والتحول المؤسسي

تسريع التحول في مجال الذكاء الاصطناعي عبر الشراكة الإستراتيجية مع Cohere



ترشح هذه المبادرة استقلالية مجموعة stc في الذكاء الاصطناعي من خلال نشر مزيج متكامل من النماذج العالمية القياسية والنماذج العربية المتخصصة داخل البيئة السيادية لمجموعة stc، بما يحقق توازناً بين قدرات الاستدلال العالمية المتقدمة والدقة اللغوية الإقليمية، مع ضمان أعلى مستويات الأمان للاستخدام المؤسسي.



يعزز الكفاءة التشغيلية على مستوى المؤسسة عبر تفعيل إطار قابل للتوسع لتقنية "توليد الاستجابات المعززة بالاسترجاع" (RAG) "Retrieval – Augmented Generation"، مما يمكن العملاء الداخليين من استرجاع البيانات الداخلية تلقائياً وتنفيذ عمليات مؤسسية معقدة ومتعددة المراحل عبر الأنظمة المختلفة.

## البرامج الاستراتيجية، الحوكمة، وتمكين المجموعة



يسهم في تعزيز التكامل بين الشركات التابعة من خلال توحيد تبادل الخدمات، مما يحقق مكاسب كبيرة في الكفاءة عبر تحسين استخدام الموارد وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري.



يمثل هذا الإطار معياراً حوكمياً محورياً يغطي 70% من التفاعلات بين الأنظمة، بما يعزز استقرار العمليات التشغيلية ويرفع سرعة تنفيذ التغييرات عبر المجموعة.

## جوائز الريادة التشغيلية والشبكية والتقنية

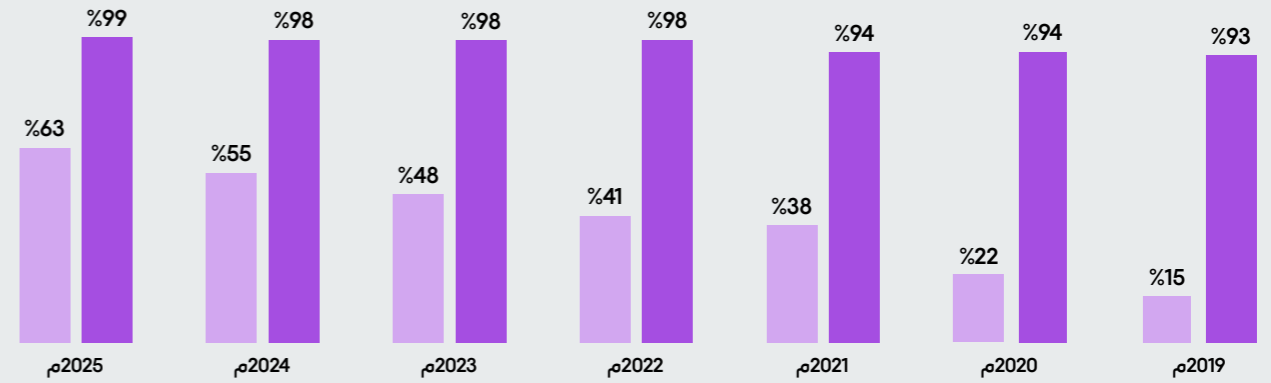


يؤكد مجدداً تفوق شبكة مجموعة stc، مع تحقق مستقل يثبت أن مجموعة stc تقدم أفضل تجربة جوال في المنطقة من حيث السرعة الفائقة والتغطية الموثوقة.

## وحدات الدعم تتمة

### البنية التحتية

تعمل وحدة التقنية على تسريع وتيرة تحديث البنية التحتية وتبسيطها لمواكبة التغيرات السريعة في السوق والتوجهات التقنية الناشئة. وقد أسهمت هذه الجهود في تحسين تجربة العملاء بشكل ملحوظ، حيث تم تحقيق تغطية 5G بنسبة 63% وتغطية 4G بنسبة 99% في مختلف أنحاء المملكة بنهاية عام 2025م.



تغطية شبكة الجيل الرابع (4G) في المملكة العربية السعودية | تغطية شبكة الجيل الخامس (5G) في المملكة العربية السعودية

### مرونة الشبكة

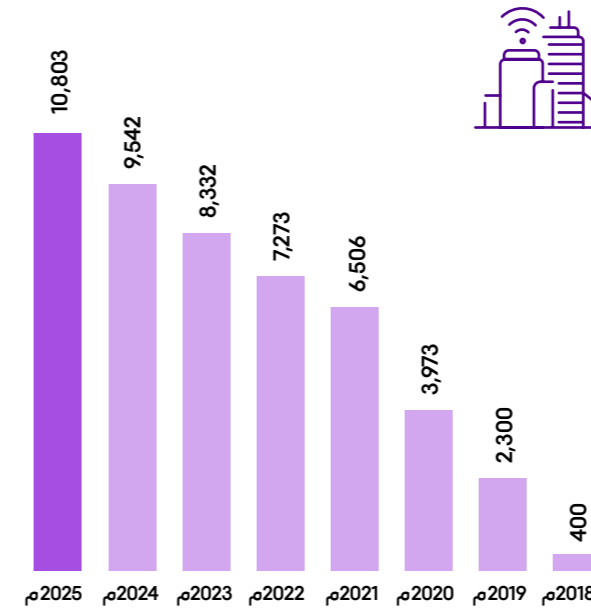
- **التحصين الاستراتيجي لهندسة التوجيه في الشبكة الأساسية:** يعالج هذا التحصين مخاطر الاعتماد على مزود واحد داخل طبقة التحكم الحرجة في بروتوكول الإنترنت (IP Control Plane)، عبر اعتماد بنية احتياطية متعددة المزودين تعزز حماية البوابة الدولية والشبكة الأساسية ضد الأعطال الشاملة.
- **اللامركزية الجغرافية لخدمات الإنترنت المخصصة للقطاع التجاري:** تم توسيع نطاق تقديم الخدمات الرقمية من مركزين إلى خمسة مراكز إقليمية، مما أسهم في خفض زمن الوصول للعملاء بشكل ملحوظ، إضافةً إلى تأسيس بنية تعافٍ موزعة تضمن استمرارية الأعمال بصورة أكثر موثوقية.

السحابة الخاصة. كما تم نقل 53% من تطبيقات القيمة المضافة (VAS) إلى السحابة وتشغيلها عليها، وبلغ إجمالي حركة البيانات المباشرة عبر السحابة أكثر من 3.3 تيرابايت في الثانية، مما أسهم في رفع الكفاءة وتعزيز الأداء وسد الثغرات الأمنية. إضافة إلى ذلك، توسعت بنية السحابة الخاصة بمجموعة stc لتشمل 9 مراكز بيانات و 15 نقطة خدمة (Points of Delivery)، كما وصلت نسبة الشبكة الافتراضية إلى 66%. وتمكنت مجموعة stc من تنفيذ ترقية سلسلة للشبكة الأساسية للحوال، مما أسفر عن خفض زمن طرح الخدمات الجديدة في السوق بنسبة 70%، إضافةً إلى تطبيق منظومة الأمان المعتمدة على مبدأ (Zero-Trust Security) في جميع مراكز البيانات.

قادت مجموعة stc جهود التوسع الاستراتيجي في الاتصال والتغطية عبر مواقع المشاريع الوطنية الكبرى (Giga Projects)، حيث تم تنفيذ أكثر من 40 موقعاً خارجياً، و10 مواقع أنظمة تغطية داخلية (IBS)، إضافةً إلى إيصال 2,900 وصلة FTTx، ومد أكثر من 60 كيلومتراً من الألياف الضوئية في مشاريع البحر الأحمر، نيوم، الغلا، الدرعية، القدية، مدن، موانئ، روشن، الشركة الوطنية للإسكان، ومنتزه الملك سلمان.

كما واصلت مجموعة stc تعزيز نمو أعمال المشاريع الوطنية الكبرى (Giga Projects)، من خلال تقديم أكثر من 50 مقترحاً فنياً وتفاعلاً مع العملاء خلال عام 2025م، وذلك لدعم عملاء المشاريع الوطنية الكبرى الحاليين والجدد. وأسهمت هذه الجهود في دعم رؤية المملكة عبر مشاريع مجموعة stc الاستراتيجية، والتوسعات، والفرص الجديدة. تحصين شبكة الجوال ضد أعطال أنظمة الملاحة العالمية (GNSS) من خلال نشر بنية تزامن جغرافية احتياطية (Geo-Redundant) تتمتع بقدرة احتفاظ استثنائية تصل إلى 55 يوماً، بما يضمن استمرارية الخدمة دون انقطاع حتى في حالات فقدان إشارة الأقمار الصناعية.

### عدد المواقع المتكاملة للجيل الخامس (5G) المتصلة بالألياف



حققت مجموعة stc تقدماً كبيراً في تطوير وتحديث البنية التحتية خلال عام 2025م، محققة إنجازات بارزة أسهمت في تعزيز جودة الاتصال وتحسين تجربة العملاء. فقد تم إيصال الألياف الضوئية إلى 152,769 منزل ضمن مشاريع FTTH، ليصل العدد التراكمي لاتصالات الألياف الضوئية إلى أكثر من 3.75 مليون منزل.

وفي مجال شبكات الجيل الخامس (5G)، قامت مجموعة stc بتشغيل 1,261 موقع جديد للجيل الخامس (5G) خلال عام 2025م، ليصل العدد التراكمي إلى 10,803 موقعاً. كما تم تنفيذ أكثر من 1,800 موقعاً مدمجاً للطبقة الثانية من الجيل الخامس (5G) (N40)، مما رفع العدد الإجمالي لطبقات الجيل الخامس (5G) المفغلة إلى 26,590 طبقة ترددية، منها 2,133 طبقة من النطاق الجديد المكتسب N77. ولتمكين هذا التوسع، تم إنشاء 8,858 ارتباط ألياف ضوئية (Fiber Backhaul) لمواقع الجيل الخامس (5G) بنجاح.

وفي إطار مبادرة تحديث البنية التحتية، قامت مجموعة stc خلال عام 2025م بإيقاف تشغيل 534 مكوّن تقني تقليدي، مما أسهم في استعادة مساحة أرضية إضافية بلغت 709 أمتار مربعة، وتحقيق وفورات في استهلاك الطاقة تُقدّر بـ 9.37 جيجاواط على أساس سنوي. كما تم الانتهاء بالكامل من إيقاف تشغيل شبكة الجيل الثالث (3G). وخلال عام 2025م، تم ترقية أكثر من 2,930 موقعاً عبر تفعيل نطاق طبقة L900 ليصل العدد التراكمي إلى 16,199 موقعاً. وشملت تحسينات التغطية الداخلية للمباني نشر أكثر من 4,500 هوائي للجيل الخامس (5G) و16,000 هوائي للجيل الرابع (4G) في المدن الرئيسية والمباني الحيوية في المملكة، مما أسهم في تعزيز جودة التغطية داخل المباني.

حققت مجموعة stc نسبة 76% في تحويل مشترك الصوت إلى السحابة الخاصة بمجموعة stc خلال عام 2025م، ليشمل ذلك 18 مليون مشترك، كما تم ترحيل منظومة التحكم (PCRF) إلى

# 152,769

عدد المنازل التي تم توصيلها  
بتقنية الفايبر عبر مشاريع  
اتصال الألياف البصرية للمنازل  
FTTH لعام 2025م



## وحدات الدعم تمة

### التحول الرقمي والتحليلي

استفادت مجموعة stc من المنصات الرقمية المتقدمة وتقنيات التحليلات البياناتية لتسريع النمو، وتحسين التكاليف التشغيلية، وترسيخ ريادتها في السوق من خلال تجارب رقمية متفوقة.

#### استحداث مصادر إيرادات جديدة وتسريع وتيرة تحقيق العوائد

- **تسريع وتيرة تحقيق إيرادات قطاع الأعمال (تحسين إدارة المبيعات):** تم إعادة تصميم منظومة المبيعات لقطاع الأعمال بهدف تقليص دورة المبيعات بنحو 79%، مما ساهم مباشرةً في تسريع التدفقات النقدية وتمكين نمو إضافي في إيرادات وحدة أعمال القطاع التجاري.
- **تعزيز استثمار البنية التحتية للجملة:** تم تعزيز توليد الإيرادات من أصول الألياف الضوئية عبر التكامل مع المنصات الوطنية (إيصال و ACES)، مما سهّل عمليات البيع للمشغلين الآخرين (OLOs)، ورفع كفاءة الاستفادة من البنية التحتية.
- **توسيع محفظة الخدمات المتكاملة لقطاع الأفراد (علامة بيتي):** تم تنويع مصادر إيرادات قطاع الأفراد من خلال إطلاق خدمات صوت وبيانات الجيل الخامس (5G) المتكاملة تحت علامة "بيتّي"، مستهدفة الشرائح عالية القيمة بحزم اتصال متميزة.

#### الكفاءة التشغيلية وتحسين التكاليف

- **خفض التكاليف التشغيلية التقنية (OPEX):** تم تطبيق بروتوكولات صيانة معتمدة على تحليل البيانات أسهمت في خفض متوسط "زمن معالجة الأعطال" في الشبكة بنسبة 15%، مما أدى إلى تقليل تكاليف فرق العمليات الميدانية وتعزيز الالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة (SLAs).
- **أتمتة الامتثال التنظيمي وحوكمة البيانات:** تم الحد من المخاطر التنظيمية عبر أتمتة عمليات اكتشاف البيانات الحساسة، بما ضمن الامتثال الكامل للوائح المركز الوطني لإدارة البيانات (NDMO)، لتعزيز الثقة المؤسسية.

#### الريادة في القنوات الرقمية والحفاظ على العملاء

- **رقمنة رحلة عملاء قطاع الأعمال (+stc Business):** تم إطلاق تطبيق "stc Business+" الشامل لعملاء قطاع الأعمال وتوفير قنوات رقمية منخفضة التكلفة تقدم خدمات ذاتية لإدارة الحسابات والدعم واكتشاف الخدمات، مما يساهم في تحسين تجربة العملاء وتقليل التكاليف التشغيلية.
- **التفعيل الذكي للخدمات (ابتكار في FTTH):** تمت أتمتة عملية تفعيل الألياف الضوئية (Zero-touch ONT) واعتماد راوترات بتقنيات Wi-Fi 6 المتقدمة من الجيل التالي، مما خفّض تكاليف التفعيل وسرّع تبني الخدمات ورفع مستوى رضا العملاء.
- **ريادة السوق في منظومة الأجهزة الحديثة (نقل eSIM بين الأجهزة):** عززت stc ريادتها باعتبارها أول مشغّل في المملكة يحصل على اعتماد Apple لإطلاق ميزة التحويل السلس لشرائح eSIM، محققة جاهزية تشغيلية أسرع بمقدار **ضعفين** مقارنةً بالمعايير العالمية، للحفاظ على مستخدمي الأجهزة الحديثة.
- **تعزيز قابلية التوسع في قنوات المبيعات (Tawasol Digital):** تم رقمنة منظومة المبيعات في منافذ التجزئة عبر تسجيل أكثر من 4,000 وكيل على منصة "Tawasol Digital"، مما زاد من القدرة البيعية وقلّل زمن الوصول إلى السوق لاكتساب العملاء الجدد.

#### إنجازات مجال الذكاء الاصطناعي (AI)

تم تشغيل منصة "stc AI Brain 1.0" كمنصة سيادية بمعايير مؤسسية، لتكون المحرك الرئيس لاستخلاص القيمة الداخلية على نطاق واسع، وتحقيق وفورات استراتيجية في التكاليف، وتوليد أصول معرفية وبراءات ملكية فكرية.

#### بناء بنية تحتية إستراتيجية للذكاء الاصطناعي بكفاءة مالية

- **تشغيل سحابة ذكاء اصطناعي سيادية (تركيب وحدات NVIDIA H100):** تم تأمين بنية حوسبة جوهرية تتضمن 128 وحدة GPU من فئة **NVIDIA Sovereign H100**، ما مكّن من تحقيق معالجة أسرع بثلاثة أضعاف وتحريب نماذج عالية الأداء. وبسهم ذلك في تحقيق **كفاءة مالية مضاعفة 3 مرات** مقارنة بخيارات السحابة العامة خلال فترة ثلاث سنوات، مع ضمان السيادة الكاملة على البيانات والحماية من اضطرابات سلاسل الإمداد العالمية.
- **استثمار استراتيجي وتكامل الشراكات (Oohere and Tali Ventures):** استفادت مجموعة stc من استثمارها المبكر في شركة Cohere عبر ذراعها الاستثماري Tali Ventures لتسريع قدراتها في مجال الذكاء الاصطناعي التوليدي (GenAI)، وضمان الوصول المبكر إلى نماذج متقدمة، كما ساهم ذلك في ترسيخ مكانة مجموعة stc كمستثمر رئيسي وقيادي تقني في منظومة الذكاء الاصطناعي العالمية.

#### توسيع نطاق التشغيل وإتاحة قدرات الذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسة

- **تبني الذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسة (stc AI Core):** تم الانتقال من حالات استخدام منعزلة إلى منصة قابلة للتوسع تعتمد نموذج الذكاء الاصطناعي كخدمة (AI-as-a-Service)، مما أدى إلى تسريع نشر القدرات الرقمية، مع أكثر من **2,400 مستخدم نشط** ومعدلات استخدام عالية **تجاوزت 2.2 مليار** توكن.
- **تنفيذ أكثر من 2,200 "وكيل ذكي" متقدم لتعزيز الأداء المؤسسي:** انتقلت إلى ما هو أبعد من الأتمتة التقليدية عبر نشر وكلاء ذكاء اصطناعي متقدمين (Super-Agents) يقودون اتخاذ القرار في وظائف حيوية، منها:
  - **تشغيل الشبكات (40%):** إدارة ذاتية وعمليات تحسين تلقائية.
  - **المخاطر والشؤون القانونية:** الحد من مخاطر الاندماج والاستحواذ وضمان الالتزام التنظيمي.
  - **المالية:** تعزيز نماذج الربحية والتوقعات المالية.
  - **النمو التجاري:** تحديد فرص البيع والفجوات السوقية.

#### حوكمة الذكاء الاصطناعي وتطوير الملكية الفكرية

- **إنشاء ملكية فكرية خاصة بـstc:** تحويل جهود البحث والتطوير إلى أصول مؤسسية معتمدة عبر تسجيل **17 نموذج ذكاء اصطناعي** كملكية فكرية لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية (SAIP).
- **إطار شامل لحوكمة الذكاء الاصطناعي (Responsible AI):** التقليل من مخاطر التنفيذ من خلال تأسيس إطار سياسات وحوكمة متكامل للذكاء الاصطناعي، شمل اعتماد **22** نموذجاً قابلاً لإعادة الاستخدام وتسجيل أكثر من **90** نموذجاً لضمان توسع آمن وأخلاقي ومتوافق مع الأنظمة.

#### كفاءة التطبيقات والتحول السحابي

حصلت مجموعة stc على اعتراف عالمي بريادتها في جودة الخدمات الرقمية، مع مواصلة الاستثمار في برنامج تحديث متعدد السنوات بهدف إلى توحيد التطبيقات، وتعظيم الكفاءة التشغيلية، وبناء قاعدة تقنية مرنة تدعم النمو المربح على المدى الطويل. وقد نُقّدت إستراتيجية صارمة لتحديث تقنية المعلومات ركزت على تبسيط بيئة التطبيقات بما يخفض التكلفة الإجمالية للملكية (TCO) بصورة هيكلية ومستدامة.

#### التحول الاستراتيجي والريادة في الجودة

- **برنامج التحديث التقني (Tech Refresh Program):** إطلاق مبادرة تحديث استراتيجية تمتد لعدة سنوات بهدف ترقية وتوحيد أكثر من **300 تطبيق مؤسسي**، بما يقلل بشكل جذري من مخاطر مرونة الأنظمة، ويؤسس قاعدة رقمية مستدامة وفعّالة تدعم النمو المستقبلي عالي الكفاءة.
- **التميّز التشغيلي وتوحيد المنصّات**
  - **تحوّل الخزينة على مستوى المجموعة:** تم دمج سبع شركات تابعة لمجموعة stc ضمن نظام مركزي لإدارة الخزينة، مما أسهم في إنشاء نموذج تشغيلي موحد يُسرّع عمليات **التجميع المالي** ويعزز الحوكمة وإدارة السيولة عبر المجموعة بأكملها.
  - **المنصة الموحدة لخدمات الاعمال الميدانية (FSM):** تم تشغيل منصة موحدة شاملة تغطي جميع خدمات النفاذ الأساسية، مما أدى إلى خفض كبير في التعقيد التشغيلي وتسريع أوقات معالجة الطلبات والأعطال عبر كوادر العمل الميدانية.
  - **تحويل منصات تجربة العملاء إلى السحابة:** تم ترحيل التطبيقات الحيوية لخدمات الجوال إلى السحابة الخاصة بمجموعة stc، مما أسفر عن **خفض إجمالي تكلفة الملكية (TCO) بنسبة 20%** و**تقليص الحيز المادي للأجهزة بنسبة 38%**، الأمر الذي ساهم مباشرةً في تحسين هوامش التشغيل وتعزيز سرعة ومرونة الأنظمة.

#### أداء التطبيقات وقابليتها للتوسع

- **دمج منصة إدارة أوامر الخدمات (Service Order Management Platform Integration):** تم ترحيل أكثر من **30 خدمة مخصصة لقطاع الأعمال و21 ألف أصل** تقني إلى طبقة موحّدة لتنظيم الخدمات، مما مكّن من تسريع عمليات التفعيل، وتقليل التعقيد التشغيلي، وزيادة سرعة تحقيق الإيرادات للعملاء ذوي القيمة العالية.
- **تطوير النظام الموحد للولاء (Unified Loyalty Application Upgrade):** تمت ترقية تطبيق الولاء الأساسي إلى بنية حديثة تعتمد معيار (OpenAPI 3.0)، مما عزّز مستويات الحماية والقدرة على التوسع، وسرّع إطلاق ميزات متقدمة **للحفاظ على العملاء** و**وتنمية برامج الولاء**.

## وحدات الدعم تمة

### الأداء التشغيلي والتقني

تركّز مجموعة stc على تطوير قدراتها في العمليات التقنية من خلال إعطاء الأولوية لنتائج الأداء والتميز التشغيلي. ويتضمن ذلك تحسين العمليات عبر الرقمنة والأتمتة، وتعزيز مهارات القوى العاملة من خلال برامج تدريبية متخصصة، وإعادة هندسة إجراءات العمل لرفع كفاءة التنفيذ، ولضمان استمرارية خدماتها، تلتزم مجموعة stc بالحد من المخاطر الشبكية وتعزيز مرونة الشبكة وموثوقيتها. وقد نغّدت مجموعة stc مجموعة من الأنشطة المصممة لدعم الكفاءة التشغيلية، وضمان استمرارية الأعمال، وتقليل فرص حدوث الانقطاعات أو التأثيرات على الخدمات، مما يعزز ريادتها في تقديم طول عالية الاعتمادية.

### استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث (التخفيف من المخاطر)

• **تعزيز قدرات التعافي من الكوارث:** تم نشر أسطول متنقل ومرن يشمل 11 حاوية اتصالات للطوارئ، و42 حاوية كهربائية وميكانيكية، و13 محطة اتصال عبر الأقمار الصناعية (Satellite COWs)، بما يضمن الاستعادة السريعة لخدمات الصوت والبيانات الحيوية أثناء حالات الانقطاع الكبرى.

• **رفع جاهزية واستمرارية الأنظمة الحيوية للأعمال:** تم تعزيز توفر أكثر من 10 أنظمة دعم حرجة لقطاعي الأفراد والأعمال، مما أدى إلى خفض وقت التوقف وزمن الاستعادة (RTO) بنسبة 30%، الأمر الذي يحمي الإيرادات التشغيلية.

• **مرونة شاملة على مستوى الشبكة:** تم تنفيذ 12 تمريناً واسع النطاق للتعافي من الكوارث و 11,091 اختبار مرونة عبر جميع طبقات الشبكة (المتنقل، الثابت، النواة، النقل، الطاقة)، إضافة إلى توفير حماية للمسارات الجديدة في ست مدن رئيسية، الأمر الذي مكّن من تحديد ومعالجة نقاط الفشل المحتملة بشكل استباقي.

#### تجربة العملاء وتفوّق السوق

• **الريادة السوقية في جودة الشبكة (تصنيفات Ookla):** حافظت مجموعة stc على المركز الأول في سرعة الإنترنت الإجمالية على مستوى المملكة. وشملت الإنجازات البارزة زيادة سرعات الإنترنت الثابت بنسبة 56%، وخفض زمن الاستجابة بنسبة 7% مقارنة بالعام السابق، مما يعزز مكانة العلامة التجارية لمجموعة stc باعتبارها الخيار المتميز في السوق.

• **تحسين تجربة الألعاب (Esports World Cup):** أكدت مجموعة stc قدرتها على دعم الأحداث العالمية عالية القيمة من خلال توفير استمرارية بنسبة 100% وزمن استجابة أقل من 2 م.ث خلال بطولة كأس العالم للألعاب الإلكترونية، وذلك باستخدام طول معزّزة بالذكاء الاصطناعي قامت بأتمتة أكثر من 3.6 ألف عملية توجيه حركة بيانات.

### الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف

• **انخفاض كبير في شكاوى العملاء:** تم تحسين عمليات التشغيل الفني وإدارة البلاغات، مما أدى إلى انخفاض شكاوى الجوال بنسبة 45% وشكاوى الخدمات الثابتة بنسبة 20% وشكاوى التجوال بنسبة 48%، الأمر الذي أسهم في خفض حجم مكالمات مراكز الاتصال وتقليل تكاليف الدعم التشغيلي.

• **تحسين استعادة الخدمات:** تمت إعادة هندسة آليات العمل والاستفادة من الأتمتة لتحقيق تحسن بنسبة 11% في زمن استعادة الخدمة و8% انخفاضاً في الانقطاعات المؤثرة على الخدمة والحالات عالية الخطورة، بما يضمن زيادة إتاحة الخدمات وتحسين الحفاظ على العملاء.

• **مؤشرات أداء الشبكة:** حافظت مجموعة stc على جودة شبكتها بشكل يفوق المعايير العالمية، حيث جاءت جودة الصوت (MOS) أعلى من متوسط العالمي بنسبة 20%، وبلغ معدل انقطاع المكالمات 0.19% وهو أفضل من أفضل الممارسات العالمية، في حين بلغت إتاحة الشبكة 99.81%.

### تحويل الأصول وتحديث البنى التقليدية

• **تفكيك كوابل النحاس واستثمار الأصول:** تم تحرير 1,657 كيلومتراً من ساعات القنوات الأرضية عبر إزالة كوابل النحاس المتقادمة، مما حقق إيرادات من قيمة الخردة وإيقاف تشغيل 499 موقعاً قديماً. ويسهم هذا التحول الاستراتيجي في خفض تكاليف الصيانة وتهئية مسارات موثوقة لتوسع شبكات الألياف الحديثة.

• **ترجيل العملاء ذوي القيمة العالية:** نجحت stc في ترحيل 60% من خدمات النحاس إلى خدمات الألياف عالية السرعة منذ عام 2022م، مع التركيز الاستباقي على المناطق منخفضة الاداء لتقليل معدل الانسحاب (Churn) ورفع متوسط الإيراد لكل مستخدم (ARPU).

• **التحول الرقمي لإدارة الأصول الشبكية:** تم توحيد سجلات شبكة الألياف في منصة مركزية موحدة موثوقة (Single Source of Truth)، بدقة بلغت 96.6%، ويُعد هذا الأساس عنصراً محورياً لتمكين الصيانة المستقبلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي وحل الأعطال بشكل آلي.

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الاستدامة

#### الأداء المالي

#### حوكمة الشركة

#### القوائم المالية الموحدة

### التحول الرقمي التشغيلي والتحليلات

تُسرع مجموعة stc انتقالها نحو نموذج المشغل الرقمي الذاتي بالكامل، عبر توسيع نطاق العمليات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي بهدف حماية الإيرادات، وتحسين أداء الشبكة خلال الفعاليات الضخمة، وترسيخ الحوكمة الذكية عبر سلسلة القيمة.

• **تعزيز الاستقلالية التشغيلية (قطاع SEA):** سرّعت stc وتيرة التحول نحو شبكة ذاتية التشغيل بالكامل من خلال نشر 31 حالة استخدام للذكاء الاصطناعي عبر قطاع SEA خلال عام 2025م. وتركزت هذه المبادرات بشكل كبير على مجال الجوال، مع أتمتة مستهدفة في طبقات Core وUNOC وTransmission، مما أسهم في خفض الاعتماد على التدخل البشري وتعزيز مرونة الشبكة.

• **ضمان الإيرادات والحد من المخاطر باستخدام الذكاء الاصطناعي:** تم تطبيق نماذج الذكاء الاصطناعي و التعليم الآلي الذاتي لحماية الإيرادات المالية، عن طريق اكتشاف ومنع حالات الاحتيال الكبرى في خدمات الدفع المباشر والفوترة، مما دعم قدرات مجموعة stc في ضمان الإيرادات بصورة مباشرة.

• **تحسين الشبكة المعرفي (Cognitive Self-Organizing Networks (CSON))**

• **لإدارة الفعاليات الضخمة:** تم استخدام شبكات التنظيم الذاتي المعرفية (CSON) لإدارة الأحمال المرورية العالية خلال الفعاليات الكبرى، على سبيل المثال الحج، وLEAP، وموسم الرياض. وقد أسهم هذا في تحقيق زيادة بنسبة 20% في الكفاءة التشغيلية وتحسين بنسبة 13% في سرعات المستخدمين، مما برهن قدرة الشبكة على التكيف الذاتي تحت أعلى مستويات الطلب دون الحاجة لزيادة الموارد.

• **حوكمة الذكاء الاصطناعي وإدارة الجودة المؤتمتة:** تم إرساء إطار "الامتثال"، الذي ينظم التحول من العمليات البشرية إلى العمليات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي. ومن خلال دمج إدارة التغيير المؤتمتة مع بروتوكول (Human-in-the-Loop)، تضمن مجموعة stc أن النمو المتسارع للأتمتة يحافظ على أعلى مستويات الجودة والاستقرار التشغيلي.

### الأمن السيبراني

نجحت مجموعة stc في القضاء على التعرض لأية مخاطر تنظيمية، وتعزيز موقفها الدفاعي بشكل جوهري من خلال تحقيق التزام كامل بنسبة 100% بالمعايير الوطنية الحرجة، وتأمين ملكية فكرية حصرية، وترسيخ ريادتها الفكرية عالمياً في توجهات الأمن السيبراني المستقبلية

### القضاء على المخاطر التنظيمية وحوكمة البيانات

• **تحقيق امتثال 100% لضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA):** تم تحقيق امتثال كامل لجميع الضوابط الرئيسة للهيئة، بما في ذلك الضوابط الأساسية للأمن السيبراني (ECC) وضوابط الأمن السيبراني للبيانات (DCC) والحماية المتخصصة للأنظمة الحرجة (CSCC/MPLS)، مما ألغى التعرض لاية مخاطر تنظيمية محتملة.

• **ضمان الامتثال شبه الكامل للبيانات الوطنية (NDMO وPDPL):** تم تعزيز ثقة العملاء عبر تحقيق 100% التزام بضوابط المكتب الوطني لإدارة البيانات (NDMO)، إلى جانب تحقيق امتثال بنسبة 99% لنظام حماية البيانات الشخصية (PDPL).

• **شهادة اعتماد الانضباط التشغيلي (ISO 27001):** تم اعتماد نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) لدى مجموعة stc بشهادة ISO 27001 بعد اجتياز التدقيق بنتيجة مثالية ودون أي ملاحظات، ما يعكس التزاماً كاملاً بأعلى معايير الانضباط التشغيلي والمتانة الأمنية عالمياً.

### الملكية الفكرية والتميّز الدفاعي

الحصول على أول براءة اختراع للأمن السيبراني في مجموعة stc لتطبيق حل تأمين الرسائل القصيرة (SMS Security Solution): ما يعكس تطوير تقنية خاصة بالمجموعة وتعزيز قدراتها الوقائية، وذلك من خلال ابتكار حل ذكي لحماية الرسائل النصية القصيرة، واضعاً معياراً عالمياً جديداً في قطاع الاتصالات لرصد والتصدي لتهديدات الهندسة الاجتماعية عبر الهاتف المحمول.

### الريادة الفكرية العالمية واستشراف المستقبل

**تعزيز التأثير العالمي عبر الأوراق العلمية في منتدى الأمن السيبراني العالمي (GCF):** عزّزت مجموعة stc مكانتها في طبعة القطاع من خلال المشاركة في إعداد ثلاث أوراق استراتيجية بالتعاون مع المنتدى العالمي للأمن السيبراني (GCF)، وذلك على النحو التالي:

- مستقبل الدفاع عن الذكاء الاصطناعي في الاتصالات
- خارطة طريق عالمية للبنية التحتية الرقمية الموثوقة
- أمن ما بعد التشفير (Quantum Security)

## دراسة تطبيقية

الاستغناء الكامل  
عن شبكة PSTN  
القديمة

- **المخاطر التشغيلية:** التخلص من احتمالات الانقطاع الناتجة عن الأجهزة غير المدعومة.
- **الأمن السيبراني:** إزالة البنية التحتية القديمة غير القادرة على استقبال تحديثات أمنية حديثة.
- **هيكل التكاليف:** تقليل المصاريف التشغيلية العالية (تبريد وكهرباء) اللازمة لتشغيل معدات متقادمة.

لم تكن هذه العملية مجرد إزالة معدات، بل كانت مشروع ترحيل عالي المخاطر لبنية تحتية وطنية حرجة، إذ قاد برنامج الترحيل المرطلي **Legacy Migration** عملية نقل سلسة لملايين الاتصالات — بالإضافة إلى ربط مشغلين آخرين عبر البوابات الدولية، والجهات الحكومية والمؤسسية الحساسة، على سبيل المثال: أرامكو وسابك — إلى منصات حديثة قائمة على بروتوكول الإنترنت.

في عام 2025م، نفذت مجموعة stc واحدة من أكبر عمليات تحديث البنية التحتية في تاريخها، حيث قامت بالإيقاف الكامل لشبكة الهاتف العمومي السنترال (PSTN). وقد مكّن هذا الإنجاز مجموعة stc من تحويل "العبء التقني" إلى "قدرة رقمية"، بما يحضن الشبكة الثابتة من مخاطر التقادم، ويطلق قيمة كبيرة من الأصول العقارية وموارد الطاقة القائمة.

على مدى عقود، شكّلت شبكة PSTN العمود الفقري للاتصالات الصوت، لكنها أصبحت في العصر الرقمي عبئاً تقنياً قديماً — تستهلك كميات هائلة من الطاقة، وتشغل مساحات عقارية تقنية ثمينة، وتعمل دون دعم من الموردين أو توفر قطع غيار. وقد جاءت عملية الإيقاف مدفوعة بثلاثة عوامل جوهرية للمستثمرين:

**الإنجاز:** نجحت مجموعة stc في ترحيل جميع الحركة دون أي انقطاع للخدمات الوطنية، ما يُعد دليلاً على قدرتها على تنفيذ التحولات الرقمية المعقدة وواسعة النطاق.

**العائد على الاستثمار والتحسينات التشغيلية:** حقّق إيقاف شبكة PSTN فوائد مباشرة وملموسة من حيث الكفاءة التشغيلية وأداء الاستدامة، مما عزّز جاهزية مجموعة stc للنمو المستقبلي بمرونة أعلى.

**تحسين الاستفادة من العقار:** استعادت مجموعة stc مساحة تقنية تُقدّر بـ **3,908 متر مربع** عبر سنترالاتها. وسيتم إعادة توظيف هذه المساحات لاستيعاب بنية الألياف الضوئية والحوسبة السحابية من الجيل القادم، بما يتيح توسيع القدرات دون تكبد تكاليف رأسمالية لبناء مرافق جديدة.

**الاستدامة وخفض المصاريف التشغيلية:** أسهم الإيقاف في تحقيق وفورات كهربائية مباشرة للطاقة تبلغ **44.95 جيجاواط على أساس سنوي**، ما يمثل خفضاً ملموساً للنفقات التشغيلية لدى مجموعة stc ، ويسهم في تحقيق أهداف الاستدامة عبر تقليل البصمة الكربونية للشبكة الثابتة.

**تعزيز جودة الأصول ودقة البيانات:** تمت إزالة **4,285 رفاً تقنياً** من المعدات القديمة، إلى جانب تنظيف شامل لقاعدة البيانات عبر تصحيح أو حذف **أكثر من 470,000 سجل قديم**، ما يضمن دقة الجرد الرقمي لدى مجموعة stc، واستعداده للتشغيل المعتمد على الذكاء الاصطناعي.

بهذا الإنجاز، أصبحت مجموعة stc **أول مشغل في الشرق الأوسط وآسيا الوسطى** يُنهي بالكامل شبكة PSTN، واطعة معياراً جديداً لصناعة الاتصالات. وقد انتقلت مجموعة stc رسمياً من مرحلة "التحول" إلى التشغيل الكامل لبنية تحتية حديثة، وجاهزة لمتطلبات 2030م.

## وحدات الدعم تمة

### من مُشغّل إلى مُبتكر: تحقيق العائد من الملكية الفكرية لتمكين الشبكات ذاتية الإصلاح

في عام 2025م، نجحت مجموعة stc في إحداث تحول جوهري في عمليات الألياف الضوئية إلى المنزل (FTTH) من نموذج تقليدي قائم على "الخدمة التفاعلية" إلى "نظام رقمي استباقي" متكامل. ومن خلال تطوير منظومة شبكية ذاتية الإصلاح — ووصولها على براءة اختراع رسمية — تمكنت مجموعة stc من خفض التكلفة الهيكلية لضمان الخدمة بشكل كبير، وفي الوقت ذاته تقديم تجربة عملاء متميزة لملايين المشتركين.

#### التوسع السريع وتحدي التعقيد التشغيلي

مع توسع مجموعة stc بشكل متسارع في خدمات FTTH على مستوى المملكة لدعم مستهدفات رؤية 2030، ازدادت التعقيدات التشغيلية المرتبطة بإدارة ملايين نقاط الوصول بشكل هائل. وقد ظهر ما يُسمى بـ"تناقض النمو" فكلما زاد نطاق التوسع في البنية التحتية (إعادة توصيل الكابلات، إعادة بناء المسارات)، زاد الاحتكاك التشغيلي واحتمالية حدوث الأعطال. وكانت عمليات إصلاح الأعطال تعتمد بشكل كبير على الطرق اليدوية البطيئة وعلى شكاوى العملاء كنقطة انطلاق، مما أدى إلى زيادة التكاليف وانخفاض الكفاءة.

وللحفاظ على ريادةها السوقية، كان على مجموعة stc فك الارتباط بين النمو الشبكي والتكلفة التشغيلية عبر التحول إلى نموذج استباقي بالكامل **بابتكار ملكية فكرية لنظام المراقبة والاستعادة الاستباقية**.

انتقلت مجموعة stc من الاعتماد على الأدوات الجاهزة إلى تطوير نموذج تقني مملوك بالكامل لها: **نظام المراقبة والاستعادة الاستباقية Proactive Monitoring and Restoration System**.

- الابتكار:** حصل النظام رسمياً على **براءة الاختراع رقم SA 21008 B1** من الهيئة السعودية للملكية الفكرية في يوليو 2025م، ويقدم مفهوم "الضمان التشغيلي المؤتمت" (Zero-Touch Assurance).
- آلية العمل:** يستخدم النظام **خوارزميات آنية متقدمة لرصد** الأعطال المادية، تدهور الإشارة، ارتفاع درجات الحرارة. وعند اكتشاف أي خلل، يقوم النظام فورياً بتفعيل آليات الإصلاح الذاتية — على سبيل المثال إعادة ضبط أجهزة المودم/الراوتر عن بُعد — دون أي تدخل بشري.
- التكامل:** يرتبط النظام بشكل كامل مع منظومتي CRM وIVR، حيث يقوم بإنشاء وإحالة تذاكر الأعطال تلقائياً فقط عندما يكون التدخل البشري ضرورياً للغاية، مما يضمن تكامل المنظومة بالكامل.

تحويل منظومة الصيانة: من الأعطال بالساعات إلى الإصلاح بالثواني

- سرعة المعالجة (زمن الإصلاح):** نجحت مجموعة stc في تقليص زمن الإصلاح **من ساعات إلى ثوانٍ**. فالنظام يكتشف الخلل ويعالجه قبل أن يشعر العميل بأي تدهور في الخدمة، مما أزال فعلياً أغلب حالات الانقطاع.
- الكفاءة التشغيلية (خفض التذاكر):** من خلال دمج الإنذارات المتعددة تحت قَلل النظام بشكل كبير عدد التذاكر التي تصل إلى فرق الدعم الفني ومراكز الاتصال، مما خَفَضَ التكاليف التشغيلية وعمليات الإيفاد الميدانية.
- تجربة العميل و خفض معدل فقدان العملاء:** أسهم التحول إلى أسلوب الكشف الاستباقي في خفض معدل تكرار الأعطال بشكل ملحوظ، مما انعكس مباشرة على ارتفاع مستويات رضا العملاء وتقليل معدل فقدانهم في سوق الألياف التنافسية.

#### يمثل هذا الابتكار أصلاً دائماً لمجموعة stc:

- كفاءة في الإنفاق الرأسمالي (CAPEX Efficiency):** النظام مُحايد بالنسبة للأجهزة وقابل للتوسع، ولا يتطلب أي ترقيات خاصة لنشره، مما يسمح بتوسيعه ليشمل التقنيات المستقبلية مثل الألياف إلى مواقع الجوال (FTTM) دون أي استثمارات إضافية في البنية التحتية.
- ريادة إقليمية:** من خلال هذا التطبيق، أصبحت مجموعة stc من أوائل المشغلين في المنطقة الذين يحققون اكتشاف الأعطال واستعادتها بشكل مؤتمت بالكامل، مما يعزز مكانتها كصانعة للتقنية لا كمجرد مقدم لخدمات الاتصال.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

**مراجعة الأعمال**

الاستدامة

الأداء المالي

حوكمة الشركة

القوائم المالية الموحدة

### وحدة التقنية في عام 2026م

تركّز خارطة طريق التقنية لعام 2026م على ترسيخ قيادة مجموعة stc في السوق من خلال تعزيز استثمار أصول الشبكات الحديثة، وتوسيع بنية الذكاء الاصطناعي السحابي لدعم النمو التجاري، وتحقيق كفاءة هيكلية في التكاليف عبر بنية مجموعة stc التقنية.

#### الكفاءة وتحسين البنية

- الترشيد والتجميع:** تعظيم العائد على الاستثمار التقني (ROI) عبر خفض التعقيد الهيكلي وتقليل التكاليف التشغيلية من خلال تبسيط بنية التطبيقات، وتحقيق الترشيد والتجميع المستهدف للأنظمة.
- الشبكات الذاتية التشغيل (Autonomous Networks):** تحقيق كفاءة تشغيلية أكبر وخفض المصروفات التشغيلية (OPEX) عبر تسريع تحديث الشبكات وتوسيع قدرات التشغيل الذاتي على مستوى البنية التحتية.

- ترحيل الأنظمة القديمة (Legacy Migration):** تحرير الأصول العقارية القيمة والموارد التشغيلية عبر إيقاف مراكز السنترال القديمة وتحديث المرافق التقليدية، بما يعزز تحقيق العوائد من الأصول وتحويل الموارد نحو شبكات الجيل القادم.

#### تطوير شبكة الهاتف المتنقل

- **ريادة الجيل الخامس (5G) (الطيف الترددي):** تعزيز السيادة في سوق خدمات النطاق العريض المتنقل من خلال تسريع توسع شبكة الجيل الخامس (5G) وزيادة السعة باستخدام نطاقات 600 ميجاهرتز و3800 ميجاهرتز الجديدة، لضمان الريادة في التغطية وجودة الخدمات.

- **الجيل الخامس المستقل (5G SA):** تمكين نماذج جديدة من تحقيق العوائد عبر تفعيل قدرات الجيل الخامس المستقل بالكامل (5G SA)، مما يعزز تقديم خدمات مؤسسية عالية القيمة وخدمات مبتكرة تسهم في تنويع الإيرادات.

- **إستراتيجية الطيف (mmWave):** العمل على تجهيز منظومة mmWave عبر تطوير النظام التقني اللازم لتلبية احتياجات السعات و السرعات الفائقة في المناطق الحضرية عالية الكثافة مستقبلاً.

- **حالات استخدام الشبكات غير الأرضية (NTN):** تحقيق التغطية الوطنية بنسبة 100% عبر التعاون مع مزوّدي خدمات الأقمار الصناعية لتوفير خدمات الشبكات غير الأرضية، بما يعزز الوصول إلى المناطق النائية ويفتح مجالات جديدة للابتكار.

- **إيقاف شبكة الجيل الثاني (2G Sunset):** تحسين تخصيص أصول الشبكة والحفاظ على الزخم الاستراتيجي في إيقاف شبكة الجيل الثاني، مع ضمان انتقال سلس للعملاء وإعادة تخصيص الموارد الترددية والمواقع نحو تقنيات الجيل الرابع والخامس 4G و5G.

### التوسع في النطاق العريض الثابت والألياف الضوئية

- نمو خدمات الألياف إلى المنازل (FTTH Growth):** تحقيق نمو نوعي في إيرادات خدمات الألياف عبر إضافة 200,000 منزل جديد تحت نطاق FTTH، مع استهداف عملاء قطاع الأعمال ذوي القيمة العالية لزيادة العائد وتعزيز الحصة السوقية.
- تحقيق العائد الأُمثل من أصول الألياف الضوئية (Fiber Monetization):** تعزيز العائد الاستثماري من أصول الألياف عبر توسيع عروض خدمات قطاع الأعمال، وإبرام شراكات إستراتيجية مع شركات الحوسبة السحابية الكبرى (Hyperscalers) التي تتطلب بنية تحتية مخصّصة واسعة النطاق.
- جودة الخدمة (Service Quality):** ضمان موثوقية الخدمة وتعزيز ثقة العملاء من خلال المحافظة على معايير صارمة لجودة واستمرارية الخدمة في شبكة الألياف، بهدف خفض معدلات فقدان العملاء (Churn) والارتقاء المستمر بتجربة المستخدم.

### الريادة في الذكاء الاصطناعي والبيانات

- تنفيذ بنية تحتية للذكاء الاصطناعي (H200/core AI):** ترسيخ الجيل القادم من البنية المتقدمة للحوسبة عبر تطبيق وحدات H200 GPU وتأسيس منصة core AI كمنصة مركزية للذكاء الاصطناعي في مجموعة stc، بما يضمن قدرة حوسبية عالية الاعتمادية لدعم أعمال الذكاء الاصطناعي المتقدمة.
- توفير خدمة الحوسبة المتقدمة (GPU-as-a-Service):** الاستفادة التجارية من البنية المتقدمة للذكاء الاصطناعي عبر إطلاق خدمة GPU-as-a-Service لتمكين العملاء المستهدفين من بناء طول تحويلية عالية الأداء، مع رفع كفاءة استخدام البنية التحتية الحوسبية.
- حوكمة البيانات:** تعزيز موثوقية وجودة الأصول البياناتية عبر التركيز على سلامة البيانات، وتتبع مصادرها (lineage)، وفرض حوكمة صارمة، بالتزامن مع تنفيذ بنية Data Lake لضمان الامتثال التنظيمي وتوفير بيانات موثوقة للنماذج الذكية.
- تبنيّ الذكاء الاصطناعي:** رفع النضج المؤسسي للذكاء الاصطناعي عبر نشر المعرفة، وتقديم الاستشارات، وتنفيذ التقييمات المستمرة لضمان تحقيق العائد الطويل المدى من استثمارات الذكاء الاصطناعي وتسريع تبنيّه على مستوى مجموعة stc.



### تجربة العملاء (CEX) وتمكين الأعمال

- **مراقبة تجربة العملاء (CEX Monitoring): ضمان جودة الخدمات:** ستقوم وحدة التقنية بإطلاق منصة (CEX Monitoring) الخاصة بخدمات الجملة، معتمدة على تقنيات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة لإدارة متكاملة لمراسل الخدمة بشكل استباقي وشامل (360 درجة)، بما يضمن الحفاظ على مستوى عالٍ من جودة الخدمة والمحافظة على العملاء.
- **معالجة الشكاوى التقنية: رفع كفاءة حل المشكلات التقنية:** ستعمل stc على تعزيز فعالية معالجة الشكاوى التقنية عبر دمج قدرات ذكاء اصطناعي جديدة تُسرّع من زمن الحل، وتقلل من الجهود اليدوية، وترفع رضا العملاء، مما يساهم في تحسين كفاءة معالجة الخدمات.
- **بناء تجارب رقمية ذاتية الخدمة لخفض تكلفة الخدمة:** تمكين قنوات رقمية ذاتية الخدمة قابلة للتوسع لتمكين العملاء من إدارة خدماتهم عبر القنوات الرقمية بشكل مستقل، مما يقلل الاعتماد على القنوات التقليدية مرتفعة التكلفة ويزيد من تمكين العميل.

### التقنيات الناشئة والابتكار

- **توسيع نطاق استثمار الأصول الرقمية عبر منصات إنترنت الأشياء وواجهات البرمجة (IoT/API):** ستعمل مجموعة stc على تطوير قدرات منصات الرقمية لاقتناص فرص النمو المتسارعة في حالات استخدام Edge/IoT/API، بما يعزز نمو قطاع الأعمال ويمكّنه من التحول إلى منصة رقمية متقدمة.

### إعادة هندسة السحابة والحوسبة الطرفية والشبكات

- **التحول السحابي لتحقيق المرونة المعمارية والتوسع:** تمكين استراتيجية سحابية أكثر قوة متعددة الموردين، تستهدف تعزيز الشبكة الافتراضية والحوسبة السحابية بالحاويات (Containerization)، بما يحقق مرونة أكبر ويقلل مخاطر الارتباط بمزود واحد.
- **تمكين الشركة من اغتنام إيرادات قائمة على تقنيات الحوسبة الطرفية:** توسيع قدرات الحوسبة الطرفية المشتركة والخاصة، وبناء شراكات لاغتنام فرص الاستخدامات الناشئة لتطبيقات الجيل الخامس (5G) سريع الاستجابة.
- **تحسين موثوقية الشبكة وتقليل زمن الاستجابة من خلال تبسيط بنية الشبكة:** إعادة تبسيط الهيكل المعماري للشبكة، وتحسين زمن الوصول (low-latency 5G)، وتعزيز جودة التجربة (QoE) عبر كامل المنظومة.

### الأمن السيبراني والتحول الرقمي

- **تعزيز الأمن: إزالة المخاطر التنظيمية وتأمين تقنيات المستقبل:** ستعمل مجموعة stc على تعزيز ممارسات أمن البيانات والالتزام التنظيمي بشكل استباقي، وتأمين تبنى التقنيات الناشئة من خلال حلول متوافقة مع معايير الأمان الكمي (Quantum-Safe Security).
- **المنصات الرقمية (APIs): تحقيق عوائد من الخدمات الرقمية وتسريع التعاون:** تهدف مجموعة stc إلى تحقيق نسبة إنجاز 100% لمنصة سوق الـ API، بما يعزز فرص تحقيق الدخل من الخدمات الرقمية ويقوي التعاون مع شركاء قطاع الأعمال (B2B).
- **رقمنة العمليات: رفع الكفاءة التشغيلية الداخلية:** ستسرع وحدة التقنية من تبني المنصات الرقمية وإعادة هندسة عملياتها، مستهدفة نقل 37.5% من عملياتها إلى المنظومة الرقمية الجديدة، بما يساهم في تحسين الكفاءة الداخلية ورفع مستوى الإنتاجية.

## وحدات الدعم تنمة

## وحدة الموارد البشرية

في عام 2025م، حققت وحدة الموارد البشرية إنجازاً محورياً ضمن استراتيجية رأس المال البشري المُحدّثة، والتي مكّنت الأعمال والقادة من تعزيز طريقة اتخاذ القرارات، وإدارة المخاطر، وتطوير المواهب على مستوى المجموعة. وقد عملت الموارد البشرية على تعزيز الحوكمة، وتحسين جودة البيانات، وضمان حصول القادة على رؤيةٍ أوضح حول ديناميكيات القوى العاملة، وجاهزية التعاقب الوظيفي، واحتياجات القدرات.

## 2025م بالأرقام

835

موظفاً تم تعيينهم

%89.6

نسبة السعودة لمجموعة stc وشركاتها التابعة في المملكة

250

متدرباً في برنامج التدريب التعاوني (COOP)

2,875

موظفة

59

موظفاً من ذوي الإعاقة

568

مستفيداً من برنامج التقاعد المبكر

وعلى مدار عام 2025م، لعبت وظيفة الموارد البشرية دوراً محورياً في دعم التحولات التنظيمية الكبرى، بدءاً من تفعيل نموذج التشغيل وعمليات دمج الأعمال، وصولاً إلى تحسين القوى العاملة وتطوير القيادات، مع الحفاظ في الوقت ذاته على الاستقرار الوظيفي، ومستوى التفاعل، والامتثال. وقد أولت وحدة الموارد البشرية للمجموعة (GHRU) اهتماماً خاصاً بالانتقال من التركيز على الأنشطة إلى تحقيق الأثر الفعلي، من خلال ضمان أن تتحول الأطر والأدوات والبرامج إلى قراراتٍ أفضل وتنفيذها بقوة وفاعلية على أرض الواقع. كما تم التركيز على رفع إنتاجية القوى العاملة وتعزيز الفاعلية التنظيمية، من خلال تحسين تجربة الموظف وبناء بيئة عمل قائمة على الثقة والمرونة في التكيف مع التغيرات، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية لمجموعة stc ورؤيتها المستقبلية. وأسهمت وظيفة الموارد البشرية في تعزيز مستويات الارتباط الوظيفي، وتحسين التعاون، ودعم تنفيذ الأعمال مع تحقيق أقصى كفاءة وفاعلية على مستوى المجموعة.

ومن خلال هذه الجهود، تواصل مجموعة stc ترسيخ مكانتها كجهة عمل مفضلة، قادرةً على استقطاب أفضل المواهب، وتمكين قادة المستقبل، وبناء بيئة عمل داعمة للنمو، بما يضمن جاهزية القوى العاملة الوائقة والمؤهلة للعمل جنباً إلى جنب مع تقنيات الذكاء الاصطناعي، وتحقيق الطموحات الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة.

## معلومات القوى العاملة

## مجموعة stc بشكل عام

مباشر	متعاقد	
13,711	2,022	ذكر
2,875	313	أنثى
<b>16,586</b>	<b>2,335</b>	<b>المجموع</b>

## مجموعة stc

معلومات القوى العاملة	2025م
إجمالي عدد الموظفين باستثناء (المتدربين والطلاب والموظفين المتعاقدين)	18,921
<b>حسب نوع العمل</b>	
مجموع الموظفين المعيّنين بنظام الدوام الكامل	18,921
عدد الموظفين المعيّنين بعقود غير محددة المدة أو دائمة	16,586
نسبة الموظفين المعيّنين بعقود غير محددة المدة أو دائمة	88%
عدد الموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة أو مؤقتة	2,335
نسبة الموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة أو مؤقتة	12%
<b>تقسيم الموظفين المعيّنين بموجب عقود دائمة بحسب السن</b>	
عدد الموظفين في الفئة العمرية الأقل من 30	2,043
عدد الموظفين في الفئة العمرية ما بين 30-50	12,852
عدد الموظفين في الفئة العمرية أكثر من 50	1,691
<b>تقسيم الموظفين المعيّنين بموجب عقود دائمة بحسب الفئة</b>	
عدد الموظفات	2,875
عدد الموظفين	13,711

## وحدات الدعم تمة

## استراتيجية الموارد البشرية

### كيف أسهمت الموارد البشرية على مستوى المجموعة في خلق القيمة خلال عام 2025م

في عام 2025م، ركّزت وحدة الموارد البشرية على مستوى المجموعة تعزيز أداء المؤسسة من خلال حوكمة منضبطة، وتحسين كفاءة القوى العاملة، وتمكين القيادات. وقد انصبت الجهود على أربعة أبعاد رئيسة لخلق القيمة: **التكلفة، والمخاطر، والقدرات، والاستمرارية.**

#### الانضباط المالي وكفاءة التكاليف:

- تحقيق وفورات مالية ملموسة من خلال برنامج التقاعد الميكر ومبادرات رفع كفاءة الموارد البشرية، مع الحفاظ على الاستقرار التشغيلي.
- تعزيز حوكمة تكاليف القوى العاملة عبر أتمتة تتبع الميزانية مقابل الصرف الفعلي، وتفعيل لوحات متابعة لإدارة السقوف المالية.
- تحسين نموذج التشغيل للموارد البشرية ومعايير المقارنة الوظيفية لرفع مستوى الشفافية في التكاليف والانضباط في توزيع الموارد على مستوى المجموعة.

#### إدارة المخاطر والحوكمة:

- تعزيز تغطية التعاقب الوظيفي ووضوح مسار تطوير القيادات، بما يقلل من مخاطر الاعتماد على أحوار محورية محددة.
- تعزيز الامتثال الوظيفي المتعلق بالقوى العاملة من خلال الاعتمادات المهنية، وضمان الالتزام بالسياسات، والمواءمة مع المتطلبات التنظيمية.
- إنشاء سجل لرصد مخاطر الموارد البشرية على مستوى المجموعة بهدف تحديد وإدارة المخاطر المتعلقة بالأفراد بشكل استباقي.

#### بناء القدرات وتمكين القيادات:

- ترسيخ استراتيجية رأس المال البشري المُحدّثة والمتوائمة مع أولويات مجموعة stc.
- توسيع أطر تقييم المواهب، والتعاقب الوظيفي، والتطوير على مستوى المجموعة لدعم قرارات قيادية أكثر فاعلية.
- التوسع في استخدام التحليلات ولوحات المعلومات المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحسين تخطيط القوى العاملة، وقرارات المواهب، ووضوح التنفيذ.

#### استقرار القوى العاملة وتعزيز الارتباط الوظيفي:

- الحفاظ على مستويات ارتباط وظيفي تفوق المعايير المرجعية من خلال خطط عمل موجهة مبنية على مؤشر تجربة الموظف.
- الاستثمار في تعزيز توافر القيادات، وبرامج التطوير، ومبادرات التقدير لدعم الاستبقاء ورفع الأداء.
- ضمان استمرارية القوى العاملة خلال التحولات الكبرى، وعمليات الدمج، وتغييرات نماذج التشغيل.

### النتائج

واصلت وحدة الموارد البشرية على مستوى المجموعة ترسيخ استراتيجية رأس المال البشري المُحدّثة بما يتماشى مع الأولويات المؤسسية لمجموعة stc، مع تركيز خاص على دمج شركة عقالات المحدودة (Aqalat) ضمن المجموعة ودعم تأسيس قطاع الفضاء، إلى جانب تحسين هياكل القوى العاملة، وتعزيز كفاءة تكاليف الموارد البشرية، والإدارة الاستباقية للمخاطر المرتبطة بالأفراد، بما يعزز دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي في تمكين الأداء المستدام والاستخدام الأمثل للموارد.

### قياس التقدم الاستراتيجي

ضمن إدارة استراتيجية الموارد البشرية ومكتب إدارة المشاريع ، نقيس التقدم الاستراتيجي من خلال إطار شامل لإدارة الأداء يربط استراتيجية الموارد البشرية بالأهداف المؤسسية العامة. يوائم هذا الإطار الأهداف الاستراتيجية مع مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) ومعالم ومبادرات قابلة للقياس على مستوى وحدة الموارد البشرية. نقوم بحوكمة الأداء من خلال المراقبة المستمرة لبطاقات الأداء الخاصة بالرئيس التنفيذي للمجموعة للموارد البشرية والمديرين التنفيذيين للموارد البشرية، بالإضافة إلى المراجعات الشهرية مع فريق إدارة الأداء المؤسسي (CPM) والاجتماعات الفصلية لمراجعة الاستراتيجية (SRMs) مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. يتم تقييم التقدم باستخدام لوحات معلومات وتقارير موثوقة مبنية على البيانات، لضمان الشفافية والدقة والمساءلة. وإلى جانب النتائج الكمية، ندمج التحليلات النوعية وآراء أصحاب المصلحة لتقييم الأثر الكامل لمبادرات الموارد البشرية. يُسهم هذا النهج المنهجي في تحديد مجالات التحسين في الوقت المناسب، ويضمن الاتساق مع أولويات المؤسسة، ويدعم تحقيق أهداف استراتيجية الموارد البشرية بشكل مستدام.

- تنفيذ 20 مشروعاً استراتيجياً تابعاً لوحدة الحوكمة والموارد البشرية بمعدل إنجاز 100%، مما يضمن التطبيق الشامل لثقافة الأداء ومبادرات التميز التشغيلي.
- تعزيز التحول الرقمي عبر تمكين أكثر من 2000 مستخدم من خلال خدمات تحليلات الموارد البشرية للوصول إلى البيانات ولوحات المعلومات، وتقديم أكثر من 20 حالة استخدام تخدم مختلف مجالات الموارد البشرية، مما يوفر رؤى تدعم اتخاذ القرار.

لمحة عامة   المراجعة الاستراتيجية   **مراجعة الأعمال**   الاستدامة   الأداء المالي   حوكمة الشركة   القوائم المالية الموحدة

تؤكد هذه النتائج الأثر التحولي للاستراتيجية المتكاملة للموارد البشرية في مجموعة stc، حيث قدمت كفاءة مالية كبيرة، وسرّعت القدرات الرقمية، وعزّزت التميز في إدارة المواهب. وبشكل جماعي، حيث تعكس هذه الإنجازات التزاماً مستمراً بالتميز التشغيلي، ومشاركة الموظفين، وتعزيز قيمة أصحاب المصلحة، مما يرسخ مكانة مجموعة stc كجهة رائدة في إدارة رأس المال البشري الاستراتيجية.

### تعزيز تجربة الموظف والثقافة المؤسسية

في عام 2025م، واصلت مجموعة stc التزامها ببناء بيئة عمل عالية المستوى تمكّن الموظفين، وتعزز وصولهم إلى القيادات، وترتقي بكل مرحلة من رحلة الموظف. وانطلاقاً من نهج يعتمد على الإنسان والبيانات، كثّفت مجموعة stc جهودها في تطوير خدمات الموارد البشرية، وتسريع بناء القدرات، وتعزيز ثقافة قائمة على الثقة والمرونة والشمولية والأداء العالي. وأسهمت هذه الجهود بشكل مباشر في دعم استمرارية الأعمال، والأداء التشغيلي، مع التجهيز للنمو المستقبلي والتحول الرقمي.

### تعزيز اندماج القادة والموظفين

ولتفعيل التواصل الفعال، اعتمدت مجموعة stc روزنامة القادة التي **أتاحت أكثر من 90 فرصة تواصل مباشر بين القادة والموظفين**، شملت:جلسة ططور مع القادة، لقاء عاماً (Town Hall) ، زيارات على مستوى المناطق، زيارات على مستوى المجموعة. و أيام مفتوحة لكل قطاع وشركة تابعة.

### فاعلية تجمع مجموعة stc

أقيم معرض مجموعة stc في ديسمبر 2025م كمنصة تفاعلية جمعت جميع وحدات وشركات المجموعة لاستعراض قصصهم، وخدماتهم بما يعكس روح «One stc» ويعزز فهم الموظفين لدور كل جهة في تحقيق النجاح للمجموعة. ومن خلال الأجنحة التفاعلية، والعروض التوضيحية، والنقاشات المباشرة، أتيحت الفرصة لموظفي مجموعة stc للاطلاع على كيفية تكامل جهود وحدات وشركات المجموعة لدعم استراتيجية النمو والتحول. وتضمن المعرض مجموعة متنوعة من الأنشطة، من أبرزها أجنحة خاصة بكل وحدة وشركة تابعة لعرض نطاق أعمالها، واستراتيجيتها، ومنتجاتها، وخدماتها، وممارساتها، إلى جانب عروض حية للمنتجات والحلول الرقمية مثل: (DOM) تقنية الواقع الافتراضي، عرض برج مجموعة stc الجديد، تجربة مكالمات الجيل الخامس (5G Calling Demo)، استعراض برمجيات الذكاء الاصطناعي، مجمع stcالتجاري (stc square)، وبرامج قطاف وتميّز. كما شملت الفعاليات جولات تعريفية في عدد من المواقع الحيوية، مثل :شتاءstc ، متحف المستقبل، مبنى مركز عمليات الشبكة (NOC)، ومعمل الأمن السيبراني. بالإضافة إلى ذلك، تم تنظيم جلسات مباشرة حول عدد من المبادرات والمواضيع الاستراتيجية، من بينها: روافد، InspireU، Collab، tali venture، AI Coreg، بهدف تعزيز الوعي بالابتكار وريادة الأعمال والتقنيات المتقدمة داخل المجموعة.

### مؤشر تجربة الموظف (EEI)

في عام 2025م، واصلت مجموعة stc تعزيز مؤشر تجربة الموظف (EEI) من خلال منهجية تهدف إلى ضمان عكس نتائج التغذية الراجعة بدقة لتجربة الموظفين الفعلية. كما تم تنفيذ تحليل عميق للكشف عن العوامل الجوهرية المؤثرة في الانطباعات، وتحديد إجراءات تطويرية مستهدفة على مستوى المجموعة. ولفهم وضع مجموعة stc مقارنةً بالسوق، تم إجراء دراسة من قبل New Metrics معيارية شاملة، أظهرت تفوق الشركة بمقدار **3.5+ نقطة فوق المتوسط العالمي و1.5+ نقطة فوق المتوسط المحلي**. ولتعزيز الحوكمة وضمان المساءلة، تم اعتماد **4 عمليات وهيكليات حوكمة** ضمن إطار مؤشر تجربة الموظف، بما يضمن الاتساق والكفاءة والالتزام عبر جميع المستويات. بالإضافة إلى **تنفيذ 9 مبادرات على مستوى الشركة** و إطلاق **وتنفيذ أكثر من 180 مبادرة** على مستوى الوحدات، بما أسهم في تحقيق جودة تنفيذ عالية وأثر ملموس، مما يعزز ثقافة التحسين المستمر. كما أطلقت مجموعة stc سلسلة **EEI Impact Series** عبر **6 حملات توعوية وأكثر من 20 نقطة تواصل مؤسسي** بهدف تعزيز الشفافية والثقة من خلال إبراز أثر المبادرات التحسينية. أظهرت نتائج استبيان تجربة الموظف السنوي ثلاث مجالات تركيز رئيسية وهي: **تعزيز التعاون بين الوحدات، وتسريع المرونة المؤسسية، وتوسيع فرص التطوير**. وتم تطوير خطط عمل بالتعاون بين فرق الموارد البشرية ووحدات الأعمال لمعالجة هذه الأولويات.

### تحسينات رئيسية في تجربة الموظف

ركزت مبادرات الموارد البشرية في عام 2025م على تعزيز تجربة العمل اليومية في مجالات ترتبط بشكل مباشر بالإنتاجية، والاحتفاظ بالموظفين، والاندماج من خلال:

- التطوير المهني:** تعزيز فرص التنقل الوظيفي، وإطلاق برنامج المهارات المؤسسية، وتطوير التعلم الرقمي، وتوسيع فرص الالتحاق الوظيفي.
- بيئة العمل:** تحسين المساحات لتكون أكثر شمولاً وملاءمة للعمل التعاوني وتعزيز الرفاه الوظيفي.
- التقدير:** توسيع برامج التقدير لدعم ثقافة الاعتراز بالإنجاز والابتكار.
- التوازن بين العمل والحياة:** تحسين مرونة العمل وتنظيم الوقت لدعم رفاه الموظفين.
- الوصول للقيادة:** تعزيز التواصل المباشر مع القيادات وتمكين حوار شفاف ومفتوح على مستوى المجموعة.

## وحدات الدعم تمة

### تنوع موظفينا

نعزز في مجموعة stc ثقافة تغذي الفصول، وتقدر التفرد بين أعضاء الفرق المتنوعة وتمكنهم من التعبير عن مواهبهم الشخصية بما يخدم أهداف الفريق المشتركة وبهذه الطريقة ندرك وجهات النظر المتنوعة ونخلق بيئة تتسم بالمساواة والشمول ويقدر فيها كل صوت ويتم سماعه.

### تمكين المرأة

تماشياً مع التزام مجموعة stc بدعم التنوع بين الجنسين وتمكين المرأة في مكان العمل، شهد عام 2025م استمرار التقدم في تعزيز حضور القيادات النسائية وتطوير المسارات المهنية للمرأة عبر مختلف مستويات المنظمة. وقد سجلت مجموعة stc ارتفاعاً في **نسبة تمثيل المرأة في المستويات الإدارية المتوسطة**، مما يعكس جهود الشركة المستمرة لبناء كوادر قيادية متنوعة وقوية. كما تم استخدام **مؤشر الشمول** لقياس المساواة في تجارب الموظفين ونتائجهم، بما يضمن رصد أي فروقات ومعالجتها بشكل استباقي. ولتعزيز التواجد والتمكين، تم التأكد من حضور المرأة بفاعلية ضمن **روزنامة القادة**، بما يضمن مشاركة شاملة في نقاط التفاعل القيادية الرئيسية وتعزيز الشمولية في منصات اتخاذ القرار. بالإضافة إلى ذلك، حرصت مجموعة stc على تمثيل قوي للموظفات ضمن **برنامج تطوير القدرات (CAF)**، بما يضمن فرصاً متكافئة لاكتساب المهارات المستقبلية وتطوير المسار القيادي. وإيماناً بأهمية دعم الأمهات العاملات، أطلقت مجموعة stc **مبادرة العودة إلى المدارس** التي منحت الأمهات المستحقات نصف يوم عمل في أول يوم دراسي للأطفال من **عمر 3 إلى 8 سنوات**، تعزيزاً للتوازن بين الحياة العملية والأسرية ودعماً لاحتياجات الأسرة في هذه المرحلة المهمة.

تعكس هذه المبادرات التزام مجموعة stc ببناء بيئة عمل داعمة وشاملة وعادلة، تمكّن المرأة من الازدهار والقيادة والمساهمة في تشكيل مستقبل المنظمة، انسجاماً مع مستهدفات **رؤية المملكة 2030**.

### تمكين الأشخاص من ذوي الإعاقة

في عام 2025م، استمرت مجموعة stc في تعزيز دمج وتمكين الموظفين من ذوي الإعاقة كأولوية أساسية. وتأكيداً لالتزامها ببناء بيئة عمل شاملة ومهياة للجميع، حصلت مجموعة stc على **شهادة مواءمة الذهبية** من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تقديرًا لتمييزها في تمكين فرص العمل المتكافئة وتوفير الأدوات والمرافق الداعمة للأشخاص من ذوي الإعاقة.

ولضمان الوصول الشامل في جميع مواقع العمل، طوّرت مجموعة stc تقييماً شاملاً للمرافق يتضمن 35 سؤالاً مستنداً إلى مبادئ التصميم الشامل، يغطي ستة محاور رئيسية لضمان إمكانية الوصول. كما حصل كل مبنى على ملف شامل يوضح مستوى الشمولية والتوصيات التطويرية، بهدف تعزيز المعايير وتحسينها بشكل مستمر على مستوى المجموعة.

كما عززت مجموعة stc تجربة الموظفين من ذوي الإعاقة من خلال مجموعة من المبادرات المتخصصة، من أبرزها:

- إطلاق **بدل مرافق لذوي الإعاقة** لدعم الموظفين الذين يحتاجون لمساعدة شخصية.
- تدريب وتركيب **كراسي الإذلاء** في المباني لضمان جاهزية الطوارئ.
- تنفيذ **جلسات توعوية بلغة الإشارة وثقافة الصم** لتعزيز التواصل الشامل في بيئة العمل.

تعكس هذه الجهود التزام مجموعة stc بتوفير بيئة عمل تتيح لجميع الموظفين، بمختلف قدراتهم، فرصاً عادلة للنجاح والنمو، مدعومة بسياسات واضحة، ومرافق متقدمة، وثقافة تقوم على الاحترام والتمكين.

### الثقافة والانتماء العرقي

على الرغم من ارتفاع معدلات التوطين لدينا ولكن تتسم قوتنا العاملة بتنوع ثقافي ملحوظ. ونواصل بذل الجهود لفهم تنوعنا الثقافي بشكل أفضل، مما يساعدنا على تحسين هيكلنا التنظيمي وضمان بيئة عمل ترحيبية وداعمة لجميع الموظفين. كما نسعى للاستماع لموظفينا والتعلم منهم للحفاظ على بيئة تتسم بالشمول والتعاون. كما سجلت مجموعة stc في عام 2025م موظفين من **أكثر من 60 جنسية مختلفة**، مما يؤكد التزامنا بتبني بيئة تتسم بالتنوع وتعدد الثقافات.

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الاستدامة

#### الأداء المالي

#### حوكمة الشركة

#### القوائم المالية الموحدة

### الشمولية

الشمولية ركيزة أساسية ضمن استراتيجية الموارد البشرية في مجموعة stc، والتي تضمن تكافؤ الوصول إلى فرص التطوير والنمو لكافة فئات الموظفين. فقد تم توظيف بيانات تجربة الموظف بشكل تحليلي ومنهجي لمعرفة الفجوات ومعالجتها عبر مؤشر الشمولية، القائم على إطار متكامل يشمل ستة أبعاد رئيسية: سهولة الوصول الشامل، العدالة في المعاملة، دمج الاختلافات، الشعور بالانتماء، الأمان النفسي، والشمولية في صنع القرار. وسجّل مؤشر الشمولية في عام 2025م إلى 74.3 نقطة، محققاً تحسناً ملموساً مقارنة بعام 2024م الذي بلغ فيه 71.3 نقطة، بما يعكس التقدم المستدام في بناء بيئة عمل شاملة وعالية الأداء.

### مركز التميز

في عام 2025م، حقق قطاع مركز التميّز في مجموعة stc نقلة نوعية في استراتيجيات الموارد البشرية، ركّزت على تحسين تجربة الموظف وتعزيز الكفاءة التنظيمية. وشملت المبادرات تطوير الأنظمة وتوحيد برامج الأداء والمكافآت، إلى جانب مواءمة السياسات والإجراءات على مستوى مجموعة stc ، وأسهمت هذه الجهود بشكل مباشر في دعم الأولويات الرئيسة للأعمال، بما في ذلك تأسيس أعمال جديدة، وعمليات الاندماج، والتحوّلات واسعة النطاق، من خلال ضمان استقرار القيادات، واستمرارية القوى العاملة، وتوحيد الحوكمة. ولم تقتصر نتائج هذه الجهود الشاملة على تحسين العمليات الداخلية فحسب، بل أسهمت أيضاً في فوز مجموعة stc بعدد من الجوائز الإقليمية المرموقة، بما يعكس تميزها في قيادة التحول المؤسسي وقوة أدائها في المقارنات المعيارية الخارجية.

### تحسين تجربة الموظفين خلال مسيرة النمو المهني

تلتزم مجموعة stc بالارتقاء بجميع موظفيها ودعمهم بما يسهم في تحسين الرفاهية وتعزيز إنتاجية الشركة. وفي عام 2025م، تم استكمال تخطيط التعاقب الوظيفي للإدارة العليا على مستوى مجموعة stc، ليشمل 14 وحدة و8 شركات تابعة، مما عزز تغطية التعاقب، وحقّف من مخاطر الاعتماد على قيادات محددة، وضّمن استمرارية العمليات الحيوية للأعمال.

كما واصلت مجموعة stc استثمارها الاستراتيجي في تطوير قدرات الاستشارات الداخلية من خلال برنامج تطوير الأخصائيين (SDP). حيث بدأت دفعة جديدة مكونة من 30 أخصائياً ببرنامج مهارات الاستشارات، استعداداً للحصول على اعتماد معهد الإدارة المعتمد (CMI) وبالتوازي، أطلقت مبادرة جديدة لدمج أخصائيي SDP ضمن مشاريع استشارية تنفذها شركات خارجية، بما يوفر خبرة عملية مباشرة ويعزز نقل المعرفة. وقد أسهمت هذه المبادرات بشكل ملموس في رفع كفاءة مستشاريSDP، وتمكينهم من قيادة وتنفيذ أكثر من 40 مشروعاً استشارياً داخلياً خلال عام 2025م، حققت أثراً ملموساً على الأعمال، وساعدت في تقليل الاعتماد على شركات الاستشارات الخارجية ودعم كفاءة التكاليف على مستوى المجموعة مما أتاح لهم خبرة عملية مباشرة وفرصًا للتعلم ونقل المعرفة.

وواصل برنامج الإلحاق الوظيفي (Job Attachment Program) أداءه القوي في عام 2025م، التي أتاحت للموظفين البحث بسهولة والتقدم لفرص التطوير المناسبة. حيث تم طرح أكثر من 228 مقعداً تدريبياً محققاً إنجازاً بارزاً بمشاركة 43 موظفاً في مهام دولية عبر سبع شركات عالمية، وأكثر من 50 موظفاً في مهام محلية. وأسهم ذلك في معالجة مخاطر شح المهارات من خلال توسيع الخبرات الخارجية وتسريع تطوير القدرات، محققاً زيادة بنسبة 23% في المشاركة مقارنة بالعام السابق.

### تعزيز الكفاءة التنظيمية

في إطار تعزيز الكفاءة التنظيمية، أطلقت مجموعة stc عملية مواءمة حجم القوى العاملة على مستوى الشركة، بما أسهم في رفع الكفاءة التشغيلية. ودعمت هذه الخطوة الانضباط في التكاليف، مع الحفاظ على الاستقرار التشغيلي في ظل التوسعات والاندماجات المستمرة للأعمال. ويمثل تصميم وإطلاق نظام موحد لإدارة الأداء على مستوى مجموعة stc تقدماً مهماً نحو توحيد آليات تقييم الأداء. كما أسهم توحيد إطار المكافآت في مجموعة stc وتوحيد اللوائح والأنظمة الداخلية للشركات التابعة في تسهيل إدارة أنظمة التعويضات والمزايا. وأسهمت مواءمة الكفاءات الأساسية والقيادية على مستوى مجموعة stc ،وتصميم وإطلاق خريطة الكفاءات الحرائية، في تمكين الإدارة من اتخاذ قرارات مدروسة تتعلق بالموظفين والهيكل التنظيمية. كما عززت هذه الأدوات الحوكمة، ومكّنت من تخطيط أفضل للقوى العاملة لدعم نموذج التشغيل الجديد.

وبشكل عام، تمثل هذه المبادرات جهداً متكاملًا من مجموعة stc ليس فقط لتحسين تجربة العمل للموظفين، بل أيضاً لتعزيز الكفاءة والفعالية على مستوى الشركة.

## وحدات الدعم تمة

### تنمية المواهب واستبقائهم

تجلى التزام مجموعة stc بالاستثمار في رأس المال البشري وتطوير القدرات القيادية من خلال تخريج الدفعة الخامسة من برنامج القادة الواعدين (HiPo)، والتي ضقت 20 خريجاً، من بينهم خمسة قياديين تنفيذيين من مختلف شركات المجموعة. وأسهم ذلك في تعزيز خط الإمداد القيادي وضمان جاهزية لنمو الأعمال المستقبلي.

وتضّمن البرنامج وحدات تدريبية متقدمة نُفذت بالتعاون مع الشريك الأكاديمي جامعة ميشيغان – كلية روس لإدارة الأعمال، المصنفة الأولى في أمريكا الشمالية في التعليم التنفيذي لهذا العام وفق تصنيف فايننشال تايمز. كما أسهمت الشراكات مع مؤسسات عالمية مرموقة مثل IMD في إثراء تجربة التعلم وتعزيز الكفاءات القيادية للمشاركين. وشارك المتدربون في جلسات تفاعلية مع قيادات عليا، قدّموا خلالها مشاريع مستقبلية متوافقة مع التوجهات الاستراتيجية لمجموعة stc. كما شمل البرنامج زيارات ميدانية لعدد من الشركات التابعة لمجموعة stc، وزيارات دولية لمنظمات عالمية رائدة مثل نستله والمتحف الأولمبي في سويسرا، ما أتاح للمشاركين الاطلاع على بيئات أعمال متنوعة وتحفيز أفكار ابتكارية تدعم نموهم المهني المستمر.

وفي عام 2025م، واصل برنامج تطوير الخريجين الجدد في مجموعة stc (برنامج احتضان المواهب – TIP) أداءه الريادي كأحد البرامج المحورية للمجموعة في تطوير المواهب السعودية الشابة، حيث تخرج 172 موظفاً من الدفتين 13 و14. وحافظ البرنامج على شراكته الاستراتيجية مع IE Business School، مقدماً برامج تدريبية مركّزة وجلسات إرشاد فردية يقودها خبراء دوليون لتعزيز القدرات القيادية والابتكارية للمشاركين. كما وُفر البرنامج تدريباً عملياً مكثفاً داخل المجموعة، مكّن المشاركين من الانتقال بسلاسة من الحياة الجامعية إلى بيئة العمل الاحترافية، مزودين بقدرات رقمية وتحليلية وابتكارية تتماشى مع تركيز مجموعة stc على الابتكار والتحول الرقمي.

وعلى مدار عام 2025م، عمل المشاركون على مشاريع تطبيقية هدفت إلى تحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز تجربة العملاء، وتطوير طول رقمية حققت قيمة ملموسة للأعمال. ويمتد هذا الإنجاز ليعزز نجاح البرنامج منذ إنطلاقه في عام 2018م، حيث تجاوز عدد خريجه 1,250 خريجاً حتى اليوم، يشغل عدد منهم حالياً مناصب قيادية

وخبيرة في مجموعة stc وشركاتها التابعة. كما حققت مجموعة stc إنجازاً إضافياً من خلال برنامج التدريب التعاوني (COOP)، بتدريب 250 طالباً جامعياً من تخصصات تقنية وهندسية وإدارية متنوعة، بما يعكس التزام مجموعة stc بالشمولية وإتاحة فرص التطوير المتكافئة لمواهب المراحل المهنية المبكرة. والتي تعزز الاستثمار في رأس المال البشري وأثرها المجتمعي في تمكين الشباب وتأهيلهم للمستقبل.

### التصميم التنظيمي وحلول القوى العاملة

في عام 2025م، شهدت مجموعة stc تحولاً نوعياً في إدارة الموارد البشرية، حيث تم تحديث الهيكل التنظيمي بشكل كامل، واعتماد آليات جديدة للتعيين والتطوير الوظيفي. وأسفرت هذه الجهود عن شغل الشواغر القيادية في وقت قياسي وتحسين عملية تقييم الأداء. وواصلت مجموعة stc رحلتها التحولية في الموارد البشرية، استناداً إلى الأساس المتين الذي تم بناؤه في عام 2024م، حيث شكّل هذا العام قفزة مهمة نحو ممارسات تركز على المواهب. وتم تعزيز أطر التعيين والتطوير الوظيفي لدعم المرونة والتكامل بين الوظائف، مع تحسينات أسهمت في توفير نظام أكثر شفافية واستناداً إلى الجدارة في التدرج الوظيفي.

كما نجحت مجموعة stc في تسريع تطبيق برنامج التنقل الوظيفي، وتوسيع نطاقه وأثره عبر جميع وحدات الأعمال. ولم يقتصر دور هذه المبادرة على تمكين الموظفين من تنويع مهاراتهم واكتساب خبرات في مجالات جديدة فحسب، بل أصبحت أيضاً محركاً رئيسياً للاحتفاظ بالمواهب وتعزيز الجاهزية القيادية، وأسهمت في الحد من مخاطر نقص المهارات والاستعداد لاحتياجات الأعمال المستقبلية.

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الاستدامة

#### الأداء المالي

#### حوكمة الشركة

#### القوائم المالية الموحدة

### شركاء الأعمال

في عام 2025م، واصلت إدارة شركاء الأعمال للموارد البشرية (HRBP) تعزيز دورها ككُممّجّن استراتيجي لمسيرة التحول في مجموعة stc، مع التركيز على ثلاث أولويات رئيسية تتمثل في بناء القدرات التنظيمية، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز تجربة الموظفين.

ومن خلال التكامل العميق مع مجموعات الأعمال والوحدات الوظيفية والشركات التابعة، تطورت وظيفة شركاء الأعمال للموارد البشرية لتصبح شريكاً قائماً على القدرات ومدفوعاً بالرؤى، يدعم نمو الأعمال، ويمكن المهارات المستقبلية، ويضمن التنفيذ المتسق للأولويات الاستراتيجية لمجموعة stc من خلال إدارة رأس المال البشري والأداء.

وبصفتهم مستشارين موثوقين لفرق القيادة، اضطلع شركاء الأعمال للموارد البشرية بدور محوري في قيادة التحول التنظيمي، وضمان أن تستند جميع المبادرات الرئيسية إلى الهياكل والقدرات المناسبة.

### أولاً: تطوير القدرات - بناء قوى عاملة جاهزة للمستقبل

في عام 2025م، قاد شركاء الأعمال للموارد البشرية (HRBPs) مبادرة شاملة لتمكين القدرات على مستوى المؤسسة، هدفت إلى مواومة المواهب والقيادات والقدرات التنظيمية مع نموذج أعمال مجموعة stc المتطور وطموحاتها التقنية.

ولتحقيق ذلك، تم إرساء جلسات مراجعة المواهب كمنصة مؤسسية متكاملة لتحديد وتقييم ومراجعة الاحتياجات التنظيمية واحتياجات المواهب على مستوى مجموعة stc. كما تم تضمين حوارات المواهب بشكل منتظم عبر جميع المستويات القيادية، بما يضمن وضوح الرؤية حول أصحاب المواهب العالية، وتقييم الجاهزية للأدوار الحرجة، وتخطيط المسارات المهنية. وشكلت هذه الجلسات مدخلً رئيسياً لكافة القرارات المتعلقة بالمواهب، بما في ذلك تطوير القيادات، والتقدم الوظيفي، والتخطيط للتعاقب الوظيفي، والتعيينات. ومن خلال دمج تحليلات البيانات مع نقاشات القيادات، مكّنت جلسات مراجعة المواهب من اتخاذ قرارات موضوعية واستشرافية، بما يضمن وضع الكفاءات المناسبة في الأدوار المناسبة لتعظيم الأثر المؤسسي. كما أسهمت في تفعيل إدارة استباقية للتعاقب الوظيفي وتعزيز خط الإمداد القيادي. وقد أسهم هذا التركيز الاستراتيجي في تجهيز مجموعات الأعمال والوحدات الوظيفية والشركات التابعة في مجموعة stc بالمهارات والطاقات والمرونة اللازمة لتسريع النمو الرقمي وتحقيق التميز التشغيلي.

وبناءً على هذا التحليل الشامل، يدعم شركاء الأعمال للموارد البشرية عددًا من البرامج التطويرية الاستراتيجية، من أبرزها:

- برنامج JAP: برنامج الظل الوظيفي التقني**، الموجه للكفاءات التقنية في مجموعة stc، بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين الرئيسيين ومزودي التقنية العالميين مثل هواوي ونوكيا وإريكسون، حيث يشارك منتسبو مجموعة stc في مهام عمل ميدانية في مقراتهم الرئيسية خارج المملكة، بما في ذلك بولندا والسويد والصين.
- برنامج القيادات المؤسسية (CLP):** برنامج مؤسسي رائد يهدف إلى تسريع جاهزية قادة الجيل القادم، مع التركيز على التفكير الاستراتيجي، والحكمة التجارية، والابتكار، وقيادة الأفراد، بما يرسخ الحمض القيادي اللازم لدعم نمو مجموعة stc وتحولها.
- برنامج التميز الرقمي المؤسسي (CDP):** لتعزيز مكانة مجموعة stc كمؤسسة رقمية بالدرجة الأولى، شارك شركاء الأعمال للموارد البشرية في قيادة هذا البرنامج بالشراكة مع أكاديمية مجموعة stc، لبناء قدرات رقمية متقدمة، وتمكين الموظفين من توظيف الأدوات الرقمية والرؤى القائمة على البيانات لتحقيق نتائج أعمال متميزة.
- برنامج المهارات المؤسسية (CSP):** مبادرة تطويرية منظمة تركز على المهارات السلوكية والرقمية، وتهدف إلى رفع مستوى المهارات على نطاق واسع، وتعزيز فاعلية الفرق والتعاون بين الوحدات المختلفة على مستوى المجموعة.

ومجتمعةً، أسهمت هذه المبادرات في بناء منظومة متكاملة للقدرات، توائم بين تطوير المواهب والتنمية التنظيمية مع التوجه الاستراتيجي لمجموعة stc ، بما يضمن الجاهزية لمواجهة التحديات المستقبلية واغتنام الفرص القادمة.

## وحدات الدعم تنمية

## ثانياً: الكفاءة التشغيلية – تعزيز المرونة والحوكمة

استناداً إلى نموذج تشغيل الموارد البشرية الجديد، واصل شركاء أعمال الموارد البشرية (HRBPs) ترسيخ مفاهيم الكفاءة والمرونة والتبسيط ضمن عمليات الموارد البشرية وعمليات الأعمال.

وخلال عام 2025م، قاد شركاء أعمال الموارد البشرية العديد من المبادرات الهادفة إلى تحسين الهياكل التنظيمية، وإعادة توظيف المواهب، وتعزيز الحوكمة، بما يضمن استمرار الموارد البشرية في تمكين مخرجات أعمال أسرع وأكثر رشاقة وفاعلية. وشملت أبرز المبادرات ما يلي:

- **تأسيس نشاط الفضاء:** دعم تأسيس نشاط الفضاء في قطاعي الناقلين والجملة من خلال استقطاب القدرات المناسبة، وتعزيز الفهم العميق لأعمال الفضاء، وتحقيق حصريّة الأقمار الصناعية والميزة التنافسية في السوق.
- **مركز الخدمات المشتركة:** استكمالاً لجهود الدمج في العام السابق، قام شركاء أعمال الموارد البشرية بتوسيع نموذج الخدمات المشتركة للموارد البشرية ليشمل شركات تابعة إضافية. وقد أسهمت هذه المركز في تحسين اتساق العمليات، وتسريع زمن الإنجاز، ورفع جودة الخدمة، مع تحقيق وفورات ملموسة في التكاليف وتوحيد تجربة الموظفين على مستوى المجموعة.
- **مركز التسويق:** توحيد اتصالات التسويق على مستوى الأعمال لمعالجة غياب وضوح الملكية وضمان اتساق الهوية والعلامة التجارية.
- **دمج إنتيغرا ل وعقالات (Aqalat):** قام شركاء أعمال الموارد البشرية بدور استراتيجي في الدمج الكامل لشركتي إنتيغرا ل وعقالات ضمن نموذج التشغيل لشركة stc. وأسهمت هذه الخطوة في مواءمة الهياكل التنظيمية، وتبسيط خطوط التقارير، وتوحيد ممارسات إدارة المواهب، مما عزز الكفاءة التشغيلية ودعم الحوكمة.
- **مركز أمانات مجالس الإدارة:** توحيد أمانات مجالس الإدارة تحت مظلة مجموعة stc السعودية بهدف تحسين تقديم الخدمات عبر جميع الشركات التابعة.

## ثالثاً: تجربة الموظف – تعزيز المشاركة والتمكين

جعل شركاء أعمال الموارد البشرية (HRBPs) تجربة الموظف أولوية استراتيجية، إدراكاً لتأثيرها المباشر على الأداء والاحتفاظ بالمواهب والقيمة المؤسسية. واستناداً إلى مخرجات مؤشر ارتباط الموظفين (EEI)، تم تنفيذ مبادرات موجهة عبر جميع وحدات الأعمال. وقد ضمنت هذه الإجراءات المركزة لتعزيز مستوى الارتباط الوظيفي وتحسين بيئة العمل بشكل شامل، بما يشمل الإنتاجية والكفاءة، والمواءمة مع القيم المؤسسية، ورضا العملاء، وسلوكيات الموظفين، وصولاً إلى تحقيق أثر إيجابي على الربحية.

ومع استمرار مجموعة stc في مسيرتها نحو التحول إلى قوة رقمية وتقنية إقليمية رائدة، تظل وظيفة شريك أعمال الموارد البشرية في صميم قيادة التحول من خلال الاستثمار في الإنسان. ومن خلال هذه الجهود المستمرة، سيواصل شركاء أعمال الموارد البشرية دورهم كمستشارين موثوقين وشركاء في التحول، بما يمكّن مجموعة stc من الحفاظ على ميزتها التنافسية، وتحقيق أداء أعمال متميز، وبناء منظمة عالية الأداء وجاهزة للمستقبل.



## الجوائز والتكريمات:

في عام 2025م، واصلت إدارة الموارد البشرية في مجموعة stc الحصول على جوائز التميز المستويين المحلي والدولي في الموارد البشرية، بما يعكس نضج ممارسات تجربة الموظف وتطوير الكفاءات والشمولية والحوكمة المؤسسية وممارسات الموارد البشرية.

ويُجسد هذا الاعتراف الخارجي التقدم المحقق في بناء قوى عاملة مرنة وعالية الأداء، ويعزز تنافسية استقطاب المواهب، كما يدعم التنفيذ المستدام لأجندة النمو والتحول على مستوى المجموعة.

## Forbes

- جائزة أفضل أصحاب العمل في العالم

## OSHRM

- جائزة الابتكار في الموارد البشرية

## HRM

- جائزة أفضل إستراتيجيات المكافآت والتقدير
- جائزة أفضل مبادرة للتعلّم والتطوير
- جائزة أفضل استخدام للتقنية في الموارد البشرية

## SHRM

- جائزة التميز في التعلّم والتطوير – المركز الفضّي

## Brandon Hall

- المركز الذهبي – جائزة أفضل تطبيق لتطبيقات بيانات الموارد البشرية
- المركز الفضّي – جائزة أفضل برنامج لتطوير القيادات
- المركز الفضّي – جائزة أفضل برنامج للإرشاد والتوجيه المهني



## وحدة الموارد البشرية في عام 2026م

بالنظر إلى عام 2026م، تتماشى أولويات وحدة الموارد البشرية للمجموعة (GHRU) في مجموعة stc مع التوجه الاستراتيجي للمجموعة، وتعكس نهجاً استراتيجياً في جاهزية القوى العاملة، وتطوير القدرات، والإدارة الاستباقية لمخاطر الموارد البشرية الرئيسية، بما يدعم النمو المستدام وخلق قيمة طويلة الأجل. وتركز هذه الأولويات على ما يلي:

- **ترسيخ استراتيجية رأس المال البشري** على مستوى المجموعة لتحويل أولويات الأفراد إلى أثر أعمال قابل للقياس، ودعم الكفاءة التشغيلية، والتحول المؤسسي الشامل، وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.
- **تعزيز التحول الرقمي للموارد البشرية واعتماد الذكاء الاصطناعي** من خلال تمكين الاستخدام الفعال لتقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين، بما يساهم في تحسين جودة القرارات ومستوى الخدمة والإنتاجية، وبما يتماشى مع المعايير المرجعية الخارجية لنضج الموارد البشرية الرقمية.
- **بناء قدرات مستقبلية جاهزة عبر مبادرات موجهة لرفع وإعادة تأهيل المهارات**، بما يضمن امتلاك القوى العاملة للمهارات الحرجة اللازمة لدعم التقنيات الحديثة ونماذج الأعمال المتطورة.
- **تعزيز جاهزية القيادات من خلال برامج مركزية لتمكين القيادات** من قيادة الفرق خلال فترات التغيير والحفاظ على مستويات أداء عالية في بيئة تشغيل مدعومة بالتقنية.
- **الإدارة الاستباقية لمخاطر الموارد البشرية** عبر تطبيق منهجيات إدارة تغيير منظمة للتخفيف من المخاطر المرتبطة بفجوات المهارات، وجاهزية التبنّي، ومستويات ارتباط القوى العاملة خلال التحولات التقنية.
- **تعزيز مرونة وتنافسية القوى العاملة لدعم النمو المستدام** وضمان بقاء مجموعة stc في موقع قوي ضمن سوق سريع التغيير.

## وحدات الدعم تمة

## الخدمات المشتركة

تمثل وحدة الخدمات المشتركة نموذجاً تحويلياً في أسلوب العمل، صُمم لتوحيد ودمج الوظائف المساندة وتقديم خدمات عالية الجودة وسهلة الوصول عبر مجموعة stc. وتساهم الوحدة في رفع كفاءة الإنفاق وتعزيز تجربة العملاء الداخلية، مع التركيز على الشفافية والمرونة وتحقيق القيمة المضافة من خلال الاستفادة المثلى من الموارد الاستراتيجية لمجموعة stc والتوسع في نطاق الخدمات ودمج الأنظمة الأساسية.

## خدمات الموظفين

خلال عام 2025م، استمرت الجهود في تعزيز تقديم خدمات الموارد البشرية الأساسية بكفاءة وفعالية لموظفي مجموعة stc. وأثمر هذا الالتزام في ضمان استمرارية العمل بشكل سلس ومستمر. شملت جوانب بارزة من هذا النهج تحسين عمليات تطوير التكنولوجيا الرقمية لخدمات الموارد البشرية، بالإضافة إلى تعزيز برامج رفاهية الموظفين والامتثال لجميع اللوائح والأنظمة.

وفي إطار جهود فريق خدمات الموارد البشرية المستمرة نحو تعزيز تجارب الموظفين وتحسين بيئة العمل، نال الفريق شهادة ISO 9001، مما يؤكد التزامهم بالجودة والتميز في مجال خدمات الموارد البشرية.

## أكاديمية stc

تُعد أكاديمية مجموعة stc عنصراً محورياً في تنفيذ استراتيجية المجموعة، من خلال بناء القدرات القيادية والرقمية والتقنية التي تساهم في رفع الإنتاجية وتحقيق النمو المستدام. وتوحد الأكاديمية منظومة التقييم والتعلم ونقل المعرفة ضمن نموذج تشغيلي متكامل يعزز التميز التشغيلي ويدعم مسيرة التحول الرقمي لمجموعة stc.

وترتبط برامج الأكاديمية بمسارات مهنية منظمة تُمكن الموظفين من اكتساب المهارات المطلوبة وتعزيز جاهزيتهم لدعم أهداف الأعمال، عبر مجالات محورية تشمل القيادة، والبيانات والذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني، وإنترنت الأشياء (IoT) وغيرها، مما يساهم في تطوير الكفاءات الداخلية وتعزيز الاحتفاظ بالمواهب. كما تتيح خدمات التقييم المقدمة من الأكاديمية قياس القدرات وربط التطوير مباشرة بأولويات الأعمال، بما يدعم تخطيط القوى العاملة والاستثمار في المهارات الأكثر أهمية للتنفيذ.

وفي عام 2025م، أطلقت الأكاديمية برنامج تعزيز القدرات بوصفه مبادرة جديدة تهدف إلى تطوير مهارات وكفاءات الموظفين ورفع مستوى أدائهم، تعزيزاً لثقافة التعلم المستمر وضماناً لملاءمة تطور الكفاءات مع أهداف الشركة المستقبلية.

## اعتمادات أكاديمية stc

حافظت الأكاديمية على التزامها بأعلى معايير الجودة والتميز في عام 2025م من خلال حصولها على الاعتمادات التالية:

- **هيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC):** الاعتماد الكامل من هيئة تقويم التعليم والتدريب.
- **المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (TVTC):** اعتماد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- **شهادة ISO 9001:** اعتماد نظم إدارة الجودة.
- **شهادة ISO 29993:** اعتماد خدمات التعلم خارج دائرة التعليم الرسمي.
- **شهادة ISO 40180:** إرشادات لضمان الجودة والإدارة والتصديق في التعلم المعزز بتقنية المعلومات.
- **شهادة ISO 10667:** اعتماد خدمات التقييم – الإجراءات والأساليب لتقييم الأشخاص في بيئات العمل والتنظيم.

وتُعد الوحدة ركيزة أساسية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لمجموعة stc عبر دعم النمو المؤسسي وتعزيز التميز التشغيلي. وتقدم الوحدة مجموعة واسعة من الخدمات الأساسية لجميع الشركات الشقيقة والتي تشمل: خدمات الموارد البشرية، خدمات التدريب، وسلاسل الإمداد، والمشتريات، وخدمات المرافق والنقل، والأمن والسلامة، وخدمات الضيافة، وخدمات المناطق، وإدارة الممتلكات، وعلاقات الموردين، وأتمته المكاتب، والمحتوى المحلي. تمكّن هذه الخدمات المتكاملة مجموعة stc من العمل بشكل أكثر تماسكاً وفعالية، مما يساهم في خلق منظمة مرنة ومنسقة، قادرة على تلبية الاحتياجات المتغيرة للأعمال.

## خدمات المرافق والنقل

في إطار جهودها المستمرة لتعزيز كفاءة التشغيل وتكامل الخدمات، نجحت الوحدة في رفع الطاقة الاستيعابية للمباني والمرافق لاستضافة موظفي الشركات الشقيقة في المقر الرئيسي لمجموعة stc، إلى جانب تحسين بيئة العمل وتجربة الموظفين. وقد أسهم ذلك في تحقيق الاستغلال الأمثل للأصول وتعزيز التكامل المؤسسي وتجربة العمل المشتركة. ومن خلال هذا التكامل بين الوظائف والخدمات، تمكّنت الوحدة من تمكين مجموعة stc من العمل بمستوى أعلى من الترابط والكفاءة والجاهزية للتكيف مع متطلبات الأعمال والتحديات المستقبلية.

## وحدات الدعم تنمية

## المحتوى المحلي (برنامج روافد)

بعد إطلاق استراتيجية روافد للمحتوى المحلي لعام 2025م، أصبحت تمثل خارطة طريق جديدة لتعظيم الأثر الاقتصادي والاجتماعي على المدى الطويل، من خلال ركائز الاستراتيجية الأربعة:

1. **تعظيم الإنفاق المحلي** من خلال تنمية الإنفاق المباشر مع الشركاء المحليين، ورفع نسبة الإنفاق على المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
2. **جذب الاستثمار** لتوطين أعمال الشركاء ونقل الخبرات التصنيعية والتقنية إلى المملكة، مما يساهم في بناء سلاسل إمداد وإنتاج محلية جديدة وتمكين الفرص الاستثمارية الواعدة.
3. **تعزيز الابتكار** من خلال دعم الأعمال الرقمية الجديدة كأحد محاورها الأساسية مع الحرص على تبني الابتكارات المطية، ودعم الأبحاث لاستحداث أفكار جديدة، وخلق مجالات عمل متنوعة.

4. **إثراء الكفاءات المحلية** عبر رفع نسبة مشاركتها في القطاع وتطوير قدراتها المعرفية بما ينعكس إيجاباً على تنمية المحتوى المحلي.

ولضمان وصول الرسائل الرئيسية وترسيخ الاستراتيجية الجديدة لدى جميع أصحاب المصلحة، أطلق روافد حملة تعريفية وإعلامية متكاملة، شملت إنتاج ونشر فيديو يوضح توجهات الاستراتيجية وأهدافها، ومشاركة رسائل قيادات الشركة التي تعكس التزام مجموعة stc بدورها الوطني في تنمية المحتوى المحلي، إلى جانب تنفيذ حملة إعلامية داخلية وخارجية لتعزيز الوعي وتفعيل الشراكات ذات العلاقة، وتفعيل المحتوى عبر مختلف القنوات والمنصات الرقمية. **وقد أثمرت الحملة عن أكثر من 65,000 مشاهدة للفيديو التعريفي و31 ظهوراً إعلامياً** في منصات مختلفة، مما ساهم في تعزيز الحضور الإعلامي للجهة وترسيخ مكانة روافد كممكّن رئيسي للمحتوى المحلي في مجموعة stc.

\* يبيّن الشكل التالي تطور استراتيجية المحتوى المحلي لدى مجموعة stc، وما تحقق من تقدم للحفاظ على مكانتها كرائدة في المحتوى المحلي لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

## 2030-2025

رواد المحتوى المحلي	رؤى
تعظيم الإنفاق المحلي	🏭
جذب الاستثمار	📈
تعزيز الابتكار	💡
إثراء الكفاءات المحلية	👤

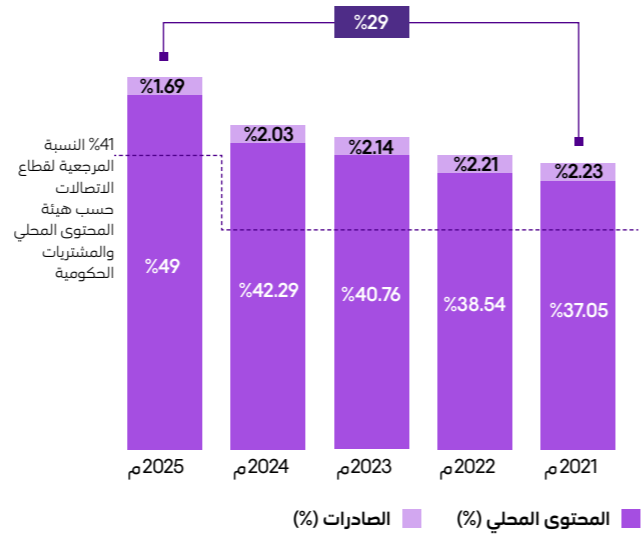
## 2025-2020

زيادة المحتوى المحلي	رؤى
دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة	🏠
توطين الصناعات	🏭
الرقمنة والابتكار	🌐
تنمية القوى العاملة	👥

## أداء روافد لعام 2025م

شهد برنامج روافد هذا العام ارتفاعاً ملحوظاً في نسبة المحتوى المحلي، حيث وصلت إلى **50.69%**، مسجلة زيادة كبيرة مقارنة بالسنة الماضية، ومتجاوزة النسبة المرجعية لقطاع الاتصالات البالغة **41%**، مما يعكس التقدم الملموس والجهود المستمرة لتعزيز دور مجموعة stc في دعم المحتوى المحلي. كما تجاوز إجمالي الإنفاق المحلي **17 مليار ٤٠٠ مليون ريال**، مع إنفاق سنوي يفوق **7 مليار ٤٠٠ مليون ريال** على أجور القوى العاملة المحلية، بالإضافة إلى إنفاق أكثر من **41 مليون ٤٠٠ ريال** في برامج تدريبية لتعزيز قدرات الكفاءات الوطنية.

## نمو المحتوى المحلي في مجموعة stc



وعلى صعيد الشركاء والموردين المحليين، ارتفعت نسبة شهادات المحتوى المحلي حتى عام 2025م إلى **1,270 شهادة**، كما ارتفع الإنفاق على السلع والخدمات المحلية إلى **36%**. وفي سياق المحافل الوطنية، شارك روافد في منتدى صندوق الاستثمارات العامة والقطاع الخاص لاستعراض أبرز الفرص الاستثمارية وتسهيل الضوء على الصناعات والحدود الرقمية في مجالات الأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي وغيرها من التقنيات المستقبلية.

كما نظّم روافد لقاء "طموح" بالتعاون مع منشآت، بحضور أكثر من **80 منشأة صغيرة ومتوسطة (SMEs)**، جرى خلاله استعراض أبرز الفرص الاستثمارية المتاحة ضمن برنامج روافد، وآليات التسجيل كموردين، إلى جانب تسليط الضوء على الخدمات والعروض المقدمة لدعم نمو المنشآت الصغيرة والمتوسطة (SMEs) وتعزيز جاهزيتها التنافسية، تأكيداً لدور مجموعة stc في تمكين هذا القطاع الحيوي وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

## أبرز مبادرات روافد لعام 2025م

واصل برنامج "التميز المحلي" تنفيذ برامجه التدريبية والاستشارية التي تهدف إلى دعم وتمكين الكيانات الوطنية في رحلتها نحو تعزيز المحتوى المحلي. وقد شمل البرنامج حتى عام 2025م أكثر من **13 شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة**، بينما شملت المبادرات التدريبية والاستشارية خلال العام شركات مثل **طيران الرياض (Riyadh Fly)**، و **شركة البحر الأحمر الدولية (Red Sea Global)**، بهدف بناء شركات فاعلة تساهم في تطوير منظومة المحتوى المحلي ورفع كفاءة تطبيقاته، إلى جانب تمكين هذه الشركات من تنمية قدراتها وتعزيز مساهمتها في الاقتصاد الوطني.

## الجوائز والتكريمات

شهد عام 2025م تحقيق روافد من مجموعة stc لمجموعة من الإنجازات النوعية التي عززت مكانة المجموعة كممكّن رئيسي للمحتوى المحلي، وفي إنجاز جديد يؤكد التزام المجموعة بتعظيم الأثر الوطني، **حصدت مجموعة stc "جائزة التميز في تفضيل المحتوى المحلي"** للسنة الثانية على التوالي في محور **الشركات المملوكة للدولة**، ولقد حازت شركة **IoT squared** على "جائزة التطور في المحتوى المحلي"، مما يعكس نجاح المنظومة المتكاملة لمجموعة stc في تعزيز المحتوى المحلي عبر مختلف قطاعاتها.

## وحدة الخدمات المشتركة في عام 2026م

خلال عام 2026م، ستواصل وحدة الخدمات المشتركة التزامها بتسريع مساهمتها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لمجموعة stc من خلال تعزيز الكفاءة التنظيمية. وستركّز الوحدة على توسيع وتنويع خدماتها، وتحقيق مزيد من الكفاءة في التكاليف وتكامل العمليات، وتحسين تجارب العملاء، وتعزيز استقطاب وتطوير المواهب، بالإضافة إلى تعظيم الاستفادة من أصول مجموعة stc بما يحقق قيمة مستدامة وأثراً طويلاً الأجل.

## المراجعة الداخلية

المراجعة الداخلية في مجموعة stc وظيفة مستقلة وموضوعية، تقدم خدمات التأكيد المعقول والاستشارات بهدف إضافة القيمة وتحسين كفاءة عمليات مجموعة stc. كما تدعم تحقيق أهداف مجموعة stc من خلال تبني نهج منظم ومنضبط لتقييم وتحسين فاعلية عمليات إدارة المخاطر وبيئة الرقابة الداخلية والحوكمة.

نفذت المراجعة الداخلية عمليات مراجعة تأكيدية وفقاً لخطة المراجعة السنوية المعتمدة من لجنة المراجعة. وتهدف هذه العمليات إلى تقديم تأكيد معقول حول فاعلية وكفاءة عمليات إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة في مجموعة stc، مع التركيز بشكل رئيس على الوظائف والعمليات ذات المخاطر العالية. بالإضافة إلى ذلك، قدمت المراجعة الداخلية خدمات استشارية مستقلة بالتعاون مع الإدارة التنفيذية لتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، وتقليل التكاليف، والحد من فقدان الإيرادات.

كما أدت المراجعة الداخلية دوراً رئيسياً في مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية، ونسقت أعمال الجهات التنظيمية الخارجية والهيئات الرقابية لضمان الالتزام باللوائح وتعزيز التميز في معايير الحوكمة وممارساتها.

ولم تُظهر عمليات المراجعة الداخلية التأكيدية والاستشارية وجود ملحوظات جوهرية قد تؤثر في قدرة مجموعة stc على مواصلة أعمالها بكفاءة.

## إفصاحات قانونية

تؤكد مجموعة stc التزامها الكامل بالتنظيمات واللوائح بالمملكة ومما يدل على ذلك حصول الشركة على شهادة "إتمام برنامج الامتثال" بناء على التقارير الرسمية من هيئة المنافسة.

وفي سياق الإفصاح؛ أصدرت اللجان التابعة للجهات التنظيمية لقطاع الاتصالات والتقنية، عدداً من القرارات الجزائية ضد مجموعة stc، لأسباب مختلفة. ترى تلك اللجان أن الشركة لم تلتزم بالتنظيمات ذات العلاقة مثل عدم استكمال طلبات نقل الأرقام (MNP)، أو تقديم عروض أو خصومات تعد في نظر تلك اللجان غير نظامية، أو عدم تقديم المعلومات خلال المهلة المحددة، كما يوجد بعض من القرارات متعلقة بشكاوى المستخدمين والتي ترى الجهات التنظيمية أن هناك تأخر في تنفيذ التوجيهات أو تزويدها بالمعلومات المطلوبة بشأنها.

ومن منطلق مسؤولية الشركة في حماية حقوقها وحقوق المساهمين كمشغل مرخص له والحقوق الممنوحة لها بموجب نظام الاتصالات وتقنية المعلومات فقد تقدمت الشركة بالتظلم من تلك القرارات الجزائية للجهات القضائية.

وقد بلغ عدد القضايا المرفوعة بشأن تلك هذه القرارات (300) قضية للعام المالي 2025م بقيمة إجمالية قدرها 220,705,000 مائتان وعشرون مليون وسبعمائة وخمسة ألف و٤٠٠ تفاصيلاً كالتالي:

- قضايا منتهية بموجب أحكام نهائية لصالح مجموعة stc عددها (37) قضية بقيمة إجمالية قدرها 53,228,000 ٤٠٠.
- قضايا قائمة وما زالت متداولة عددها (171) قضية بقيمة إجمالية قدرها 101,169,000 ٤٠٠.
- قضايا منتهية برفض دعاوى التي رفعتها مجموعة stc وعددها (92) قضية بقيمة إجمالية قدرها 66,308,000 ٤٠٠.

كما تؤكد مجموعة stc على أنها تقوم وبشكل دوري بمراجعة جميع الإجراءات الداخلية لضمان التزام الشركة بالتنظيمات واللوائح ذات العلاقة لتجنب وجود مثل تلك القرارات الجزائية.



# الشركات التابعة والاستثمارات

## الشركات التابعة (المحلية والعالمية)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (solutions)	المملكة العربية السعودية	79.64%	80%
شركة قنوات الاتصالات السعودية (Channels)	المملكة العربية السعودية	100%	100%
STC Bank	المملكة العربية السعودية	92.26%	87.73%
شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات (center3)	المملكة العربية السعودية	100%	100%
الشركة المتقدمة للتقنية والامن السبراني (sirar)	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات (IoT squared)	المملكة العربية السعودية	50%	50%
شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات (sccc by stc)	المملكة العربية السعودية	55%	55%
شركة الاتصالات العامة (Specialized)	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة عقالات المحدودة (Aqalat)	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة الخليج النموذجية للإعلام الرقمي المحدودة (Intigral)	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة (TCIC)	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة المنطقة الذكية للعقار	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة صندوق الابتكار للاستثمار (Tali)	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة stc البحرين (stc Bahrain)	مملكة البحرين	100%	100%
شركة الاتصالات الكويتية (stc Kuwait)	دولة الكويت	51.84%	51.84%
شركة stc آسيا القابضة المحدودة (stc Asia)	جزر فيرجن البريطانية	100%	100%
شركة stc تركيا القابضة المحدودة (stc Turkey)	جزر فيرجن البريطانية	100%	100%
شركة stc الخليج للاستثمار القابضة (stc Gulf)	مملكة البحرين	100%	100%
شركة stc الخليج لنظم الكابلات (stc GCC)	مملكة البحرين	100%	100%
شركة جرين بريدج انفيستمنت (GBI)	لوكسمبورغ	100%	100%
شركة جرين بريدج مانجمنت (GBM)	لوكسمبورغ	100%	100%

## الشركات التابعة المحلية

### الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (solutions)

وستساعد صفقات الاستحواذ التي أبرمتها الشركة واستثماراتها على تعزيز عروضها وخدماتها وتحسين كفاءتها، مع دعم استراتيجيتها للنمو بما يتماشى تماماً مع رؤية 2030، وهو ما يبرهن على التزامها بالمساهمة في طموحات المملكة العربية السعودية وتطلعاتها ككل.

#### استراتيجية solutions

ينصبّ تركيز solutions على النمو المستمر باعتبارها شركة رائدة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة، ويشمل هذا توسيع خدماتها وتكاملها، فضلاً عن بناء قدرات جديدة لكي تبقى في صدارة المشهد التقني بما يتسم به من تطورات سريعة.

وتسعى استراتيجية LEAP 2.0 لشركة solutions إلى تسخير التقنيات المتطورة، وتحسين تقديم الخدمات، وضمان مواكبة الطول الناشئة التي تقدمها الشركة من أجل الحاضر والمستقبل. وبأني توسع الشركة إلى نماذج أعمال جديدة، وتركيزها على برنامج الابتكارات القابلة للتطوير، تأكيداً على التزامها بأن تكون في طليعة الثورة التقنية.

وتتمثل ركائزها الاستراتيجية فيما يلي:

• الريادة من خلال التميز في تقديم الخدمات.

• تمكين نمو الأعمال وتنويعها.

• تحقيق التميز في التفاعل مع العملاء.

• تعزيز الكفاءة والاستدامة.

#### نبذة عن solutions

تأسست الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (solutions) في أبريل من عام 2002م واستحوذت عليها مجموعة stc في عام 2007م، حيث برزت كمزود رئيسي لخدمات الإنترنت وتشغيل مشاريع الاتصالات ونقل ومعالجة المعلومات في السوق السعودية والمنطقة بشكل عام، ويقع مركزها الرئيسي في المملكة.

وكان الطرح العام الأولي في عام 2021م من أبرز المعالم في مسيرة الشركة، حيث طرحت stc ما نسبته 20% من حصتها في solutions في البورصة السعودية، مع تخصيص 1% من رأس مال الشركة ليتم منحها كجزء من برنامجها طويل الأجل لحوافز الموظفين، الأمر الذي يؤكد التزام الشركة تجاه مواردها البشرية، وكما في 31 ديسمبر 2025م، يبلغ رأس مال solutions 1,200 مليون ريال.

#### إيرادات solutions (بملايين ريال)



يقع المركز الرئيسي لـ solutions في المملكة، وفيها تمارس نشاطها التشغيلي، حيث تبوّأت لنفسها مكانة قوية كرائد في قيادة التحول الرقمي، وتتميز بكونها المزود الأول لخدمات الاتصالات وتقنية المعلومات لكلا القطاعين العام والخاص. وتقدم الشركة إلى عملائها خدمات وحلولاً شاملة ومكاملة في مجال تقنية المعلومات، متبعةً نهج المحطة الواحدة على امتداد جميع مراحل سلسلة قيمة تقنية المعلومات، بما يمكن المنظمات من وضع رؤيتها الرقمية وتحولها إلى قيمة أعمال ملموسة.

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## الإنجازات في عام 2025م

في عام 2025م، تقدمت solutions في رحلتها من مجرد مزود رقمي إلى جهة رائدة تقدم حلولاً ذكية تعتمد على الذكاء الاصطناعي، لتشكل مستقبل الاقتصاد الرقمي في المنطقة. وقد تميز هذا العام بتوجه استراتيجي محكم، وقدرة تنفيذ متقدمة، وتقديم ملموس في تقديم الجيل التالي من خدمات السحابة، والبيانات، والذكاء الاصطناعي للعملاء في جميع أنحاء المملكة والمنطقة. تعكس هذه الإنجازات نضوج بيئة الشركة الرقمية وتسارع المبادرات الوطنية التي تستمر في إعادة تعريف مشهد التقنية وفق رؤية 2030.

على مدار العام، عززت الشركة منصات الأساسية ووسعت الأسس الذكية التي تمكن الحكومات والمؤسسات والمدن من العمل بكفاءة واستدامة أكبر. فقد حسنت أنظمة الرعاية الصحية المعتمدة على الذكاء الاصطناعي سرعة التشخيص ورفعت جودة النتائج العلاجية للمرضى. وساهمت طول التنقل الذكي في تحسين إدارة المرور وكفاءة المدن. كما دعم التشغيل الآلي الذكي تحسين استهلاك الطاقة والموثوقية التشغيلية في مختلف القطاعات. وعززت منصات السحابة والبيانات الأمانة والقدرة للتوسع الحوكمة الرقمية. وتوضح هذه المبادرات مجتمعة كيف تتجاوز الشركة حدود التحول الرقمي لتشكل إمكانات ذكية في كل قطاع تخدمه.

كما نضجت استراتيجية محفظة الشركة بشكل كبير، مع التركيز على التوحيد، وقابلية التوسع، والتفاعل المباشر مع العملاء، مما أتاح عروضاً أوضح وفهماً أعمق للسوق. كما برزت خدمات السحابة، والاتصال، والخدمات الرقمية، والخدمات المدارة كمحركات النمو الأساسية للشركة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي كعامل تمكين أساسي. وقد وسعت solutions بصمتها في مجال السحابة، وأطلقت خدمات رقمية جديدة وجاهزة للذكاء الاصطناعي، وعززت حضورها

## الشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل solutions كما يلي:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
شركة الاتصالات السعودية طولول لتكنولوجيا المعلومات (شركة شخص واحد)	مصر	100%	100%
شركة جيزة للأنظمة	مصر	88.19%	88.19%
شركة مراكز الاتصال	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة أمانة نيك لحلول الأعمال	المملكة العربية السعودية	70%	70%
شركة نواة للاتصالات (Nawat)	المملكة العربية السعودية	100%	-

## الجوائز والتكريمات

الإقليمي من خلال مشاريع مستهدفة وشراكات مع قادة التقنية العالميين. سترع هذا النموذج المتكامل من التنفيذ، وعزز المساءلة، ومواءمة جهود الذهاب إلى السوق مع الاتجاه الاستراتيجي طويل المدى للشركة.

واصلت solutions دعم الأهداف الوطنية من خلال تقديم قرارات تعزز التنويع الاقتصادي، ورفع إنتاجية القطاع العام، وتمكين الصناعات المستقبلية. وقد دعمت الاستثمارات في الذكاء الاصطناعي، والخدمات السحابية، والأمن السيبراني، والبنية التحتية الرقمية طموح المملكة في بناء اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار. وفي الوقت ذاته، عززت الشركة التزامها بالكوادر البشرية والثقافة المؤسسية من خلال برامج بناء القدرات، ومبادرات الابتكار، ونماذج تشغيل جديدة تهدف إلى رفع الأداء وتمكين الموظفين.

بحلول نهاية عام 2025م، عززت solutions مكانتها كركيزة رقمية أساسية على المستويين الوطني والإقليمي، مقدمةً تكنولوجيا تترقى بالخدمات، وتحسن حياة الناس، وتساهم في نمو مستدام طويل الأمد. وتدخل الشركة عام 2026م وهي تتمتع بزخم قوي، ومسار استراتيجي واضح، والقدرات اللازمة لقيادة المرحلة القادمة من التحول الذكي.



جائزة المسؤولية الاجتماعية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



جائزة "المؤسسة الرائدة في الابتكار لفئة القطاع الخاص"

GDI 2024م



جائزة "المركز الأول في تحدي الشركات"

مؤتمر ليب (LEAP) 2025م



اعتماد Cisco Powered Services (CPS)

سيسكو



جائزة شريك استراتيجي HP Amplify

HP



جائزة "Star Performer" على مستوى أوروبا والشرق الأوسط لعام 2025م

NVIDIA



جائزة "شركاء النجاح"

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



جائزة "شريك العام لخدمة 2024م" لخدمة VMware Cloud Foundation كخدمة (VCSP)

GEO



جائزة "أفضل رئيس تنفيذي لفئة قطاع تقنية المعلومات"

قمة أرقام 2025م



الجائزة الفضية لمشروع التقنية والاتصالات  
الجائزة الفضية لأفضل مشروع للابتكار

جوائز IPMA العالمية 2025م



• الجائزة الذهبية لأفضل قائد مرّن للعام  
• الجائزة الذهبية لأفضل مكتب إدارة مشاريع (PMO)  
• الجائزة الذهبية لأفضل مشروع مستدام للعام  
• الجائزة الفضية لأفضل مدير مشروع مستدام للعام

جوائز IPMA العالمية 2025م



جائزة "شريك العام" للسنة المالية 2024م

شبكات Palo Alto Networks Partner Xchange - المملكة العربية السعودية

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة



جائزة شريك السحابة للعام

بيور ستوريج



جائزة أوبن تكست لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - الشريك الذهبي للأعمال

أوبن تكست



مزود طول متميز

إنفيديا

ISO/IEC 38500:2024  
- حوكمة تقنية المعلومات للمؤسسة

تقييم امتثال ضمان الجودة

ISO 56002:2019 - 2025  
نظام إدارة الابتكار

ضمان الجودة والامتثال

مشروع التكنولوجيا للعام -  
الجائزة الفضية

(GPMF) المنتدى العالمي لإدارة المشاريع

خدمات نوتانيكس  
المعتمدة - خبير البنية التحتية متعددة السحب

نوتانيكس

ISO/IEC 27001:2022  
- نظام إدارة أمن المعلومات المعتمد

إس جي إس

جائزة أفضل استراتيجية  
لمزايا الموظفين والرفاه  
الوظيفي للعام - عبر  
القطاع الخاص العام  
والجهات الحكومية

جوائز الموارد البشرية الحكومية لدول مجلس التعاون الخليجي 2025م

جائزة أفضل برنامج  
لرفاهية الموظفين

قمة ومعرض الموارد البشرية من إنفورما (HRSE)



جائزة أفضل شريك ضمن مبادرة "ضع في السعودية"

مؤسسة هيوليت باكارد (HPE)



حوكمة المنظمات

ISO 37000:2021



نظام إدارة الجودة (QMS)

ISO 9001:2015



جوائز التميز في التحول الرقمي

ميفن إنسايتس



(PIMS) نظام إدارة معلومات الخصوصية

ISO 27701:2019



شهادة SOC-CMM

SOC-CMM



جائزة أكثر برنامج تدريبي ابتكاراً لعام 2025م (CG&amp;C)

بي سي أي الشرق الأوسط



أول NCP في المنطقة - شريك السحابة من NVIDIA

إنفيديا



جائزة التميز في الذكاء الاصطناعي كخدمة لعام 2025م

ديبل تكنولوجيز



شريك العام المحرك للسوق 2025م

جوجل كلاود - السعودية

## solutions في عام 2026م

بالنظر إلى عام 2026م، تمضي شركة solutions إلى الفصل التالي من مسيرة نموها باقتناع أقوى، وقدرات أعمق، ودور موسع في صياغة المستقبل الرقمي للمملكة العربية السعودية. وبالاستفادة من الزخم المتحقق خلال السنوات السابقة، ستواصل الشركة تركيزها على توسيع خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عالية القيمة، وتسريع وتيرة الابتكار، وتعزيز ريادةها في مجال تكامل الأنظمة والتحول الرقمي القائم على التقنية. وستواصل solutions تعزيز استراتيجيتها متعددة الركائز، مع التركيز على المجالات التي يمكن أن تُحدث تأثيراً وطنياً واسع النطاق وتحقق ميزة تنافسية مستدامة. ويشمل ذلك توسيع عروض الخدمات من الجيل التالي، إلى جانب تقديم نماذج تشغيلية تركز على القيمة ومتوافقة مع تطلعات العملاء المتطورة.

## الشركات التابعة والاستثمارات تتمة

## شركة قنوات الاتصالات السعودية (Channels)

## الأهداف الاستراتيجية للشركة:

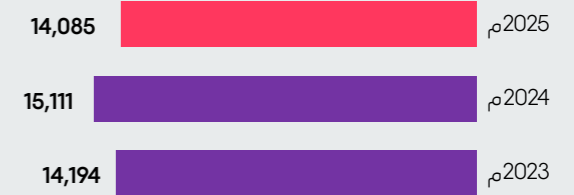
تكمن الرؤية الاستراتيجية لـ Channels في التميز من خلال الآتي:

(1) تعزيز الربحية باستدامة النمو في الإيرادات مع الحفاظ على هامش صحي.

(2) تمكين نمو خدمات مجموعة stc الأساسية لتحقيق الطموحات الاستراتيجية للمجموعة في المملكة العربية السعودية وخارجها.

(3) تطوير القدرات اللازمة لتحقيق أهداف النمو والتوسع.

## إيرادات Channels (بملايين ريال)



## الإنجازات في عام 2025م

كان عام 2025م عاماً مليئاً بالإنجازات والنضج في Channels، حيث حققت أداءً مالياً قوياً مدفوعاً بتحسين الكفاءة التشغيلية والتكيف مع متغيرات السوق، محققة إنجازاً يعكس التزامها بالتميز المؤسسي والنمو المستدام ويعزز مسارها المرتكز على المرونة والتطوير المستمر للأداء.

## أبرز الإنجازات التشغيلية والأعمال

خلال عام 2025م، حققت Channels إنجازات ملموسة من خلال استراتيجيتها (EXCEL) كما هو موضح أدناه:

## المحور 1: تمكين نمو الخدمات الأساسية لمجموعة stc

- تحقيق نمو في مبيعات خدمات الجوال بنسبة 11% على أساس سنوي.
- نمو مبيعات خدمات المكاتب الصغيرة والمنزلية (SOHO) بنسبة 18% على أساس سنوي.

## المحور 2: تعظيم الفائدة من القنوات البيعية الأساسية

- نمو مبيعات الأجهزة عبر القنوات الرقمية بنسبة 5% على أساس سنوي.

## المحور 3: مواكبة واغتنام فرص النمو

- نمو هامش ربح الأجهزة بنسبة 15% مقارنة بالعام الماضي.
- توقيع شراكة من الفئة الأولى مع شركة Lenovo بتوريد أجهزة مصنعة محلياً لدعم المحتوى المحلي.

## المحور 4: تمكين القدرات التنظيمية والتشغيلية

- رفع مستوى رضا العملاء ليصل إلى 98%.

- الحصول على 5 جوائز أداء نظير التميز في مجالات متعددة.

## المحور 5: زيادة التوسع والريادة في الأسواق الدولية

- نمو مبيعات الشركات التابعة بنسبة 6% على أساس سنوي.

## التوجه الاستراتيجي لـ Channels

- بناء منظومة مبيعات مستقبلية عن طريق تطوير الإمكانيات البيعية الرقمية، وتقديم تجربة عالية المستوى لعملاء التجزئة.
- التركيز على المرونة والتكيف من خلال إعادة توزيع مبيعات القنوات البيعية والمنتجات، وتحسين التكاليف التشغيلية، وتعزيز قدرات الشركة التشغيلية.

## الجوائز والتكريمات



## الشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل Channels

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
شركة Channels البحرين للاتصالات والتوزيع ذ.م.م	البحرين	100%	100%
شركة Channels الكويت للتجارة العامة ش.ش.و.	الكويت	100%	100%
شركة سيل الدولية ش.ش.و.	عمان	100%	100%

## Channels في عام 2026م

وبالنظر إلى المستقبل، ستواصل Channels مسيرتها نحو التطور لتكون منصة نمو عالية الأداء تتمحور حول العميل، مع تعزيز التميز التشغيلي والتوسع القائم على النهج الرقمي أولاً. وتهدف الشركة إلى تعميق حضورها في مجال الإلكترونيات الاستهلاكية والخدمات الرقمية المرتبطة بها، إلى جانب تطوير نماذج تجارية جديدة تخدم مجموعة stc وشركائها الخارجيين على حد سواء. ومن خلال اتباع نهج منضبط في رفع الكفاءة والالتزام الواضح بالابتكار، تسعى Channels لتعزيز دورها باعتبارها الذراع التجاري المحرك لمجموعة stc، من خلال توحيد عناصر الحجم والمرونة وأفضل ممارسات التنفيذ، لدعم المرحلة المقبلة من النمو عبر مختلف القطاعات والأسواق.

## نبذة عن Channels

شركة قنوات الاتصالات السعودية (Channels) هي ذراع المبيعات والتوزيع لمنتجات الاتصالات والإلكترونيات المستهلك لمجموعة stc والتي توسعت بشكل طموح في دول مجلس التعاون الخليجي في البحرين وعمان والكويت كما تعتبر الشريك الأول لكبرى شركات الاتصالات في المنطقة لتقديم باقات متنوعة من منتجات وخدمات الاتصالات الأساسية بالإضافة لخدمات النمو.

تم تأسيسها في يناير عام 2008م بهدف العمل في مجال مبيعات الجملة والتجزئة في خدمات بطاقات الشحن ومعدات وأجهزة الاتصالات وخدمات الحاسب الآلي وبيع وإعادة بيع كافة خدمات الاتصالات الثابتة والمتنقلة وصيانة وتشغيل المجمعات التجارية. ومع توسع نشاطها التشغيلي، تواصل Channels دعم نمو الخدمات الأساسية لمجموعة stc، مع توسيع محفظة نموها.

تطورت Channels لتصبح شركة رائدة في مجال المبيعات والتوزيع في الشرق الأوسط، وتوسعت إلى البحرين و عمان والكويت في مجلس التعاون الخليجي، ورسخت مكانتها كشريك مفضل لكبرى شركات الاتصالات في المنطقة بتقديم محفظة متنوعة تضم كلاً من منتجات النمو والاتصالات.

يقع المركز الرئيسي لـ Channels في المملكة العربية السعودية، وتمارس نشاطها التشغيلي في عموم المملكة، وأيضاً في البحرين و عمان والكويت.

تملك stc ما نسبته 100% من رأس مال Channels البالغ 100 مليون ريال.

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## STC Bank

## استراتيجية STC Bank

يشهد STC Bank تحولاً استراتيجياً شاملاً يهدف إلى ترسيخ مكانته كأبرز بنك رقمي في المملكة. وكجزء من برنامج التحول، حقق البنك تقدماً كبيراً بعد حصوله على موافقة البنك المركزي السعودي (ساما) لبدء عملية النقل التدريجي للعملاء إلى تطبيق STC Bank. وقد اكتملت هذه المرحلة بنجاح خلال عام 2024م، لتشكل خطوة محورية في مسيرة البنك.

ويرتكز طموح البنك الاستراتيجي على تعزيز دوره كرائد ومبتكر في قطاع الخدمات المالية، من خلال تقديم خدمات رقمية متقدمة تختلف بشكل جوهري عن الأساليب المصرفية التقليدية. ويولي البنك تركيزاً عالياً على إضافة قيمة لعملائه والارتقاء بتجربتهم المصرفية، حيث يمثل هذا النهج المتمحور حول العميل أساساً لتحقيق رؤية STC Bank في إعادة تشكيل المشهد المصرفي الرقمي في المنطقة وإثرائه.

## الإنجازات في عام 2025م

شهد عام 2025م تحقيق STC Bank نمو ملحوظ في أبرز مقاييسه التشغيلية، بما يعكس قوة أدائه السنوي وتوسع مكانته في قطاع الخدمات المصرفية الرقمية.

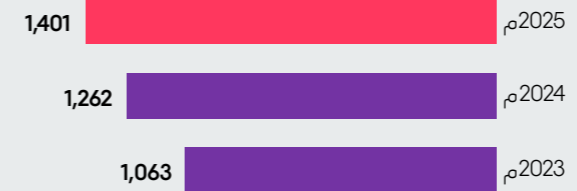
## الإنجازات الرئيسية

- الحصول على عدم الممانعة من البنك المركزي السعودي (ساما) لمزاولة العمليات المصرفية في يناير 2025م.
- منذ الإطلاق الكامل لـ STC Bank في فبراير 2025م، تم طرح أكثر من 15 منتجاً وخدمة مصرفية تستهدف الأفراد والأعمال تشمل الحسابات والمدفوعات والتمويل.

## الإنجازات من ناحية تفاعل العملاء:

- نمو بنسبة 90% في عدد مرات تنزيل التطبيق.
- أكثر من 8 ملايين عميل

## إيرادات STC Bank (بملايين ريال)



## الجوائز والتكريمات



جوائز Temenos



جوائز الأفضل في قطاع الأعمال، الذي نظمته "عربية Inc" في نسخته الثانية



جوائز Global Brand



جوائز Global Brand Frontier

## STC Bank في عام 2026م

في عام 2026م، يستهدف STC Bank تعزيز مكانته كأحد أبرز البنوك الرقمية في المملكة العربية السعودية، عبر توسيع قاعدة العملاء، وتوطيد العلاقة معهم، وتحسين جودة التنفيذ. ويركّز البنك على تحقيق نمو مستدام في الإيرادات والتمويل بما يدعم رفع مستوى الربحية وتقديم خدمات عالية الجودة، مدعوماً بإدارة مخاطر فعالة ومرونة تشغيلية قوية. وبفضل الاعتماد على البيانات والذكاء الاصطناعي، يواصل STC Bank تمكين الأفراد ورواد الأعمال من خلال خدمات مالية سلسة وآمنة وذكية. وبالاستفادة من التقنيات المتقدمة، والرؤى القائمة على البيانات، والابتكارات التي تركز على العملاء، سيواصل STC Bank إعادة تعريف تجربة الخدمات المصرفية، معززاً دوره كقائد رئيسي للاقتصاد الرقمي في المملكة العربية السعودية.

## نبذة عن STC Bank

تأسس STC Bank في نوفمبر عام 2017م لتقديم خدمات المدفوعات الرقمية في المملكة العربية السعودية.

وفي عام 2020م، تم ترخيصه رسمياً من البنك المركزي السعودي كشركة محافظ إلكترونية ومقدم لخدمات المدفوعات، وفي العام نفسه استحوذت ويسترن يونيون على 15% من أسهم الشركة. ووافق مجلس الوزراء في عام 2021م على منح STC Bank رخصة الخدمات البنكية الرقمية برأس مال قدره 2,500 مليون ريال.

في 24 ديسمبر 2023م، وافقت الجمعية العمومية لـ STC Bank على زيادة رأس مال البنك ليصبح 3,350 مليون ريال وذلك عن طريق تحويل قرض الشريك (مجموعة stc) البالغ 850 مليون ريال إلى رأس مال STC Bank، مما أدى إلى زيادة حصة مجموعة stc إلى 87.73%.

في 30 ديسمبر 2024م، وافقت الجمعية العمومية غير العادية لـ STC Bank على زيادة رأس المال ليصبح 6,350 مليون ريال، حيث قام المساهم (مجموعة stc) بضح رأس مال إضافي بمبلغ 3,000 مليون ريال من stc مما نتج عنه زيادة حصته في البنك إلى 92.26% خاضعة لاكتمال الإجراءات القانونية.

وفي 28 يناير 2025م، حصل STC Bank على عدم ممانعة من البنك المركزي السعودي لبدء عملياته في المملكة العربية السعودية كبنك رقمي.

يقع المركز الرئيسي لـ STC Bank في الرياض، ويمارس أنشطته التشغيلية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات (center3)

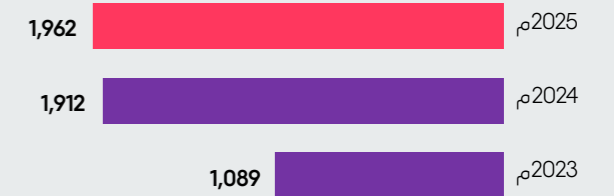
## استراتيجية center3

ترتكز استراتيجية center3 على ثلاثة محاور رئيسية:

1. **الريادة في البنية التحتية:** تطوير مراكز بيانات ضخمة مهيأة للحوسبة السحابية.
2. **الربط الدولي:** توسيع شبكات الكابلات البحرية والبرية.
3. **الابتكار والتقنيات المستقبلية:** توفير بنية تحتية جاهزة للذكاء الاصطناعي ومستدامة بيئياً.

وتستهدف الشركة تحقيق قدرة تشغيلية إجمالية تبلغ 1 جيجاوات بحلول عام 2030م من خلال استثمارات تفوق 10 مليارات دولار أمريكي حيث تؤدي center3 دوراً محورياً في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 من خلال بناء منظومة رقمية مهيأة للمستقبل.

## إيرادات center3 (بمليين ٲ)



## نبذة عن center3

تم تأسيس شركة مراكز البيانات والاتصالات الرقمية (center3) في فبراير 2022م برأس مال قدره 2 مليار ٲ لغرض تقديم تقنيات البيانات الضخمة وتحليل البيانات وخدمات الحوسبة السحابية.

تمثل center3 رؤية مجموعة stc لجعل المملكة مركزاً لربط البيانات الدولية بين ثلاث قارات (أوروبا، آسيا، وإفريقيا)، ومركزاً لمراكز البيانات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

تستفيد شركات الحوسبة السحابية الكبرى، ومزودو الألعاب والمحتوى، ومقدمو الخدمات السحابية، وشركات الاتصالات الدولية

## الإنجازات في عام 2025م

## مراكز البيانات

- زيادة السعة التشغيلية بنسبة 18% مقارنة بالمستهدف التراكمي.
- تشغيل مركز بيانات البحرين بقدرة 9.6 ميجاوات (قابل للتوسع حتى 60 ميجاوات) لدعم مشروع Africa Pearls2 والتوسع السحابي على مستوى المنطقة.
- استقطاب سبعة شركاء رئيسيين من مزودي الخدمات السحابية العالمية.

## البنية التحتية للربط

- تفعيل 11.7 تيرابايت/ثانية عبر نظام Africa 2 و 0.45 تيرابايت/ثانية عبر EIG.
- مواصلة تنفيذ مشروع الممر الشرقي-المتوسطي (EMC-West).
- توسعة ساعات تبادل الإنترنت المحلية: الرياض (سنة تيرابايت) وجدة (5.5 تيرابايت)، وبدء إنشاء مركز الدمام (Damman IX).

## الابتكار والتقنية

- إطلاق منصة center3 Fabric وهي منصة شبكة كخدمة (NaaS) معزفة بالبرمجيات، تُمكن من توفير اتصال ديناميكي عند الطلب.

## الأداء التشغيلي

تحقيق توافرية تشغيلية بنسبة

**99.98%**

على مستوى الخدمات.

تحقيق تشغيل متواصل بنسبة

**100%**

لجميع أنظمة الكابلات البحرية خلال موسمي رمضان والحج.

جاهزية كاملة للفعاليات الوطنية الكبرى

**دون أي انقطاع**

على سبيل المثال كأس العالم للألعاب الإلكترونية ومبادرة طريق مكة.

التزام بنسبة

**99.7%**

بمؤشرات الاستجابة لخدمات العملاء.

تشغيل مركز العمليات العالمي في الروابي لمراقبة الخدمات في الزمن الحقيقي.

## الجوائز والتكريمات



## الشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل center3:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
شركة المراكز الرقمية للكابلات البحرية*	المملكة العربية السعودية	99.8%	99.8%
شركة المراكز الرقمية للبيانات	المملكة العربية السعودية	100%	99.8%
شركة أي ام سي للكابلات البحرية المحدودة	قبرص	72.16%	72.16%
شركة سي ام سي للاستثمارات المحدودة	موريشيوس	100%	100%
مركز البيانات ذ.م.م*	البحرين	90%	90%
شركة سي ام سي نت ورك المحدودة	جنوب أفريقيا	70%	49%

(\*) تبلغ الملكية الفعلية للمجموعة في هذه الشركات 100%.

## center3 في عام 2026م

تسعى center3 إلى مواصلة توسعها عبر:

- إنشاء مراكز بيانات ضخمة جديدة في أسواق استراتيجية.
- استكمال الممر الشرقي-المتوسطي (EMC-West).
- توسيع منصة center3 Fabric في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

- دعم تموضع المملكة كمركز لتوطين المحتوى وحلول الذكاء الاصطناعي.

سُعزِّز هذه المبادرات بزيادة المملكة العربية السعودية كمركز رقمي إقليمي يربط بين ثلاث قارات.

## الشركات التابعة والاستثمارات تتمة

## الشركة المتقدمة للتقنية والأمن السيبراني (sirar)

## استراتيجية sirar

تسعى sirar إلى أن تصبح ممكناً استراتيجياً رائداً وبطلاً وطنياً في مجال الأمن السيبراني لدعم الاقتصاد الرقمي، تتمثل مهمة sirar في تطوير حلول وقدرات سيبرانية عالمية المستوى لتمكين رحلات التحول الرقمي للعملاء داخل المملكة وخارجها. وتدعم هذه المهمة عملاءها، سواء في المملكة أو على المستوى الإقليمي، في التنقل الآمن خلال تحولهم الرقمي عبر حلول أمنية جاهزة للمستقبل، مرنة، وقائمة على الذكاء.

يتماشى نهج sirar مع الطلب المتزايد في سوق الأمن السيبراني السعودي ومع المشهد العالمي المتطور للتهديدات السيبرانية. وتلتزم الشركة بالثقة بأعلى معايير الأمن السيبراني، وحماية البيانات الحساسة، والمساهمة في تطوير بيئة رقمية آمنة ومستدامة.

تهدف sirar إلى ترسيخ مكانتها القيادية في سوق الأمن السيبراني من خلال توسيع محفظة خدماتها، وتسريع التميز التنافسي، وتعزيز ميزتها الاستراتيجية طويلة المدى.

يشكل تطوير منظومة شركاء واسعة جزءاً أساسياً من خطة sirar، بما يساهم في دفع نمو الشركة وتوسعها الإقليمي وترسيخ مكانتها كمزود إقليمي للأمن السيبراني. ويُعد التركيز على تقديم تجربة عملاء شاملة ومميزة عنصراً جوهرياً في هذه الاستراتيجية، حيث ترى sirar أن ذلك سيكون عاملاً أساسياً لتحقيق النمو المستدام، والتأثير في السوق، والمرونة في ظل المشهد التنافسي المتزايد في مجال الأمن السيبراني.

## الإنجازات في عام 2025م

في عام 2025م، واصلت sirar مسار نموها وذلك بما يعزز مكانتها كقائد وطني وشريك موثوق في مجال الأمن السيبراني في المملكة والمنطقة. وقد تميز هذا العام بعدة إنجازات رئيسية ومعالم استراتيجية عززت سمعة sirar في التميز والابتكار والمرونة في مجال الأمن السيبراني.

حيث تم اعتماد sirar رسمياً كمزود معتمد من المستوى الأول (Tier 1) لخدمات مركز العمليات الأمنية الفدارة (Managed SOC) من قبل الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، وذلك لحماية البنية التحتية الوطنية الحيوية والجهات الحكومية في المملكة. وبالتوازي مع ذلك، أطلقت الشركة برنامج CISO500، وهي مبادرة وطنية تهدف إلى تأهيل أكثر من 500 رئيس تنفيذي للأمن المعلومات والأمن السيبراني بحلول عام 2030م، حيث قامت بتدريب أكثر من 100 قائد سعودي في مجال الأمن السيبراني خلال عام 2025م، وذلك في إطار التزام الشركة بتطوير المواهب المحلية وتعزيز بناء القدرات الوطنية.

إقليمياً وعالمياً، تم تصنيف sirar كشركة قيادية في تقرير IDC MarketScape 2025 لخدمات الكشف والاستجابة الفدارة (MDR)، وكشركة تقدمية في تصنيف Markets and Markets 360 Quadrants، مما يبرز ابتكارها ونهجها الذي يركز على العملاء وتأثيرها القوي في السوق.

وفي إطار تعزيز شراكاتها الاستراتيجية، وقعت sirar اتفاقية مع شركة إدارة وتطوير مركز الملك عبد الله المالي (كافد) لتعزيز الدفاع السيبراني المدعوم بالذكاء الاصطناعي وتأمين البنية التحتية الذكية. بالإضافة إلى ذلك، وسعت الشركة منصة الحماية (DDoS) لتصل إلى سعة 16 تيرابايت في الثانية، مما يجعلها أكبر وأحدث مركز تقنية بيانات في المنطقة وهو إنجاز رئيسي يعكس استمرار استثمارات sirar في تعزيز المرونة السيبرانية الوطنية وتطوير قدرات دفاعية جاهزة للمستقبل.

## إيرادات sirar (بملايين ٲ)



## الجوائز والتكريمات



شبكات بالو آلتو



الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA)



نتسكوب



زي سكيلر

## sirar في عام 2026م

ذات الطلب المرتفع والإيرادات المتكررة، إلى جانب تعميق التحالفات الاستراتيجية مع شركاء التكنولوجيا المحليين والعالميين. وستظل الكفاءة التشغيلية، والابتكار، وتطوير المواهب عوامل أساسية لتمكين النمو وتعزيز مكانتنا كمزود وطني رائد في مجال الأمن السيبراني.

بعد الإنجازات الكبيرة التي تحققت في عام 2025م، تستعد sirar للبناء على الأساس القوي الذي أرسى من خلال رحلة التحول التي خاضتها، واستجابة للطلب المتزايد على خدمات الأمن السيبراني في المملكة، سيركز اهتمامنا على توسيع نطاق الخدمات الفدارة، وخدمات الاستشارات، وتكامل الأنظمة، بما يستوعب النمو في العروض

## نبذة عن sirar

تأسست الشركة المتقدمة للتقنية والأمن السيبراني (sirar) في نوفمبر عام 2020م كشركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة stc برأس مال قدره 250 مليون ٲ.

ويقع المركز الرئيسي للشركة في المملكة العربية السعودية، وفيها تمارس نشاطها التشغيلي كمزود رائد لخدمات الأمن السيبراني، مع تركيزها على تمكين المؤسسات من إدارة قدراتها السيبرانية وتأمين بياناتها الرقمية.

وتقدم sirar، كخبير في أمن الأعمال والخصوصية، طيفاً واسعاً من حلول وخدمات الأمن السيبراني للمؤسسات في كلا القطاعين العام والخاص، وهي حلول أمنية مصممة لمساعدة هذه المؤسسات على العمل من خلال الإنترنت بكل أمان وكفاءة.

وتجمع منصات الأمن المدمجة من sirar بين التحليلات والأتمتة وذكاء التهديدات للكشف عن الهجمات الإلكترونية ومراقبتها ومنعها، مما يوفر حماية قوية ومرنة.

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## شركة إنترنت الأشياء لتقنية المعلومات (IoT squared)

## استراتيجية IoT squared

تساهم استراتيجية BOLD للشركة في تمكينها من تحقيق تطلعاتها إلى النمو الإقليمي، وخلق القيمة المضافة، وترسيخ مكانتها في المنطقة كمزود متكامل لجميع خدمات إنترنت الأشياء (IoT).

وترتكز الاستراتيجية BOLD على الركائز الأربع التالية:

- التمركز حول العملاء والموظفين.
- تقديم منتجات وخدمات متميزة.
- تحقيق إمكانات ذات مستوى عالمي.
- تطوير ثقافة مرنة.

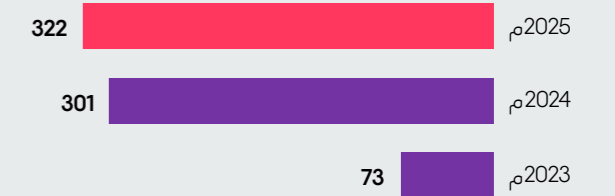
## الإنجازات في عام 2025م

في عام 2025م، واصلت شركة IoT squared مسيرتها في النمو كأحد أبرز الممكّنين في مجال إنترنت الأشياء (IoT)، معززة مكانتها ضمن منظومة إنترنت الأشياء من خلال مبادرات مؤثرة وتطوير منتجات مبتكرة. وقد شهد العام تقدماً ملموساً عبر عدة قطاعات، مما رسخ دور الشركة في دعم الأهداف الرقمية الوطنية وتسريع تبني التقنيات الذكية والمتصلة.

وسعت الشركة خلال العام محفظتها من منتجات و حلول إنترنت الأشياء عبر قطاعات رئيسية، من خلال تقديم طول جديدة تعزز الوصول والشمولية، تطور الأتمتة في الخدمات اللوجستية والتشغيلية، وتقوي قدراتها في البنية التحتية الذكية. كما استكملت الشركة عملية التكامل مع شركة MachinesTalk عبر نقل قطاع التسليم والعمليات ليكون الذراع التنفيذي لتسليم وتنفيذ المشاريع، مما ساهم في رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز جودة التسليم، وخلال العام، نالت الشركة عدداً من الجوائز والتكريمات تقديراً لتميزها وابتكاراتها وريادتها في قطاع إنترنت الأشياء.

كما عززت الشركة حضورها القوي في الأسواق المحلية والدولية من خلال مشاركتها ورعايتها لعدد من الفعاليات البارزة في القطاع، بما في ذلك مؤتمر LEAP، والمؤتمر العالمي لإنترنت الأشياء، ومعرض الصحة العالمي، ومعرض المدن الذكية العالمي، مؤكدة التزامها المستمر بالابتكار والإبداع والمشاركة المجتمعية.

## إيرادات IoT squared (بملايين ريال)



## الجوائز والتكريمات



## الشركة التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل IoT Squared:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
شركة هدير الآلات للمقاولات	المملكة العربية السعودية	100%	100%

## IoT Squared في عام 2026م

الخدمات والأنظمة، مما يجعل تمكين العملاء من تحقيق أفضل عائد أحد المحاور الرئيسية في توجه الشركة لعام 2025م. وفي إطار دعم الابتكار، ستستمر الشركة في تطوير التقنيات وبناء الأصول الفكرية من خلال تسجيل المزيد من حقوق الملكية الفكرية، وتعزيزاً لدورها في قيادة قطاع إنترنت الأشياء في المملكة، وتقوية قدرتها التنافسية في سوق يشهد نمواً متسارعاً وتحولاً مستمراً.

في عام 2026م، تواصل IoT squared تعزيز حضورها في سوق إنترنت الأشياء عبر منصات ومنتجات وخدمات تعتمد على الذكاء الاصطناعي لرفع كفاءة التشغيل في اللوجستيات والمدن الذكية. كما تعمل الشركة على تحسين كفاءتها الداخلية من خلال تطوير بنيتها التقنية وتسريع تطوير المنتجات وتوسيع الأتمتة، بما يعزز جاهزية منصات إنترنت الأشياء وقابليتها للتوسع.

ستركز الشركة على تعظيم العائد على الاستثمار (ROI) لعملياتها من خلال تقديم حلول تُحدث أثراً مباشراً وقابلًا للقياس في كفاءة التشغيل، وتحسين الإنتاجية، وخفض التكاليف. فالיום أصبحت نتائج الأعمال الفعلية وقيمة المخرجات هي المعيار الأساسي لاختيار

وتستهدف الشركة قطاعات الأعمال الرئيسية، كالصناعة والخدمات اللوجستية والمدن الذكية، حيث توفر لها مجموعة من الحلول الذكية المخصصة والمصممة لدفع مسيرة التحول الرقمي والمساهمة في النمو الاقتصادي.

يقع المركز الرئيسي للشركة في المملكة، وفيها تمارس أنشطتها التشغيلية، حيث تتبوأ مكانة استراتيجية نهج لها الاستفادة من السوق المتنامية.

## نبذة عن IoT squared

تأسست شركة إنترنت الأشياء لتقنية المعلومات (IoT squared) في مايو عام 2022م كشركة ذات مسؤولية محدودة بتوقيع اتفاق مشترك بين مجموعة stc وصندوق الاستثمارات العامة، بحصة 50% لكل طرف، وبرأس مال قدره 1,254 مليون ريال لغرض إنشاء شركة متخصصة في مجال إنترنت الأشياء.

وتتبوأ IoT squared مكانة توهلها لأن تصبح مزوداً رائداً لحلول إنترنت الأشياء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وينصب تركيز الشركة على تطوير حلول متخصصة، وتقديم رؤى ثاقبة في حينها، وتطوير نماذج أعمال مبتكرة.

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات (sccc by stc)

## الجوائز والتكريمات



## الإنجازات في عام 2025م

في عام 2025م، نجحت sccc by stc في تأمين العديد من المشاريع على مدار العام، مما وضع أساساً قوياً لاستدامة العمليات طويلة الأمد وطريقاً واضحاً نحو الربحية. من المتوقع أن تساهم هذه المشاريع في تعزيز نمو الشركة وصحتها المالية.

ومنذ تأسيسها، واصلت sccc by stc تقديم أكثر من 90 منتجاً وخدمة سحابية مبتكرة للسوق، وهو ما يعكس التزامها بالابتكار وحرصها على تلبية احتياجات عملائها المتطورة. كما يُبرز التنوع الكبير في المنتجات التي أطلقتها sccc by stc قدرتها على مواكبة التغيرات التكنولوجية السريعة، ويؤكد مكانتها في طليعة قطاع الحوسبة السحابية.

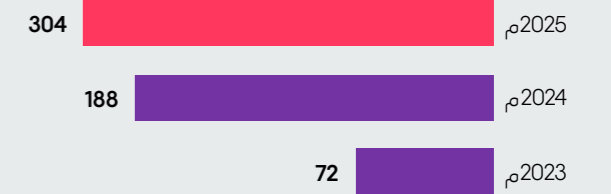
## استراتيجية sccc by stc

- مساعدة العملاء على الاستفادة بالتقنية والخدمات السحابية العالمية الرائدة.
- أن تصبح منصة الخدمات السحابية الفعلية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- تقديم حلول رأسية متخصصة في المجال.
- بناء نظام بيئي قوي ومستدام.

## sccc by stc في عام 2026م

تواصل شركة sccc by stc في عام 2026م التزامها بتقديم تقنيات وخدمات سحابية رائدة ومتميزة، بما يعزز مكانتها الريادية في سوق الحوسبة السحابية على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وستركز الشركة على تطوير حلول قطاعية متخصصة تلي الاحتياجات المتجددة للسوق، إلى جانب بناء منظومة متكاملة ومستدامة. ومن خلال تعزيز الابتكار ورفع كفاءة القدرات السحابية، تهدف الشركة إلى وضع معايير جديدة للتحويل الرقمي وترسيخ موقعها كجهة رائدة في مجال الخدمات السحابية في المنطقة.

## إيرادات sccc by stc (بملايين ريال)



## نبذة عن sccc by stc

شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات (sccc by stc)، في مايو 2022 من خلال توقيع اتفاقية شراكة مع شركة إي دبليو تي بي اربيبا للابتكار التقني المحدودة وشركة علي بابا (سنغافورة) الخاصة المحدودة (علي بابا كلاود) والشركة السعودية للذكاء الاصطناعي (سكاي) والشركة السعودية لتقنية المعلومات (سابت) كشركة متخصصة في مجال الحوسبة السحابية وبلغ رأس مالها 894 مليون ريال.

اليوم، تسعي sccc by stc من خلال هذه الشراكة إلى أن تكون مُمكنًا رقميًا لعملائنا وشركائنا في تحقيق طموحاتهم الرقمية المتمشية مع رؤية السعودية 2030، وأن تكون الشريك الرقمي

المفضل في رحلة التحول الرقمي نحو تحقيق الأهداف الوطنية والتجارية.

يقع المركز الرئيسي للشركة في المملكة، وفيها تمارس أنشطتها التشغيلية، حيث تتبوأ مكانة كلاعب رئيسي في مشهد الحوسبة السحابية المزدهر في المنطقة.

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## شركة الاتصالات العامة (Specialized)

## استراتيجية Specialized

تقوم رؤية Specialized على تمكين المجتمع من خلال تحقيق الريادة في الاتصالات الحرجة والحلول الرقمية في المملكة.

ومن هذا المنطلق، تمضي الشركة في تنفيذ استراتيجية تهدف إلى تعزيز مكانتها الريادية في السوق، مع مواصلة تحقيق نمو مستدام والتميز بقدراتها التشغيلية.

كما تجدد الشركة التزامها بأن تصبح مزوداً رائداً لخدمات السلامة والأمن على مستوى المملكة. مستندة إلى خبرتها في مجال الاتصالات الحرجة، وتهدف إلى تلبية مختلف الاحتياجات من خلال حلول متخصصة ومتنوعة تلائم كل شريحة من شرائح العملاء. ويغطي هذا التوجه الجهات الحكومية التي تعتمد على الاتصالات الحرجة، إضافة إلى القطاعات الحيوية الداعمة لاستمرارية الأعمال، حيث تُصمّم كل خدمة بما يتوافق مع معايير كل قطاع ومتطلباته التشغيلية الدقيقة.

## إيرادات Specialized (بملايين ٲ)



## نبذة عن الشركة

تأسست شركة الاتصالات العامة (Specialized) في فبراير عام 2002م بغرض العمل في مجال الأعمال الكهربائية وشبكات الاتصالات، وتجارة الجملة والتجزئة في معدات الاتصالات السلكية واللاسلكية الثابتة، والأجهزة الكهربائية، واستيراد وتسويق وتركيب وصيانة أجهزة الاتصالات السلكية واللاسلكية الثابتة والمتنقلة والأجهزة المرخصة لتكنولوجيا المعلومات برأس مال قدره 852 مليون ٲ مستحوذة بالكامل من قبل مجموعة stc.

تعد شركة الاتصالات العامة (Specialized) الذراع الاستراتيجي لاتصالات المهام الحرجة ضمن مجموعة stc، وقد رسخت مكانتها كشريك تقني موثوق يخدم القطاعات الحيوية في مختلف أنحاء المملكة. وانطلاقاً من هذا الدور، تعمل الشركة على تمكين الجهات الحكومية والخاصة من تحقيق تواصل فوري وآمن عبر منظومة من التقنيات المتقدمة.

وفي السياق ذاته، تمضي Specialized في توسيع منظومتها بما يتخطى نطاق تقديم خدمات الاتصالات التقليدية، عبر دمج الحلول المتطورة للاتصالات الحرجة استناداً لخبراتها التشغيلية وقدراتها التقنية، بما يعزز حضورها في هذا المجال الحيوي. ولا يقتصر أثر هذا الدمج على تعزيز قيمة ما يحققه العملاء من نتائج، بل يعزز دور الشركة كمزود متكامل لحلول الاتصالات الحرجة على امتداد المنظومة التشغيلية.

وللاستمرار في موقع الريادة داخل القطاع، تواصل الشركة التركيز على طرح منتجات رائدة في السوق وتقديم تجارب فائقة وتمييزة للعملاء. ومن خلال الابتكار، والتصميم الموجه للمستخدم، وكفاءة تقديم الخدمات، تتطلع الشركة لإرساء معايير جديدة في الموثوقية وسرعة الاستجابة ورضا العملاء.

وأخيراً، تمضي Specialized في تعزيز الثقافة المؤسسية والتي تركز على التميز والمرونة عبر جميع وحداتها وفرقها التشغيلية. ومن خلال ترسيخ ثقافة الأداء العالي، والمرونة التشغيلية، والتحسين المتواصل، تعزز الشركة قدرتها على الاستجابة السريعة لمستجدات السوق، مع الحفاظ على مواءمتها الكاملة مع توجهات مجموعة stc والأهداف الطموحة لرؤية السعودية 2030.

ومن خلال قيادة التحول الرقمي والالتزام بتقديم أعلى معايير الأداء والجودة، تمضي الشركة برؤى واضحة نحو تحقيق رسالتها وهي تمكين القطاعات الحكومية والخاصة عبر شبكات الاتصالات الحرجة، وتوفير بني تحية مرنة وقادرة على الصمود أمام الأزمات، وتوفير حلول ابتكارية تتماشى مع الأولويات الوطنية.

ويقع المركز الرئيسي لSpecialized في المملكة العربية السعودية، حيث تقدم طولها وخدماتها التكنولوجية المتميزة في عموم المملكة.

## الإنجازات في عام 2025م

في الربع الأول من عام 2025م، حصلت مجموعة stc على عقد استراتيجي بقيمة بلغت مليارات الريالات السعودية لإنشاء وتشغيل وتقديم خدمات متكاملة للبنية التحتية للاتصالات. ويتكون المشروع من مرحلة إعداد وتنفيذ، تليها فترة تشغيل تمتد لعدة سنوات.

وتقوم Specialized بدور أساسي في إنجاح هذه المبادرة الضخمة. ولتحقيق ذلك، أعادت الشركة صياغة منهجيتها لتتحول إلى كيان أكثر تركيزاً على الإنجاز، من خلال تحديث نموذجها التشغيلي والاستثمار في القدرات الأساسية التي يتطلبها المشروع. ويسهم هذا التحول الاستراتيجي في تعزيز مكانة الشركة وتصورها للجهود الرامية إلى تعزيز البنية التحتية للاتصالات في المملكة.

توظّف Specialized خبراتها وقدراتها لدعم مجموعة stc في تطوير شبكة متقدمة من الجيل التالي لشبكة اتصالات الأعمال الحرجة. وتتماشى هذه المبادرة الاستراتيجية مع الاتجاهات العالمية السائدة في اتصالات المهام والأعمال الحرجة، وقد جرى تصميمها لتمكين حالات استخدام مبتكرة وتلبية متطلبات دقيقة لمختلف القطاعات.

## Specialized في عام 2026م

تبرز في المرحلة المقبلة أولوية رئيسية تتمثل في تعزيز الجاهزية للمشروع الوطني الضخم للبنية التحتية الذي فازت به مجموعة stc في مطلع عام 2025م. وتقوم Specialized بدور فاعل في قيادة أعمال التنفيذ الحرجة، وتنسيق الموارد، وبناء الأطر التشغيلية التي تدعم هذه المبادرة الكبرى في قطاع الاتصالات. وتهدف هذه الجهود إلى ضمان سلاسة تنفيذ المشروع وتعزيز قدرة الشبكة على الصمود والموثوقية على المدى الطويل.

وبالإضافة إلى ذلك، سيكون لSpecialized دور محوري في دفع النمو التجاري لشبكة الأعمال الحرجة "Business-Critical Network (BCN) by stc" الجديدة التابعة لمجموعة stc. وباعتبارها الذراع التجارية المتخصصة للمجموعة، ستوظّف الشركة انتشارها الواسع وخبرتها الكبيرة في القطاع لتسريع تحول المؤسسات من الاعتماد على شبكات الاتصالات الحرجة التقليدية إلى اعتماد الحلول المتقدمة "BCN by stc".

## الجوائز والتكريمات



جائزة أفضل مزود لخدمات الاتصالات الحرجة المبتكرة

إنترناشونال فاينانس



جائزة Pioneer Vertical

هايتيرا



جائزة "أفضل استخدام لتقنيات الاتصالات الحرجة في المملكة العربية السعودية" 2025م

جوائز جلوبال بنس أوتلوك



جائزة أفضل مزود لحلول البنية التحتية للاتصالات الحرجة

إنترناشونال فاينانس

وانطلاقاً من طموحها للتوسع كمزود شامل لخدمات السلامة والأمن، تعمل Specialized على صياغة استراتيجية طويلة الأجل ووضع خارطة طريق تقنية متقدمة. ويهدف هذا المسار إلى استكشاف فرص جديدة تتسجم مع الأولويات الوطنية وتستجيب لاحتياجات القطاعات الأمنية المتنامية، بما يمكن الشركة من تعظيم القيمة التي تقدمها عبر المنظومة الرقمية بأكملها.

وعند تنفيذ هذه المشاريع، ستوظّف الشركة القدرات المتكاملة لمجموعة stc وما توفره من انسجام عالٍ بين مختلف وحداتها، بما يضمن تحقيق أفضل مستويات التكامل وقابلية التوسع والكفاءة طوال دورة حياة المشاريع.

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## شركة عقالات المحدودة (Aqalat)

## استراتيجية Aqalat

ترتكز استراتيجية شركة Aqalat على تعظيم عوائد مجموعة stc عن طريق تطوير مشاريع عقارية قائمة على أصول stc وتأجير وبيع الأصول العقارية. حالياً، تمر الشركة بعملية دمج أعمالها ضمن المجموعة بهدف تعزيز كفاءة الأعمال، مع ضمان عدم التأثير على تحقيق أهداف المجموعة في قطاع العقارات.

## الإنجازات في عام 2025م

شهد عام 2025 تقدماً ملموساً في المشاريع التطويرية الكبرى، إلى جانب زيادة في أنشطة البيع والتأجير.

خلال عام 2025م، تم الانتهاء من تنفيذ مشروع stc square، وصدر معظم التصاريح اللازمة، مما أتاح بدء أنشطة التأجير للمساحات المكتبية والتجارية التي تتجاوز 75,000 متر مربع. ويهدف المشروع إلى جذب كبرى الشركات المحلية والدولية للمشاركة فيه. كما صدرت التصاريح اللازمة لبدء تنفيذ مشروع فندق ماريوت، الواقع ضمن نطاق المشروع، بالشراكة مع شركة طيبة.

## نبذة عن Aqalat

تأسست شركة عقالات المحدودة (Aqalat) في مارس 2013م برأس مال 70 مليون ٤٠٠ لغرض إقامة وتملك واستثمار وإدارة العقار والمقاولات وتقديم خدمات الاستشارات والاستيراد والتصدير لصالح مجموعة stc.

يقع مقر الشركة في المملكة العربية السعودية، حيث تمارس جميع أنشطتها التشغيلية داخل المملكة.

## شركة الخليج النموذجية للإعلام الرقمي المحدودة (Intigral)

تأسست شركة الخليج النموذجية للإعلام الرقمي المحدودة (Intigral) - شركة ذات مسؤولية محدودة - في مارس 2002م، لغرض تقديم خدمات البث والإنتاج الإعلامي وبيع رأس مالها 811 مليون ٤٠٠ كما في 31 ديسمبر 2025م، ويقع مركزها الرئيسي في المملكة.

خلال الربع الرابع من 2025م، قامت stc باستكمال دمج أعمال شركة Intigral ونقل أعمالها من دولة الإمارات العربية المتحدة إلى المملكة العربية السعودية. قرر مجلس إدارة stc بتاريخ 22 ديسمبر 2025م استكمال الإجراءات النظامية والتنظيمية المتعلقة بشركة Intigral والشركات التابعة لها، بما في ذلك إجراءات التصفية النظامية، دون وجود أي أثر مالي جوهري على النتائج المالية لمجموعة stc.

## شركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة (TCIC)

تأسست شركة الاتصالات للاستثمار التجاري (TCIC) المحدودة في أكتوبر 2007م لغرض تشغيل وصيانة شبكات الاتصالات وأعمال تنظيم شبكات الحاسب الآلي وشبكات الإنترنت وصيانة وتشغيل

وتركيب نظم وبرامج الاتصالات وتقنية المعلومات في السوق السعودي وبيع رأس مالها 1 مليون ٤٠٠ كما في 31 ديسمبر 2025م، مملوكة بالكامل لـ stc. ويقع مركزها الرئيسي في المملكة، وفيها تمارس نشاطها التشغيلي.

## شركة المنطقة الذكية للعقار

تأسست المنطقة الذكية للعقار - شركة ذات مسؤولية محدودة - في سبتمبر 2019م، لغرض تطوير وتمويل وإدارة المشاريع العقارية وإقامة المرافق والمجمعات والمباني التجارية والمكتبية والسكنية وبيع رأس مالها 538 مليون ٤٠٠ كما في 31 ديسمبر 2025م ويقع مركزها الرئيسي في المملكة، وفيها تمارس نشاطها التشغيلي.

## شركة صندوق الابتكار للاستثمار (Tali)

تأسس صندوق الابتكار للاستثمار (Tali) - شركة ذات مسؤولية محدودة - في أغسطس 2021م لغرض تقديم الخدمات الإدارية وخدمات دعم المعلومات والاتصالات وبيع رأس مالها 412 مليون ٤٠٠ كما في 31 ديسمبر 2025م، ويقع مركزها الرئيسي في المملكة، وفيها تمارس نشاطها التشغيلي.

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة الشركات التابعة الدولية

### شركة اس تي سي البحرين (stc Bahrain) – مملكة البحرين

#### استراتيجية stc Bahrain

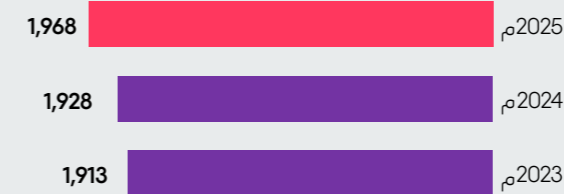
تهدف إستراتيجية "APEX" لـ stc Bahrain البحرين إلى تعزيز مكانة الشركة كأحد الرواد في المجال الرقمي على المستويين المحلي والإقليمي، من خلال تطوير منصات و حلول مبتكرة تدعم النمو المستدام وتوفير قيمة مضافة للعملاء، وترتكز الإستراتيجية على أربع ركائز رئيسية:

- ضمان وتعزيز الأعمال الأساسية: التركيز على تعزيز وتطوير أعمال الاتصالات الأساسية.
- تمكين المجالات الإضافية: السعي لتنمية الأعمال الإضافية القائمة لـ stc Bahrain عبر تنويع المحفظة والتوسع إقليمياً.
- التوسع في آفاق جديدة: استهداف فرص النمو في قطاعات جديدة غير تقليدية، مع التركيز على التقنيات الناشئة.
- تسريع خلق القيمة عبر الكفاءات البشرية والرقمنة والذكاء الاصطناعي: ضمان توليد القيمة على المدى الطويل من خلال بناء مؤسسة رقمية أولاً، جاهزة للذكاء الاصطناعي ومدعومة بتقنية حديثة.

#### الإنجازات في عام 2025م

في عام 2025م، حققت stc Bahrain تقدماً ملحوظاً عبر جميع ركائزها الاستراتيجية، حيث سجلت طيفاً واسعاً من الإنجازات في التوسع التجاري، والابتكار الرقمي، والتميز التشغيلي، مما رسخ مكانتها الرائدة في السوق.

#### إيرادات stc Bahrain (بملايين \$)



إلى جانب هذه الإنجازات التجارية، حققت stc Bahrain تميزاً تشغيلياً ملموساً من خلال مبادرات محورية في تقنية المعلومات، شملت تحديث أنظمة دعم الأعمال، وتفعيل تقنيات الأتمتة الآلية للعمليات، وتطوير برامج الاختبار الآلي. كما رفعت الشركة من مستوى جاهزيتها التشغيلية عبر تطوير منظومة استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث. بالإضافة إلى ذلك، أطلقت stc Bahrain مشروعاً شاملاً لتحديث مركز عمليات الشبكة من أجل تحقيق تطوير مستمر في جودة الخدمات.

في مجال خدمات النواقل والمشغلين، أسهمت stc Bahrain في ترسيخ مكانة البحرين كمركز إقليمي للاتصالات من خلال الإنزال الناجح لكابل 2Africa Pearls البحري، والذي أدى إلى تعزيز ملموس في قدرات الاتصال الدولي. كما عززت stc Bahrain حضورها في مجال Web3 من خلال استضافة سلسلة كتل رقمية جديدة متعددة والمضي قدماً في تطوير مركز بيانات البحرين الجديد بالشراكة مع Center3، مما يدعم قدرات البنية التحتية الرقمية للمملكة.

#### الجوائز والتكريمات



شركة التكنولوجيا المالية للعام

جوائز الشرق الأوسط المالية

جائزة الشمول المالي والمدفوعات

جوائز البطاقات والمدفوعات

جائزة أفضل منتج مدفوع مسبقاً

جوائز البطاقات والمدفوعات

جائزة إنجاز التميز في الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي - تجربة العملاء

جوائز إنجازات تقنية الأعمال للشرق الأوسط وأفريقيا

جائزة الابتكار والتميز في تجربة الموظف

جوائز الموارد البشرية الحكومية لدول مجلس التعاون الخليجي

جائزة التجربة الموثوقة

Opensignal

#### الشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل stc Bahrain

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
اس تي سي تك ذ.م.م	البحرين	100%	100%
اس تي سي بيه البحرين ش.م.ب مقفلة	البحرين	100%	100%
اس تي سي بيه البحرين للتحويلات ش.م.ب مقفلة	البحرين	100%	100%

#### stc Bahrain في عام 2026م

تطمح stc Bahrain في عام 2026م إلى مواصلة جهودها لخلق القيمة وتعظيم عوائد المساهمين من خلال تعزيز مكانتها في قطاعات السوق الأساسية وتوسيع حضورها الإقليمي في مجالات الخدمات المالية الرقمية والخدمات التأمينية الرقمية. كما تسعى stc Bahrain إلى تسريع بناء قدراتها في مجال تقنية المعلومات

والاتصالات للشركات بما يمكنها من الاستفادة من الفرص الواعدة في السوق، بالتزامن مع تطوير التمكين الرقمي لكافة العمليات المتعلقة بخدمة العملاء والعمليات الداخلية. ومن خلال النمو الاستراتيجي الموجه والابتكار المستمر، تهدف stc Bahrain إلى ترسيخ ريادةها في قطاع الرقمنة والاتصالات سريع التطور.

تقديم خدمات تنافسية في سوق الأعمال. على مدار تطورها، كانت stc البحرين في طليعة الابتكار من خلال إطلاق أحدث التقنيات المحلية والإقليمية والعالمية.

يقع مقرها الرئيسي في مملكة البحرين، حيث تمارس جميع أنشطتها التشغيلية.

#### نبذة عن stc Bahrain

تأسست شركة stc Bahrain في فبراير 2009م لغرض تقديم كافة خدمات الاتصالات المتنقلة والاتصالات الدولية والنطاق العريض والخدمات الأخرى ذات الصلة بالسوق البحريني. وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة stc، برأس مال قدره 75 مليون دينار بحريني.

منذ دخولها سوق الاتصالات في البحرين، حققت stc Bahrain نجاحات متعددة وأصبحت اليوم الشركة الرائدة في خدمات الاتصال الصوتي المتنقل المفوتر وخدمات النواقل والمشغلين، إلى جانب

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## شركة الاتصالات الكويتية (stc Kuwait) - دولة الكويت

## استراتيجية stc Kuwait

تقدم stc Kuwait مجموعة شاملة من المنتجات والخدمات المصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات المتنوعة للعملاء الأفراد والمؤسسات. وتلتزم الشركة بتوفير تجارب استثنائية ودعم متميز لملايين العملاء، بدءاً من خدمات الاتصالات وصولاً إلى الحلول الرقمية المتقدمة. وترتكز استراتيجية "REACH" لدى stc Kuwait على الأهداف التالية:

- إنعاش محفظة العملاء.
- زيادة نمو قطاع الأعمال.
- تعزيز تطور السوق.
- خلق تجربة مميزة.
- تحقيق التميز في العمل.

ومن خلال هذه الركائز، تعمل شركة stc Kuwait على تعزيز مكانتها في قطاعي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وتمكين التحول الرقمي، ودفع الابتكار، ودعم أولويات الكويت الوطنية طويلة المدى.

## إيرادات stc Kuwait (بملايين ك.د.)



## الإنجازات في عام 2025م

في عام 2025م، تمكنت stc Kuwait من تحقيق إنجازات بارزة، حيث واصلت تحقيق نمو مستدام من خلال نهجها الاستراتيجي في تمكين التحول الرقمي، وتوسيع عملياتها، وتعزيز تجربة العملاء، حيث بلغ إجمالي عدد المشتركين 2.3 مليون مشترك. وقد سجلت stc Kuwait أداءً مالياً وتشغيلياً قوياً طوال العام، مع الاستمرار في توسيع محفظتها من الحلول الرقمية والبنية التحتية. يعكس هذا التقدم التزام stc Kuwait بأن تكون في طليعة قطاعي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (ICT)، سواء في الكويت أو على مستوى المنطقة. ولتحقيق هذه النتائج، عززت stc Kuwait مكانتها الريادية في القطاع من خلال الاستثمار في بنيتها التحتية القوية، وتقديم مفاهيم جديدة إلى السوق، وطرح تقنيات حديثة، وإجراء استثمارات استراتيجية في التقنيات الناشئة. حيث أطلقت الشركة تقنية الجيل الخامس المتقدمة (5G Advanced) تماشياً مع التزامها المستمر بدعم رؤية الكويت 2035 الخاصة بتمكين التحول الرقمي وتوفير تجربة رقمية مُحسنة لعملائها بهدف إحداث ثورة في طريقة تواصل الأفراد والشركات وإدارة أعمالهم، مما يفتح الباب أمام حلول ذكية مُتطورة في مختلف القطاعات.

واصلت stc Kuwait تعزيز مكانتها كشركة رائدة في مجال الاتصالات والتحول الرقمي من خلال تحقيق سلسلة من الإنجازات المتميزة على المستويين المؤسسي والتشغيلي، بما يعكس التزامها المستمر بالكفاءة، وترسيخ الحوكمة، وتعزيز الابتكار بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية.

وخلال العام، حافظت شركة stc Kuwait على محفظتها الحالية من الشهادات الدولية ووسعتها من خلال الحصول على شهادة ISO 20400:2017 للمشتريات المستدامة وشهادة ISO 10002:2018 لرضا العملاء - وإرشادات التعامل مع الشكاوى، مما رفع إجمالي الشهادات إلى أكثر من 20 شهادة ومعيار تغطي شركة stc Kuwait والشركات التابعة لها.

وفي إطار مساعيها لتبني أحدث التقنيات ودعم التحول الرقمي، أطلقت الشركة وحدة الذكاء الاصطناعي (AI Unit) ضمن قطاع التحول والتكامل، بهدف تعزيز قدرات التحليل واتخاذ القرار، وتطوير حلول مبتكرة تساهم في تحسين تجربة العملاء والموظفين على حد سواء.

كما أطلقت برنامج الحوافز طويلة الأجل (LTI)، في مبادرة تُعد الأولى من نوعها في الكويت، تهدف إلى مكافأة الكفاءات المتميزة وتحفيز الموظفين على مواصلة تحقيق الإنجازات والابتكار، بما يعكس ثقافة stc القائمة على التقدير والتميز.

وإيماناً منها بأهمية الشراكات الاستراتيجية في تحقيق التنمية المستدامة، عقدت stc Kuwait العديد من اتفاقيات التعاون والشراكات مع الجهات الحكومية والمؤسسات الوطنية والقطاع الخاص، في مجالات التحول الرقمي، والبنية التحتية الذكية، والابتكار التقني. ومن خلال هذه المبادرات، تساهم مجموعة stc في دعم رؤية "كويت جديدة 2035" وتعزيز مكانة الدولة كمركز إقليمي للخدمات الرقمية.

في عام 2025م، قامت solutions by stc بتعزيز رحلة عملاء قطاع الأعمال من خلال دمج منصة My Business الخاصة بالخدمات الذاتية الرقمية، ضمن تطبيق stc Kuwait الشهير المخصص لعملاء الأفراد (mystc). وقد أتاح ذلك للشركات إمكانية الوصول الفوري إلى إدارة الحساب، والفوترة، وطلبات الخدمات من أي مكان، مما جعل إدارة الاتصال والخدمات أكثر سرعة وسهولة ومرونة عبر الأجهزة الذكية. كما قامت الشركة بأتمتة عدد من العمليات الداخلية الرئيسية، الأمر الذي ساهم في تبسيط الإجراءات، وتسريع الاستجابة، وتقديم تجربة أكثر سلاسة للعملاء. بالإضافة إلى ذلك، أطلقت solutions by stc منصة e-Store Mobility، كأول منصة من نوعها لرقمنة وتسهيل عملية استقطاب عملاء قطاع الأعمال وتقديم الخدمات لهم.

شهد العام أيضاً تعزيز خدمات الوصول اللاسلكي الثابت (FWA)، إلى جانب إعادة تطوير حلول الوصول المخصص للبيانات (DDA) وطول الوصول المخصص إلى الإنترنت (DIA)، مما أسهم في تعزيز قدرة stc Kuwait على توفير اتصال آمن وعالي الأداء يلبي احتياجات الأعمال بكفاءة.

عززت شركة البوابة الإلكترونية القابضة مكانتها كذراع متخصصة بالتحول الرقمي لشركة stc Kuwait، حيث قامت بدعم قطاع الأعمال من خلال تقديم خدمات الاستشارات المتقدمة، وطول الحوسبة السحابية، والتقنيات المعززة بالذكاء الاصطناعي. وبموجب تفويض استراتيجي يهدف إلى تسريع انتقال الكويت نحو اقتصاد رقمي متكامل، ركزت الشركة على تطوير قدرات عالية القيمة تمكّن الابتكار، وتعزز الكفاءة التشغيلية، وتدعم الاستدامة الرقمية على المدى الطويل.



## نبذة عن stc الكويت

تأسست شركة الاتصالات الكويتية (stc Kuwait) في يوليو عام 2008م بهدف تقديم خدمات الهاتف النقال في السوق الكويتية. تم إدراج الشركة في ديسمبر عام 2014م كمساهمة عامة في بورصة الكويت برأسمال قدره 100 مليون دينار كويتي.

ومنذ ذلك الحين، برزت شركة الاتصالات الكويت (stc Kuwait) باعتبارها أسرع مشغل اتصالات نمواً وتقدماً في الكويت، فضلاً عن دورها القيادي في توسيع أكبر شبكة 5G في الكويت وإطلاق أول تقنية 5G مستقلة في المنطقة. كما قدمت stc شبكة "5G Advanced" لتوفير اتصال محسن وسرعات فائقة السرعة

وقدرات ذكية للشبكة تتوافق بشكل مباشر مع الأهداف المحددة في رؤية الكويت 2035.

كما في 31 ديسمبر 2025م، تمتلك مجموعة stc حصة تبلغ 51.8% في stc Kuwait.

يقع مركزها الرئيسي في دولة الكويت، وتمارس كافة أنشطتها التشغيلية في دولة الكويت.

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## الجوائز والتكريمات

وعلى صعيد العمليات الداخلية، ستواصل stc Kuwait تطوير جدول أعمالها للتميز الرقمي والتشغيلي من خلال تحديث رحلات العملاء وإعادة تصور تجربة العملاء عبر نماذج خدمات تنبؤية واستباقية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، ستقوم الشركة بدمج الذكاء الاصطناعي في جميع العمليات الأساسية لتحقيق الكفاءة وتسريع عملية اتخاذ القرار وتعزيز جودة الخدمة، مع تعزيز المرونة التنظيمية للتكيف بسرعة مع احتياجات السوق المتطورة، كما ستحافظ stc Kuwait على الزخم القوي في التزاماتها البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز المسؤولية البيئية، وتعزيز ممارسات الحوكمة، ودفع التأثير الاجتماعي الإيجابي بما يتماشى مع الأولويات الوطنية ومعايير الاستدامة العالمية. كما ستواصل الشركة الاستثمار في كوادرها، مع التركيز على تنمية المواهب، وتسريع إعداد الوظائف القيادية، وتعزيز ثقافة تتمحور حول الموارد البشرية لتمكين فرق العمل من الابتكار وتقديم قيمة استثنائية، حيث تؤدي هذه الجهود مجتمعة إلى تعزيز مكانة شركة stc Kuwait كشركة رائدة رقمية مبنية على الابتكار والمسؤولية والتميز في تجربة العملاء.

## stc Kuwait في عام 2026م

في عام 2026م، ستواصل stc Kuwait قيادة النمو في جودة الأعمال عبر قطاعي الأفراد والمؤسسات الأساسية. وعلى صعيد قطاع الأفراد، تحرص الشركة على تمكين أعمالها الأساسية من خلال توسيع الخدمات المعيشية، وتعزيز برامج الولاء، وتعميق مستوى تفاعل العملاء عبر البيانات والتحليلات المتقدمة، بما يضمن علاقات أقوى، والحفاظ على العملاء بمعدل أعلى، وتقديم تجربة رقمية أكثر سلاسة. وعلى صعيد قطاع الأعمال، تعمل stc Kuwait على تسريع النمو من خلال الابتكار في جميع محافظ خدماتها الثابتة والمتنقلة وتوسيع عروض الاتصال من الجيل التالي، بما في ذلك تقديم خدمات محسنة تعتمد على الأقمار الصناعية. وستواصل الشركة توسيع نطاق أعمالها في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال تعزيز قدرات الحوسبة السحابية المتعددة والأمن السيبراني والبنية التحتية الرقمية والخدمات الإدارية، مما يضع stc Kuwait كشريك رقمي موثوق به للتحويل في القطاعين العام والخاص.

تحرص stc Kuwait على المساهمة في التغييرات الجديدة في السوق من خلال تنفيذ شراكات واسعة النطاق بين القطاعين العام والخاص، وتعزيز برامج التحول الرقمي الوطنية، واستكشاف التوسع الإقليمي بشكل انتقائي. لتوسع الإقليمي بشكل انتقائي. وستحافظ الشركة على التزامها القوي تجاه المجتمع الاستثماري من خلال التواصل الشفاف والأداء المالي المستدام وتعزيز مشاركة المساهمين، مع دعم تطوير نظام بيئي رقمي أكثر حيوية وبيئة تنظيمية تقدمية بشكل فعال.



جائزة أفضل جهة عمل  
وتجربة رقمية للموظفين

حفل جوائز انترناشيونال فايننس



جائزة stc Kuwait  
"التميز في جودة تجربة  
المستخدمين"

الاجتماع الخامس لنادي ELITE للوصول  
اللاسلكي الثابت التابع لمجلس سامينا  
للاتصالات في مؤتمر جيتكس 2025م



جائزة stc Kuwait  
الشريك الأعلى قيمة  
عالمياً من HONOR

HONOR



جائزة أفضل شركة  
ريادية في مبادرات  
الامتثال وحوكمة  
الشركات

حفل جوائز جولبال بزنس أوتلوك  
2025م



جائزة stc Kuwait  
أفضل شركة اتصالات  
لحوكمة الشركات

حفل جوائز جولبال بزنس  
أوتلوك 2025م



جائزة stc Kuwait  
أفضل شركة للتحويل الرقمي

حفل جوائز انترناشيونال فايننس

## الشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل stc Kuwait

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م
شركة كواليتي نت للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م	الكويت	100%	100%
شركة البوابة الإلكترونية الفايزة (ش.م.ك) مقفلة	الكويت	100%	100%

## الشركات التابعة والاستثمارات تنمة

## شركة stc آسيا القابضة المحدودة (stc Asia) - جزر فيرجن البريطانية

شركة stc آسيا القابضة المحدودة (stc Asia) شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية في يوليو 2007م كشركة ذات أغراض خاصة، ولديها شركة تابعة (مملوكة بالكامل) stc ماليزيا القابضة المحدودة (stc Malaysia)، والتي تأسست أيضاً بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية.

وتملك stc Malaysia بدورها حصة 25% في مجموعة بناريانج جي إس إم القابضة والتي بدورها تستثمر في شركات عاملة في ماليزيا، ويقع مركزها الرئيسي في ماليزيا. (للمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 2-8 في القوائم المالية السنوية الموحدة). ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة stc Asia والشركة التابعة لها في تقديم الخدمات والدعم اللازمين فيما يتعلق بالأنشطة الاستثمارية لمجموعة stc.

## شركة stc تركيا القابضة المحدودة (stc Turkey) - جزر فيرجن البريطانية

شركة stc تركيا القابضة المحدودة (stc Turkey) شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية في أبريل 2008م كشركة ذات أغراض خاصة لتقديم الخدمات والدعم اللازمين فيما يتعلق بالأنشطة الاستثمارية لمجموعة stc.

استحوذت stc Turkey في أبريل 2008م على 35% من أسهم شركة أوجيه تيليكوم ليمتد، كما في 31 ديسمبر 2025م، تم استكمال تصفية شركة أوجيه تيليكوم والبدء في إجراءات تصفية شركة stc Turkey.

## شركة stc الخليج للاستثمار القابضة (stc Gulf) - مملكة البحرين

تأسست شركة stc الخليج للاستثمار القابضة (stc Gulf) في مارس 2008م كشركة ذات أغراض خاصة في مملكة البحرين، ولديها شركات تابعة مملوكة بالكامل كما هو موضح أدناه، ويتمثل الهدف الرئيسي للشركة في تقديم الخدمات والدعم اللازم فيما يتعلق بالأنشطة الاستثمارية لمجموعة stc.

- شركة stc الخليج القابضة للاستثمار 1 (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة stc الخليج القابضة للاستثمار 2 (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة stc الخليج القابضة للاستثمار 3 (ذات مسؤولية محدودة).

## شركة stc الخليج لنظم الكابلات (stc GCC) - مملكة البحرين

تأسست شركة stc الخليج لنظم الكابلات (stc GCC) - شركة ذات مسؤولية محدودة - في أبريل 2021م، لغرض بيع وتركيب معدات الاتصالات وتشديد مشاريع المنافع الخاصة، وهي شركة مملوكة لمجموعة stc بالكامل كجزء من اتفاقية الاستثمار في صندوق يدعم الابتكار في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى ويبلغ رأس مالها 57 مليون دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2025م ما يعادل 563 مليون ٤.

## شركة جرين بريدج انفستمنت (GBI) - لوكسمبورغ

تأسست شركة جرين بريدج انفستمنت (GBI) خلال الربع الثالث من عام 2023م، في لوكسمبورغ وهي شركة ذات أغراض خاصة لغرض تقديم الخدمات والدعم اللازم بشأن الأنشطة الاستثمارية الخاصة بمجموعة stc.

## شركة جرين بريدج مانجمنت (GBM) - لوكسمبورغ

تأسست شركة جرين بريدج مانجمنت (GBM) خلال الربع الثالث من عام 2023م، في لوكسمبورغ وهي شركة ذات أغراض خاصة لغرض تقديم الخدمات والدعم اللازم بشأن الأنشطة الاستثمارية الخاصة بمجموعة stc.

لا يوجد أدوات دين مصدرة على شكل صكوك أو سندات للشركات التابعة لـ stc.

## الشركات التابعة والاستثمارات تتمتع

## الاستثمارات

## الاستثمارات في الشركات الزميلة

اسم الشركة الزميلة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عربسات)	المملكة العربية السعودية	36.66%	36.66%
بعد أول السعودية (سابقاً "اتحاد فيرجن موبايل السعودية")	المملكة العربية السعودية	10%	10%
شركة البنى الرقمية للاستثمار	المملكة العربية السعودية	43.06%	43.06%
ديفوتيم ميدل ايست	الإمارات العربية المتحدة	40%	40%
أخرى	-	-	-

## شركة البنى الرقمية للاستثمار – المملكة العربية السعودية

تم انشاء شركة البنى الرقمية للاستثمار في سبتمبر 2023م، لتقديم خدمات البيع بالجملة للبنية التحتية، ضمن نطاق خدماتها وإنشاء وتشغيل وتوفير خدمات تأجير الأبراج، ويقع مركزها الرئيسي في المملكة. في فبراير 2025م ساهمت مجموعة stc بكامل حصتها في شركة توال (سابقاً شركة تابعة) (للمزيد من التفاصيل، انظر لإيضاح 1-14 في القوائم المالية السنوية الموحدة) إلى شركة البنى الرقمية للاستثمار في مقابل إصدار أسهم جديدة نتج عنها الملكية التالية لشركة البنى الرقمية: صندوق الاستثمارات العامة (54.38%)، stc (43.06%) وأخرى (2.56%).

## شركة ديفوتيم ميدل ايست – دولة الإمارات العربية المتحدة

شركة ديفوتيم ميدل ايست، هي شركة رائدة في مجال استشارات تقنية المعلومات في الشرق الأوسط ومتخصصة في التحول الرقمي و حلول الأمن السيبراني والسحابي ورفع الكفاءة التشغيلية للأعمال. تم تأسيسها في ديسمبر 2003م واستحوذت مجموعة stc من خلال شركة solutions على 40% منها.

## أخرى

تتضمن شركات زميلة غير جوهرية لمجموعة stc مملوكة بشكل غير مباشر من خلال الشركات التابعة.

## الاستثمارات في المشاريع المشتركة

المشاريع المشتركة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة	المملكة العربية السعودية	50%	50%
مجموعة بيناريانج جي إس إم (BGSM) القابضة	ماليزيا	25%	25%
شركة الاندماج البياني لتقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	39%	39%
أخرى	-	-	-

## الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة – المملكة العربية السعودية

تأسست الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة في سبتمبر 2002م بغرض إنشاء وتأجير وإدارة وتشغيل كابل بحري يربط بين المملكة العربية السعودية وجمهورية السودان لتمرير الاتصالات بينهما وأي دول أخرى. بدأ النشاط التشغيلي للشركة في يونيو 2003م، استحوذت stc في سبتمبر 2002م على نسبة 50% من رأس مال الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة والبالغ 75 مليون ٤. وفي نوفمبر 2016م، تم تخفيض رأس مال الشركة إلى 25 مليون ٤. ويقع مركزها الرئيسي في المملكة، وفيها تمارس نشاطها التشغيلي.

## مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة (BGSM) – ماليزيا

مجموعة بيناريانج جي إس إم، مجموعة استثمارية قابضة في ماليزيا تمتلك 62% من مجموعة ماكسيس القابضة الماليزية (ماكسيس) والتي تعمل في قطاع الاتصالات المتنقلة في ماليزيا.

خلال عام 2007م حازت stc على نسبة 25% من مجموعة بيناريانج (من خلال شركاتها التابعة: شركة stc Asia القابضة و stc Malaysia القابضة) والبالغ رأسمالها 20.7 مليار رينجيت ماليزي أي ما يعادل حوالي 23 مليار ٤ بسعر الصرف كما في ذلك التاريخ.

خلال عام 2013م، قامت مجموعة stc بمراجعة استثمارها الخارجي في مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة بما في ذلك طريقة إدارتها وتحديد مدى التأثير الفعلي المشترك على هذا الاستثمار. وعليه وقعت تعديلاً في الاتفاقية مع باقي الشركاء في مجموعة بيناريانج فيما يتعلق بحقوقها التشغيلية في مجموعة إيرسيل (إحدى الشركات

التابعة لمجموعة بيناريانج في ذلك الحين). وبناءً على ذلك قامت مجموعة stc بالتوقف عن معالجة استثمارها في مجموعة إيرسيل بطريقة فوق الملكية ابتداءً من الربع الثاني 2013م.

## شركة الاندماج البياني لتقنية المعلومات – المملكة العربية السعودية

خلال الربع الثاني من عام 2023م، تم تأسيس شركة الاندماج البياني لتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية كمشروع مشترك بين stc (39%) وشركة اتحاد الاتصالات (30%) وشركة الاتصالات المتنقلة السعودية (31%) برأس مال قدره 22 مليون ٤. تقدم هذه الشركة خدمات متنوعة تشمل التطبيقات الديموغرافية، والإحصاءات السكانية، ومعلومات عن حجم السكان، وكذلك الإحصائيات المرورية، ومسارات الطرق العامة والمواصلات العامة والمواقف.

## أخرى

تتضمن مشاريع مشتركة غير جوهرية لمجموعة stc مملوكة بشكل غير مباشر من خلال الشركات التابعة.

## الشركات التابعة والاستثمارات تتمة

## الاستثمارات الأخرى

## الاستثمار في تليفونيك

استثمرت stc في تليفونيك من خلال الاستحواذ على حصة 9.97% في الشركة مقابل إجمالي 2.1 مليار يورو (ما يعادل 8.5 مليار ريال)، مما يجعلها أكبر مساهم في تليفونيك والتي تعتبر شركة رائدة في تشغيل خدمات الاتصالات في أوروبا من خلال حضورها الواسع في ثلاثة من أكبر الأسواق الأوروبية، هي إسبانيا وألمانيا والمملكة المتحدة بالإضافة إلى البرازيل والتي تعد السوق الأكبر في أمريكا اللاتينية.

يمثل هذا الاستحواذ علامة فارقة في استراتيجية التوسع والنمو لـ stc، ويعكس ثقة stc في النمو المستدام لشركة تليفونيك وإمكاناتها العالية. تستفيد تليفونيك من مجموعة فريدة من أصول البنية التحتية الأفضل في فئتها ومنصات التكنولوجيا المتطورة، حيث

## الاستثمارات في صكوك وزارة المالية

استثمرت stc في الصكوك التي أصدرتها وزارة المالية على النحو التالي:

البند	الشريحة الأولى (الآلاف ريال)	الشريحة الثانية (الآلاف ريال)
قيمة الاستثمار الاسمية	1,600,000	2,140,000
سنة الاستثمار	2024م	2019م
سنة الاستحقاق	2029م	2029م
معدل العائد السنوي	3.9%	3.9%

## الاستثمار في صكوك مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة

خلال عام 2007م، قامت شركة stc Asia القابضة المحدودة (شركة تابعة) بالاستثمار في صكوك أصدرتها مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة بقيمة 1,508 مليون رينجيت ماليزي (بما يعادل 1,383 مليون ريال) بسعر الصرف بتاريخ الاستثمار لمدة 50 سنة (قابلة للاستدعاء بعد 10 سنوات) وبهامش ربح سنوي 6 شهور كلايبور +8.51%. هذه الصكوك غير متأخرة السداد أو منخفضة القيمة وتبلغ قيمتها الدفترية 1,137 مليون ريال كما في 31 ديسمبر 2025م. بعد احتساب خسائر ائتمانية متوقعة بمبلغ 2.6 مليون ريال كما في 31 ديسمبر 2025م، خلال عام 2025م تم استرداد مبلغ جزئي مبكر بقيمة 185 مليون رينجيت ماليزي (ما يعادل 171 مليون ريال).

## تستثمر stc في صناديق استثمارية مختلفة

تستثمر stc في صناديق المشاريع المختلفة التي تستثمر في الشركات الناشئة والصغيرة والمتوسطة العاملة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة والأسواق العالمية الأخرى.

خلال عام 2022م، وقعت stc اتفاقية مع صندوق STV لرأس المال

الجزريء لتخصيص مبلغ 1,125 مليون ريال (ما يعادل 300 مليون دولار أمريكي) إضافية لاستثمارها في الصندوق وتم ضخ مبلغ 866 مليون ريال (ما يعادل 231 مليون دولار أمريكي).

يتم الحصول على القيمة العادلة لاستثمارات مجموعة stc في الصناديق الاستثمارية ("الصناديق") من خلال تقارير صافي قيمة الأصول المستلمة من مدراء الصناديق. حيث يستخدم مدراء الصناديق تقنيات مختلفة (تتضمن أحدث جولة تمويل ونماذج التدفقات النقدية المخصومة وطرق المقارنة) لتقييم الأدوات المالية الأساسية المصنفة تحت مستوى 3 من تسلسل القيمة العادلة للصناديق. يشكل صندوق STV الجزء الأكبر من استثمارات مجموعة stc في الصناديق بقيمة دفترية بلغت 4,749 مليون ريال كما في 31 ديسمبر 2025م. التغير في القيم العادلة نتيجة زيادة (انخفاض) 10% في المدخلات غير الملاحظة الهامة جزءاً لا يتجزأ من النماذج المستخدمة من قبل مدراء صندوق STV. (للمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 2-42 في القوائم المالية السنوية الموحدة).



# 04

---

## الاستدامة



## الأداء البيئي والمناخ

تواصل مجموعة stc، بصفتها مزوداً رائداً للخدمات الرقمية والاتصالات، تعزيز جهودها في مجال الحفاظ على البيئة، وذلك من خلال الابتكار المستدام، وإدارة الموارد بكفاءة، وتفعيل العمل المناخي القائم على التقنية الحديثة. وتماشياً مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء ومبادرة الشرق الأوسط الأخضر، تُسارع مجموعة stc وتيرة تحولها نحو اقتصاد منخفض الكربون، ووضعت هدفاً واضحاً يتمثل في تحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050م، وتوفر جهودها المناخية التوجيه اللازم لوحدات الأعمال والشركات التابعة، دعماً للتوافق نحو تحقيق نمو مستدام وشامل. ويشمل التزام مجموعة stc طويل الأجل زراعة مليون شجرة بحلول عام 2030م، في مساهمة مباشرة لتحقيق أهداف مبادرة السعودية الخضراء ومبادرة الشرق الأوسط الأخضر. وتتواصل الجهود حالياً لمراقبة ورعاية الأشجار التي زُرعت، حيث تم زراعة أكثر من 85 ألف شجرة حتى اليوم، مع مستهدف للوصول إلى 220,000 شجرة بنهاية عام 2026م.

شرعت مجموعة stc في عام 2025م بتحديث وتطوير استراتيجيتها المتجددة للاستدامة (لمدة ثلاث سنوات)، لتغطي الفترة 2026م - 2028م، ويضمن هذا المنهج المبتكر أن تحافظ أولوياتها الاستراتيجية على حيويتها وقدرتها على الاستجابة الفعالة، وأن تبقى متوائمة تماماً مع التوجهات المستجدة، وتطلعات الأطراف المعنية، والأهداف الوطنية والدولية.

وتراعي الاستراتيجية المحدثة كافة التغييرات التنظيمية الجديدة أو المتوقعة على الصعيدين الوطني والعالمي. ورغم الحفاظ على الركائز الأساسية للاستراتيجية دون تغيير، فقد خضعت الأهداف والمستهدفات الاستراتيجية للتطوير لتعكس الأولويات الجديدة والتوجهات الناشئة بوضوح. وتتضمن كل ركيزة من ركائز هذا الإطار أهدافاً استراتيجية محددة، وموضوعات جوهرية، ومستهدفات كمية دقيقة، مدعومة جميعها بأدوار ومسؤوليات واضحة المعالم لضمان المساءلة والتنفيذ الفعال على مستوى مختلف إدارات وعمليات مجموعة stc.

### للمزيد من المعلومات:

تستعرض تقارير الاستدامة السنوية الصادرة عن مجموعة stc الأداء التفصيلي للاستدامة خلال العام، وتسلط الضوء على المبادرات قيد التنفيذ في مختلف قطاعات أعمالها.

تمثل الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية مجموعة stc، وتشكل الركيزة الأساسية التي يركز عليها دورها الريادي بصفتها ممكناً رقمياً رائداً في المنطقة. وتلتزم مجموعة stc لزاماً راسخاً بتعزيز المسؤولية البيئية، وتمكين رأس المال البشري، وتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة في جميع عملياتها. ومن خلال دمج مفاهيم الاستدامة في صميم عملياتها التشغيلية، تمضي مجموعة stc قدماً في تحقيق رؤيتها الهادفة إلى تمكين التقدم المجتمعي والمساهمة الفاعلة في دفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

وتواصل مجموعة stc ترسيخ مكانتها شريكاً مبتكراً يتمتع برؤية سباقية، وذلك عبر إدارتها النشطة لأولويات الاستدامة الراهنة والمستقبلية، لتكون بذلك على أتم الاستعداد لتلبية التطلعات المتنامية لجميع الأطراف المعنية (من عملاء وموظفين ومجتمعات). وينعكس التزام stc الراسخ بالممارسات المسؤولة إيجاباً على تعزيز مرونة عملياتها التشغيلية، ويشكل محركاً أساسياً لخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

## استراتيجية وأهداف الاستدامة

### الرؤية



أن نكون المحفز الوطني الرائد للتحول المستدام، عبر إرساء معايير جديدة للمسؤولية البيئية، والأثر المجتمعي، والحوكمة الأخلاقية

### الرسالة



ترسيخ الممارسات المستدامة في سلسلة القيمة بأكملها، والتعاون مع أصحاب المصلحة لإحداث تغيير منهجي شامل وبناء مجتمعات مزدهرة تستشرف المستقبل

### الأهداف الاستراتيجية



الأداء البيئي والمناخ	النهوض برأس المال البشري من خلال الابتكار الرقمي	الحوكمة القوية والتميز الأخلاقي
الحد من تأثيرات التغير المناخي والتخفيف من آثاره	توسيع فرص الابتكار الرقمي وإتاحتها للجميع	الالتزام بأعلى معايير الحوكمة وأخلاقيات العمل المؤسسي
تحسين إدارة الطاقة ورفع كفاءة استهلاكها	تعزيز إمكانية الوصول الرقمي وتحقيق الشمول التقني	تعزيز الشفافية والامتثال للأنظمة والتشريعات
الحفاظ على المياه والموارد الطبيعية واستدامتها	تعزيز التنوع والمساواة والشمول في بيئة العمل	حماية حقوق الإنسان والنهوض بها
تعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري وتطبيقاتها	تطوير رأس المال البشري وبناء الكفاءات الوطنية	حماية الخصوصية وأمن البيانات والسلامة الإلكترونية
التعاون مع المجتمعات في برامج التوعية والحفاظ على البيئة والموارد	تعزيز ثقافة العناية بالمجتمع وتمكين أفرادهم ودعمهم	ضمان أخلاقيات سلسلة الإمداد وإدارة المشتريات بمسؤولية

## الاستدامة تتمة

## التزام مجموعة stc المناخي



ترتكز خارطة طريق العمل المناخي في مجموعة stc على أربع ركائز استراتيجية:

- **تحسين أدائنا البيئي الداخلي** – من خلال برامج التحسين المستمر والإدارة الفعالة لانبعاثات النطاقين 1 و2.
- **تطوير منتجات وخدمات مستدامة** – لتقليل الأثر البيئي عبر سلسلة القيمة، وتمكين العملاء من التحول نحو الاستدامة.
- **إدارة المخاطر المناخية والآثار المالية** – لضمان الشفافية والمرونة والتوافق مع تطلعات الأطراف المعنية.
- **تجسيد الريادة المناخية** – عبر دمج مبادئ الاقتصاد الدائري في سلسلة الإمداد، وتمكين الفرق الداخلية والشركاء الخارجيين من اتخاذ إجراءات فعالة تجاه المناخ.

وخلال عام 2025م، أسست مجموعة stc وقامت بتفعيل مجموعة عمل المناخ، التي يترأسها عدد من كبار مسؤوليها التنفيذيين، للإشراف المباشر على تنفيذ خارطة الطريق هذه. وتتولى المجموعة مسؤولية تطوير خطة إزالة الكربون ومراقبة تنفيذها، مع ضمان بقاء جميع الإجراءات متوافقة تماماً مع متطلبات مبادرة الأهداف المستندة إلى العلم (SBTi) والتزامات صافي الانبعاثات الصفري.

وتشمل المبادرات البيئية الإضافية التوسع في دمج الطاقة الشمسية عبر البنية التحتية، وتعزيز كفاءة استخدام المياه، وتطوير برامج إعادة التدوير والاسترجاع بالشراكة الوثيقة مع الموردين والبائعين. ومن خلال هذه الجهود المتواصلة، تواصل مجموعة stc دفع عجلة الابتكار المستدام، وتقليل بصمتها البيئية، والمساهمة الفاعلة في مسيرة التحول الأخضر الطموحة التي تشهدها المملكة.

## تنمية رأس المال البشري عبر الابتكار الرقمي

واصلت مجموعة stc جهودها في تنمية رأس المال البشري عبر تمكين الأفراد والمجتمعات، من خلال تطبيق الممارسات الشاملة، وإطلاق مبادرات التنوع، وتنفيذ برامج الاستثمار الاجتماعي الاستراتيجية. وبالاعتماد على الابتكار التقني، تعمل مجموعة stc على تعزيز النمو، وسد الفجوات المجتمعية، وغرس ثقافة داعمة للانتماء والازدهار، لضمان أن تُثمر جهودها عن تأثير حقيقي ومستدام.

تكثرت مجموعة stc جهودها لتعزيز القيمة الإيجابية العائدة على المجتمعات المحلية، من خلال تنفيذ برامجها المجتمعية الرائدة. ويُعد التعاون ركيزة محورية في هذه الرسالة، حيث تساهم الشراكات الاستراتيجية في تمكين مجموعة stc من التصدي للتحديات المجتمعية وفتح آفاق لفرص جديدة واعدة. كما تهدف جهود مجموعة stc في مجال المشاركة المجتمعية إلى تعزيز قدرات ونجاح القطاع غير الربحي، عبر دعم المبادرات التي تقود التقدم المجتمعي المستدام.

وتدعم هذه الجهود برامج شاملة لتطوير الموظفين، وتركيز كبير على معايير الصحة والسلامة، ومبادرات هادفة إلى تقليص الفجوة بين الجنسين. وينعكس التزام مجموعة stc الراسخ بالشفافية في إفصاحاتها الرسمية، التي تبرز حرصها على تعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة وداعمة، بما يساهم في إحداث تأثير اجتماعي إيجابي وملاموس في منطقة الخليج وخارجها.

يركز نهج مجموعة stc للاستثمار المجتمعي على تعظيم القيمة الإيجابية للمجتمعات ودفع عجلة التقدم الاجتماعي، عبر تسخير قدراتها الرقمية لتعزيز الشمول وسد الفجوة الرقمية. وانطلاقاً من هذا المبدأ، يوفر "برنامج التمكين التقني" وصولاً مجانياً إلى مجموعة متكاملة تضم 13 خدمة سحابية، تغطي مختلف المهام الإدارية والمالية والتشغيلية. ويساعد هذا البرنامج المنظمات غير الربحية على تبسيط مسارات العمل، وتحسين الكفاءة، وتعزيز الأثر الإيجابي لخدماتها المقدمة للمستفيدين. وقد غطى البرنامج حتى الآن 70 من المدن والمحافظات، وخدم أكثر من 1,300 منظمة غير ربحية من خلال تقديم أكثر من 3,500 خدمة تقنية. وتساهم هذه المبادرة بشكل مباشر في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030، لا سيما الهدف المتعلق برفع مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي الإجمالي إلى 5%. وعلوّة على ذلك، تتواءم المبادرة مع أهداف التنمية المستدامة (9، 10، 11، 17)، مما يعزز التزامها بدعم الشمول وتعزيز مرونة المجتمعات.

ومن المبادرات المؤثرة الأخرى "مبادرة الحافلة الذكية"، وهو مركز متنقل لمحو الأمية الرقمية يجوب أنحاء المملكة بهدف سد الفجوة الرقمية، خاصة بين فئة كبار السن والمجتمعات التي لا تحظى بخدمات كافية. تم تنفيذ المبادرة عبر خمس مراحل تنفيذية منظمة، مما أتاح التوسع الجغرافي التدريجي وزيادة نطاق الوصول إلى مجتمعات كبار السن، لا سيما في المناطق ذات الأولوية التنموية.

في 2025م، وخلال المرحلة الرابعة والمرحلة الخامسة، زارت الحافلة 26 من المدن والمحافظات، وقدمت 880 جلسة توعية استفاد منها 2,626 مستفيد من كبار السن، كما شهدت مشاركة 55 متطوعاً ومدرباً لتقديم تجارب تدريبية وتوعوية مخصصة حول ستة تطبيقات حكومية رئيسية، بالإضافة إلى التوعية بأهمية الأمن السيبراني وخصوصية البيانات.

## الاستدامة تنمة

## رحلة الحافلة الذكية للشمول الرقمي: خمس مراحل من الأثر



فترة التنفيذ: 2023م – 2025م

## منظومة قوية للحوكمة والتميز الأخلاقي

تلتزم مجموعة stc التزاماً ثابتاً بتطبيق أرقى معايير الحوكمة والنزاهة والشفافية والمساءلة. ومن خلال ترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة، وضمان حماية حقوق الإنسان، وتعزيز ثقافة قائمة على الثقة، تواصل مجموعة stc إرساء معيار متقدم للسلوك الأخلاقي في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

وفيما يتعلق بالاستدامة، يعمل نموذج حوكمة الاستدامة في مجموعة stc على دمج هذا المفهوم في مختلف جوانب أعمالها، موفراً أدوات شاملة وآليات لإدارة المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاعتبارات المناخية، وتتولى لجنة الاستدامة التابعة للإدارة التنفيذية، التي يترأسها الرئيس التنفيذي للمجموعة، مراجعة تقارير الاستدامة السنوية واعتمادها، ومراقبة التقدم المحرز، ومناقشة الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتضم لجنة الاستدامة، برئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة، ثمانية أعضاء من كبار المسؤولين التنفيذيين. ويعمل المدير العام للاستدامة عضواً غير مصوّت، بينما يتولى مدير إدارة تخطيط الاستدامة وإدارة الشراكات دور المقرر. وتكفل اللجنة الإشراف الاستراتيجي الدقيق على التزامات الاستدامة، ومتابعة الأداء المتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتقييم المبادرات الرئيسية في هذا المجال.

قامت مجموعة stc في عام 2025م بتحديث ونشر سياسة الاستدامة الخاصة بها، والتي اعتمدها الرئيس التنفيذي للمجموعة. وتحدد هذه السياسة المبادئ والإطار الحاكم لجميع الأنشطة المتعلقة بالاستدامة على مستوى المجموعة، مغطياً أبعاد الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتُعد هذه السياسة دعامة أساسية لدمج الاستدامة في جميع العمليات، بما يضمن الاتساق والمساءلة وتطبيق أفضل الممارسات المعتمدة.

وواصلت مجموعة stc تعزيز التزامها بخلق قيمة مستدامة عبر دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن إطار المكافآت المتغيرة. ويرتبط أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ارتباطاً مباشراً ببطاقة الأداء المؤسسي من خلال مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والذي يشكّل نسبة 5% من التقييم الإجمالي لكبار المسؤولين التنفيذيين. ويقاس هذا المؤشر التقدم المحرز مقابل أولويات الاستدامة المحددة، مما يضمن أن يصبح الالتزام بالممارسات المسؤولة مهمة مشتركة بين جميع القادة.

## التزام راسخ بحقوق الإنسان

تعزز سياسة حقوق الإنسان في مجموعة stc، والتي اعتمدها الرئيس التنفيذي للمجموعة، التزام المجموعة بتطبيق أعلى معايير السلوك الأخلاقي. وتتوافق هذه السياسة مع الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وكذلك مع أنظمة وتشريعات العمل المعمول بها في المملكة العربية السعودية. وركّزت مجموعة stc جهودها على معالجة قضايا حقوق الإنسان الرئيسية التي قد تتأثر بعملياتها، مع إيلاء اهتمام خاص للحقوق في مكان العمل، وظروف العمالة، وأخلاقيات سلسلة الإمداد، والتأثيرات المجتمعية، والممارسات الأمنية. وبالتعاون مع هيئة حقوق الإنسان السعودية، عززت مجموعة stc تطبيقها لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية، لضمان بقاء حقوق الإنسان في صميم عملياتها التجارية. وتحدد السياسة التزامات جوهريّة، تشمل الخصوصية والسرية، والتنوع والشمول، وتوفير ظروف عمل آمنة وصحية، وعقود عمل عادلة، وتطبيق ساعات ومعايير عمل مناسبة، والمساواة في بيئات العمل، وحظر عمل الأطفال، ومنع العمل القسري والاتجار بالبشر، وتنمية مهارات الموظفين.

## تدقيق خارجي شامل لأخلاقيات العمل ورقابة أخلاقية عالية

واصلت مجموعة stc تعزيز التزامها بالحوكمة الأخلاقية والامتثال، عبر إجراء تدقيق شامل للأخلاقيات من قبل طرف ثالث (شركة "ديلويت") على مستوى المجموعة. وأكدت المراجعة أن وحدة التدقيق الداخلي تجري عمليات تدقيق سنوية على وظائف الامتثال ونزاهة الأعمال، تُستكمل بتقييمات خارجية كل ثلاث سنوات. كما أبرزت المراجعة وجود رقابة قوية على الأخلاقيات والامتثال على مستويي لجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مدعومة بلجان متخصصة مثل لجنة المراجعة، ولجنة الترشيدات والمكافآت، ولجنة المخاطر، ولجنة الاستثمار. وتؤكد هذه النتائج توافق ممارسات مجموعة stc مع أفضل الممارسات الدولية والتزامها بالحفاظ على هياكل حوكمة متينة. ومن المقرر إجراء التدقيق الخارجي التالي للأخلاقيات في أواخر عام 2027م، بما يتماشى مع دورة التدقيق المعتمدة كل ثلاث سنوات.

## التدريب على المساءلة والسلوك المسؤول

تحافظ مجموعة stc على ثقافة قوية للمساءلة والسلوك المسؤول من خلال برامج تدريبية سنوية إلزامية تشمل جميع الموظفين، بمن فيهم العاملون بدوام جزئي والمقاولون. وتتضمن هذه البرامج تدريباً شاملاً على المعايير الأخلاقية، لضمان فهم وتطبيق موحد لمبادئ النزاهة والامتثال في مختلف إدارات المجموعة. إضافة إلى ذلك، يتلقى جميع الموظفين، بمن فيهم العاملون بدوام جزئي والمقاولون، تدريباً سنوياً حول المخاطر والإجراءات المتعلقة بأمن البيانات والخصوصية، مما يعزز دورهم في حماية المعلومات الحساسة والحفاظ على بيئة رقمية آمنة. وتتوفر المزيد من التفاصيل حول هذا الجانب في تقرير الاستدامة السنوي.

## خطة الاستجابة للحوادث

أطلقت مجموعة stc في عام 2024م خطة شاملة للاستجابة لحوادث الأمن السيبراني، بهدف تعزيز المرونة المؤسسية وضمان الإدارة السريعة والفعالة لهذه الحوادث. وأرست الخطة إطاراً منظماً يشمل تحديد الحوادث وفرزها، وتنسيق الاستجابة، والتحليل الجنائي الرقمي، وإعداد التقارير، بما يدعم استمرارية الأعمال والامتثال التنظيمي. ومنذ إطلاقها، ساهمت الخطة في تعزيز الجاهزية للحوادث، وتسريع أوقات التعافي، وترسيخ الثقة في البنية التحتية الرقمية لمجموعة stc. ويتوافق هذا الإطار مع التشريعات الوطنية والمعايير الدولية الرائدة، وستخضع فعاليته للمراجعة والتحسين مجدداً بنهاية عام 2027م، تماشياً مع دورة المراجعة المعتمدة كل ثلاث سنوات ولمواكبة تطور مشهد التهديدات السيبرانية.

Data\_Breach\_Incident\_Response\_Plan.pdf

## سياسة وبرامج مكافحة الرشوة والفساد للموردين

تطبق سياسة مكافحة الرشوة والفساد في مجموعة stc على جميع الموردين والمقاولين عالمياً، بما في ذلك جميع الشركات التابعة والمشاريع المشتركة. وتغطي السياسة جميع أشكال الرشوة، ومدفوعات التسهيل، والهدايا، وتضارب المصالح، ومساهمات الأطراف الثالثة. ويخضع الموردون غير الملتزمين لإنهاء العقد وتطبيق خطط عمل تصحيحية، اعتماداً على مدى خطورة المخالفة. ويلزم الموردون بإكمال تدريب سنوي إلزامي متاح لجميع الموردين عبر بوابة الشركاء الإلكترونية لـ stc. كما يُطلب من الموردين وضع وتطبيق سياسات وبرامج فعالة لمكافحة الفساد لضمان الامتثال الكامل. (إعلان سياسة وبرامج الموردين لمكافحة الرشوة والفساد)

## الاستدامة تنمّة

## تحسّن تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

انعكس التزام مجموعة stc المتواصل بالشفافية والاستدامة في التحسن المطرد لتصنيفاتها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر أبرز منصات التقييم العالمية.

ففي أكتوبر 2025م، حصلت مجموعة stc على تصنيف (AA) في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في تقييم MSCI. ويمثل هذا الإنجاز العام الثالث على التوالي من تحسن التصنيف منذ عام 2022م، مما يعكس التزام مجموعة stc المستمر بدمج الاستدامة والحوكمة والتميز التشغيلي في جميع جوانب أعمالها.

وجاء هذا التحديث الأخير في التصنيف مدفوعاً بالتقدم المستمر في مجالات أمن البيانات، وأخلاقيات العمل، وممارسات إدارة العمالة. ويعد إطار عمل أمن البيانات لدى مجموعة stc معياراً رائداً في القطاع، حيث يتضمن مراجعات خارجية لأنظمة تقنية المعلومات، وآليات فعالة للاستجابة للحوادث، وإشرافاً على مستوى الإدارة التنفيذية. وأشارت MSCI إلى أن سياسة الخصوصية في مجموعة stc تغطي الآن جميع مجالات الأعمال بشكل كامل، مما يعزز التزام مجموعة stc بحماية بيانات العملاء وإدارة مخاطر الأمن السيبراني بفعالية.

بالإضافة إلى ذلك، عززت مجموعة stc إطارها لأخلاقيات العمل، عبر تطبيق عمليات تدقيق منتظمة للأخلاقيات وتعزيز الرقابة على المستوى التنفيذي. وتعكس هذه التحسينات نهج الحوكمة الاستباقي الذي تتبعه مجموعة stc وتوافقها التام مع أفضل الممارسات العالمية.

ونظراً لأن عمليات الاتصالات تتسم عادةً بكونها كثيفة العمالة، يأخذ نموذج MSCI في الاعتبار تعرض مجموعة stc المعتدل لمخاطر العمالة في المملكة العربية السعودية. وتواصل مجموعة stc تميزها بفضل ممارساتها القوية في إدارة العمالة، بما في ذلك تطبيق نظام المكافآت المتغيرة القائم على الأداء، ومبادرات تطوير المهارات القيادية، والتركيز الكبير على برامج التعليم وبناء المهارات للموظفين.

ويؤكد هذا التحسن المستمر في التصنيف عاماً بعد عام - من (BB) في 2023م إلى (BBB) في 2024م، واللان إلى (AA) في 2025م من قبل MSCI - التزام مجموعة stc الراسخ بالنمو المستدام، والمرونة، والريادة في أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن قطاع الاتصالات.

وعلى مستوى المجموعة، تواصل مجموعة stc تعزيز المواطنة وتبادل المعرفة بينها وبين الشركات التابعة، دعماً لمواصلة تطوير ممارسات الاستدامة، وتعزيز التقدم المستمر في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

جهة التحليل/المؤسسة	التصنيف/الدرجة	أداء مجموعة stc	آخر تحديث
MSCI	تصنيف ESG	AA	أكتوبر 2025م
S&P CSA	درجة ESG	55	أكتوبر 2025م
Sustainalytics	تصنيف مخاطر ESG	21.8	أكتوبر 2025م
ISS Corporate	التصنيف المؤسسي لـ ESG	C+ Prime	ديسمبر 2025م
CDP	استبيان تغير المناخ	C	ديسمبر 2025م

جدول 1- تصنيفات وترتيب مجموعة stc في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

## الجوائز والتقدير في مجال الاستدامة

حققت stc جوائز مرموقة على المستويين الوطني والدولي، مما يؤكد ريادتها في الابتكار، والمسؤولية الاجتماعية، والممارسات المستدامة. وفي عام 2025م، حصلت مجموعة stc جائزة الملك خالد للاستدامة (المركز الأول - الجائزة الذهبية)، وهي واحدة من أرفع جوائز التميز في مجال الاستدامة في المملكة. ويعكس هذا الفوز نهج مجموعة stc الشامل للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وبرسخ مكائنها كجهة رائدة في قيادة التحول المستدام بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030. بالإضافة إلى ذلك، حظي برنامج التمكين التقني (TEP) بتقدير مرموق بصفته برنامجاً رائداً ضمن

الفئة الثانية لجوائز القمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS) 2025م (والخاصة بالبنية التحتية للمعلومات والاتصالات). ويحتفي هذا التقدير العالمي بالاستخدام المبتكر للتقنيات الرقمية لتمكين المنظمات غير الربحية والمجتمع ككل، مما يعزز دور مجموعة stc الريادي بصفاتها ممكناً رقمياً محورياً. وحظيت مجموعة stc بتقدير من جوائز ESG Business حيث تلقت جائزتي التمكين الاقتصادي لبرنامج التمكين التقني (TEP) وجائزة الشمول الاجتماعي وتكافؤ الفرص للوحة الرياضية بلغة برايل، مما يعكس ريادة مجموعة stc في تقديم حلول رقمية مستدامة وشاملة للجميع.

# 05

## الأداء العالي



**أبرز النتائج التشغيلية على مستوى stc لعام 2025م مقارنة بعام 2024م**

**قائمة الدخل:**

**العمليات المستمرة**

البيان (آلاف ريال)	موحدة 2025م	موحدة 2024م	التغير	%
<b>الإيرادات</b>	<b>77,818,675</b>	<b>75,893,413</b>	<b>1,925,262</b>	<b>2.5%</b>
تكلفة الإيرادات	(40,118,986)	(38,567,489)	(1,551,497)	4.0%
إجمالي الربح	37,699,689	37,325,924	373,765	1.0%
إجمالي المصاريف التشغيلية	(23,261,425)	(22,900,286)	(361,139)	1.6%
الربح التشغيلي	14,438,264	14,425,638	12,626	0.1%
الإيرادات والمصروفات الأخرى	284,378	(2,291,191)	2,575,569	(112.4%)
الزكاة وضريبة الدخل	466,436	(1,191,564)	1,658,000	(139.1%)
صافي الربح من العمليات المستمرة	15,189,078	10,942,883	4,246,195	38.8%
صافي الربح من العمليات غير المستمرة	(54,133)	13,973,360	(14,027,493)	(100.4%)
صافي الربح العائد إلى مساهمي stc	14,828,030	24,688,652	(9,860,622)	(39.9%)
صافي الربح العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة	306,915	227,591	79,324	34.9%
صافي الربح	15,134,945	24,916,243	(9,781,298)	(39.3%)

**خلاصة أصول وخصوم مجموعة stc ونتائج أعمالها للسنوات المالية الخمس الأخيرة**

**قائمة الدخل**

البيان (آلاف ريال)	موحدة 2021م	موحدة 2022م	موحدة 2023م	موحدة 2024م*	موحدة 2025م
إيرادات النشاط	63,007,986	67,431,546	71,777,161	75,893,413	77,818,675
تكاليف إيرادات النشاط	(29,213,957)	(30,038,291)	(37,037,095)	(38,567,489)	(40,118,986)
مجموع ربح النشاط	33,794,029	37,393,255	34,740,066	37,325,924	37,699,689
المصاريف التشغيلية	(20,666,274)	(22,304,814)	(21,578,775)	(22,900,286)	(23,261,425)
ربح النشاط التشغيلي	13,127,755	15,088,441	13,161,291	14,425,638	14,438,264
الإيرادات والمصروفات الأخرى - صافي	(492,692)	(1,618,344)	825,752	(2,291,191)	284,378
الزكاة والضرائب وحقوق الملكية غير المسيطرة	(1,323,721)	(1,299,560)	(1,450,708)	(1,419,155)	773,351
صافي الربح من العمليات المستمرة	-	-	12,660,433	10,942,883	15,189,078
صافي الربح من العمليات غير المستمرة	-	-	759,046	13,973,360	(54,133)
صافي الربح العائد إلى مساهمي stc	11,311,342	12,170,537	13,295,381	24,688,652	14,828,030

مقارنة بمبلغ (2,291) مليون ريال وذلك يعود بشكل رئيسي إلى:

1. انخفاض تكلفة برنامج التقاعد المبكر بمبلغ 1,753 مليون ريال.
2. تسجيل صافي حصة في نتائج استثمارات شركات زميلة ومشاريع مشتركة بمبلغ 295 مليون ريال مقارنة بمبلغ (666) مليون ريال، وذلك يعود بشكل رئيسي إلى تسجيل مخصص انخفاض خلال العام السابق بمبلغ 764 مليون ريال وذلك فيما يتعلق بالاستثمار في مجموعة بيناربانج جي إس ام القابضة.
3. انخفاض تكاليف التمويل بمبلغ 108 مليون ريال، والذي قابله انخفاض في إيرادات التمويل بمبلغ 441 مليون ريال.
- تسجيل أثر إيجابي للزكاة وضريبة الدخل بمبلغ 466 مليون ريال، وذلك يعود بشكل رئيسي إلى عكس مخصص الزكاة لسنوات سابقة لانتفاء الغرض منه، مقارنة بمصروف الزكاة وضريبة الدخل بمبلغ (1,192) مليون ريال.

حققت stc إيرادات بمبلغ 77,819 مليون ريال بارتفاع قدره 2.5%، وذلك يعود بشكل رئيسي إلى ارتفاع إيرادات وحدة العملاء بنسبة 3.4%، وإيرادات وحدة النواقل والمشغلين بنسبة 10.8%.

حققت stc صافي ربح بمبلغ 14,828 مليون ريال، وقد بلغ النمو في صافي الربح 12.5% في حال استبعاد البنود غير المتكررة، وذلك يعود بشكل رئيسي إلى الأسباب التالية:

- بلغ إجمالي الربح 37,700 مليون ريال مقارنة بمبلغ 37,326 مليون ريال (بلغ النمو في إجمالي الربح 5.2% في حال استبعاد البنود غير المتكررة، حيث تم عكس مخصص ضريبة الاستقطاع في تكاليف الإيرادات بمبلغ 1,500 مليون ريال في العام السابق).
- بلغ الربح التشغيلي 14,438 مليون ريال مقارنة بمبلغ 14,426 مليون ريال (بلغ النمو في الربح التشغيلي 6.6%، في حال استبعاد البنود غير المتكررة).
- بلغ الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والذكاة والضرائب (EBITDA) 24,469 مليون ريال مقارنة بمبلغ 23,951 مليون ريال (بلغ النمو في الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والذكاة والضرائب 6.1% في حال استبعاد البنود غير المتكررة).
- تسجيل صافي ربح من العمليات غير المستمرة (بند غير متكرر) خلال العام السابق بمبلغ 13,973 مليون ريال، والناجمة عن تسجيل مكاسب من بيع stc لحصة مسيطرة في شركاتها التابعة، شركة أبراج الاتصالات (توال)، وشركة البني الرقمية للاستثمار.
- تسجيل إجمالي الإيرادات (المصاريف) الأخرى بمبلغ 284 مليون ريال

**الدخل الشامل الأخر**

البيان (آلاف ريال)	موحدة 2021م	موحدة 2022م	موحدة 2023م	موحدة 2024م*	موحدة 2025م
صافي الربح شامل حقوق الملكية غير المسيطرة	11,594,697	12,386,922	13,419,479	24,916,243	15,134,945
إجمالي البنود التي لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	317,616	818,534	(205,380)	320,838	(804,603)
إجمالي البنود التي من الممكن تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	99,789	(174,583)	19,466	(629,010)	822,458
إجمالي (الخسارة الشاملة) / الدخل الشامل الأخر	417,405	643,951	(185,914)	(308,172)	17,855
إجمالي الدخل الشامل	12,012,102	13,030,873	13,233,565	24,608,071	15,152,800
إجمالي الدخل الشامل العائد إلى مساهمي stc	11,717,489	12,840,311	13,138,635	24,436,813	14,854,328
إجمالي الدخل الشامل العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة	294,613	190,562	94,930	171,258	298,472

\* تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م لتتماشى مع التصنيف المستخدم في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

## الأداء المالي تتمة

### قائمة المركز المالي

البيان (آلاف ريال)	موحدة معدلة 2021م	موحدة معدلة 2022م	موحدة معدلة 2023م	موحدة معدلة 2024م*	موحدة 2025م
أصول متداولة (أ)	51,468,074	60,790,447	70,776,373	72,745,125	58,015,755
الأصول الثابتة وغير الملموسة	57,939,836	58,420,288	65,702,712	56,676,965	60,611,503
الأصول الأخرى غير المتداولة	18,371,507	18,009,251	23,166,784	31,216,053	38,849,411
إجمالي الأصول	127,779,417	137,219,986	159,645,869	160,638,143	157,476,669
الالتزامات المتداولة (ب)	33,560,552	36,400,164	47,623,038	38,956,261	40,172,575
قروض طويلة الأجل	7,846,606	10,213,750	13,641,768	14,740,155	14,404,268
الالتزامات الأخرى الغير متداولة	14,986,280	14,580,480	16,865,897	14,456,680	16,513,486
إجمالي الالتزامات	56,393,438	61,194,394	78,130,703	68,153,096	71,090,329
رأس المال المدفوع	20,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
الاحتياطات والأرباح المبقاة وأسهم الخزينة	49,270,505	23,499,525	28,984,945	39,416,542	33,413,571
حقوق الملكية العائدة لمساهمي stc	69,270,505	73,499,525	78,984,945	89,416,542	83,413,571
حقوق الملكية غير المسيطرة	2,115,474	2,526,067	2,530,221	3,068,505	2,972,769
إجمالي حقوق الملكية	71,385,979	76,025,592	81,515,166	92,485,047	86,386,340
إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية	127,779,417	137,219,986	159,645,869	160,638,143	157,476,669
رأس المال العامل (أ - ب)	17,907,522	24,390,283	23,153,335	33,788,864	17,843,180

### قائمة التدفق النقدي

البيان (آلاف ريال)	موحدة معدلة 2021م	موحدة معدلة 2022م	موحدة معدلة 2023م	موحدة معدلة 2024م*	موحدة 2025م
صافي التدفق النقدي التشغيلي	11,220,155	26,354,390	22,417,558	19,885,337	18,283,163
صافي التدفق النقدي الاستثماري	(1,714,583)	(8,578,939)	(28,383,342)	(7,178,981)	2,546,411
صافي التدفق النقدي التمويلي	(10,235,177)	(8,255,503)	1,590,929	(10,495,146)	(23,000,575)
صافي التدفق النقدي	(729,605)	9,519,948	(4,374,855)	2,211,210	(2,171,001)
النقد والنقد المماثل أول السنة	9,004,286	8,281,301	17,751,588	13,371,320	15,543,441
أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية	6,620	(6,856)	(5,413)	(39,089)	3,631
النقد والنقد المماثل آخر السنة	8,281,301	17,794,393	13,371,320	15,543,441	13,376,071

\* تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م لتتماشى مع التصنيف المستخدم في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

### التحليل الجغرافي لإيرادات الخدمات الموحدة على مستوى مجموعة stc

حققت مجموعة stc خلال عام 2025م إجمالي إيرادات بلغت 77,818,675 ألف ريال ساهمت الاستثمارات الخارجية على مستوى مجموعة stc بما نسبته 12% تقريباً منها والجدول التالي يوضح التوزيع الجغرافي لها:

إيرادات داخل المملكة العربية السعودية (آلاف ريال)	إيرادات خارج المملكة العربية السعودية (آلاف ريال)	الإجمالي (آلاف ريال)
68,528,797	9,289,878	77,818,675

وفيما يخص التوزيع المحلي للإيرادات فإنه لا يتوافر تحليل جغرافي لإيرادات مجموعة stc على المستوى المحلي نظراً لطبيعة عمل القطاع وذلك لأن الإيراد الناتج عن العميل ليس مرتبط بمنطقة واحدة، حيث يتم إنشاء حساب العميل في منطقة ما والمكالمات التي يتم فوترتها العميل بها تكون حدثت في عدة مناطق وذلك بحسب تواجده داخل المملكة، وفيما يخص المكالمات الدولية والتجوال الدولي التي يجريها العميل فلا يمكن ربطها بأي منطقة لأنها تتم خارج الحدود الجغرافية للمملكة.

### قروض مجموعة stc وتتمثل فيما يلي

البيان (ملايين ريال)	موحدة 2025م	موحدة 2024م
مرابحات قصيرة الأجل	635	295
مرابحات طويلة الأجل	9,141	9,625
إجمالي المرابحات	9,776	9,920
صكوك	4,680	4,679
مضاربات	2	6
أخرى	733	527
الإجمالي	15,191	15,132

الأداء المالي تتمة

قروض

بلغ إجمالي القروض المسددة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م: 442 مليون ٴ (2024م: 2,635 مليون ٴ)، وبلغ إجمالي القروض المستلمة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م: 376 مليون ٴ (2024م: 880 مليون ٴ). وفيما يلي بياناً بالقروض:

الرصيد القائم		المسدد خلال العام		جميع المبالغ بملايين ٴ									
الجزء غير المتداول		الجزء المتداول		2024م	2025م	قيمة المستخدم	قيمة التمويل (2)	العملة	تاريخ الحصول على التمويل	مدة التمويل	طبيعة التمويل	الجهة المانحة	الشركة
2024م	2025م	2024م	2025م										
0	0	0	0	2,000	0	2,000	2,000	ٴ	يونيو 2014	10 سنوات	صكوك	سوق أدوات الدين	شركة الاتصالات السعودية (stc) - المملكة العربية السعودية
4,679	4,680	0	0	0	0	4,680	4,688	دولار امريكي	مايو 2019	10 سنوات	صكوك (1)	سوق أدوات الدين	
274	206	70	70	69	69	584	584	دولار امريكي	مارس 2021	8.5 سنوات	تمويل بنك الصادرات	قرض	
6,001	6,001	0	0	0	0	6,000	6,000	دولار امريكي	سبتمبر 2023	5.5 سنوات	تمويل بنكي	قرض	
0	0	0	0	0	0	0	5,918	ٴ	يونيو 2025	12 شهراً	تمويل بنكي	قرض	
10,954	10,887	70	70	2,069	69	13,264	19,190						
3,786	3,517	322	717	566	373	4,240	17,581	متنوع	منذ 2017	من 5 سنوات إلى 14 سنة	مراوحة وتسهيلات ائتمانية	بنوك دولية ومحلية	الشركات التابعة
14,740	14,404	392	787	2,635	442	17,504	36,771						إجمالي قروض المجموعة

(1) تمت الموافقة في اجتماع الجمعية العامة بتاريخ 19 شعبان لعام 1440هـ (الموافق 24 ابريل 2019م) على قيام stc بإنشاء برنامج صكوك دولية وطرح صكوك بشكل مباشر أو عن طريق تأسيس منشأة ذات غرض خاص يتم إنشاؤها واستخدامها لإصدار صكوك أولية أو ثانوية في جزء أو عدة أجزاء أو مرحلة أو عدة مراحل، أو من خلال سلسلة من الإصدارات بالدولار الأمريكي وبما لا يتجاوز مبلغاً وقدره 5,000 مليون دولار أمريكي لإجمالي قيمة إصدارات وأجزاء برنامج الصكوك المشار إليه أعلاه في أي وقت من الأوقات.

وبناء على ما تقدم، قامت شركة صكوك الاتصالات السعودية المحدودة خلال الربع الثاني 2019م (وهي شركة تم تأسيسها لغرض إصدار صكوك بموجب برنامج الصكوك المشار إليه أعلاه بالدولار الأمريكي) بطرح الإصدار الأول من برنامج الصكوك بمبلغ 4,688 مليون ٴ (ما يعادل 1,250 مليون دولار أمريكي) لمدة 10 سنوات. هذا البرنامج عبارة عن صكوك دولية بالدولار الأمريكي وبإجمالي عدد صكوك 6,250 صك بقيمة اسمية 200 ألف دولار أمريكي للكم بعائد سنوي يبلغ 3.89% ومدة استحقاق 10 سنوات.

(2) تعكس قيمة التمويل مبلغ التمويل بالعملة المحلية المعادل لمبلغ التسهيل في تاريخ الحصول على التمويل، وقد يختلف هذا المبلغ عن الرصيد المستحق بسبب السداد المجدول، تحويلات العملات الأجنبية، وتأثيرات استهلاك الرسوم الرأسمالية.

## الأداء المالي تتمة

فيما يلي بيان بقيمة المبالغ النظامية المسجلة كمصاريف (سواء المسددة أو المستحقة) من قبل stc مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

البيان	ملايين ٲ	الوصف	السبب
الرسوم الحكومية	5,137	ما يتم تسجيله كمصروف على الفترة وفقاً لأحكام التراخيص الممنوحة للشركة مقابل تقديم الخدمة تجارياً ورسوم استخدام الطيف الترددي وإتاوة الاتصالات.	متطلب نظامي
أنصبة أرباح	13,913	ما يتم تسجيله كمصروف على الفترة كتوزيعات أرباح للحكومة والجهات شبه الحكومية (صندوق الاستثمارات العامة والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية).	متطلب نظامي
التأمينات الاجتماعية	615	ما يتم تسجيله كمصروف على الفترة وفقاً لأحكام نظام العمل في المملكة.	متطلب نظامي
الزكاة وضريبة الدخل	(532)	ما يتم تسجيله كمصروف (عكس مصروف) على الفترة وفقاً لأحكام وقواعد فريضة الزكاة ونظام ضريبة الدخل.	متطلب نظامي
<b>إجمالي المسجل كمصاريف إلى الجهات الحكومية وشبه الحكومية</b>	<b>19,133</b>	<b>تمثل المبالغ النظامية المسجلة كمصاريف للحكومة.</b>	

## برنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 22 رجب 1441هـ (الموافق 17 مارس 2020م) على إعادة شراء عدد من أسهم stc وبمبلغ لا يتجاوز 300 مليون ٲ وذلك بغرض تخصيصها لبرنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل (البرنامج). قام مجلس الإدارة برفع توصية إلى الجمعية العامة غير العادية للموافقة على البرنامج وإعادة شراء الأسهم. تم التصويت بالموافقة على هذا القرار من قبل الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 27 شعبان 1441 هـ (الموافق 20 أبريل 2020م). وقد تم الانتهاء من منح كامل الأسهم المشتراة بموجب هذه الموافقة للموظفين بعدد 7,457 ألف سهم (2,983 ألف سهم قبل زيادة رأس المال) في الربع الثاني من عام 2025م.

كما وافق مجلس الإدارة بتاريخ 29 ذو القعدة 1443 هـ (الموافق 28 يونيو 2022م) على إعادة شراء عدد من أسهم stc وبمبلغ لا يتجاوز 453 مليون ٲ وذلك بغرض تخصيصها للبرنامج، ورفع توصية للجمعية العامة غير العادية للتصويت وإعادة شراء الأسهم خلال 12 شهر من تاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية. تمت موافقة الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 3 صفر 1444هـ (الموافق 30 أغسطس 2022م).

أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 11 رجب 1447 هـ (الموافق 31 ديسمبر 2025م) بإعادة شراء 26 مليون سهم بغرض تخصيصها لبرنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل ورفع توصية إلى الجمعية العامة غير العادية للتصويت.

علماً بأن الأسهم المعاد شرائها لن يكون لها حق التصويت في الجمعية العامة لمساهمي stc ولا تستحق أي توزيعات أرباح خلال فترة احتفاظ بها.

يهدف البرنامج إلى استقطاب وتحفيز والمحافظة على الموظفين المسؤولين عن تحقيق اهداف واستراتيجية مجموعة stc.

ويوفر البرنامج خطة دفع على أساس الأسهم للموظفين المؤهلين المشاركين في البرنامج بحيث يتم منحهم أسهماً في stc عند استيفاء شروط مدة الخدمة والأداء وإنجاز الأهداف المقررة من مجموعة stc. يتم تسوية البرنامج بشكل عام من خلال حقوق الملكية.

## تاريخ المنح وتاريخ الاستحقاق على التوالي كما يلي

الدورة الاولى	الدورة الثانية	الدورة الثالثة	الدورة الرابعة	الدورة الخامسة	الدورة السادسة
يوليو 2020م / يوليو 2021م	يوليو 2021م / مايو 2022م	مايو 2022م / مايو 2023م	مايو 2023م / مايو 2024م	مايو 2024م / مايو 2025م	مايو 2025م / مايو 2026م
يوليو 2021م / مايو 2022م	مايو 2022م / مايو 2023م	مايو 2023م / مايو 2024م	مايو 2024م / مايو 2025م	مايو 2025م / مايو 2026م	مايو 2026م / مايو 2027م
مايو 2022م / مايو 2023م	مايو 2023م / مايو 2024م	مايو 2024م / مايو 2025م	مايو 2025م / مايو 2026م	مايو 2026م / مايو 2027م	مايو 2027م / مايو 2028م

الجدول التالي يبين الأسهم الممنوحة والقائمة في بداية ونهاية فترة التقرير المالي

البيان (آلاف الأسهم)	2025م	2024م
كما في 1 يناير	3,918	2,978
الأسهم الممنوحة (*)	3,184	3,350
الأسهم المكتسبة	(2,882)	(2,410)
كما في 31 ديسمبر	4,220	3,918

(\*) تم تحديث عدد الأسهم الممنوحة ليعكس عدد الأسهم الممنوحة فعلياً للمديرين التنفيذيين المؤهلين المشاركين في البرنامج والذين استوفوا جميع شروط المنح.

تم احتساب القيمة العادلة على أساس سعر السوق بعد خصم توزيعات الأرباح المتوقعة للسهم في تاريخ المنح. خلال عام 2025م، بلغ متوسط القيمة العادلة للأسهم الممنوحة 41.05 ٲ (2024م: 36.3 ٲ). بلغ إجمالي المصاريف المرتبطة بالبرنامج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 133.5 مليون ٲ (31 ديسمبر 2024م: 104.9 مليون ٲ) تم تضمينها في بند مصاريف منافع الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة مع تسجيل المبلغ المقابل ضمن بند احتياطات أخرى في حقوق الملكية وذلك وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (2): الدفع على أساس الأسهم.

## الأداء المالي تتمة

## ارتباطات

1. لدى إحدى الشركات التابعة لمجموعة stc اتفاقية للاستثمار في صندوق يهدف لتطوير قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى بمبلغ 553 مليون ٤ (ما يعادل 147.5 مليون دولار أمريكي) كما في 31 ديسمبر 2025م (31 ديسمبر 2024م؛ 553 مليون ٤ ما يعادل 147.5 مليون دولار أمريكي) (المزيد من التفاصيل انظر الإيضاح 6-15 في القوائم المالية السنوية الموحدة).
2. خلال عام 2022م، وقعت stc اتفاقية مع صندوق STV لرأس المال الجريء لتخصيص مبلغ 1,125 مليون ٤ (ما يعادل 300 مليون دولار أمريكي) إضافية لاستثمارها في الصندوق وتم ضخ مبلغ 866 مليون ٤ حتى تاريخه (ما يعادل 231 مليون دولار أمريكي) كما في 31 ديسمبر 2025م (31 ديسمبر 2024م؛ 555 مليون ٤ - ما يعادل 148 مليون دولار أمريكي).
3. لدى مجموعة stc تعهدات تعاقدية بمبلغ 9,488 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025م (31 ديسمبر 2024م؛ 7,322 مليون ٤).

## أصول والتزامات محتملة

1. لدى مجموعة stc خطابات ضمان مقدمة نيابةً عن stc والشركات التابعة قائمة بمبلغ 4,828 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025م (31 ديسمبر 2024م؛ 4,993 مليون ٤).
  2. لدى مجموعة stc اعتمادات مستندية قائمة بمبلغ 1,948 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025م (31 ديسمبر 2024م؛ 1,654 مليون ٤).
  3. بتاريخ 21 مارس 2016م استلمت stc خطاباً من أحد كبار عملائها يتضمن المطالبة باسترجاع المبالغ المدفوعة والبالغة 742 مليون ٤ والتي تتعلق بمشروع تنفيذ شبكة ألياف بصرية. تعتقد الإدارة بناء على التراء القانونية المستقلة التي تم الحصول عليها بأن مطالبة العميل لا أساس لها، وأن هذه المطالبة ليس لها أثر جوهري على النتائج المالية لمجموعة stc.
  4. تواجه مجموعة stc خلال دورة نشاطها الاعتيادي إجراءات قانونية ودعاوى قضائية ومطالبات أخرى ولا يتوقع أن يكون لها تأثير جوهري على مركز مجموعة stc المالي أو نتائج عملياتها المبينة في هذه القوائم المالية الموحدة.
  5. في أبريل 2017م، أصدرت محكمة التمييز الكويتية حكماً ألغت بموجبه جزءاً من التعريفات التنظيمية التي فرضتها وزارة المواصلات الكويتية ("الوزارة") على شركات الاتصالات المتنقلة في الكويت اعتباراً من 26 يوليو 2011م. وعليه، تقدمت stc Kuwait بمطالبة لاسترداد فائض المبلغ المدفوع بالزيادة اعتباراً من تاريخ تغيير اللوائح حتى تاريخ التقرير. شرعت stc Kuwait في إجراءات قانونية ضد الوزارة والهيئة العامة للاتصالات وتقنية المعلومات ("الهيئة") فيما يتعلق بالأمر المذكور أعلاه. وتم تسوية النزاع عقب صدور حكم نهائي من محكمة التمييز لصالح stc Kuwait قضت فيه بإلزام الجهات المعنية بسداد إجمالي مبلغ 221 مليون ٤ (مايعادل 18 مليون دينار كويتي) تسلمته stc Kuwait خلال السنوات السابقة.
- في 22 ديسمبر 2024م، رفعت الوزارة والهيئة (يشار إليهما معاً بـ "المدعي") دعوى قضائية أمام محكمة أول درجة ضد stc Kuwait ("المدعى عليها") سعيًا لاسترداد المبالغ المحكوم بها سابقاً في القضية المذكورة أعلاه وإثبات حقهما في المطالبة بالتعويض على سند من الإثراء غير المشروع للمدعى عليها جراء سداد المدعي مبلغاً زائداً عن المبلغ المطلوب.
- في 24 مارس 2025م، أصدرت محكمة أول درجة حكماً لصالح stc Kuwait. وما تزال الدعوى منظورة أمام محكمة الاستئناف.
- وفي 11 نوفمبر 2025م، طعن المدعي على هذا الحكم لدى محكمة التمييز، ولم تحدد جلسة إعادة النظر كما في تاريخ التقرير.

# 06

## حوكمة الشركة

178	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
182	مجلس الإدارة واللجان
182	أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وتصنيف عضويتهم
190	اجتماعات مجلس الادارة
191	اجتماعات لجان مجلس الإدارة
193	تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه
196	مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة و 5 من كبار التنفيذيين
199	الجمعيات العامة للمساهمين
201	سياسة stc في توزيع الأرباح
203	إقرارات مجلس الإدارة
203	الخاتمة



# حوكمة الشركة

يؤكّد مجلس إدارة مجموعة stc التزامه بتطبيق إطار حوكمة فعال يحدد بوضوح أدوار ومسؤوليات المجلس والإدارة التنفيذية، ويحقق فعالية اتخاذ القرار، ويُمكن من تعزيز الامتثال وإدارة المخاطر. ويتوافق هذا الإطار مع أحكام نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وكافة الأنظمة ذات العلاقة في المملكة.

في مجموعة stc، تُعد الحوكمة القوية أساساً لنجاحها ونموّها المستدام. وتعمل مجموعة stc على تطبيق إطار ديناميكي ومتطور يعزّز ثقافة التميز والامتثال، من خلال ترسيخ قيم الشفافية والمساءلة والمرونة. وتسهم مجموعة stc في رفع نضج الحوكمة، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، وخلق قيمة مستدامة للمساهمين والشركاء والمجتمع.

## إطار حوكمة مجموعة stc



تحرص مجموعة stc على الاستفادة من أفضل الممارسات المحلية والدولية المعمول بها لتمكين ثقافة الحوكمة داخل إس تي سي، وتحقيق أعلى مستويات الشفافية والإفصاح والاستدامة المستهدفة، فضلاً عن الحفاظ عليها على المدى الطويل. وتتبنى الشركة أفضل معايير الحوكمة على المستويات المحلية والإقليمية والدولية، مع دمج هذه الممارسات في مختلف اللوائح ووثائق حوكمة مجموعة stc. ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، ما تم تحديثه مؤخراً:

- اعتماد لائحة عمل لجنة المراجعة لمجلس إدارة مجموعة stc الجمعية العامة.
- اعتماد لائحة عمل لجنة المخاطر من مجلس إدارة مجموعة stc.
- اعتماد ميثاق الأخلاقيات ومكافحة الفساد من مجلس الإدارة.
- التقييم والمراجعة المستمرة لسياسات المجلس وموآله وصلاحياته.

التزاماً بأعلى معايير الشفافية وامتثالاً للأنظمة ذات العلاقة، تقوم مجموعة stc بنشر جميع وثائق الحوكمة على موقعها الإلكتروني ([www.stc.com.sa](http://www.stc.com.sa))، وتشمل:

- نظام الأساس لمجموعة stc.
- لوائح مجلس الإدارة واللجان.
- لائحة حوكمة مجموعة stc.
- لائحة ضوابط ومعايير المنافسة لمجموعة stc.
- ميثاق الأخلاقيات.
- سياسة ترشيح أعضاء مجلس إدارة شركة مجموعة stc وأعضاء اللجان المنبثقة عنه ومكافآتهم ومكافآة الإدارة التنفيذية.
- سياسة تعارض المصالح وتعاملات الأطراف ذوي العلاقة.
- سياسة الإبلاغ عن حالات الغش والاختلاس.
- سياسة مكافحة الاحتيال والفساد.

### تنويه:

- تحقيقاً للنصوص الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، المادة السابعة والثمانون (87) والتي نصت في الفقرة رقم (1) على ضرورة تضمين ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبق وأسباب ذلك، تفر مجموعة stc بتطبيق جميع الأحكام والنصوص الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
84	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	تمنح مجموعة stc موضوع المسؤولية الاجتماعية اهتماماً خاصاً، وعلى هذا الأساس، طورت الشركة سياسة خاصة بالاستدامة وقد تم تفويض الرئيس التنفيذي لمجموعة stc من قبل مجلس الإدارة لاعتمادها، نظراً لكون المادة استرشادية.
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات: في حال قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين (91) من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات متعلقة بتطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	استناداً إلى المادة السابعة والأربعون (47) الواردة في لائحة حوكمة الشركات والمعنية بتشكيل اللجان، والتي نصت على أن يتولى مجلس الإدارة مسؤولية تشكيل لجان متخصصة وفق حاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من أداء مهامها بفعالية، وعلى الرغم من أن المادة الثانية والتسعون (92) الواردة في لائحة حوكمة الشركات والمعنية بتشكيل لجنة حوكمة الشركات هي مادة استرشادية وغير ملزمة، إلا إذا رأى مجلس إدارة مجموعة stc أهمية أخذ اللجنة المذكورة بعين الاعتبار. وبناءً عليه، تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية القيام بمهام واختصاصات لجنة الحوكمة كما هو وارد في لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت المعتمدة من الجمعية العامة بتاريخ 21 يونيو 2023م.

## حوكمة تسهم في مجتمع مزدهر

انطلاقاً من التزامها بتعزيز ممارسات الحوكمة وترسيخ مبادئ المسؤولية الاجتماعية، أطلقت مجموعة stc عدداً من المبادرات الهادفة إلى نشر الوعي بالحوكمة، وتعزيز أفضل الممارسات داخل المجتمع. وتشمل هذه المبادرات رعاية برامج متخصصة في الحوكمة، إضافةً إلى تقديم جلسات توعوية تسهم في ترسيخ ثقافة المساءلة والشفافية.

كما تعاونت مجموعة stc مع جهات حكومية وشبه حكومية محلياً ودولياً لتبادل الخبرات والمعارف، بما يدعم تطوير ممارسات الحوكمة ومواءمتها مع المعايير العالمية المعتمدة، ومن خلال هذه المبادرات، واصلت مجموعة stc إبراز دورها الريادي في تعزيز التميّز في الحوكمة، وترسيخ ممارسات مؤسسية مستدامة ومسؤولة. وقد حظيت هذه الجهود باعتراف وطني من عدد من الجهات الحكومية، مما يؤكد التزام مجموعة stc بمبدأ المواطنة المؤسسية.

## الجوائز والاعتمادات

في يونيو 2025م، حصلت مجموعة stc على جائزة "أفضل نظام حوكمة مؤسسية من مجلة World Finance البريطانية"، كما واصلت مجموعة stc عملها بشكل مستمر على تعزيز موقعها في مؤشر MSCI ESG عبر تنفيذ إجراءاتٍ مستهدفةٍ تهدف إلى موازنة ممارسات الحوكمة والاستدامة لديها مع المعايير العالمية للبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). وقد نالت المجموعة مؤخراً تصنيف "AA" من مؤشر MSCI، مما يعكس جهودها المستمرة والتزامها بالاستدامة طويلة الأجل وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، والالتزام بالممارسات الدولية الرائدة في مجال الحوكمة.

## المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

### 1- المعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة

بلغت الإيرادات المتعلقة بالمعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م: 12,846 مليون ʼ (2024م: 12,699 مليون ʼ) وبلغت المصاريف المتعلقة بالمعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة (متضمنة الرسوم الحكومية) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م: 6,302 مليون ʼ (2024م: 5,895 مليون ʼ).

بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة مع الجهات الحكومية كما في 31 ديسمبر 2025م: 22,577 مليون ʼ (2024م: 18,567 مليون ʼ) (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 18 في القوائم المالية السنوية الموحدة). وبلغ إجمالي رصيد الذمم الدائنة مع الجهات الحكومية كما في 31 ديسمبر 2025م: 1,288 مليون ʼ (2024م: 1,221 مليون ʼ). علماً أنه من ضمن الأرصدة مع الجهات الحكومية، استثمرت مجموعة stc بمبلغ 4,894 مليون ʼ في الصكوك وأذونات الخزينة مصدرّة من الحكومة.

كما بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة مع الجهات ذات العلاقة بالحكومة كما في 31 ديسمبر 2025م: 1,236 مليون ʼ (2024م: 1,244 مليون ʼ). وبلغ إجمالي رصيد الذمم الدائنة مع الجهات ذات العلاقة بالحكومة كما في 31 ديسمبر 2025م: 2,335 مليون ʼ (2024م: 2,250 مليون ʼ).

(\*) المبالغ المتعلقة بشركة البنى الرقمية (شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة وشركة زميلة لمجموعة stc) مدرجة ضمن المعاملات و الأرصدة مع الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 1-21 في القوائم المالية السنوية الموحدة).

تتم المعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة وفقاً لشروط التعامل العادية لمجموعة stc بناءً على شروط مماثلة لشروط المعاملات المبرمة مع الجهات الأخرى غير المرتبطة بالحكومة. كما قامت مجموعة stc أيضاً بوضع سياسات المشتريات وعمليات الموافقة على شراء المنتجات والخدمات، والتي لا تعتمد على ما إذا كانت الأطراف المقابلة كيانات ذات صلة بالحكومة أم لا.

تعرف الجهات الحكومية على أنها الوزارات والهيئات والكيانات الأخرى التابعة للحكومة. في المقابل تعرف الجهات ذات العلاقة بالحكومة بأنها صندوق الاستثمارات العامة والشركات التابعة والشركات الزميلة والمشاريع المشتركة له.

تضمنت سنة المقارنة للمعاملات مع الجهات ذات العلاقة بالحكومة بيع حصة في شركتي توال والبنى الرقمية للاستثمار لصندوق الاستثمارات العامة (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاحات 1-8، 1-14 في القوائم المالية السنوية الموحدة).

علماً أنه لا يوجد عملاء آخرون يمثلون أكثر من 10% من مجموع رصيد المدينين التجاريين.

### وفيما يلي أعمار الأرصدة المدينة المستحقة من الجهات الحكومية كما في:

البيان (آلاف ʼ)	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
أقل من سنة	11,295,824	9,559,212
أكثر من سنة وأقل من سنتين	6,581,479	5,791,205
أكثر من سنتين	4,699,630	3,216,695
<b>الإجمالي</b>	<b>22,576,933</b>	<b>18,567,112</b>

### 2- المعاملات مع أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذيين وكبار المساهمين

لم تبرم stc أية أعمال أو عقود فيها مصلحة جوهرية لأعضاء مجلس الإدارة، أو لكبار التنفيذيين، أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.

### القروض إلى جهات ذات علاقة

البيان (آلاف ʼ)	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
القروض إلى كبار التنفيذيين	9,964	9,490

### 3- المعاملات مع الشركات التابعة

#	الأطراف ذات صلة	نوع الطرف ذات الصلة	العقد/الاتفاق	المدة	القيمة (آلاف ʼ)
1	شركة solutions	شركة تابعة لـ stc	تنفيذ مشروع إنشاء وتطوير شبكات الإنترنت والاتصالات الخاصة لـ stc.	3 سنوات	142,406
2	شركة solutions	شركة تابعة لـ stc	تنفيذ مشروع تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والشراكات السحابية ومشروع تجديد رخص برمجيات أوراكل.	5 سنوات	651,748
3	شركة solutions	شركة تابعة لـ stc	بناء السحابة الخاصة كجزء من مشروع تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والشراكة السحابية.	5 سنوات	157,648
4	شركة solutions	شركة تابعة لـ stc	تنفيذ مشروع إنشاء وتطوير شبكات الإنترنت والاتصالات الخاصة لـ stc.	3 سنوات	313,399

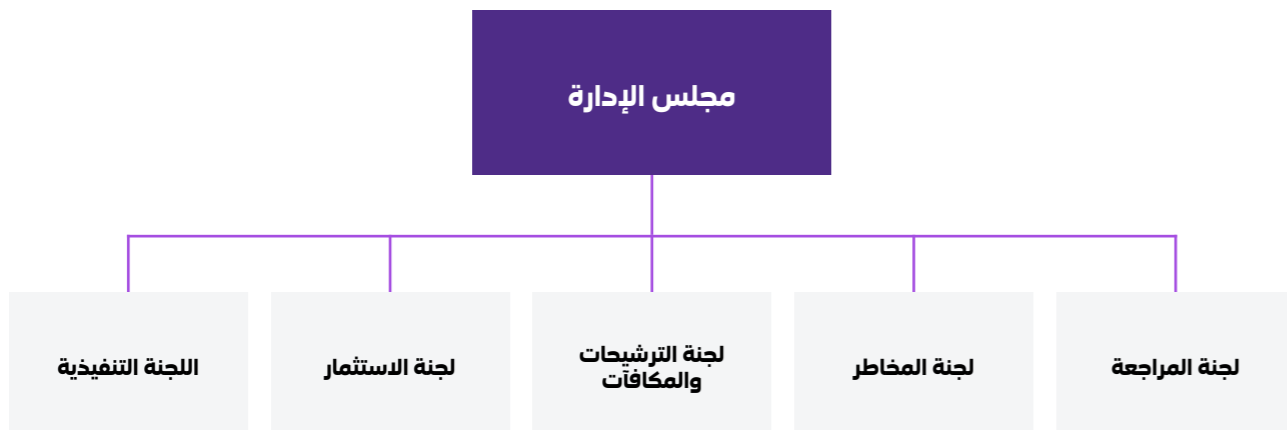
تقديم خدمات التطوير والتدريب وإدارة الأصول، تقديم الخدمات البنكية الرقمية، تقديم خدمات الامن السبراني، إنشاء وإقامة وإصلاح محطات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية والرادار، بالإضافة إلى الأعمال الأخرى حسب ما ذكر في أعمال وأنشطة stc من خلال عقود واتفاقيات مشتركة والتي تعتبر أعمال وخدمات داخل مجموعة stc.

بالإضافة إلى ما ذكر أعلاه، تعمل stc وشركاتها التابعة في إنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة شبكات وأنظمة الاتصالات الثابتة والمتنقلة والبنى التحتية، وتقديم حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشاملة للاتصالات، خدمات تكنولوجيا المعلومات، الخدمات المدارة، الخدمات السحابية، استثمار العقارات من بيع وشراء وتأجير وإدارة وتطوير وصيانة، تقديم الدعم المالي والإداري والخدمات الأخرى للشركات التابعة،

## 5- المعاملات مع الشركات الأخرى (أطراف ذات علاقة)

#	الطرف ذو العلاقة	وصف المعاملة	القيمة (آلاف ريال)
1	تداول	دخلت stc (التي يسيطر عليها صندوق الاستثمارات العامة) في اتفاقية رعاية مع شركة مجموعة تداول القابضة (التي يسيطر عليها صندوق الاستثمارات العامة). وبما أن الكيانين تابعين لصندوق الاستثمارات العامة، فإن هذا يشكل معاملة مع أطراف ذات علاقة (RPT) بموجب أنظمة حوكمة الشركات. لم تصل قيمة المعاملة إلى عتبة الإفصاح، وبالتالي لم تتطلب إعلاناً عاماً على تداول.	625
2	مركز الحوكمة	يهدف اتفاق مركز الحوكمة إلى: <ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير وتعزيز مهارات أعضاء مجلس الإدارة الحاليين والمحتملين، وأعضاء اللجان، وأمناء سر المجلس في مجموعة stc لتلبية احتياجات الشركة بفعالية</li> <li>• إجراء تقييم شامل لمجلس الإدارة، الهدف من هذا التقييم هو تقييم فعالية المجلس، وممارسات الحوكمة، وتحديد فرص التحسين يشمل نطاق العمل عنصرين رئيسيين:</li> <li>• برامج تطوير مجلس الإدارة</li> <li>• تقييم مجلس الإدارة واللجان</li> </ul>	يعتمد المبلغ على الخدمات المقدمة خلال فترة العقد.
3	شركة البحر الأحمر الدولية	اتفاقية الخدمات الرئيسية بين stc وشركة البحر الأحمر الدولية هي شراكة استراتيجية مدتها 3 سنوات. تعين هذه الاتفاقية stc كشريك رقمي مفضل لشركة البحر الأحمر الدولية، وتقدم شروطاً تفضيلية مثل المشاركة المبكرة. تستخدم الاتفاقية نموذج تسعير التكلفة زائد الربح مع ضوابط تنافسية، وتوفر فوائد مالية وغير مالية متبادلة، بما في ذلك الإيرادات لـ stc والتوافق الاستراتيجي لشركة البحر الأحمر الدولية.	يعتمد المبلغ على الخدمات المقدمة خلال فترة العقد.
4	البنك الأهلي	دخلت شركة الاتصالات العامة (المتخصصة)، المدعومة بضمان مؤسسي من stc السعودية، في تسهيل تمويل مرابحة إسلامي طويل الأجل مع البنك الأهلي السعودي (SNB) لتمويل جزئي للنفقات الرأسمالية والتشغيلية المرتبطة بمشروع نشر الشبكة على مستوى المملكة.	3,500,000

## الهيكل التنظيمي لمجلس إدارة مجموعة stc



## 4- المعاملات مع الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة

بلغت تعاملات مجموعة stc التجارية مع الجهات ذات العلاقة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م كما يلي:

البيان (آلاف ريال)	2025م	2024م
<b>الخدمات المقدمة</b>		
شركات زميلة	734,830	535,847
مشاريع مشتركة	12,805	4,633
<b>الإجمالي</b>	<b>747,635</b>	<b>540,480</b>
<b>الخدمات المستلمة</b>		
شركات زميلة <sup>(1)</sup>	4,310,154	776,759
مشاريع مشتركة	2,854	2,891
<b>الإجمالي</b>	<b>4,313,008</b>	<b>779,650</b>

## وفيما يلي بياناً بالأرصدة القائمة في نهاية السنة المالية

البيان (آلاف ريال)	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة		مبالغ مستحقة لجهات ذات علاقة	
	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
شركات زميلة <sup>(2)</sup>	1,834,318	1,404,179	1,193,811	1,124,093
مشاريع مشتركة	10,033	3,754	3,628	3,351
<b>الإجمالي</b>	<b>1,844,351</b>	<b>1,407,933</b>	<b>1,197,439</b>	<b>1,127,444</b>

(1) تتضمن مبالغ خدمات مستلمة من شركة البنى الرقمية للاستثمار بمبلغ 3,644 مليون ريال (2024م: 3,178 مليون ريال)، تم إدراج شركة البنى الرقمية للاستثمار ضمن العمليات الغير مستمرة). (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 1-14 في القوائم المالية السنوية الموحدة).

(2) تتضمن مبالغ مستحقة من شركة البنى الرقمية للاستثمار بمبلغ 1,270 مليون ريال (2024م: 961 مليون ريال) ومبالغ مستحقة لشركة البنى الرقمية للاستثمار 1,094 مليون ريال كما في 31 ديسمبر 2025م (2024م: 1,021 مليون ريال) (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاحات 1-8، 1-14 في القوائم المالية السنوية الموحدة). تم إعادة تصنيف ارقام المقارنة لتتماشى مع عرض السنة الحالية.

بالإضافة إلى ذلك تستثمر مجموعة stc في صكوك أصدرتها مجموعة بيناريانج جي إس ام القابضة (مشروع مشترك) بقيمة 1,508 رينجيت ماليزي (بما يعادل 1,383 مليون ريال بسعر الصرف بتاريخ الاستثمار) وبصافي قيمة دفترية 1,137 مليون ريال كما في 31 ديسمبر 2025م (2024م: 1,189 مليون ريال) (لمزيد من التفاصيل، انظر الإيضاح 1-16 في القوائم المالية السنوية الموحدة). تتم عمليات البيع والشراء من الجهات ذات العلاقة وفقاً لشروط التعامل العادية. إن الأرصدة القائمة غير مضمونة وبدون عمولة ولم يتم تقديم أو استلام أي ضمانات بشأن المبالغ المستحقة من أو إلى الجهات ذات العلاقة.

## مجلس الإدارة واللجان

يعمل مجلس إدارة مجموعة stc على تمثيل مصالح جميع مساهميها، ملتزماً بمبدأ العناية والولاء في إدارة شؤون مجموعة stc. حيث يسعى أعضاء المجلس إلى اتخاذ قرارات مدروسة تعزز من ازدهار مجموعة stc، مما يساهم في حفظ مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها.

وفي 24 يوليو 2024م تم انتخاب مجلس إدارة جديد للدورة التاسعة وذلك لمدة أربع سنوات ميلادية. تبين الجداول التالية قائمة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة في دورته التاسعة، وعضويتهم في مجالس الإدارة في الشركات المساهمة المدرجة في السوق المالية وغير المدرجة، داخل المملكة وخارجها وسيرهم الذاتية.

## أعضاء مجلس الإدارة ولجانه



تصنيف العضوية	عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية الحالية	تصنيف العضوية	عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية الحالية	تصنيف العضوية	عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية الحالية
مستقل	تاريخ الميلاد 1967م	غير تنفيذي/ غير مستقل	تاريخ الميلاد 1963م	مستقل	تاريخ الميلاد 1967م
المؤهلات العلمية	ماجستير إدارة أعمال	المؤهلات العلمية	دكتوراه هندسة كهربائية	المؤهلات العلمية	ماجستير إدارة أعمال
الخبرات العملية	خبرة في المجال المصرفي والإداري	الخبرات العملية	أستاذ مشارك بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وخبرة في الأعمال الإدارية	الخبرات العملية	خبرة في المجال المصرفي والإداري
الوظيفة الحالية	رئيس مجموعة الفيصلية القابضة	الوظيفة الحالية	مساعد وزير الدفاع للشؤون التنفيذية - وزارة الدفاع	الوظيفة الحالية	رئيس مجموعة الفيصلية القابضة
الوظيفة السابقة	نائب رئيس مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية السابقة	الوظيفة السابقة	الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc)	الوظيفة السابقة	نائب رئيس مجموعة الفيصلية القابضة
	خارج المملكة: • لا يوجد		خارج المملكة: • لا يوجد		خارج المملكة: • لا يوجد



**الأستاذ/ أرندت راوتينبرق**  
عضو مجلس الإدارة  
عضو لجنة الاستثمار



**الأستاذ/ سانجاي كابور**  
عضو مجلس الإدارة  
عضو اللجنة التنفيذية



**الأستاذة/ رانيا بنت محمود**  
**نشار**  
عضو مجلس الإدارة  
رئيس لجنة المخاطر



**الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران**  
عضو مجلس الإدارة  
عضو لجنة المخاطر

**عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية الحالية**  
داخل المملكة:

- مجموعة stc (مساهمة مدرجة)

خارج المملكة:

- Metrofibre (ذات مسؤولية محدودة)
- Acernis (غير مدرجة خاصة ومحدودة)
- Mynaric (مساهمة مدرجة)
- Vitroconnect (غير مدرجة خاصة ومحدودة)
- Nexburg (غير مدرجة خاصة ومحدودة)

**عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية السابقة**

داخل المملكة:

- لا يوجد
- خارج المملكة:
- Protection One GmbH (غير مدرجة خاصة ومحدودة)
- d&b audiotechnik GmbH (غير مدرجة خاصة ومحدودة)
- Materna SE (غير مدرجة)
- Push Technologies S.L (غير مدرجة خاصة ومحدودة)
- Arcus Infrastructure Partners LLP (ذات مسؤولية محدودة)
- B Capital Partners AG (غير مدرجة)

**تصنيف العضوية**  
مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1967م

**المؤهلات العلمية**  
ماجستير إدارة أعمال

**الخبرات العملية**  
خبرة قيادية وإدارية في الاتصالات والتكنولوجيا

**الوظيفة الحالية**  
الشريك المؤسس لشركة Rautenberg & Company GmbH, وشركة Rautenberg Capital GmbHم, ومؤسس شريك metrofiber GmbH

**الوظيفة السابقة**  
الشريك والرئيس التنفيذي OC&C للاستشارات GmbH الاستراتيجية

**عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية الحالية**  
داخل المملكة:

- مجموعة stc (مساهمة مدرجة)

خارج المملكة:

- Tanla Platforms Ltd (مساهمة مدرجة)
- Tech Connect Retail Pvt. Ltd (غير مدرجة)

**عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية السابقة**

داخل المملكة:

- لا يوجد
- خارج المملكة:
- Bennett Coleman Co. Ltd (غير مدرجة)
- PVR, Ltd (مساهمة مدرجة)
- MicroMax Informatics Ltd (غير مدرجة)
- Indus Towers Ltd (مساهمة مدرجة)
- IFFCO Kisan Sanchar Ltd (غير مدرجة)
- Bharti Cellular Ltd (غير مدرجة)
- GSMA (غير مدرجة)
- IBus Network & Infrastructure Pvt Ltd (غير مدرجة)
- VLCC Healthcare Ltd (غير مدرجة)
- Napino Auto and Electronics Limited (غير مدرجة)
- OnMobile Global Ltd (مساهمة مدرجة)
- Z-Axis Management Consultants & Strategic Advisors LLP (ذات مسؤولية محدودة)

**تصنيف العضوية**  
مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1962م

**المؤهلات العلمية**  
ماجستير ودكتوراه في إدارة أعمال

**الخبرات العملية**  
خبرة قيادية وإدارية في الاتصالات والإعلام والتكنولوجيا

**الوظيفة الحالية**  
عضويات متعددة واستشاري وخبير في الشركات الناشئة

**الوظيفة السابقة**  
رئيس مجلس إدارة لشركة Micromax Informatics Limited

**عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية الحالية**  
داخل المملكة:

- مجموعة stc (مساهمة مدرجة)
- شركة مجموعة تداول السعودية القابضة (مساهمة مدرجة)
- المركز الوطني لقياس الأداء (أداء) (كيان حكومي)
- شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية (مساهمة مقفلة)
- بنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة (كيان حكومي)
- شركة المباني مقاولون عامون (ذات مسؤولية محدودة)
- شركة حلول المياه (مساهمة مقفلة)
- الاتحاد السعودي للبولو (اتحاد رياضي)
- شركة مواكبة للاستثمار (مساهمة مقفلة)
- مؤسسة مبادرة مستقبل الاستثمار (غير مدرجة)

خارج المملكة:

**عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية السابقة**

داخل المملكة:

- مجموعة سامبا المالية (مساهمة مدرجة)
- شركة سامبا لإدارة الأصول وإدارة الاستثمار سامبا كبيتال (مساهمة مقفلة)
- الهيئة السعودية للفضاء (كيان حكومي)

خارج المملكة:

- بنك سامبا المحدود (مساهمة مدرجة)
- سامبا جلوبال ماركتس ليمتد (ذات مسؤولية محدودة)

**تصنيف العضوية**  
غير تنفيذي/غير مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1974م

**المؤهلات العلمية**  
بكالوريوس علوم الحاسب وتقنية المعلومات

**الخبرات العملية**  
خبرة في المجال المصرفي والإداري

**الوظيفة الحالية**  
رئيس الإدارة العامة للالتزام والحوكمة - صندوق الاستثمارات العامة

**الوظيفة السابقة**  
مستشار لمعالي محافظ صندوق الاستثمارات العامة

**عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية الحالية**  
داخل المملكة:

- مجموعة stc (مساهمة مدرجة)
- شركة مدد الأعمال لتقنية نظم المعلومات (ذات مسؤولية محدودة)
- شركة تكامل القابضة (مساهمة مقفلة)
- شركة مصدر لحلول البيانات (ذات مسؤولية محدودة)

خارج المملكة:

• لا يوجد

**عضويات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية السابقة**

داخل المملكة:

- شركة الاسمنت السعودية (مساهمة مدرجة)
- المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي (مساهمة مدرجة)
- مجموعة سامبا المالية (مساهمة مدرجة)
- شركة حضانة الاستثمارية (مساهمة مقفلة)
- شركة الاستثمارات الرائدة (مساهمة مقفلة)
- البنك العربي الوطني (مساهمة مدرجة)
- شركة عمل المستقبل (إحدى شركات تكامل القابضة)

خارج المملكة:

• لا يوجد

**تصنيف العضوية**  
غير تنفيذي/غير مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1973م

**المؤهلات العلمية**  
ماجستير علوم الحاسب الآلي

**الخبرات العملية**  
خبرة في الأعمال الإدارية وتقنية المعلومات

**الوظيفة الحالية**  
مساعد المحافظ لتقنية المعلومات - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

**الوظيفة السابقة**  
مدير عام إدارة البنية الأساسية لتقنية المعلومات - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية



**الأستاذة/ سارة بنت جمار السعيد**  
عضو مجلس الإدارة  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت  
عضو لجنة الاستثمار



**الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم**  
عضو مجلس الإدارة  
رئيس لجنة الترشيحات  
والمكافآت



**الأستاذ/ وليد بن إبراهيم شكري**  
عضو مجلس الإدارة  
رئيس لجنة المراجعة  
عضو لجنة المخاطر



**الدكتور/ إبراهيم بن سعد المعجل**  
عضو مجلس الإدارة  
عضو اللجنة التنفيذية  
عضو لجنة الاستثمار

#### تصنيف العضوية مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1979م

**المؤهلات العلمية**  
بكالوريوس محاسبة

**الخبرات العملية**  
خبرة في المجال المالي  
والاستثماري

**الوظيفة الحالية**  
عضوية عدد من المجالس  
واللجان

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لشركة  
الأهلي المالية

#### تصنيف العضوية مستقل

**تصنيف العضوية**  
مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1971م

**المؤهلات العلمية**  
بكالوريوس العلوم في  
التسويق، جامعة الملك فهد  
للبتترول والمعادن

**الخبرات العملية**  
شغل العديد من المناصب  
القيادية في عدد من الشركات  
وعضويات مجالس إدارات  
ولجان شركات محلية ودولية  
وهيئات حكومية، في قطاعات  
مختلفة (الاتصالات وتقنية  
المعلومات والتأمين والقطاع  
المنزلي والإلكترونية وصناعة  
الأغذية وصناعة البلاستيك  
والاستثمار والتمويل)

**الوظيفة الحالية**  
الرئيس التنفيذي لشركة  
سناد القابضة

**الوظيفة السابقة**  
عضو مجلس الإدارة المنتدب  
والرئيس التنفيذي لشركة  
تكوين المتطورة للصناعات

**تصنيف العضوية**  
مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1971م

**المؤهلات العلمية**  
بكالوريوس العلوم في  
التسويق، جامعة الملك فهد  
للبتترول والمعادن

**الخبرات العملية**  
شغل العديد من المناصب  
القيادية في عدد من الشركات  
وعضويات مجالس إدارات  
ولجان شركات محلية ودولية  
وهيئات حكومية، في قطاعات  
مختلفة (الاتصالات وتقنية  
المعلومات والتأمين والقطاع  
المنزلي والإلكترونية وصناعة  
الأغذية وصناعة البلاستيك  
والاستثمار والتمويل)

**الوظيفة الحالية**  
الرئيس التنفيذي لشركة  
سناد القابضة

**الوظيفة السابقة**  
عضو مجلس الإدارة المنتدب  
والرئيس التنفيذي لشركة  
تكوين المتطورة للصناعات

#### تصنيف العضوية مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1966م

**المؤهلات العلمية**  
بكالوريوس محاسبة

**الخبرات العملية**  
خبرة في المجال الإداري

**الوظيفة الحالية**  
عضو مجالس ولجان عدة  
شركات

**الوظيفة السابقة**  
الشريك الرئيس برايس ووتر  
هاوس كوبرز المملكة العربية  
السعودية

**تصنيف العضوية**  
مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1979م

**المؤهلات العلمية**  
دكتوراه تحليل القرارات –  
بحوث العمليات

**الخبرات العملية**  
خبرة في الإدارة المالية  
والاستثمارية

**الوظيفة الحالية**  
شريك مؤسس الخوارزمي  
القابضة

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لصندوق  
التنمية الصناعية السعودي

#### تصنيف العضوية غير تنفيذي/غير مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1979م

**المؤهلات العلمية**  
دكتوراه تحليل القرارات –  
بحوث العمليات

**الخبرات العملية**  
خبرة في الإدارة المالية  
والاستثمارية

**الوظيفة الحالية**  
شريك مؤسس الخوارزمي  
القابضة

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لصندوق  
التنمية الصناعية السعودي

**تصنيف العضوية**  
مستقل

**تاريخ الميلاد**  
1979م

**المؤهلات العلمية**  
دكتوراه تحليل القرارات –  
بحوث العمليات

**الخبرات العملية**  
خبرة في الإدارة المالية  
والاستثمارية

**الوظيفة الحالية**  
شريك مؤسس الخوارزمي  
القابضة

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لصندوق  
التنمية الصناعية السعودي

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لصندوق  
التنمية الصناعية السعودي

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لصندوق  
التنمية الصناعية السعودي

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لصندوق  
التنمية الصناعية السعودي

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لصندوق  
التنمية الصناعية السعودي

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لصندوق  
التنمية الصناعية السعودي

**الوظيفة السابقة**  
الرئيس التنفيذي لصندوق  
التنمية الصناعية السعودي

## أعضاء لجان مجلس الإدارة الخارجيين

الاسم	العضوية	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	تصنيف العضوية
الدكتور/ عمرو بن خالد كردي	نائب رئيس لجنة المراجعة	دكتوراه محاسبة	خبرة في مجال المحاسبة	مساعد المحافظ للاستدامة المالية وإدارة المخاطر (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية)	الرئيس التنفيذي للمالية في شركة التعاونية للتأمين	عضو خارجي
الأستاذ/ مدهت بن فريد توفيق	عضو لجنة المراجعة	ماجستير برنامج سيتي بنك آسيا والمحيط الهادي	خبرة فنية وإدارية في مجال التدقيق وإدارة المخاطر	مؤسس شركة للاستعانة بمصادر خارجية باسم IRSAA لطلول الأعمال تتولى مسؤولية إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي	مدير حسابات في مجموعة سامبا المالية	عضو خارجي
الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الشوشان	عضو لجنة المراجعة	ماجستير تنفيذي إدارة أعمال	خبرة في مجالات المراجعة الداخلية	رئيس المراجعة الداخلية للمجموعة في البنك الأهلي السعودي	رئيس المراجعة الداخلية في مجموعة سامبا المالية	عضو خارجي
المهندس/ ياسر بن أسعد علاف	عضو لجنة المراجعة	ماجستير إدارة أعمال	خبرة في إدارة المخاطر والحوكمة والمراجعة الداخلية والالتزام	الرئيس التنفيذي لقطاع الحوكمة والمخاطر والرقابة في شركة التعاونية للتأمين	رئيس الخزينة ومخاطر السوق للمصرفية التجارية الشاملة في البنك الأهلي السعودي	عضو خارجي
المهندس/ طارق بن عبدالعزيز الرخيمي	عضو لجنة المخاطر	ماجستير علوم	خبرة في مجال الخدمات المالية والمصرفية وإدارة البنوك الاستثمارية وإدارة المخاطر وإدارة المشاريع والتخطيط	مستشار مالي مستقل ومستشار للاستثمار وإدارة المخاطر	الرئيس التنفيذي لبيت التمويل السعودي الكويتي	عضو خارجي
الأستاذ/ راشد بن إبراهيم شريف	عضو لجنة الاستثمار	ماجستير إدارة أعمال	خبرة عملية بالقطاع المالي وعضو عدد من الشركات المساهمة	الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة الأهلي كابيتال	رئيس الإدارة العامة للاستثمارات السعودية في صندوق الاستثمارات العامة	عضو خارجي
الأستاذة/ هدى بنت محمد الغصن	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	ماجستير إدارة أعمال	خبرة في الموارد البشرية	عضو مستقل في مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي	المدير التنفيذي للموارد البشرية في شركة أرامكو	عضو خارجي
المهندس/ حازم بن عبدالله آل الشيخ مبارك	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	بكالوريوس هندسة ميكانيكية	خبرة في إدارة الأعمال والاستثمار والحوكمة	شريك تنفيذي - شركة هورتون الدولية	الرئيس التنفيذي لصندوق بنك الخليج الدولي لمطوري المساكن	عضو خارجي

## أعضاء الإدارة التنفيذية

#	الاسم	المؤهلات العلمية	المؤهلات العلمية الحالية (الاتصالات السعودية)	الوظيفة السابقة	الشركة
1	عليان بن محمد الوتيد	بكالوريوس هندسة كهربائية	الرئيس التنفيذي لمجموعة stc	النائب الأعلى للرئيس لوحدة المستهلك	مجموعة stc
2	امين بن فهد الشدي	ماجستير محاسبة	الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة	نائب الرئيس لقطاع المالية	مجموعة stc
3	فيصل بن السابر	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي لوحدة العملاء للمجموعة	الرئيس التنفيذي	Channels
4	رياض بن سعيد معوض	بكالوريوس حاسب آلي	الرئيس التنفيذي لوحدة الأعمال للمجموعة	نائب الرئيس للمبيعات الحكومية والشركات	مجموعة stc
5	محمد بن عبداللّه العبادي	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي لوحدة النواقل والمشغلين للمجموعة	نائب الرئيس لوحدة النواقل والمشغلين	مجموعة stc
6	معيض بن هويج السلوم	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي لوحدة الأسواق الجديدة للمجموعة	الرئيس التنفيذي	مطارات القابضة
7	هيثم بن محمد الفرج	بكالوريوس هندسة حاسب	الرئيس التنفيذي للتقنية للمجموعة	نائب الرئيس لقطاع التشغيل	مجموعة stc
8	عبدالله بن عبدالرحمن الكنهل	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي للشؤون الاستراتيجية للمجموعة	وكيل وزارة للاتصالات وتقنية المعلومات للاتصالات والتحول الرقمي	وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات
9	احمد بن مسفر الغامدي	بكالوريوس هندسة نظم	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية للمجموعة	نائب الرئيس لقطاع الموارد البشرية	مجموعة stc
10	معتز بن علي العنقري	بكالوريوس إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي للاستثمار للمجموعة	العضو المنتدب رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية	السعودي الفرنسي كابيتال
11	عبدالله بن صايل العنزي	ماجستير إدارة تنفيذية	الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية للمجموعة	رئيس المراجعة الداخلية	مجموعة stc
12	معز بن فيصل العجمي	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية وإدارة المخاطر والمستشار العام للمجموعة	نائب الرئيس والمستشار العام للشؤون القانونية	مجموعة stc
13	عماد بن عوده العوده	بكالوريوس نظم معلومات	الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة للمجموعة	نائب الرئيس لقطاع المشتريات وخدمات الدعم	مجموعة stc
14	امير بن عبدالعزیز الجبرين	ماجستير إدارة متقدمة	الرئيس التنفيذي للشؤون التنظيمية والالتزام للمجموعة	نائب الرئيس للشؤون التنظيمية	مجموعة stc
15	إبراهيم بن صالح السويل	ماجستير إدارة أعمال	كبير الإداريين للمجموعة	نائب الوزير لخدمات المستثمرين والاستشارات	وزارة الاستثمار

## تنوع مجلس الإدارة وتشكيله

يولي مجلس إدارة مجموعة stc أهمية خاصة لتعزيز مبدأ التنوع في تشكيله، إيماناً بأن التنوع في الخبرات والمهارات ووجهات النظر يسهم في دعم فاعلية المجلس ورفع كفاءة قراراته الاستراتيجية. ويعكس تشكيل المجلس حرص المجموعة على تحقيق توازن نوعي يجمع بين الخبرات القيادية في مجالات متعددة تشمل الاتصالات والإدارة والقطاع المالي والمصرفي، بما ينسجم مع طبيعة أعمال مجموعة stc وتوجهاتها المستقبلية.

كما يضم المجلس أعضاء من خلفيات مهنية متنوعة، ويمثل العنصر النسائي جزءاً فاعلاً في هيكله. ويأراعى كذلك التنوع في الأعمار والخبرات والجنسيات بما يضمن تناغم الرؤى وتكامل الخبرات داخل المجلس. ويعكس ذلك التزام مجموعة stc بتطبيق أعلى معايير الحوكمة وتعزيز كفاءة أداء مجلس الإدارة.

## اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس إدارة مجموعة stc أربعة اجتماعات، ويبين الجدول التالي عدد اجتماعات المجلس خلال عام 2025م، وحضور الأعضاء لتلك الاجتماعات.

الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع				المجموع
		4 مارس	5 يونيو	6 سبتمبر	7 ديسمبر	
صاحب السمو الملكي الأمير / محمد بن خالد العبدالله الفيصل	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	4
معالي الدكتور / خالد بن حسين بياري	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ / يزيد بن عبدالرحمن الحميد	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ / أحمد بن محمد العمران	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذة / رانيا بنت محمود نشار	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ / سانجاي كابور	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ / أرندت راوتنبيرق	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذة / سارة بنت جواز السحيمي	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ / جميل بن عبدالله الملحم	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ / وليد بن إبراهيم شكري	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الدكتور / إبراهيم بن سعد المعجل	عضو	✓	✓	✓	✓	4

## اجتماعات لجان مجلس الإدارة

وفقاً للائحة حوكمة مجموعة stc، والأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة، يشكل مجلس الإدارة اللجان اللازمة لتأدية عمله بما يحقق كفاءة وفعالية المجلس، ويراعى عند تشكيل اللجان مسؤولياتها، واختصاصاتها وإجراءات عملها، من قبل المجلس، وإصدار القرارات اللازمة لذلك، وتعريف ذوي العلاقة بها على نحو مناسب. وقد كانت لجان المجلس لعام 2025م على النحو التالي:

## اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة الحالية من خمسة أعضاء جميعهم من أعضاء مجلس إدارة مجموعة stc، وتختص اللجنة بمراجعة الاستراتيجيات والأداء والموازنات السنوية التقديرية والأعمال المحلية والدولية لـ stc في مجالات العمل الأساسية وغير الأساسية ومبادرات العمل الاجتماعي، والموافقة عليها بحسب الصلاحيات المنوطة بها والمحددة من قبل مجلس الإدارة، والمصادقة على سياسات الشركة المالية والمحاسبية وسياسات المشتريات، وقد عقدت اللجنة خمس اجتماعات خلال عام 2025م، كما هو موضح في الجدول التالي:

الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع				المجموع
		3 10 مارس	4 27 أبريل	5 1 يونيو	6 1 سبتمبر	
صاحب السمو الملكي الأمير / محمد بن خالد العبدالله الفيصل	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	5
معالي الدكتور / خالد بن حسين بياري	عضو	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذ / يزيد بن عبدالرحمن الحميد	عضو	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذ / سانجاي كابور	عضو	✓	✓	✓	✓	5
الدكتور / إبراهيم بن سعد المعجل	عضو	✓	✓	✓	✓	5

## لجنة الاستثمار

تتكون اللجنة الحالية من خمسة أعضاء، أربعة من أعضاء مجلس إدارة stc، وعضو من خارج المجلس، وتختص اللجنة بمراجعة سياسة الاستثمارات وفق استراتيجيات stc، كما تراجع وتدرس فرص الاستثمار الاستراتيجية، واتخاذ القرار بشأنها والتوصية إلى مجلس الإدارة، ومتابعة استثمارات stc داخلياً وخارجياً وإجراءاتها وحوكمتها ورفع التقارير الدورية للمجلس، وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2025م، كما هو موضح في الجدول التالي:

الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع				المجموع
		4 11 مارس	5 2 يونيو	6 2 سبتمبر	7 2 ديسمبر	
صاحب السمو الملكي الأمير / محمد بن خالد العبدالله الفيصل	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ / أرندت راوتنبيرق	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذة / سارة بنت جواز السحيمي	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الدكتور / إبراهيم بن سعد المعجل	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ / راشد بن إبراهيم شريف	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	4



### • لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون اللجنة الحالية من أربعة أعضاء، عضوين من أعضاء مجلس إدارة مجموعة stc، وعضوين من خارج المجلس، وتختص اللجنة بإعداد وصف القدرات والمؤهلات المطلوبة للمجلس، ووضع ومراجعة هيكل الرواتب بما يتناسب مع معايير وتطورات السوق، وتطبيقها تطبيقاً عادلاً بما يؤمن الحوافز اللازمة للإدارة والموظفين للقيام بالدور المطلوب، ومراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ولوائح عمل مجلس الإدارة واللجان ورفع التوصيات لمجلس الإدارة بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح. ويتم كذلك مراجعة سياسة المميزات والتعويضات لمجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والمصادقة عليها، والتأكد من أن أعمال مجموعة stc تتماشى مع أفضل الممارسات في مجال الحوكمة، وقد عقدت اللجنة خمس اجتماعات خلال عام 2025م، كما هو موضح في الجدول التالي:

الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع					المجموع
		4	5	6	7	8	
الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذة/ هدى بنت محمد الغصن	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	5
المهندس/ حازم بن عبدالله آل الشيخ مبارك	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	5

### • لجنة المراجعة

تتكون اللجنة الحالية من خمسة أعضاء، عضو من أعضاء مجلس إدارة مجموعة stc، وأربعة أعضاء من خارج المجلس، متخصصين في الشؤون المالية والمحاسبية والمراجعة. وتختص اللجنة بمراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية لمجموعة stc، وإجراءات إعداد التقارير المالية ومخرجاتها. كما تطلع اللجنة على تقارير وملحوظات المراجعة الداخلية، وتوصي لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم، ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي بشأنها، ودراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية. ويتم كذلك دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليها، وغيرها من الأعمال بصورة دورية ومنظمة، وبما يمكنها من تقويم كفاءة وفعالية الأنشطة الرقابية، وضمان الالتزام، ومكافحة الاحتيال والفساد. وقد عقدت اللجنة عشر اجتماعات خلال عام 2025م، كما هو موضح في الجدول التالي:

الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع													
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13				
الأستاذ/ وليد بن إبراهيم شكري	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
الدكتور/ عمرو بن خالد كردي	نائب رئيس اللجنة عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
الأستاذ/ مدحت بن فريد توفيق	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الشوشان	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
المهندس/ ياسر بن أسعد علاف	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10

### • لجنة المخاطر

تتكون اللجنة الحالية من أربعة أعضاء، ثلاثة من أعضاء مجلس إدارة مجموعة stc، وعضو من خارج المجلس. وتختص اللجنة بمراجعة سياسات المخاطر وفق استراتيجيات مجموعة stc، والتأكد من تطبيق أفضل الممارسات في إدارة مخاطر مجموعة stc، وأنظمة الرقابة الداخلية ومدى ملائمة الخطط لتنفيذ المهام والمسؤوليات واستراتيجية المخاطر واستمرارية الأعمال. كما تطلع اللجنة على المخاطر الرئيسية التي تواجه مجموعة stc والإجراءات التصحيحية التي يتم العمل عليها ومراجعتها، وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2025م، كما هو موضح في الجدول التالي:

الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع				المجموع
		3	4	5	6	
الأستاذة/ رانيا بنت محمود نشار	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران	عضو	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ/ وليد بن إبراهيم شكري	عضو	✓	✓	✓	✓	4
المهندس/ طارق بن عبدالعزيز الرخيمي	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	4

### تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

قرر مجلس إدارة مجموعة stc اعتماد سياسة تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان. وتهدف هذه السياسة إلى تحديد القواعد واللوائح الخاصة بتقييم الأداء لأغراض المتابعة والتحسين، وتلبية المتطلبات، وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، وتعزيز فعالية مجلس الإدارة.

ووجه رئيس مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت إلى مخاطبة شركات استشارية متخصصة لطلب تقديم مقترحاتها لتقييم مجلس الإدارة للعام الأول من الدورة التاسعة خلال الربع الرابع من عام 2025م،

على أن يكون الاستشاري مؤهلاً وذو خبرة عالية في تقييم فعالية وأداء مجلس الإدارة واللجان. وفي 30 سبتمبر 2025م، ناقش مجلس الإدارة خطة عمل التقييم ومنهجية التقييم المعتمدة، والتي تم تنفيذها من خلال استبيانات إلكترونية ومقابلات فردية مباشرة. وقد جرى تحليل البيانات المجمع ومقارنتها مع توصيات التقييم السابقة لتحديد التغيرات والإنجازات بين التقييمين، بما يشمل أداء المجلس، والأدوار، والتفاعل، والحوكمة، والتحديات، وإدارة المخاطر. كما تم تحديد نقاط القوة والفرص التي يمكن أن تسهم بشكل أكبر في تعزيز فعالية أداء المجلس، الأمر الذي سينعكس إيجاباً على أداء مجموعة stc.

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين لـ stc (لعام 2025)

#	الاسم	بداية العام 2025م		نهاية العام 2025م		صافي التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
1	عليان بن محمد الوتيد	90,000	0	219,251	0	129,251
2	أمين بن فهد الشدي	127,783	0	179,483	0	51,700
3	فيصل بن سعيد السابر	12,434	0	-	0	(12,434)
4	رياض بن سعيد معوض	123,980	0	167,063	0	43,083
5	محمد بن عبدالله العبادي	72,342	0	107,177	0	34,835
6	معيض بن هويح السلوم	26,213	0	73,603	0	47,390
7	هيثم بن محمد الفرغ	123,980	0	171,370	0	47,390
8	عبدالله بن عبدالرحمن الكنهل	111,508	0	158,898	0	47,390
9	أحمد بن مسفر الغامدي	63,308	0	98,143	0	34,835
10	معتز بن علي العنقري	58,663	0	106,053	0	47,390
11	عبد الله بن صايل العنزي	-	0	-	0	0.00
12	معز بن فيصل العجمي	69,983	0	104,818	0	34,835
13	عماد بن عودة العودة	70,548	0	105,383	0	34,835
14	امير بن عبدالعزيز الجبرين	24,080	0	95	0	(23,985)
15	إبراهيم بن صالح السويل	18,225	0	53,060	0	34,835

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين للشركات التابعة

#	الاسم	اسم الشركة التابعة	بداية العام 2025م		نهاية العام 2025م		صافي التغيير
			عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
1	عليان بن محمد الوتيد		0	0	0	0	0
2	أمين بن فهد الشدي		0	0	0	0	0
3	فيصل بن سعيد السابر		0	0	0	0	0
4	رياض بن سعيد معوض		0	0	0	0	0
5	محمد بن عبدالله العبادي		0	0	0	0	0
6	معيض بن هويح السلوم	solutions	0	0	2	0	2
7	هيثم بن محمد الفرغ		0	0	0	0	0
8	عبدالله بن عبدالرحمن الكنهل		0	0	0	0	0
9	أحمد بن مسفر الغامدي		0	0	0	0	0
10	معتز بن علي العنقري		0	0	0	0	0
11	عبد الله بن صايل العنزي	solutions	85	0	85	0	0
12	معز بن فيصل العجمي		0	0	0	0	0
13	عماد بن عودة العودة	solutions	0	0	4	0	4
14	أمير بن عبدالعزيز الجبرين		0	0	0	0	0
15	إبراهيم بن صالح السويل		0	0	0	0	0

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين لـ stc (لعام 2025)

اسم العضو	بداية العام 2025م		نهاية العام 2025م		صافي التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
صاحب السمو الملكي الأمير / محمد بن خالد العبدالله الفيصل	2,500	0	2,500	0	0.00
معالي الدكتور / خالد بن حسين بياري	5,185	0	5,185	0	0.00
الأستاذ / يزيد بن عبدالرحمن الحميد	23,372	0	23,372	0	0.00
الاستاذة / رانيا بنت محمود نشار	0	0	0	0	0.00
الأستاذ / أرندت راوتنبيرق	0	0	0	0	0.00
الأستاذ / سانجاي كابور	0	0	0	0	0.00
الأستاذة / سارة بنت جمار السحيمي	0	0	0	0	0.00
الأستاذ / جميل بن عبدالله الملحم	23,750	0	23,750	0	0.00
الأستاذ / وليد بن إبراهيم شكري	0	0	0	0	0.00
الأستاذ / أحمد بن محمد العمران	0	0	0	0	0.00
الدكتور / إبراهيم بن سعد المعجل	4,600	0	4,600	0	0.00

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين للشركات التابعة (لعام 2025م)

اسم العضو	اسم الشركة التابعة	بداية العام 2025م		نهاية العام 2025م		صافي التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
صاحب السمو الملكي الأمير / محمد بن خالد العبدالله الفيصل		0	0	0	0	0
معالي الدكتور / خالد بن حسين بياري		0	0	0	0	0
الأستاذ / يزيد بن عبدالرحمن الحميد	solutions	20	0	20	0	0
الاستاذة / رانيا بنت محمود نشار		0	0	0	0	0
الأستاذ / أرندت راوتنبيرق		0	0	0	0	0
الأستاذ / سانجاي كابور		0	0	0	0	0
الأستاذة / سارة بنت جمار السحيمي		0	0	0	0	0
الأستاذ / جميل بن عبدالله الملحم		0	0	0	0	0
الأستاذ / وليد بن إبراهيم شكري		0	0	0	0	0
الأستاذ / أحمد بن محمد العمران		0	0	0	0	0
الدكتور / إبراهيم بن سعد المعجل		0	0	0	0	0

### \*مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025م (جميع المبالغ المذكورة أدناه بالريال السعودي)

الاسم	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مزايا عينية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				المجموع الكلي	بدل المصروفات
					مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	مكافأة نهاية الخدمة		

#### أولاً: الأعضاء المستقلين

صاحب السمو الملكي الأمير / محمد بن خالد العبدالله الفيصل	5,400,000	5,000											5,405,000	
الأستاذ / سانجاي كابور	900,000	5,000											905,000	
الأستاذ / أرندت راوتنبيرق	900,000	5,000											905,000	
الأستاذة / سارة بنت جماز السحيمي	900,000	5,000											905,000	
الأستاذ / جميل بن عبدالله الملحم	900,000	5,000											905,000	
الأستاذ / وليد بن إبراهيم شكري	900,000	5,000											905,000	
المجموع	9,900,000	30,000											9,930,000	

#### ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين

معالي الدكتور / خالد بن حسين بباري	900,000	5,000											905,000	
الأستاذ / يزيد بن عبدالرحمن الحميد	900,000	5,000											905,000	
الأستاذ / أحمد بن محمد العمران	900,000	5,000											905,000	
الأستاذة / رانيا بنت محمود نشار	900,000	5,000											905,000	
الدكتور / إبراهيم بن سعد المعجل	900,000	5,000											905,000	
المجموع	4,500,000	25,000											4,525,000	

#### ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون

لا يوجد	-	-											-	
<b>المجموع الكلي</b>	<b>14,400,000</b>	<b>55,000</b>											<b>14,455,000</b>	

\*وافق مجلس الإدارة في اجتماعه الرابع بتاريخ 1446/9/27هـ. (الموافق 2025/3/27م) على مكافآت عضوية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

### إطار عمل الاسترداد والاقطاع

عملت مجموعة stc على تطوير إطار عمل للحجب والاستقطاع بهدف إلى تعزيز ثقة المستثمرين وضمان أعلى مستويات المساءلة، إذ يتيح للمجموعة استرداد أو اقطاع التعويضات أو المكافآت القائمة على الأسهم في ظل ظروف محددة، وتوفر هذه الضوابط آليات واضحة للتعامل مع الحالات التي لا تتوافق فيها النتائج الفعلية مع الأهداف طويلة المدى، بما يعزز التزام الشركة بالعدالة والممارسات المسؤولة في المكافآت.

### مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة و خمسة من كبار التنفيذيين

وافقت الجمعية العامة غير العادية لـ stc المنعقدة بتاريخ 21 يونيو 2023م على تعديل سياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه ومكافآتهم ومكافأة الإدارة التنفيذية، (المنشورة في موقع مجموعة stc)، وقد بلغت مكافآت وبدلات أعضاء مجلس إدارة مجموعة stc وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في 2025م، إضافة إلى أكبر خمسة تنفيذيين في مجموعة stc بما فيهم الرئيس التنفيذي للمجموعة، والرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة خلال عام 2025م وفق الجداول التالية:



## الجمعيات العامة للمساهمين

## أولاً: الجمعية العامة العادية بتاريخ 15 ذو القعدة 1446هـ الموافق 13 مايو 2025م

عقد اجتماع الجمعية العامة العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي، بتاريخ 15 ذو القعدة 1446هـ الموافق 13 مايو 2025م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول بتاريخ 16 ذو القعدة 1446هـ الموافق 14 مايو 2025م، وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:

- تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م ومناقشته.
- تم الاطلاع على القوائم المالية للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م ومناقشتها.
- الموافقة على تقرير مراجع حسابات stc للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م بعد مناقشته.
- الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية إضافية على المساهمين لمرّة واحدة عن العام 2024م بمبلغ 9,973.82 مليون ٪ وبواقع 2 ٪ عن كل سهم والتي تمثل 20% من القيمة الإسمية للسهم، وستكون أحقية توزيعات الأرباح النقدية الإضافية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ يوم انعقاد الجمعية العامة، على أن يبدأ توزيع الأرباح اعتباراً من يوم الاثنين 06 ذو الحجة 1446هـ الموافق 2 يونيو 2025م، وبذلك يصبح إجمالي الأرباح الموزعة عن العام 2024م هو 3.75 ٪ للسهم والتي تمثل نسبة 37.5% من القيمة الإسمية للسهم.
- الموافقة على تعديل لائحة عمل لجنة المراجعة.
- الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيّة الجمعية العامة بالتريخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرون (27) من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
- الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيّة الجمعية العامة بالتريخيص الوارد في الفقرة (2) من المادة السابعة والعشرون (27) من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وذلك وفقاً لأحكام نظام الشركات ولائحته التنفيذية الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ووفقاً للأعمال والأنشطة المنافسة الواردة في لائحة ضوابط ومعايير المنافسة.
- الموافقة على صرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بمبلغ 9,165,000 ٪ عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م.

## أسماء الأعضاء الحاضرين لاجتماع الجمعية كالتالي

#	الاسم	الحضور
1	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل (رئيس مجلس إدارة مجموعة stc)*	x
2	معالي الدكتور/ خالد بن حسين بيارى	✓
3	الأستاذ/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد (نائب رئيس المجلس)	✓
4	الأستاذة/ رانيا بنت محمود نشار	✓
5	الأستاذ/ أرنلد راوتينبيرق*	x
6	الأستاذ/ سانجاي كابور*	x
7	الأستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي	✓
8	الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم	✓
9	الأستاذ/ وليد بن إبراهيم شكري	✓
10	الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران	✓
11	الدكتور/ إبراهيم بن سعد المعجل	✓

\*اعتذر عن عدم الحضور صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل (رئيس مجلس إدارة مجموعة stc)، وأعضاء مجلس الإدارة الأستاذ/ سانجاي كابور، والأستاذ/ أرنلد راوتينبيرق.

-يمكن الاطلاع على محاضر الاجتماعات في موقع stc الإلكتروني [www.stc.com.sa](http://www.stc.com.sa)

\*مكافآت أعضاء اللجان لعام 2025م  
(جميع المبالغ المذكورة أدناه بالريال السعودي)

الاسم	اللجان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل	التنفيذية الاستثمار	1,107,609.63	10,000	1,117,609.63
معالي الدكتور/ خالد بن حسين بيارى	التنفيذية	405,126.52	5,000	410,126.52
الأستاذ/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد	التنفيذية	405,126.52	5,000	410,126.52
الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران	المخاطر	405,126.52	5,000	410,126.52
الأستاذة/ رانيا بنت محمود نشار	المخاطر	505,196.91	5,000	510,196.91
الأستاذ/ سانجاي كابور	التنفيذية	405,126.52	5,000	410,126.52
الأستاذ/ أرنلد راوتينبيرق	الاستثمار	400,126.52	5,000	405,126.52
الأستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي	الاستثمار الترشيحات والمكافآت	810,771.68	10,000	820,771.68
الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم	الترشيحات والمكافآت	500,196.91	5,000	505,196.91
الأستاذ/ وليد بن إبراهيم شكري	المراجعة المخاطر	878,234.07	15,000	893,234.07
الدكتور/ إبراهيم بن سعد المعجل	التنفيذية الاستثمار	719,333.32	10,000	729,333.32
الدكتور/ عمرو بن خالد كردي	المراجعة (عضو خارجي)	386,150.55	10,000	396,150.55
الأستاذ/ محدث بن فريد توفيق	المراجعة (عضو خارجي)	386,150.55	10,000	396,150.55
الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الشوشان	المراجعة (عضو خارجي)	384,349.95	10,000	394,349.95
المهندس/ ياسر بن أسعد علاف	المراجعة (عضو خارجي)	384,349.95	10,000	394,349.95
المهندس/ طارق بن عبدالعزيز الرخيمي	المخاطر (عضو خارجي)	428,758.55	5,000	433,758.55
الأستاذ/ راشد شريف	الاستثمار (عضو خارجي)	428,758.55	5,000	433,758.55
الأستاذة/ هدى بنت محمد الغصن	الترشيحات والمكافآت (عضو خارجي)	423,758.55	5,000	428,758.55
المهندس/ حازم بن عبدالله آل الشيخ مبارك	الترشيحات والمكافآت (عضو خارجي)	415,436.95	5,000	420,436.95
<b>المجموع</b>		<b>9,779,688.72</b>	<b>140,000</b>	<b>9,919,688.72</b>

\*وافق مجلس الإدارة في اجتماعه الرابع بتاريخ 1446/9/27هـ. (الموافق 2025/3/27م) على مكافآت عضوية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

## مكافآت 5 من كبار التنفيذيين

(من ضمنهم الرئيس التنفيذي لمجموعة stc والرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة خلال عام 2025م) (جميع المبالغ المذكورة أدناه بالريال السعودي)

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجالس إن وجدت	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة				المكافآت الثابتة				
			المجموع	الأرباح (القيمة)	خط تحفيزية طويلة الأجل	خط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	مكافآت	
102,583,050.85	1,044,207.66	-	74,017,266.64	19,638,971.73	-	54,378,294.91	-	-	27,521,576.55	7,052,843.07	20,468,733.48

### ثانياً: الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 11 ربيع الأول 1447هـ الموافق 3 سبتمبر 2025م

عُقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي، بتاريخ 11 ربيع الأول 1447هـ الموافق 3 سبتمبر 2025م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول بتاريخ 12 ربيع الأول 1447هـ الموافق 4 سبتمبر 2025م، وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:

- الموافقة على تعديل المادة رقم (3) من نظام الشركة الأساس، المتعلقة بأغراض الشركة.
- الموافقة على تعديل المادة رقم (19) من نظام الشركة الأساس، المتعلقة بانتهاء دورة المجلس أو اعتزال أعضائه.
- الموافقة على تعديل المادة رقم (20) من نظام الشركة الأساس، المتعلقة بصلاحيات المجلس.
- الموافقة على تعديل المادة رقم (22) من نظام الشركة الأساس، المتعلقة بصلاحيات رئيس المجلس ونائب الرئيس والرئيس التنفيذي لمجموعة stc وأمين عام المجلس.
- الموافقة على تعديل المادة رقم (29) من نظام الشركة الأساس، المتعلقة بدعوة الجمعيات.
- الموافقة على تعديل المادة رقم (33) من نظام الشركة الأساس، المتعلقة بالتصويت في الجمعيات.

#### أسماء الأعضاء الحاضرين لاجتماع الجمعية كالتالي

#	الاسم	الحضور
1	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل (رئيس مجلس إدارة مجموعة stc)	✓
2	معالي الدكتور/ خالد بن حسين بباري	✓
3	الأستاذ/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد (نائب رئيس المجلس)*	×
4	الأستاذة/ رانيا بنت محمود نشار	✓
5	الأستاذ/ أرندت راوتينبيرق*	×
6	الأستاذ/ سانجاي كابور*	×
7	الأستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي	✓
8	الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم	✓
9	الأستاذ/ وليد بن إبراهيم شكري	✓
10	الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران*	×
11	الدكتور/ إبراهيم بن سعد المعجل	✓

\*اعتذر عن عدم الحضور أعضاء مجلس الإدارة الأستاذ/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد و الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران والأستاذ/ سانجاي كابور والأستاذ/ أرندت راوتينبيرق.

-يمكن الاطلاع على محاضر الاجتماعات في موقع stc الإلكتروني [www.stc.com.sa](http://www.stc.com.sa)

### سياسة stc في توزيع الأرباح

تنص المادة (48) من النظام الأساس لـstc على توزيع أرباح stc الصافية السنوية على الوجه الآتي:

- للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تجنب نسبة مئوية من الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض تقررها الجمعية العامة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة stc أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي stc أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأس مال stc المدفوع.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة المتعلقة بمكافأة أعضاء المجلس من هذا النظام، والمادة (76) من نظام الشركات، للجمعية العامة تخصيص بعد ما تقدم مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر - بناءً على اقتراح مجلس الإدارة- توزيع الباقي بعد ما تقدم (إن وجد) على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح.

كما يجوز لـstc توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن الجهة المختصة، وذلك بناءً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.

كما تنص المادة (49) من النظام الأساس لـstc، على استحقاق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، ويجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة أو

في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

للفترات بداية من الربع الرابع من عام 2021م حتى الربع الثالث من عام 2024م كان لدى stc سياسة توزيع أرباح معتمدة على أساس الالتزام بحد أدنى من التوزيعات بواقع 0.40 ٪ لكل سهم على أساس ربع سنوي.

بتاريخ 20 صفر 1446هـ (الموافق 24 أغسطس 2024م)، أقر مجلس الإدارة سياسة توزيع الأرباح لفترة الثلاث سنوات القادمة والتي تم الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة باجتماعها المنعقد بتاريخ 4 جمادى الأول 1446هـ (الموافق 6 نوفمبر 2024م).

سياسة توزيع أرباح stc تقوم على أساس الحفاظ على حد أدنى من التوزيعات بواقع 0.55 ٪ لكل سهم على أساس ربع سنوي لفترة الثلاث سنوات القادمة بداية من توزيع أرباح الربع الرابع من عام 2024م وحتى الربع الثالث من عام 2027م. وسوف تنظر stc بدفع توزيعات إضافية، بحيث تخضع هذه التوزيعات الإضافية لتوصية مجلس الإدارة بعد تقييم الوضع المالي والتوقعات المستقبلية والاستثمارات الاستراتيجية والمتطلبات الرأسمالية لـstc واعتماد الجمعية العمومية. وتظل سياسة توزيع الأرباح الجديدة خاضعة للتغيير بناءً على أي تغييرات جوهرية في استراتيجية stc وأعمالها أو المتطلبات التنظيمية المطبقة على stc، أو الاتفاقيات المصرفية.

وتماشياً مع هذه السياسة، قامت stc بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي stc عن الربع الرابع من عام 2024م والربع الأول من عام 2025م والربع الثاني من عام 2025م والربع الثالث من عام 2025م بواقع 0.55 ٪ عن كل سهم. بتاريخ 13 مايو 2025م، وافقت الجمعية العامة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية إضافية عن عام 2024م بواقع 2 ٪ عن كل سهم، وستقوم stc بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي stc عن الربع الرابع من عام 2025م بواقع 0.55 ٪ عن كل سهم.

مع العلم بأن أسهم الخزينة المخصصة لبرنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل لا تستحق أي توزيعات أرباح خلال فترة احتفاظ stc بها.

## وفيما يلي بيان للتوزيعات عن عام 2025م

البيان	إجمالي التوزيع (ملايين الريالات)	نسب السهم (ريال)	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
توزيعات نقدية عن الربع الأول 2025م	2,750	0.55	2025/04/27م	2025/05/01م	2025/05/20م
توزيعات نقدية عن الربع الثاني 2025م	2,750	0.55	2025/07/27م	2025/07/30م	2025/08/19م
توزيعات نقدية عن الربع الثالث 2025م	2,750	0.55	2025/11/03م	2025/11/06م	2025/11/26م
توزيعات نقدية عن الربع الرابع 2025م	2,750	0.55	2026/02/17م	2026/02/23م	2026/03/12م
إجمالي التوزيعات	11,000	2.20			

## أحداث لاحقة

1. في تاريخ 6 يناير 2026م، أعلنت stc عن عزمها على إصدار صكوك دولية مقومة بالدولار الأمريكي، وذلك ضمن برنامجها الجديد لإصدار صكوك دولية بقيمة 5 مليارات دولار أمريكي، استناداً إلى موافقة مجلس إدارة stc الصادرة بتاريخ 30 سبتمبر 2025م. في تاريخ 15 يناير 2026م، أكملت stc إصدار الصكوك الدولية على شريحتين بإجمالي 2 مليار دولار أمريكي: 750 مليون دولار لمدة خمس سنوات و1,250 مليون دولار أمريكي لمدة 10 سنوات. الإصدار تم من خلال شركة ذات غرض خاص يتم تأسيسها خارج المملكة لهذا الغرض.
2. في تاريخ 8 فبراير 2026م، أعلنت stc عن ترسية مشروع مع الصندوق السيادي السوري وذلك لغرض تنفيذ مشروع بنية تحتية للاتصالات "سيلك لينك" في الجمهورية العربية السورية (سوريا) بهدف تعزيز البنية التحتية لقطاع الاتصالات وربط سوريا إقليمياً ودولياً عبر إنشاء شبكة ألياف ضوئية تمتد لأكثر من 4,500 كيلومتر، إضافة إلى تأسيس مراكز بيانات ومحطات لكابلات الاتصالات البحرية الدولية. علماً أن المشروع سيكون بالشراكة مع الصندوق السيادي السوري، بحيث تمتلك stc حصة 75%، ويمتلك الصندوق السيادي السوري حصة 25%. قيمة المشروع تبلغ 3,000 مليون \$.

## إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc) بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد لدى المجلس شك يذكر بشأن قدرة مجموعة stc على مواصلة نشاطها.
- تم إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين .
- لم يُبلّغ مجموعة stc عن أي شخص طبيعي أو اعتباري تملك (5%) أو أكثر من الأسهم المصدرة لـ stc خلال عام 2025م.
- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أي حقوق خيار أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها stc خلال عام 2025م.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به مجموعة stc خلال عام 2025م لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة مجموعة stc أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي stc عن أي حقوق في الأرباح.
- لا يوجد أي عقد تكون مجموعة stc طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، غير ما تم الإفصاح عنه في تقرير مجلس الإدارة.
- لم تقدم مجموعة stc قرصاً نقدياً من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها أو ضمنت أي قرض عقده أحد منهم مع غيره.
- لا يوجد أي حقوق خيار أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر.
- إن المراجع الخارجي لمجموعة stc قد أبدى رأيه دون تحفظ على القوائم المالية الموحدة لعام 2025م.
- لا يوجد توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات stc وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- لا توجد أعمال منافسة لمجموعة stc أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

## الخاتمة

يتقدم مجلس إدارة - مجموعة stc - بعد شكر الله عز وجل على توفيقه - بالشكر لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود وحكومتنا الرشيدة، مشيدين بالدعم والرعاية والتشجيع الذي تلقاه مجموعة stc منهم في سعيها لتطوير أدائها وتحسين خدماتها، كما يتقدم مجلس الإدارة بالشكر والتقدير لعملاء مجموعة stc ومساهميها الكرام على ثقتهم، ولجميع موظفي مجموعة stc على إخلاصهم وتفانيهم في أداء أعمالهم، ويؤكد المجلس سعي مجموعة stc لتطوير أعمالها بما يلبي احتياجات عملائها، ويحقق تطلعات مساهميها، ويخدم الأهداف الاجتماعية، ويؤكد المكانة الريادية لمجموعة stc في قطاع الاتصالات في المملكة العربية السعودية.



# 07

## القوائم المالية الموحدة

206	تقرير المراجع المستقل
211	قائمة المركز المالي الموحدة
212	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
213	قائمة الدخل الشامل الموحدة
214	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
215	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
216	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



Deloitte.

ديلويت آند توش وشركاهم  
محاسبون ومراجعون قانونيون

## تقرير المراجع المستقل (تتمة)

## الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا بشأنها، و لا نقدم رأياً منفصلاً حول تلك الأمور.

أمر المراجعة الرئيسي	كيفية مراجعة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
<b>١. إثبات الإيرادات</b>	
أفصحت المجموعة عن إيرادات من خدمات الاتصالات والخدمات ذات الصلة بمبلغ ٧٧ مليار ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.	قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية ، من بين إجراءات أخرى ، لمعالجة أمر المراجعة الرئيسي:
يتضمن الاعتراف بإيرادات خدمات الاتصالات على معالجة حجم كبير من المعاملات عبر أنظمة تقنية معلومات معقدة.	<ul style="list-style-type: none"> <li>حصلنا على فهم للعمليات الهامة للأعتراف بالإيراد، بمساعدة مختصي تقنية المعلومات لدينا، وحددنا الضوابط ذات الصلة، وأنظمة تقنية المعلومات، وواجهات الربط، والتقارير المستخدمة ضمن دورة الإيرادات.</li> <li>قمنا بتقييم الضوابط المشار إليها أعلاه، بما في ذلك ضوابط إدارة التغيير، لتحديد ما إذا كانت قد صممت ونفذت بالشكل المناسب، كما قمنا باختبار هذه الضوابط للتأكد من أنها كانت تعمل بفعالية طوال العام.</li> <li>قمنا بتقييم السياسات المحاسبية للمجموعة المتعلقة المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات ، للتأكد من توافقتها مع المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين القانونيين.</li> <li>راجعنا ، على أساس العينة من التسويات الرئيسية المعدة من الإدارة، بما في ذلك التسويات من أنظمة دعم الأعمال إلى أنظمة الفوترة والتحويل.</li> <li>اخترنا عينة من الفواتير التي تم الاعتراف بالإيرادات عنها، وتحققنا من مبالغ الإيرادات بناءً على المستندات الداعمة ذات الصلة .</li> <li>على أساس العينات حددنا القيود اليومية اليدوية المتعلقة بالإيرادات والمسجلة مباشرة في دفتر العام ، و قمنا باختبار هذه القيود والتحقق من المستندات الداعمة.</li> <li>تحققنا من تسوية دفتر العام مع الأنظمة الرئيسية المشاركة في عملية تسجيل الإيرادات، بما في ذلك أنظمة الفوترة وأنظمة الشحن ، حيثما كان ذلك مناسباً.</li> <li>أجرينا إجراءات تحليلية جوهرية من خلال احتساب الإيراد المتوقع بالاعتماد على مزيج من البيانات الداخلية والبيانات الخارجية المتاحة للعمامة ، ومقارنتها مع الإيراد المسجل.</li> <li>قمنا بتقييم الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة والمتعلقة بهذه المسألة، وذلك وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي للتقرير المالي المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين القانونيين.</li> </ul>
كما أن عملية الاعتراف بالإيرادات المتعلقة بخدمات الاتصالات – بدءاً من ادخال بيانات العملاء في أنظمة الشبكة ، مروراً بتوليد سجلات المكالمات، وانتهاءً بإثبات الإيرادات في السجلات المحاسبية – تُعد عملية مؤتمتة بدرجة عالية. ونظرًا لحجم المعاملات و التعقيدات المتعلقة بعمل الشبكة والاعتماد على تطبيقات تقنية المعلومات المستخدمة ، فقد اعتبرنا ذلك من أكثر الامور أهمية في مراجعتنا، والذي يتطلب تركيزًا و جهدًا عاليًا.	
بالإضافة إلى ذلك، حددنا وجود مخاطر تتعلق بالقيود اليومية اليدوية التي تُسجل مباشرة في دفتر الأستاذ العام لتعديل أرصدة الإيرادات، إذ قد تنطوي مثل هذه القيود خطر تجاوز الإدارة للضوابط من خلال إجراء تعديلات غير مناسبة.	
وقد أدى ذلك، إلى جانب الأهمية الكمية للمبلغ بالنسبة للقوائم المالية الموحدة، والحجم الكبير للمعاملات الفردية منخفضة القيمة، ومستوى الجهد المطلوب في إجراءات المراجعة، إلى تحديد إثبات الإيرادات كأمر رئيسيًا للمراجعة.	
تم توضيح السياسة المحاسبية الخاصة بالاعتراف بالإيرادات في الإفصاح رقم ٤، مع الإفصاحات ذات الصلة في الإفصاح رقم ٣٤ من القوائم المالية الموحدة.	

ديلويت آند توش وشركاهم  
محاسبون ومراجعون قانونيون  
(شركة مهنية مساهمة مبسطة)  
رأس المال المدفوع: ٥,٠٠٠,٠٠٠ **إلر**  
بوليفارد المترو - حي العقيق  
مركز الملك عبدالله المالي  
ص.ب. ٢١٣ - الرياض ١١٤١١  
المملكة العربية السعودية  
سجل تجاري: ١٠١٠٦٠٠٣٠  
هاتف: +٩٦٦ ١١ ٥٠٨٩٠٠١  
www.deloitte.com

## تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

الرياض، المملكة العربية السعودية

## التقرير عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

## الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الاتصالات السعودية ("الشركة") والشركات التابعة لها (يُشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

في رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

## أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق")، وقد وقَّينا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لابداء رأينا.

## تقرير المراجع المستقل (تتمة)

## الأُمور الأُخرى

تم مراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ من قبل مراجع آخر، والذي أبدى رأياً غير معدل حول تلك القوائم وذلك في تقريره الصادر في ٦ مارس ٢٠٢٥ (الموافق ٦ رمضان ١٤٤٦هـ).

## المعلومات الأُخرى

تشتمل المعلومات الأُخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٥، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأُخرى الواردة في تقريرها السنوي.

لا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأُخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأُخرى الموضحة أعلاه، و النظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأُخرى غير متسقة بشكلٍ جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأُخرى تبدو مُحرَفة بشكلٍ جوهري بأية صورة أخرى.

ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٥ متوفر لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

## مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

أن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأُخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ووفقاً لنظام الشركات و النظام الأساسي للشركة وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتمز الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة اي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

## مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عمّا إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونلتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.

## تقرير المراجع المستقل (تتمة)

## مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري بتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

- تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبذلهم بجميع العلاقات والأمور الأُخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلاليتنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالإجراءات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق، بشكل معقول، المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

ديلويت آند توش وشركاهم  
محاسبون ومراجعون قانونيون

مازن بن علي العمري

محاسب قانوني – ترخيص رقم ٤٨٠

٢ رمضان ١٤٤٧هـ

١٩ فبراير ٢٠٢٦

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

الأصول	إيضاح	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
<b>الأصول غير المتداولة:</b>			
ممتلكات ومعدات	10	43,286,335	41,514,233
عقارات استثمارية	11	864,066	1,007,572
أصول غير ملموسة وشهرة	12	17,325,168	15,162,732
أصول حق الاستخدام	13	1,740,608	1,351,971
استثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة	8	12,935,637	12,259,656
أصول وتكاليف العقد	15	1,407,043	1,466,233
أصول مالية وأخرى	16	21,902,057	15,130,621
<b>إجمالي الأصول غير المتداولة</b>		<b>99,460,914</b>	<b>87,893,018</b>
<b>الأصول المتداولة:</b>			
مخزون	17	1,923,203	1,889,227
أصول وتكاليف العقد	15	8,427,932	7,840,069
مديون تجاريون	18	26,727,198	22,223,164
أصول مالية وأخرى	16	5,593,303	9,997,250
مرايحات قصيرة الأجل	19	1,704,161	15,212,455
نقد وما يماثله من العمليات البنكية وغير البنكية	20	13,376,071	15,543,441
أصول محتفظ بها للبيع	14.2	263,887	39,519
<b>إجمالي الأصول المتداولة</b>		<b>58,015,755</b>	<b>72,745,125</b>
<b>إجمالي الأصول</b>		<b>157,476,669</b>	<b>160,638,143</b>
<b>حقوق الملكية والالتزامات</b>			
<b>حقوق الملكية:</b>			
رأس المال	22	50,000,000	50,000,000
أسهم خزينة	23	(403,520)	(517,351)
احتياطات أخرى	24	1,495,094	1,484,621
أرباح مبقاة		32,321,997	38,449,272
<b>حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم</b>		<b>83,413,571</b>	<b>89,416,542</b>
حقوق ملكية غير مسيطرة	25	2,972,769	3,068,505
<b>إجمالي حقوق الملكية</b>		<b>86,386,340</b>	<b>92,485,047</b>
<b>الالتزامات</b>			
<b>الالتزامات غير المتداولة:</b>			
قروض طويلة الأجل	26	14,404,268	14,740,155
مخصص مكافأة نهاية الخدمة	27.1	5,152,157	5,184,542
التزامات عقود الإيجار	28	1,714,519	1,570,638
التزامات العقد	29	1,271,654	1,170,341
مخصصات	30	482,373	512,233
التزامات مالية وأخرى	31	7,892,783	6,018,926
<b>إجمالي الالتزامات غير المتداولة</b>		<b>30,917,754</b>	<b>29,196,835</b>
<b>الالتزامات المتداولة:</b>			
دائنون تجاريون وآخرون	32	22,259,436	22,627,472
التزامات العقد	29	4,088,197	4,067,079
مخصصات	30	923,193	915,209
زكاة وضريبة دخل	33	1,533,741	2,934,627
قروض قصيرة الأجل	26	787,160	391,584
التزامات عقود الإيجار	28	538,711	593,447
التزامات مالية وأخرى	31	10,042,137	7,426,843
<b>إجمالي الالتزامات المتداولة</b>		<b>40,172,575</b>	<b>38,956,261</b>
<b>إجمالي الالتزامات</b>		<b>71,090,329</b>	<b>68,153,096</b>
<b>إجمالي حقوق الملكية والالتزامات</b>		<b>157,476,669</b>	<b>160,638,143</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	2025	2024
<b>العمليات المستمرة:</b>		
إيرادات	77,818,675	75,893,413
تكلفة الإيرادات	(40,118,986)	(38,567,489)
<b>إجمالي الربح</b>	<b>37,699,689</b>	<b>37,325,924</b>
<b>المصاريف التشغيلية</b>		
بيعية وتسويقية	(6,371,576)	(6,561,820)
عمومية وإدارية	(6,858,678)	(6,812,989)
استهلاك وإطفاء وانخفاض في القيمة	(10,031,171)	(9,525,477)
<b>إجمالي المصاريف التشغيلية</b>	<b>(23,261,425)</b>	<b>(22,900,286)</b>
<b>الربح التشغيلي</b>	<b>14,438,264</b>	<b>14,425,638</b>
<b>الإيرادات والمصاريف الأخرى</b>		
تكلفة برنامج التقاعد المبكر	(823,801)	(2,577,256)
إيرادات تمويل	1,276,442	1,717,851
تكاليف تمويل	(1,125,361)	(1,233,679)
صافي إيرادات (مصاريف) أخرى	7,042	(61,263)
صافي الحصة في نتائج وانخفاض القيمة للاستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة	295,160	(665,913)
صافي مكاسب أخرى	654,896	529,069
<b>إجمالي الإيرادات (المصاريف) الأخرى</b>	<b>284,378</b>	<b>(2,291,191)</b>
<b>صافي الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل</b>	<b>14,722,642</b>	<b>12,134,447</b>
عكس (مصروف) زكاة وضريبة دخل، صافي	466,436	(1,191,564)
<b>صافي الربح من العمليات المستمرة</b>	<b>15,189,078</b>	<b>10,942,883</b>
<b>العمليات غير المستمرة:</b>		
<b>صافي (الخسارة) الربح من العمليات غير المستمرة</b>	<b>(54,133)</b>	<b>13,973,360</b>
<b>صافي الربح</b>	<b>15,134,945</b>	<b>24,916,243</b>
<b>صافي الربح من العمليات المستمرة العائد إلى:</b>		
مساهمي الشركة الأم	14,882,163	10,715,292
حقوق الملكية غير المسيطرة	306,915	227,591
	15,189,078	10,942,883
<b>صافي الربح العائد إلى:</b>		
مساهمي الشركة الأم	14,828,030	24,688,652
حقوق الملكية غير المسيطرة	306,915	227,591
	15,134,945	24,916,243
<b>ربحية السهم من صافي الربح من العمليات المستمرة العائد إلى مساهمي الشركة الأم (بالريال السعودي):</b>		
- الأساسية	2.98	2.15
- المخفضة	2.98	2.14
<b>ربحية السهم من صافي الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأم (بالريال السعودي):</b>		
- الأساسية	2.97	4.95
- المخفضة	2.97	4.94



رئيس مجلس الإدارة



عضو مجلس الإدارة المفوض



الرئيس التنفيذي للمجموعة



الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة



رئيس مجلس الإدارة



عضو مجلس الإدارة المفوض



الرئيس التنفيذي للمجموعة



الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## قائمة الدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	2025	2024
<b>صافي الربح</b>	<b>15,134,945</b>	<b>24,916,243</b>
<b>الدخل الشامل الآخر (الخسارة الشاملة الأخرى):</b>		
<b>بنود لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:</b>		
إعادة قياس مخصص مكافأة نهاية الخدمة	(468,160)	180,410
التغيرات في القيمة العادلة لأدوات تحوط واستثمارات في حقوق ملكية من خلال الدخل الشامل الآخر	(335,023)	140,321
صافي الحصة من بنود (الخسارة الشاملة الأخرى) الدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة والمشاريع المشتركة	(1,420)	107
<b>إجمالي البنود التي لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بنود من الممكن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:</b>	<b>(804,603)</b>	<b>320,838</b>
فروقات ترجمة العملات الأجنبية	1,288,025	(799,730)
(خسائر) مكاسب تحوط صافي استثمار في عملية أجنبية	(603,508)	93,055
(خسائر) مكاسب تحوط تدفق نقدي	(124,037)	92,870
صافي الحصة من بنود الدخل الشامل الآخر (الخسارة الشاملة الأخرى) للشركات الزميلة والمشاريع المشتركة	261,978	(15,205)
<b>إجمالي البنود التي من الممكن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة</b>	<b>822,458</b>	<b>(629,010)</b>
<b>إجمالي الدخل الشامل الآخر (الخسارة الشاملة الأخرى)</b>	<b>17,855</b>	<b>(308,172)</b>
<b>إجمالي الدخل الشامل</b>	<b>15,152,800</b>	<b>24,608,071</b>
<b>إجمالي الدخل الشامل العائد إلى:</b>		
مساهمي الشركة الأم	14,854,328	24,436,813
حقوق الملكية غير المسيطرة	298,472	171,258
	<b>15,152,800</b>	<b>24,608,071</b>
<b>إجمالي الدخل الشامل العائد إلى مساهمي الشركة الام:</b>		
العمليات المستمرة	14,908,461	10,604,149
العمليات غير المستمرة	(54,133)	13,832,664
	<b>14,854,328</b>	<b>24,436,813</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	2025	2024
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>		
صافي الربح من العمليات المستمرة قبل الزكاة وضريبة الدخل	14,722,642	12,134,447
صافي (الخسارة) الربح من العمليات غير المستمرة قبل الزكاة وضريبة الدخل	(54,133)	14,077,703
<b>التسويات:</b>		
استهلاك وإطفاء وانخفاض في القيمة	10,031,171	10,336,290
خسائر انخفاض قيمة وإطفاء أصول وتكاليف العقد	404,603	396,710
خسائر انخفاض قيمة المدينين التجاريين	301,871	1,267,469
إيرادات تمويل	(1,276,442)	(1,747,387)
تكاليف تمويل	1,125,361	1,808,930
مخصص مكافأة نهاية الخدمة ومخصصات ومصاريف أخرى	657,869	868,672
صافي الحصة في نتائج وانخفاض القيمة للاستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة	(295,160)	665,913
مصروف الدفعات على أساس الاسهم	142,987	120,558
مكاسب بيع شركات تابعة وإعادة تقييم الحصة المتبقية بالقيمة العادلة، صافي	-	(12,885,377)
صافي مكاسب أخرى وتسويات أخرى	(654,896)	(205,112)
<b>التغيرات في:</b>		
مدينون تجاريون	(4,785,063)	(2,427,591)
أصول وتكاليف العقد ومخزون وأخرى	(2,454,192)	(830,959)
دائنون تجاريون وأخرون	(368,193)	377,471
التزامات العقد وأخرى	104,152	(2,594,659)
أصول مالية من العمليات البنكية الرقمية	1,181,235	-
التزامات مالية من العمليات البنكية الرقمية	1,692,220	-
<b>النقد الناتج من العمليات التشغيلية</b>	<b>20,476,032</b>	<b>21,363,078</b>
ناقصاً: زكاة وضريبة دخل مدفوعة	(961,437)	(892,108)
ناقصاً: مخصص مكافأة نهاية خدمة مدفوعة	(1,231,432)	(585,633)
<b>صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية</b>	<b>18,283,163</b>	<b>19,885,337</b>
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>		
شراء ممتلكات ومعدات وأصول غير ملموسة وعقارات استثمارية	(11,794,671)	(11,926,776)
متحصلات من بيع ممتلكات ومعدات وأصول محتفظ به للبيع	439,483	132,744
استحواذ شركات تابعة على شركات تابعة جديدة، صافي من أرضة النقد وما يماثله	(4,688)	(733,547)
المتحصل من بيع حصة مسيطرة في شركات تابعة، صافي من أرضة النقد وما يماثله	-	4,056,106
مدفوعات متعلقة باستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة	(375)	(297,861)
توزيعات أرباح من شركات زميلة ومشاريع مشتركة	28,410	2,900
إيرادات تمويل محصلة	1,667,408	1,724,947
متحصلات (مدفوعات) متعلقة بمراجعات قصيرة الأجل، صافي	13,471,805	(446,791)
مدفوعات متعلقة باستثمارات في صكوك وأذونات الخزينة، صافي	(753,622)	(34,625)
(مدفوعات) متحصلات متعلقة بأصول مالية وأخرى، صافي	(507,339)	343,922
<b>صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية</b>	<b>2,546,411</b>	<b>(7,178,981)</b>
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>		
توزيعات أرباح مدفوعة لمساهمي الشركة الام	(20,954,565)	(9,687,757)
توزيعات أرباح مدفوعة لحقوق الملكية غير المسيطرة	(443,473)	(347,954)
مدفوعات متعلقة بالتزامات عقود الإيجار	(857,400)	(1,515,120)
قروض مسددة	(441,692)	(2,634,835)
قروض مستلمة	376,118	4,434,843
معاملات مع حقوق الملكية غير المسيطرة	34,723	239,205
تكاليف تمويل مدفوعة	(714,286)	(983,528)
<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية</b>	<b>(23,000,575)</b>	<b>(10,495,146)</b>
<b>صافي (النقص) الزيادة في النقد وما يماثله</b>	<b>(2,171,001)</b>	<b>2,211,210</b>
<b>النقد وما يماثله في بداية السنة</b>	<b>15,543,441</b>	<b>13,371,320</b>
أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية	3,631	(39,089)
<b>النقد وما يماثله في نهاية السنة</b>	<b>13,376,071</b>	<b>15,543,441</b>

الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة | الرئيس التنفيذي للمجموعة | عضو مجلس الإدارة المفوض | رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة | الرئيس التنفيذي للمجموعة | عضو مجلس الإدارة المفوض | رئيس مجلس الإدارة

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

## إجمالي حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم

إيضاح	رأس المال	أسهم خزينة	إحتياطات أخرى	الأرباح المبقاة	الإجمالي	حقوق الملكية غير المسيطرة	إجمالي حقوق الملكية
<b>الرصيد كما في 1 يناير 2024</b>	<b>50,000,000</b>	<b>(612,528)</b>	<b>2,125,192</b>	<b>27,472,281</b>	<b>78,984,945</b>	<b>2,530,221</b>	<b>81,515,166</b>
صافي الربح	-	-	-	24,688,652	24,688,652	227,591	24,916,243
الخسارة الشاملة الأخرى	-	-	(251,839)	-	(251,839)	(56,333)	(308,172)
إجمالي الدخل الشامل	-	-	(251,839)	24,688,652	24,436,813	171,258	24,608,071
توزيعات أرباح لمساهمي الشركة الأم	46	-	-	(13,711,661)	(13,711,661)	-	(13,711,661)
توزيعات أرباح لحقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	-	-	-	(347,730)	(347,730)
معاملات الدفع على أساس الأسهم	45,23	95,177	45,984	-	141,161	255	141,416
معاملات مع حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	(431,890)	-	(431,890)	714,501	282,611
أخرى	-	-	(2,826)	-	(2,826)	-	(2,826)
<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>50,000,000</b>	<b>(517,351)</b>	<b>1,484,621</b>	<b>38,449,272</b>	<b>89,416,542</b>	<b>3,068,505</b>	<b>92,485,047</b>
<b>الرصيد كما في 1 يناير 2025</b>	<b>50,000,000</b>	<b>(517,351)</b>	<b>1,484,621</b>	<b>38,449,272</b>	<b>89,416,542</b>	<b>3,068,505</b>	<b>92,485,047</b>
صافي الربح	-	-	-	14,828,030	14,828,030	306,915	15,134,945
الدخل الشامل الأخرى	-	-	26,298	-	26,298	(8,443)	17,855
إجمالي الدخل الشامل	-	-	26,298	14,828,030	14,854,328	298,472	15,152,800
توزيعات أرباح لمساهمي الشركة الأم	46	-	-	(20,955,305)	(20,955,305)	-	(20,955,305)
توزيعات أرباح لحقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	-	-	-	(446,510)	(446,510)
معاملات الدفع على أساس الأسهم	45,23	113,831	13,234	-	127,065	5,847	132,912
معاملات مع حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	(41,845)	-	(41,845)	42,991	1,146
أخرى	-	-	12,786	-	12,786	3,464	16,250
<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>50,000,000</b>	<b>(403,520)</b>	<b>1,495,094</b>	<b>32,321,997</b>	<b>83,413,571</b>	<b>2,972,769</b>	<b>86,386,340</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

## 1- معلومات عامة

## أ- تأسيس الشركة

تأسست شركة الاتصالات السعودية ("الشركة" أو "اس تي سي") كشركة مساهمة سعودية بموجب المرسوم الملكي رقم م/35 بتاريخ 24 ذو الحجة 1418هـ (الموافق 21 أبريل 1998) والذي قضى بتحويل قطاع البرق والهاتف بوزارة البرق والبريد والهاتف ("قطاع الاتصالات") مع مختلف مكوناته وإمكانياته الفنية والإدارية إلى الشركة، وطبقاً لقرار مجلس الوزراء رقم 213 بتاريخ 23 ذو الحجة 1418هـ (الموافق 20 أبريل 1998) تم اعتماد نظام الشركة الأساسي ("النظام الأساسي") وكانت الشركة في حينه مملوكة بالكامل لحكومة المملكة العربية السعودية ("الحكومة"). قامت الحكومة ببيع 30% من أسهمها بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 171 بتاريخ 2 رجب 1423هـ (الموافق 9 سبتمبر 2002). يمثل صندوق الاستثمارات العامة الطرف المسيطر النهائي على الشركة من خلال تملكه 62% من إجمالي اسهم الشركة كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 62%).

بدأت الشركة عملها بتوفير خدمات الاتصالات على نطاق المملكة العربية السعودية ("المملكة") في 6 محرم 1419هـ (الموافق 2 مايو 1998) كشركة مساهمة سعودية بتاريخ 4 ربيع الأول 1419هـ (الموافق 29 يونيو 1998) بالرقم الوطني الموحد (700876768). يقع المركز الرئيسي للشركة في مجمع الملك عبد العزيز على طريق الإمام محمد بن سعود في حي المرسلات، الرياض، المملكة العربية السعودية.

## ب- أعمال وأنشطة المجموعة

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة والشركات التابعة لها (بإشار إليهم جميعاً بـ "المجموعة") في توفير خدمات الاتصالات والمعلومات والإعلام والمدفوعات الرقمية، والتي تشتمل على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

1. إنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة شبكات وأنظمة الاتصالات الثابتة والمتنقلة والبنى التحتية.
2. توصيل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات المختلفة وتقديمها إلى العملاء، وصيانتها وإدارتها.
3. إعداد الخطط والدراسات اللازمة لتطوير خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات وتنفيذها من النواحي الفنية والمالية والإدارية. وإعداد وتنفيذ الخطط التحريبية والخدمات الاستشارية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات.
4. التوسع في شبكات ونظم الاتصالات وتقنية المعلومات والبنى التحتية وتطويرها، عن طريق استخدام أحدث الأجهزة والمعدات في مجال تقنية الاتصالات وخصوصاً في مجال تقديم الخدمات والتطبيقات والبرامج وإدارتها.
5. تقديم حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر (الاتصالات، خدمات تكنولوجيا المعلومات، الخدمات المدارة، الخدمات السحابية، وانترنت الأشياء).
6. توفير المعلومات والأنظمة المعتمدة على المعلومات للعملاء، وتوفير وسائل الاتصال لنقل خدمات الإنترنت.
7. تجارة الجملة والتجزئة واستيراد وتصدير وشراء وامتلاك وتأجير وتصنيع وتسويق وبيع وتطوير وتصميم وتركيب وصيانة أجهزة ومعدات شبكات الاتصالات المختلفة والقيام بأعمال المقاولات المتعلقة بها، بما في ذلك الشبكات الثابتة والمتحركة والخاصة،

1. وكذلك برامج الحاسب الآلي والممتلكات الفكرية الأخرى.
8. استثمار العقارات وما قد يترتب على ذلك من بيع وشراء وتأجير وإدارة وتطوير وصيانة.
9. الحصول على القروض وتملك الأصول الثابتة والمنقولة بقصد تحقيق أغراضها.
10. تقديم الدعم المالي والإداري والخدمات الأخرى للشركات التابعة.
11. تقديم خدمات التطوير والتدريب وإدارة الأصول والخدمات الأخرى ذات العلاقة.
12. تقديم حلول دعم القرار وذكاء الأعمال واستثمار البيانات.
13. تقديم خدمات سلسلة الإمدادات والخدمات الأخرى.
14. تقديم الخدمات البنكية الرقمية.
15. تقديم خدمات الامن السيبراني.
16. إنشاء وإقامة وإصلاح محطات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية والرادار.

إضافة إلى ذلك يحق لها إنشاء شركات بمفردها ذات مسؤولية محدودة أو مساهمة مغلقة، كما يجوز لها أن تمتلك الأسهم والحصص في شركات أخرى قائمة أو تندمج معها، ولها حق الاشتراك مع غيرها في تأسيس الشركات المساهمة أو ذات المسؤولية المحدودة أو أي كيانات أخرى سواء داخل المملكة أو خارجها.

## 2- أساس الإعداد والتوحيد

## 2-1 أساس الإعداد

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية (المعايير المحاسبية) والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ("المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة").

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ التكلفة التاريخية ما لم يذكر خلاف ذلك، كما هو موضح في السياسات المحاسبية أدناه.

يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي ("ر.س.") وهي العملة الوظيفية للشركة وتم تقريب جميع المبالغ لأقرب ألف ريال سعودي، مالم يذكر خلاف ذلك.

قامت المجموعة بإعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب من الإدارة إجراء بعض الأحكام أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة. لقد تم الإفصاح عن الحالات التي تنطوي على درجة عالية من الأحكام أو التعقيد أو عن الحالات التي تكون فيها الافتراضات والتقديرات مهمة بالنسبة للقوائم المالية الموحدة في الإيضاح رقم (5).

السياسات المحاسبية الجوهرية (إيضاح 4) المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة فترات المقارنة المعروضة.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 2-2 أساس التوحيد

تشمل القوائم المالية الموحدة للمجموعة على البيانات المالية للشركة وشركاتها التابعة (إيضاح 6).

الشركات التابعة هي الشركات التي تسيطر عليها المجموعة. تتحقق السيطرة عندما يكون لدى المجموعة:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق تمنح المجموعة القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر، أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة، وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب (الترتيبات) التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخريين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا، إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغيرات على واحد أو أكثر من عناصر السيطرة المذكورة أعلاه.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة وتتوقف عند فقدان المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم إدراج (أو استبعاد) أصول والتزامات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة التي تم توحيدها (أو استبعادها) خلال السنة في القوائم المالية الموحدة بدءاً من تاريخ انتقال السيطرة على الشركة التابعة للمجموعة ولحين التوقف عن ممارسة هذه السيطرة.

### 3- المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التي طبقتها المجموعة

#### 1-3 المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة الصادرة والمطبقة

فيما يلي التعديلات على المعايير الدولية للتقرير المالي والتي دخلت حيز التنفيذ في 1 يناير 2025، ولكن ليس لها أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة:

<b>التعديلات</b>
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (21) <span> </span> : عدم القابلية للصرف

إن الدرباح أو الخسائر وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر يوزع على مساهمي الشركة وعلى حقوق الملكية غير المسيطرة. يتم توزيع صافي الدخل الشامل للشركات التابعة على مساهمي الشركة وعلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو نتج عن ذلك وجود عجز في حقوق الملكية غير المسيطرة.

عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم استبعاد جميع الأصول والالتزامات والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند التوحيد.

التغيرات في حصص ملكية المجموعة في الشركات التابعة التي لا تؤدي إلى فقدان السيطرة على الشركات التابعة يتم اعتبارها كمعاملات حقوق ملكية. يتم تعديل القيم الدفترية لحصص المجموعة وحقوق الملكية غير المسيطرة لتعكس التغيرات في الحصص النسبية في الشركات التابعة. يتم الاعتراف بأي فرق بين المبلغ الذي تم بموجبه تعديل حقوق الملكية غير المسيطرة والقيمة العادلة للعرض المدفوع أو المستلم مباشرة في حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم إدراج أي مكاسب أو خسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ويتم احتسابها بالفرق بين (1) إجمالي القيمة العادلة للمبلغ المستلم والقيمة العادلة لأي حصة محتفظ بها و (2) القيمة الدفترية السابقة لأصول (بما في ذلك الشهرة) والتزامات الشركة التابعة وأي حقوق ملكية غير مسيطرة. يتم احتساب جميع المبالغ المدرجة سابقاً ضمن الدخل الشامل الآخر المتعلقة بتلك الشركة التابعة كما لو قامت المجموعة باستبعاد أصول والتزامات الشركة التابعة بشكل مباشر (أي يعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة أو نقلها إلى فئة أخرى من حقوق الملكية كما هو محدد / مسموح به في المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة). إن القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة السابقة في تاريخ فقدان السيطرة تعتبر بمثابة القيمة العادلة عند الاعتراف الأولي للمحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (9)، إذ ينطبق، وتعتبر بمثابة التكلفة عند الاعتراف الأولي للاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم (28).

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة **القوائم المالية الموحدة**

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 3-2 التعديلات الأخرى للمعايير الدولية للتقرير المالي ذات الصلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد

المعايير الجديدة والتعديلات الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد كما في 31 ديسمبر 2025 لم يتم تبنيها بشكل مبكر من قبل المجموعة حيث سيتم تبنيها عند تاريخ سريانها حسب قابلية تطبيقها. ومن غير المتوقع ان يكون لتطبيق هذه المعايير والتفسيرات أي أثر جوهري على المجموعة في تاريخ سريانها باستثناء المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (18) حيث تقوم المجموعة حاليًا بتقييم أثر تطبيقه على القوائم المالية الموحدة.

<b>المعايير الجديدة والتعديلات</b>
المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (18) <span> </span> – العرض والإفصاح في القوائم المالية
المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (19) <span> </span> – المنشآت التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم (7) <span> </span> - تصنيف وقياس الأدوات المالية
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم (7) <span> </span> – العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (10) والمعيار المحاسبي الدولي رقم (28) <span> </span> - بيع أو تحويل الأصول بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك
التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي <span> </span> – الاصدار 11

### 4- ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية

#### 4-1 عمليات تجميع الأعمال والشهرة

يتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ وذلك عندما تنتقل السيطرة للمجموعة. يتم قياس العوض المحول بالقيمة العادلة، التي يتم احتسابها على أنها مجموع القيم العادلة بتاريخ الاستحواذ للأصول المحولة من قبل المجموعة، والالتزامات التي تكبدتها المجموعة تجاه مالكي الشركة المستحوذ عليها السابقين بالإضافة إلى حقوق الملكية المُصدرة للمجموعة مقابل الحصول على السيطرة على الشركة المستحوذ عليها والقيمة العادلة لأي أصول او التزامات ناتجة عن ترتيبات العوض المحتمل و القيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ لحصة حقوق الملكية المحتفظ بها سابقاً. يتم الاعتراف بالتكاليف المتعلقة بعمليات الاستحواذ عموماً في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، تقوم بتقييم الأصول والالتزامات المالية التي تم تحملها من أجل التصنيف والتخصيص الملائم وفقاً لبنود العقد والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ. ويشمل ذلك فصل المشتقات المدرجة ضمن أدوات مالية أخرى في العقد الرئيسي للجهة المستحوذ عليها.

في تاريخ الاستحواذ، يتم الاعتراف بالأصول المستحوذ عليها القابلة للتحديد والالتزامات التي تم تحملها بقيمتها العادلة، باستثناءات محدودة.

يتم قياس أي مقابل محتمل سيدفع (ان وجد) بقيمته العادلة في تاريخ الاستحواذ ويتم تصنيفه إما كحقوق ملكية أو كالتزام مالي. يتم لاحقاً إعادة قياس المقابل المحتمل والمصنف كالتزام مالي بالقيمة العادلة مع إدراج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وفي الحالة التي يتم فيها تصنيف المقابل المحتمل على أنه حقوق ملكية عندها لا يُعاد قياسه ويتم المحاسبة عن تسويته لاحقاً ضمن حقوق الملكية.

يتم قياس الشهرة مبدئياً على أنها الزيادة في مجموع العوض المحول، ومبلغ أي حصص غير مسيطر عليها في الأعمال المستحوذ عليها، والقيمة

العادلة في تاريخ الاستحواذ لحصة حقوق الملكية المحتفظ بها سابقاً من قبل المجموعة في الأعمال المستحوذ عليها-إن وجد- عن صافي المبالغ في تاريخ الاستحواذ للأصول المستحوذ عليها القابلة للتحديد والالتزامات المفترض تحملها. وبعد إتمام عملية إعادة التقييم، وفي حال استكمال عملية إعادة التقييم تجاوزت صافي القيمة العادلة للأصول القابلة للتحديد المستحوذ عليها والالتزامات التي تم تحملها مجموع العوض المحول، ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في الأعمال المستحوذ عليها، والقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ لحصة حقوق الملكية المحتفظ بها سابقاً من قبل المجموعة في الأعمال المستحوذ عليها- إن وجدت. تقوم المجموعة بإعادة تقييم إذا ما تم الاعتراف بكافة الأصول المستحوذ عليها وكافة الالتزامات التي تم تحملها بالشكل الصحيح ويتم مراجعة الإجراءات المستخدمة في قياس المبالغ المعترف بها في تاريخ الاستحواذ.

إذا ما زالت نتيجة إعادة التقييم تظهر زيادة في صافي الأصول المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول عندها يتم الاعتراف بربح من صفقة شراء بسعر تفاضلي ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

بعد الاعتراف المبدئي، تقاس الشهرة بالتكلفة مطروحاً منها الخسائر المتراكمة لانخفاض القيمة. يتم قياس الانخفاض في قيمة الشهرة سنويا و في حالة وجود ظروف تدل على انخفاض القيمة الدفترية. ولغرض فحص انخفاض القيمة للشهرة المكتسبة من تجميع الأعمال ومن تاريخ الاستحواذ، سيتم توزيعها على وحدات مولدة للنقد متوقع أن تستفيد من عملية تجميع الاعمال بغض النظر عما إذا كانت الأصول الأخرى أو الالتزامات المستحوذ عليها قد تم تخصيصها لتلك الوحدات.

عند توزيع الشهرة على الوحدة المولدة للنقد وتم استبعاد جزء من عمليات هذه الوحدة فإن الشهرة المرتبطة بالعملية المستبعدة سوف تظهر ضمن القيمة الدفترية للعملية عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد هذه العملية. إن الشهرة المستبعدة في مثل هذه الظروف يتم قياسها بناءً على قيمة نسبية للعملية المستبعدة والجزء المتبقي من الوحدة المولدة للنقد.

يحدد الانخفاض في الشهرة سنويا (أو بشكل أكثر تكراراً إذا اشارت الاحداث أو التغيرات في الظروف إلى احتمال انخفاض قيمة الشهرة)

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

صورة توضح كيف يمكن أن تؤثر التغييرات في القيمة القابلة للاسترداد على الميزانية العمومية

صورة توضح كيف يمكن أن تؤثر التغييرات في القيمة القابلة للاسترداد على الميزانية العمومية

صورة توضح كيف يمكن أن تؤثر التغييرات في القيمة القابلة للاسترداد على الميزانية العمومية

وذلك بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لكل وحده مولدة للنقد (أو مجموعة الوحدات المولدة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة، وعندما تقل القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد عن قيمتها الدفترية، يتم إثبات خسارة الانخفاض. ولا يمكن عكس خسائر الانخفاض في الشهرة في الفترات المستقبلية.

يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة والتي تمثل حصة ملكية حالية تخول مالكيها امتلاك حصة تناسبية في صافي أصول المنشأة في حالة التصفية يمكن قياسها بشكل أولي إما بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة في المبالغ المعترف بها لصافي الأصول القابلة للتحديد في المنشأة المستحوذ عليها. يتم اختيار قياس أساس كل معاملة على حدة. ويتم قياس المكونات الأخرى لحصص حقوق الملكية غير المسيطرة بقيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ ما لم تتطلب المعايير الدولية للتقرير المالي الأخرى المعتمدة في المملكة أساساً آخر للقياس.

صورة توضح كيف يمكن أن تؤثر التغييرات في القيمة القابلة للاسترداد على الميزانية العمومية

عندما تتم عملية تجميع الأعمال على مراحل، يتم قياس حصة المجموعة في حقوق الملكية المحفوظ بها سابقاً في المنشأة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ، ويتم الاعتراف بما ينتج من مكسب أو خسارة- إن وجدت- في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. إن المبالغ الناشئة عن الحصص في المنشأة المستحوذ عليها قبل تاريخ الاستحواذ والمدرجة سابقاً في الدخل الشامل الآخر يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في حال كانت هذه المعالجة ملائمة فيما لو تم استبعاد تلك الحصص.

إذا لم تكتمل المحاسبة المبدئية لتجميع الأعمال حتى نهاية فترة التقرير والتي تشكل الفترة التي حدث فيها التجميع، فتقوم المجموعة بعرض البنود التي لم تكتمل عملية احتسابها بقيمة مؤقتة في القوائم المالية الموحدة. خلال فترة قياسها، والتي لا تزيد عن مدة سنة من تاريخ الاستحواذ، يتم تعديل القيمة المؤقتة المعترف فيها بتاريخ الاستحواذ بأثر رجعي لكي تعكس المعلومات التي تم الحصول عليها حول الحقائق والظروف التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ وإذا تم التأكد بأن ذلك سيكون مؤثراً على قياس المبالغ المعترف بها إعتباراً من ذلك التاريخ.

خلال فترة القياس تقوم المجموعة بالاعتراف بأصول أو التزامات إضافية إذا تم الحصول على معلومات جديدة حول وجود حقائق أو ظروف كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ وإذا تبين أن ذلك سينتج عنه الاعتراف بالأصول أو الالتزامات إعتباراً من ذلك التاريخ. وتنتهي فترة القياس بمجرد حصول المجموعة على المعلومات التي كانت تسعى لها حول الحقائق والظروف التي وُجدت في تاريخ الاستحواذ، أو بمجرد علمها بعدم إمكانية الحصول على معلومات أكثر.

### 4-2 الاستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة

الشركة الزميلة هي شركة تمارس المجموعة عليها تأثيراً هاماً وليست مسيطرة أو لديها سيطرة مشتركة عليها. التأثير الهام هو قدرة المجموعة على المشاركة في القرارات والسياسات المالية والتشغيلية في الشركة المستثمر بها، وليس سيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

المشروع المشترك هو ترتيب مشترك والذي يكون بموجبه للمجموعة سيطرة مشتركة على ذلك الترتيب كما أن لديها الحق في صافي أصول

الترتيب المشترك. السيطرة المشتركة هي المشاركة التعاقدية المتفق عليها للسيطرة على الترتيب، والتي تتواجد فقط عندما تتطلب قرارات بشأن الأنشطة ذات الصلة الموافقة بالإجماع من الأطراف المشاركين في السيطرة.

إن الاعتبارات في تحديد التأثير الهام تتضمن الاحتفاظ – بشكل مباشر أو غير مباشر – بنسبة من حق التصويت للشركة المستثمر فيها، التمثيل في مجلس الإدارة أو جهات حوكمة مماثلة في الشركة المستثمر فيها، المشاركة في صنع السياسات، بما في ذلك المشاركة في القرارات المتعلقة بتوزيعات الأرباح أو التوزيعات الأخرى، المعاملات الجوهرية بين المجموعة والشركة المستثمر فيها، تبادل الموظفين الإداريين أو توفير المعلومات التقنية الأساسية.

تتم المحاسبة عن الاستثمارات في الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً لطريقة حقوق الملكية بدءاً من التاريخ الذي أصبحت فيه الشركة المستثمر بها شركة زميلة أو مشروعاً مشتركاً و تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي يتوقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو مشروع مشترك، أو عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحفظ به للبيع.

يتم الاعتراف بالاستثمار في الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة في قائمة المركز المالي الموحدة مبدئياً بالتكلفة ويتم تعديله لاحقاً للاعتراف بحصة المجموعة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة أو المشاريع المشتركة مطروحاً منها أي انخفاض في قيمة صافي الاستثمارات والتوزيعات المستلمة. إضافة إلى ذلك، في حالة إثبات أي تغير مباشرةً ضمن حقوق ملكية الشركة الزميلة أو المشروع المشترك، تقوم المجموعة بإثبات حصتها في أي تغيرات، عندما ينطبق ذلك، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. عندما تزيد حصة المجموعة في خسائر الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة عن حصة ملكيتها في تلك الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة (التي تتضمن أي حصص طويلة الأجل، في جوهرها، تشكل جزءاً من صافي استثمار المجموعة في شركات زميلة أو مشاريع مشتركة)، تتوقف المجموعة عن الاعتراف بحصتها في الخسائر الإضافية.

يتم الاعتراف بالخسائر الإضافية وإثباتها كالتزامات فقط إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو متوقعة أو قامت بتسديد دفعات بالنياية عن الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة.

يتم استبعاد المكاسب أو الخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة أو المشروع المشترك بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

عند الاستحواذ على الاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك، فإن أي زيادة في تكلفة الاستثمار عن حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة للأصول والالتزامات القابلة للتحديد يتم الاعتراف بها كشهرة، والتي تدرج ضمن القيمة الدفترية للاستثمار.

يتم إثبات الزيادة في حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للأصول والالتزامات القابلة للتحديد عن تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في سنة الاستحواذ.

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة القوائم المالية الموحدة

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

صورة توضح كيف يمكن أن تؤثر التغييرات في القيمة القابلة للاسترداد على الميزانية العمومية

صورة توضح كيف يمكن أن تؤثر التغييرات في القيمة القابلة للاسترداد على الميزانية العمومية

صورة توضح كيف يمكن أن تؤثر التغييرات في القيمة القابلة للاسترداد على الميزانية العمومية

يتم تطبيق متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة لتحديد ما إذا كان من الضروري الاعتراف بأية خسارة انخفاض في القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك. يتم اختبار القيمة الدفترية للاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك لتحديد انخفاض القيمة وفقاً للسياسة المذكورة في إيضاح رقم (5-2-1). يتم تضمين الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة أو المشروع المشترك في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبارها بشكل منفصل لتحديد انخفاض القيمة. وبالتالي، فإن عكس انخفاض القيمة للاستثمار قد يشمل على عكس انخفاض قيمة الشهرة. يتم عرض انخفاض وعكس انخفاض القيمة ضمن بند الحصة من ربح الشركة الزميلة والمشروع المشترك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصتها في شركة زميلة أو مشروع مشترك مع استمرار المجموعة باستخدام طريقة حقوق الملكية، فتعيد المجموعة تصنيف المكسب أو الخسارة المثبت سابقاً ضمن الدخل الشامل الآخر والمتعلق بذلك الانخفاض في حصة الملكية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، اذا كان يجب إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصول أو الالتزامات ذات العلاقة.

يتم إعداد البيانات المالية للشركة الزميلة أو المشروع المشترك لنفس الفترة المالية للمجموعة. عند الضرورة، يتم إجراء التعديلات للشركة الزميلة أو المشروع المشترك كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

### 4-3 معاملات الدفع على أساس الأسهم

يتلقى الموظفون التنفيذيون للمجموعة مكافآت على شكل دفعات على أساس الأسهم ضمن برنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل، حيث يقوم الموظفون التنفيذيون بتقديم خدماتهم مقابل حصولهم على أسهم بالشركة (معاملات التسوية بأدوات حقوق الملكية). يتم قياس تكاليف معاملات الدفع على أساس الأسهم بالرجوع الى القيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية الممنوحة في تاريخ المنح. تاريخ المنح هو التاريخ الذي تتفق فيه المجموعة مع الموظف على إتفاقية الدفع على أساس الأسهم، بحيث يتوفر فهم مشترك لأحكام وشروط الاتفاقية بين الطرفين. يتم إدراج مصروف الدفع على أساس الأسهم ضمن بند مصاريف منافع الموظفين خلال الفترة التي يتم فيها استيفاء الخدمة وشروط الأداء (فترة الاستحقاق)، مع تسجيل المبلغ المقابل ضمن

بند احتياطات أخرى في حقوق الملكية وذلك وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (2): الدفع على أساس الأسهم. تعكس المصاريف المتراكمة المحققة لمعاملات تسوية الأسهم في تاريخ كل تقرير مالي وحتى تاريخ المنح مدى انتهاء صلاحية فترة المنح وأفضل تقدير للشركة ولعدد الأسهم التي سيتم منحها في النهاية. يمثل المصروف الذي سيتم تحميله أو عكسه في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لفترة مالية الحركة في المصاريف المتراكمة المسجلة في بداية ونهاية تلك الفترة.

### 4-4 أسهم الخزينة

يتم إثبات أسهم الشركة المعاد شراؤها (أسهم الخزينة) بالتكلفة ويتم إدراجها كخصم من حقوق الملكية، لا يتم إثبات أي ربح أو خسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء هذه الأسهم مع إثبات أي فروقات بين القيمة الدفترية لهذه الأسهم والعضوض في حالة إعادة الإصدار ضمن بند الاحتياطات الأخرى في حقوق الملكية.

### 4-5 الاعتراف بالإيرادات

تعترف المجموعة بإيرادات العقود مع العملاء بناءً على نموذج مكون من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي (15): الإيرادات من العقود مع العملاء. يتم قياس الإيراد على أساس العوض الذي تتوقع المجموعة أن يكون لها الحق فيه وفقاً للعقد المبرم مع العميل، وتستثنى المبالغ التي يتم تحصيلها نيابة عن أطراف أخرى. تعترف المجموعة بالإيرادات عند تحويل السيطرة على المنتجات أو الخدمات المقدمة للعميل.

توقيت الاعتراف بالإيرادات يكون إما على مدى فترة زمنية أو عند نقطة زمنية معينة ويعتمد على الوفاء بأداء الالتزام عن طريق تحويل السيطرة على السلع أو خدمات إلى العميل.

عندما يكون لدى المجموعة درجة عالية من عدم التأكد في إمكانية التحصيل من بعض العملاء، تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات فقط عند التحصيل وعندما يصبح المقابل غير قابل للاسترداد.

تحقق المجموعة إيرادات، بشكل أساسي من خدمات المكالمات، والرسائل، والبيانات، ورسوم الربط البيني، ورسوم التأسيس ومبيعات الأجهزة. يمكن بيع المنتجات والخدمات بشكل منفصل أو بشكل باقات.



شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

على مدى فترة الإبجار.

إذا تحولت ملكية الأصول المستأجرة إلى المجموعة في نهاية مدة العقد أو إذا كانت تكلفة أصول حق الاستخدام تعكس توقعات المجموعة بأن تمارس خيار حق الشراء، فإن أصول حق الاستخدام يتم استهلاكها على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره للأصول المستأجرة.

### المجموعة كمؤجر

يصنف عقد الايجار على انه عقد ايجار تشغيلي اذا كان لا ينقل ما يقارب كافة المخاطر والمنافع العائدة لملكية الأصل محل العقد. يتم الاعتراف بإيراد التاجير التشغيلي في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على أساس طريقة القسط الثابت على فترة الإيجار. كما يجب إضافة كافة التكاليف المباشرة في الحصول على عقد ايجار تشغيلي الى المبلغ الدفترتي للأصل محل العقد وإثبات تلك التكاليف على انها مصروف على مدة عقد الياجار بنفس الأساس المستخدم في دخل عقد الياجار. إن اجمالي المنافع من الحوافز يعترف بها كتخفيض لإيراد التاجير على أساس القسط الثابت، إلا إذا كان هناك أساسا آخر يمثل بشكل أفضل الفترة الزمنية التي يتم خلالها استنفاد المنافع الاقتصادية للأصل المؤجر.

يتم تصنيف عقد الإيجار على أنه عقد إيجار تمويلي إذا كان يحول بصورة جوهرية كافة المخاطر والمنافع العائدة لملكية الأصل محل العقد. يتم تسجيل المبالغ المستحقة من الإيجارات التمويلية كمستحقات عقود ايجار بمبلغ يعادل صافي استثمار المجموعة في عقد التأجير. في حالة عقد الإيجار من الباطن، يمكن للمؤجر الوسيط استخدام سعر الخصم المطبق على عقد الإيجار الرئيسي إذا تعذر تحديد سعر الفائدة الضمني فيه بسهولة (مع إجراء تعديلات لأي تكاليف مباشرة أولية مرتبطة بعقد الإيجار من الباطن) وذلك لقياس صافي الاستثمار في عقد الإيجار من الباطن. وتقسم دفعة الإيجار المستحقة التحصيل الى جزئين: (1) جزء لتسديد المبلغ الأصلي (2) جزء كإيراد تمويل لتعويض المجموعة عن استثمارها وخدmatها. يتم إدراج التكاليف الإضافية المرتبطة مباشرة بعملية التفاوض بشأن عقد التأجير ضمن المبالغ المستحقة وبالمقابل يتم تخفيض مبلغ إيراد التمويل من العقد.

### 4-7 العملات الأجنبية

تم عرض المعلومات والإيضاحات بالريال السعودي (العملة الوظيفية لشركة الاتصالات السعودية – الشركة الأم). بالنسبة لكل شركة تابعة، تقوم المجموعة بتحديد العملة الوظيفية، والتي تعرف على انها عملة البيئاة الاقتصادية الرئيسية التي تعمل فيها الشركة التابعة، ويتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية لكل شركة تابعة باستخدام تلك العملة الوظيفية.

عند إعداد القوائم المالية لكل منشأة تابعة للمجموعة، يتم الاعتراف بالمعاملات التي تتم بعملات غير العملة الوظيفية للمنشأة (عملات أجنبية) بأسعار الصرف السائدة بتاريخ المعاملات. في نهاية كل فترة مالية، يتم إعادة تحويل البنود النقدية المسجلة بعملات أجنبية بأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ. إن البنود غير النقدية المدرجة بالقيمة العادلة والمصنفة بعملات أجنبية يتم إعادة ترجمتها بالأسعار السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة ويتم معاملتها بما يتفق مع إثبات الربح أو الخسارة الناتج عن التغير في القيمة العادلة للبند ذو الصلة. أما البنود غير النقدية التي تقاس وفقاً للتكلفة التاريخية بعملات أجنبية فلا يعاد ترجمتها.

بينما يتم الاعتراف بالربح او الخسارة الناتج عن سداد أو ترجمة البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة، باستثناء البنود النقدية المخصصة كجزء من تغطية مخاطر صافي استثمار المجموعة في عملية خارجية حيث يتم إثباتها في الدخل الشامل الآخر لحين بيع صافي الاستثمار وعندئذ يعاد تصنيف المبلغ المتراكم إلى الربح أو الخسارة. كما يتم أيضاً تسجيل الضريبة المحملة والإعفاءات الضريبية المتعلقة بفروقات التحويل على تلك البنود النقدية في الدخل الشامل الآخر.

لغرض العرض في القوائم المالية الموحدة، يتم ترجمة أصول والتزامات العمليات الأجنبية للمجموعة إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ التقرير. ويتم ترجمة بنود الإيرادات والمصاريف وفقاً لمتوسط أسعار الصرف لفترة التقرير، إلا إذا حدث تقلب بشكل جوهري في أسعار الصرف خلال الفترة، وفي هذه الحالة، يتم استخدام أسعار الصرف بتاريخ المعاملات. فروقات الترجمة الناتجة- إن وجدت- يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر وحقوق الملكية بشكل تراكمي (أخذاً بالحسبان حصة حقوق الملكية غير المسيطرة).

تعامل الشهرة الناتجة عن الاستحواذ على أي عملية خارجية، وكذلك تسويات القيمة العادلة إلى القيمة الدفترية للأصول والالتزامات الناتجة عن الاستحواذ كأصول والتزامات خاصة بالعملية الخارجية وتحول بسعر التحويل الفوري السائد بتاريخ إعداد القوائم المالية.

عند استبعاد عملية أجنبية (أي استبعاد حصة المجموعة بالكامل في عملية أجنبية، أو أن الاستبعاد يتضمن فقدان السيطرة على شركة تابعة تشمل على عملية أجنبية، أو استبعاد جزئي في مشروع مشترك أو شركة زميلة تشتمل على عملية أجنبية تصبح الحصة المبقاة أصل مالي)، فإن جميع فروقات الترجمة المتراكمة في حقوق الملكية بالنسبة لتلك العملية المتعلقة بمساهمي المجموعة يتم إعادة تصنيفها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

بالنسبة لجميع الاستبعادات الجزئية للشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة التي لا ينتج عنها فقدان المجموعة للتأثير المهم أو السيطرة المشتركة، يتم إعادة تصنيف الحصة التناسبية لفروقات الترجمة المتراكمة إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

### 4-8 المنح الحكومية

لا يتم الاعتراف بالمنح الحكومية إلا عند وجود درجة معقولة من التأكد بأن المجموعة ستلتزم بالشروط المرتبطة بها وأنها ستستلم هذه المنح.

يتم الاعتراف بالمنح الحكومية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على أساس منتظم على مدى الفترات التي تقوم المجموعة فيها بالاعتراف بالمصاريف ذات العلاقة بالتكلفة التي تهدف المنح لتعويضها. وتحديدأ، فإن المنح الحكومية التي يتمثل شرطها الأساسي في أن يكون على المجموعة شراء أو إنشاء أو تملك أصول غير متداولة يتم الاعتراف بها كإيرادات مؤجلة في قائمة المركز المالي الموحدة وتحويلها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على أساس منتظم ومعقول على مدى الأعمار الإنتاجية للأصول ذات العلاقة.

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

عندما تحصل المجموعة على منح حكومية كتعويض عن مصاريف أو خسائر متكبدة فعلاً أو كدعم مالي فوري من دون تكبد أي تكاليف مستقبلية متعلقة بها، حينها يتم الاعتراف بها ضمن ربح أو خسارة الفترة التي تستحق فيها.

### 4-9 منافع الموظفين

4-9-1 تكاليف منافع التقاعد ومكافأة نهاية الخدمة
يتم تحميل دفعات المساهمات بموجب برامج الاشتراكات المحددة كمصاريف عند استحقاقها. يتم معاملة الدفعات بموجب برامج التقاعد المنفذة من قبل الجهات الرسمية كدفعات لبرامج اشتراكات محددة حيث أن التزامات المجموعة بموجب هذه البرامج تعادل تلك الناتجة عن برامج الاشتراكات المحددة.

يحتسب مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين سنوياً بواسطة اكتوبري وفقاً لطريقة وحدة الإضافة المتوقعة كما ينص معيار المحاسبة الدولي رقم (19) “منافع الموظفين” مع الأخذ في الاعتبار نظام العمل في الدول التي تعمل بها الشركة أو الشركات التابعة. يتم الاعتراف بالمخصص بناء على القيمة الحالية لالتزام المنفعة.

يتم احتساب القيمة الحالية لالتزام المنفعة المحددة باستخدام افتراضات لمتوسط المعدل الإضافي لزيادة الرواتب ومتوسط سنوات خدمة الموظفين ومعدل الخصم المناسب. يتم احتساب الافتراضات المستخدمة على أساس ثابت لكل فترة وتعكس أفضل تقدير للإدارة. ولأن المملكة ليس لديها سوق عميقة للسندات التجارية، فيتم تحديد معدلات الخصم بناء على المعلومات المتوفرة لعوائد السندات الحكومية في المملكة والتي تتوافق فترة استحقاقها مع فترة الاستحقاق المقدره لالتزام المنفعة المحددة كما في تاريخ التقرير.

إن إعادة قياس صافي الالتزامات الذي يشتمل على المكاسب والخسائر الإكتوارية والناتجة عن التغيرات في الافتراضات المستخدمة في الاحتساب، يتم الاعتراف بها مباشرة ضمن بنود الدخل الشامل الآخر. لا يتم إعادة تصنيف عمليات إعادة القياس إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترات اللاحقة.

يتم إثبات تكلفة الخدمات السابقة- إن وجدت- في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بما يلي أيهما يقع أولاً:

- تاريخ تعديل البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة،
- تاريخ قيام المجموعة بإثبات تكاليف إعادة الهيكلة ذات العلاقة.

يتم احتساب صافي تكلفة التمويل باستخدام معدل الخصم إلى صافي التزامات أو أصول المنافع المحددة. تقوم المجموعة بإثبات التغيرات التالية في صافي التزام المنافع المحددة ضمن “تكلفة الإيرادات” و”المصاريف العمومية والإدارية” و”المصاريف البيعية والتسويقية” في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة (حسب وظيفتها):

- تكاليف الخدمات التي تتضمن تكاليف الخدمات الحالية وتكاليف الخدمات السابقة والأرباح والخسائر الناتجة عن عمليات تقليص الأيدي العاملة وعمليات السداد غير الروتينية.
- صافي تكاليف التمويل.

الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة **القوائم المالية الموحدة**

4-9-2 منافع الموظفين قصيرة الأجل وطويلة الأجل الأخرى
يتم الاعتراف بالالتزام عن المنافع المستحقة للموظفين والمتعلقة بالأجور والرواتب، والإجازة السنوية والإجازة المرضية خلال الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة المتعلقة بها وكذلك المبلغ غير المخصص للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمة. تقاس الالتزامات المعترف بها والمتعلقة بمنافع الموظفين قصيرة الأجل بالمبلغ غير المخصوم والمتوقع أن يتم دفعه مقابل الخدمة المقدمة.

### 4-9-3 برنامج التقاعد المبكر

تقدم المجموعة برنامجا للتقاعد المبكر لفئات معينة من الموظفين. ينشأ التزام المجموعة عندما يقبل الموظف طواعية خطة التقاعد المبكر المقدمة من المجموعة ويتم الاعتراف بالتكاليف المرتبطة في ذلك الوقت.

### 4-10 الزكاة والضريبة

### 4-10-1 الزكاة

تقوم المجموعة باحتساب وتسجيل مخصص الزكاة على أساس الوعاء الزكوي في قوائمها المالية الموحدة وفقاً لنظمة الزكاة في المملكة. يتم تسجيل التعديلات الناتجة عن الربط الزكوي النهائي خلال فترة التقرير التي يتم فيها اعتماد هذا الربط من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (“الهيئة”).

### 4-10-2 الضرائب الحالية والمؤجلة

يتم احتساب الضريبة المرتبطة بالشركات المستثمر فيها خارج المملكة وفقاً لقوانين الضريبة السائدة في تلك البلدان. يتم إثبات ضريبة الدخل الحالية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم احتساب مخصص ضريبة الدخل المؤجلة للمنشآت الأجنبية باستخدام طريقة الالتزام وتطبق على الفروقات المؤقتة كما في نهاية السنة المالية للتقرير بين القواعد الضريبية للأصول والالتزامات وقيمها الدفترية لأغراض التقارير المالية. ويتم قياس التزامات وأصول الضرائب المؤجلة وفقاً لمعدلات الضريبة المتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية الالتزام أو الاعتراف بالأصل.

يتم الاعتراف بالضريبة المؤجلة للمنشآت الأجنبية بالفدر الذي يحتمل أن تتوفر فيه أرباح خاضعة للضريبة في المستقبل ووجود أرباح ضريبية كافية يمكن استخدامها لقاء الفروقات المؤقتة ويتطلب ذلك تبني تقديرات الأداء المالي المستقبلي للمنشأة الأجنبية التي تم فيها إثبات الأصول الضريبية المؤجلة. يتم الاعتراف بالالتزامات الضريبية المؤجلة عموماً لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة.

### 4-10-3 ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات المصاريف والاصول بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، فيما عدا:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الاصول أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطات الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، عندما ينطبق ذلك، و/أو
- عند إظهار الذمم المدينة والدائنة شاملة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

إن صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من/ أو المستحق إلى السلطات الضريبية يتم إدراجه إما كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

### 4-10-4 ضريبة الاستقطاع

تقوم المجموعة باستقطاع الضرائب على معاملات محددة مع الأطراف غير المقيمة بالمملكة وعلى توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين الأجانب وفقاً لأنظمة ولوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. ويتم تسجيلها كالتزامات مستحقة الدفع إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك نيابة عن الطرف المقابل الذي تم استقطاع المبالغ عنه.

### 4-11-4 الممتلكات والمعدات

تعرض الممتلكات والمعدات في قائمة المركز المالي الموحدة بالتكلفة ناقصاً مجمع الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة.

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

تشمل تكلفة شبكة الاتصالات ومعداتها جميع النفقات المتكبدة إلى نقطة ربط العميل، بما في ذلك أتعاب المقاولين والمواد والعمالة المباشرة، حتى تاريخ وضع هذه الأصول في الخدمة.

تسجل الأصول قيد الإنشاء بالتكلفة ناقصاً أي خسائر انخفاض في القيمة تم الاعتراف بها. يبدأ استهلاك هذه الأصول عندما يكون الأصل جاهزاً للاستخدام الذي أنشئ من أجله.

عندما يكون لأجزاء بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة تتم المحاسبة عنها كبنود منفصلة.

عندما يتم استبدال أجزاء هامة من الممتلكات والمعدات (ما عدا الأراضي)، تقوم المجموعة بالاعتراف بتلك الأجزاء كأصول فردية لها عمر افتراضي محدد. تحمل جميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال فترة التقرير التي تكبدت بها، باستثناء القدر الذي تزيد فيه من الإنتاجية أو تطيل من العمر الإنتاجي للأصل، وعندئذ يتم رسملتها.

يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره للممتلكات والمعدات، باستثناء الأراضي. يتم إلغاء الاعتراف بنود من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع أية منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام المستمر له. تحدد المكاسب أو الخسائر الناتجة من استبعاد أو إلغاء الاعتراف بالممتلكات والمعدات بالفرق بين صافي متحصلات البيع والقيمة الدفترية للأصل ويتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن الإيرادات أو المصاريف الأخرى.

يتم مراجعة القيمة المتبقية والعمر الافتراضي وطريقة استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها، إذا دعت الحاجة لذلك.

### 4-12-4 العقارات الاستثمارية

العقارات الاستثمارية هي أصول غير متداولة (أرض أو مبنى – أو جزء منهما- أو كلاهما) لغرض تحقيق إيرادات إيجارية أو لإنماء رأس المال أو كليهما. هذه العقارات الاستثمارية ليست للبيع في السياق الاعتيادي لأعمال المجموعة أو للاستخدام في تقديم خدمات أو لأغراض إدارية.

يتم إثبات العقارات الاستثمارية كأصل عندما يكون من المحتمل تدفق منافع اقتصادية مستقبلية للمجموعة مرتبطة بالعقار ويمكن قياسها بطريقة موثوقة. يتم قياس العقارات الاستثمارية مبدئياً عند الإثبات بالتكلفة متضمنة تكاليف العملية. وتقاس لاحقاً بعد الإثبات وفقاً “لنموذج التكلفة”، أي بالتكلفة مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم و خسائر الهبوط المتراكمة- إن وجدت. ما عدا الأراضي والتي لا يتم استهلاكها.

يتم إثبات تكاليف الإصلاح والصيانة العادية التي لا تزيد جوهرياً من العمر الإنتاجي المقدر للأصل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

يتم إلغاء إثبات العقارات الاستثمارية إما عند الاستبعاد (أي في تاريخ فقدان السيطرة عليها) أو عندما يتم سحبها بشكل دائم من الاستخدام ولا يتوقع تحصيل أي منفعة اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم الاعتراف بالفرق بين صافي عائدات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال فترة الاستبعاد.

تتم التحويلات من/الى بند عقار استثماري الى/من بند ممتلكات ومعدات فقط عندما تقوم المجموعة بتغيير الغرض من استخدام العقار.

تقوم المجموعة بتعيين مقيم خارجي مستقل ومعتمد من قبل الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين (تقييم) للحصول على تقديرات للقيمة العادلة للعقارات الاستثمارية بشكل سنوي لغرض تحديد اذا كان هناك انخفاض في القيمة وكذلك لغرض الافصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

### 4-13-4 الأصول غير الملموسة (عدا الشهرة)

تعرض الأصول غير الملموسة في قائمة المركز المالي الموحدة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة. تمثل تكلفة الأصول غير الملموسة المستحوذ عليها من عملية تجميع الأعمال القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. يتم قياس المشاريع قيد التنفيذ بالتكلفة بعد خصم أي خسائر انخفاض في القيمة إن وجدت. يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للأصول غير الملموسة على أنها إما محددة أو غير محددة. يتم إطفاء الأصول غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على مدى أعمارها الإنتاجية الاقتصادية، ويتم مراجعة فترة وطريقة الإطفاء في نهاية كل سنة مالية، مع أخذ تأثير أية تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

لا يتم إطفاء الأصول غير الملموسة التي ليس لها عمر محدد، بل يتم اخبارها سنوياً للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها، يتم مراجعة العمر الافتراضي للأصول غير الملموسة التي ليس لها عمر محدد سنوياً وذلك للتأكد فيما اذا كان التقييم الذي تم إجراؤه للعمر الافتراضي لايزال هناك ما يؤيدّه، ويعتبر أثر التغيير من عمر محدد إلى عمر غير محدد كتعديل مستقبلي.

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

### 4-13-1 برامج الحاسب التلي

يتم رسملة تراخيص برامج الحاسب الآلي على أساس التكاليف التي تم تكبدها عند شراء برنامج معين وتهيئته للاستخدام. يحصل الإطفاء في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر إعتباراً من تاريخ إتاحة البرنامج للاستخدام.

### 4-13-2 رسوم الترخيص والطيف الترددي

يتم تحديد فترات إطفاء رسوم الترخيص والطيف الترددي على أساس مدة الترخيص السارية لاستخدام تلك الرخص والطيف الترددي وشروط تجديد الترخيص وفيما إذا كان الترخيص يعتمد على تقنيات معينة. يحمل الإطفاء على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره عندما تصبح خدمات الشبكة ذات الصلة متاحة للاستخدام.

### 4-13-3 حقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء

يتعلق هذا البند بحق استخدام جزء من سعة كابلات النقل الأرضي أو البحري الذي تم منح حق استخدامه لفترة محددة. يتم الاعتراف بحقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء بالتكلفة كأصل عندما يكون لدى المجموعة الحق المحدد غير القابل للإلغاء لاستخدام جزء محدد من الأصل المعني، التي تتكون عموماً من الألياف البصرية أو أصول النطاق العريض، وتمتد فترة حق الاستخدام لأغلبية العمر الإنتاجي للأصل المعني. ويتم إطفاؤها بطريقة القسط الثابت على الفترة المتوقعة للاستخدام أو فترة العقد، أيهما أقصر والتي تتراوح عادة ما بين 10 إلى 20 عاما.

### 4-13-4 إلغاء الاعتراف بالأصول غير الملموسة

يتم إلغاء الاعتراف بالأصول غير الملموسة عند استبعادها أو عند عدم توقع أية منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامها أو استبعادها. المكاسب أو الخسائر الناتجة من إلغاء الاعتراف بالأصول غير الملموسة يتم قياسها بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

### 4-14-4 انخفاض قيمة الأصول الملموسة وغير الملموسة (عدا الشهرة)

تقوم المجموعة في نهاية كل سنة مالية بمراجعة القيم الدفترية لأصولها الملموسة وغير الملموسة لتحديد فيما إذا كان هناك أي مؤشر على أن تلك الأصول تعاني من خسائر انخفاض في القيمة. في حالة وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لتحديد خسائر الانخفاض في القيمة- إن وجدت.

لأغراض تقييم الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الأصول عند أدنى المستويات التي يوجد بها تدفقات نقدية منفصلة يمكن تحديدها بشكل مستقل عن التدفقات النقدية المستلمة من الأصول أو مجموعة من الأصول الأخرى (الوحدة المولدة للنقد).

الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة العادلة ناقصاً تكلفة الاستبعاد أو

القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من استخدام الأصل (القيمة قيد الاستخدام)، أيهما أعلى. وعند تقييم القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للأصل التي لم يتم تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية لها.

وفي الحالات التي تقل فيها القيمة القابلة لاسترداد الأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) عن قيمته الدفترية، يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) إلى القيمة القابلة للاسترداد. ويتم الاعتراف فوراً بخسارة الانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

صورة منقولة من: https://www.stc.com.sa/

بتاريخ إعداد كل تقرير مالي يتم إجراء تقييم للتأكد من وجود دليل على أن خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو أنها قد انخفضت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المولدة للنقد. يتم عكس قيمة خسارة الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغيير في الافتراضات المستخدمة في تحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ تاريخ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. يعتبر عكس القيمة هذا محدوداً بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد له أو القيمة الدفترية التي تم تحديدها من قبل، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس القيمة هذه في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم مراجعة الأصول الملموسة وغير الملموسة التي تعرضت لانخفاض في القيمة، ما عدا الشهرة، وذلك لاحتمال عكس الانخفاض في القيمة في نهاية كل سنة مالية.

### 4-15-4 المخزون

يتم إثبات المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. يتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح. يمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع المقدر مطروحاً منه التكاليف الأخرى المتوقع تكبدها لإكمال عملية البيع.

### 4-16-4 المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات في حال وجود التزام حالي على المجموعة (قانوني أو ضمني) نتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن يطلب من المجموعة تسوية هذا الالتزام، ويمكن تقديره بشكل موثوق به.

تمثل المبالغ المعترف بها كمخصص أفضل التقديرات للمبالغ المطلوبة لتسوية الالتزام القائم بنهاية السنة المالية، بعد الأخذ بعين الاعتبار المخاطر والأمور غير المؤكدة المتعلقة بالالتزام. عند قياس المخصص باستخدام طريقة التدفقات النقدية المقدره لتسوية الالتزام القائم، فإن قيمته الدفترية تمثل القيمة الحالية لهذه التدفقات النقدية (عندما يكون أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً). عند استخدام الخصم، يتم إثبات أي زيادة في المخصص بسبب مرور الزمن كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.



شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### ج- الضمانات المالية

الضمان المالي هو عقد يتطلب من المجموعة سداد مدفوعات محددة لتعويض حامل العقد عن خسارة تكبدها بسبب فشل مدين محدد في سداد المدفوعات عند استحقاقها وفقاً لشروط أداة الدين.

يتم قياس الضمانات المالية مبدئيًا بقيمتها العادلة، وإذا لم يتم تصنيفها على أنها مدرجة بالقيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة ولم تنشأ عن تحويل أصل، يتم قياسها لاحقًا بما يلي إيهما اعلى:

- مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9
- المبلغ المعترف به مبدئيًا ناقضا الإطفاء المتراكم المعترف به وفقاً لسياسة الاعتراف بالإيرادات الموضحة في السياسات المحاسبية.

### 4-18-3 انخفاض قيمة الاصول المالية

تعتبر المجموعة الأصل المالي متعثراً عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد لفترات متفاوتة على حسب تصنيف الأصل المالي وشروط الدفعات التعاقدية الخاصة به. في بعض الحالات، يمكن للمجموعة أيضاً اعتبار الأصل المالي متعثراً وضاع للشطب عندما تشير المعلومات الداخلية والخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل أن تأخذ بالاعتبار أية تعزيزات ائتمانية محتفظ بها من قبل المجموعة. يتم شطب الأصل المالي عند عدم وجود توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية. تقيد أي مبالغ تسترد في وقت لاحق في مصروف خسارة انخفاض القيمة.

تعترف المجموعة بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة. تحدد خسائر الائتمان المتوقعة على اساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التعاقدية التي تتوقع المجموعة استلامها مخصومة بما يقارب معدل الفائدة الفعلي الأصلي. تتضمن التدفقات النقدية المتوقعة على التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو التعزيزات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

يتم الاعتراف بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي لم تزداد مخاطر الائتمان الخاصة بها بشكل جوهري منذ الاعتراف الأولي لها، يتم إثبات مخصص خسائر الائتمان المتوقع لقاء الخسائر الائتمانية التي تنتج عن حالات التعثر المحتملة خلال اثنتي عشر شهرا القادمة (الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى 12 شهرا). بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي تزداد مخاطر الائتمان الخاصة بها بشكل جوهري منذ الاعتراف الأولي لها، فانة يجب تجنب مخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتبقي للمخاطر، بغض النظر عن توقيت التعثر (الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للمدينين التجاريين ومستحقات التاجير التمويلي وأصول العقد، تطبق المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. لذلك لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات على مخاطر الائتمان، ولكنها بدلاً من ذلك تعترف بمخصصات بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر في تاريخ كل تقرير.

أنشأت المجموعة مصفوفة مخصصات خسائر استنادا إلى خبرتها السابقة في خسائر الائتمان، والتي يتم تعديلها بالعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية. تقدر المجموعة مخصص خسارة الائتمان المتعلق بالجهات الحكومية والأطراف ذات العلاقة والعملاء الرئيسيين من القطاع الخاص بناءً على تقييم داخلي لتحديد امكانية تحصيل الأرصدة ويتم اجراء هذا التقييم بناءً على المعلومات المتاحة والمفاوضات الجارية. يتم تقدير المبلغ القابل للتحويل عندما يصبح من غير المحتمل تحصيل المبلغ. بالنسبة لشريحة معينة من العملاء يتم إجراء هذا التقدير على أساس فردي بينما يتم تقييم العملاء الاخرين بشكل جماعي و تكوين المخصص وفقا لطول فترة التأخير في السداد.

تستخدم المجموعة نماذج إحصائية لتحليل البيانات التي تم الحصول عليها واجراء تقديرات لاحتمالية التعثر الائتماني مع مرور الوقت. يتضمن التحليل تحديد أي تغيير بين معدلات التعثر عن السداد وعوامل الاقتصاد الكلي الرئيسية عبر مختلف المناطق الجغرافية للمجموعة. بالنسبة للذمم المدينة التجارية فإن متوسط فترة الائتمان تختلف وفقاً لفئة العميل.

### 4-18-4 إلغاء الاعتراف بالأصول المالية

يتم إلغاء الاعتراف بالأصول المالية من قائمة المركز المالي الموحدة عند انتهاء الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل أو عند تحويل الأصل المالي أو جميع مخاطره ومنافع الملكية إلى طرف آخر. ويتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للأصول المالية وال عوض المستلم في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستثناء الاستثمارات بالأصول المالية لادوات حقوق الملكية من خلال الدخل الشامل الأخر.

### 4-18-5 إلغاء الاعتراف بالالتزامات المالية

يتم إلغاء الاعتراف بالالتزامات المالية (عندما/ و فقط عندما) يتم استيفاء الالتزام التعاقدي أو الغاؤه أو انتهاء مدته.

### 4-18-6 المقاصة بين الأصول والالتزامات المالية

يتم مقاصة الأصل المالي والالتزام المالي وتعرض بصافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة (عندما/ و فقط عندما) يتم استيفاء الشرطين التاليين:

- تمتلك المجموعة حاليًا حقًا قانونياً نظامياً لعمل المقاصة بين المبالغ المعترف بها في الأصول والالتزامات.
- نية بالتسوية على أساس الصافي، أو الاعتراف بالأصل وتسوية الالتزام في أي واحد.

### 4-18-7 تعديلات الاصول المالية والالتزامات المالية

#### الأصول المالية

في حالة تعديل شروط أصل مالي ما، تقوم المجموعة بتقييم فيما إذا كانت التدفقات النقدية للأصل المعدل مختلفة بصورة جوهرية. وإذا كانت التدفقات النقدية مختلفة جوهرياً، يتم اعتبار الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل المالي الأصلي منتهية. وفي هذه الحالة، يتم التوقف عن إثبات الأصل المالي الأصلي وإثبات أصل مالي جديد بالقيمة العادلة.

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

وإذا لم تختلف التدفقات النقدية من الأصل المالي المسجل بالتكلفة المطفاة بشكل جوهري، فإن التعديل لا يؤدي إلى التوقف عن إثبات الأصل المالي. وفي هذه الحالة، تقوم المجموعة بإعادة احتساب اجمالي القيمة الدفترية للأصل المالي وإثبات المبلغ الناتج عن تعديل إجمالي القيمة الدفترية كمكاسب أو خسائر تعديل في الربح أو الخسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وفي حالة إجراء هذا التعديل بسبب صعوبات مالية يواجهها المقرض، يتم عرض المكاسب أو الخسائر سويأً مع خسائر الانخفاض في القيمة. وفي حالات أخرى، يتم عرضها مع الحساب الأكثر ارتباطاً المسبب التعديل.

### الالتزامات المالية

تقوم المجموعة بالتوقف عن إثبات التزامات مالية ما عند تعديل شروطها وعندما تختلف التدفقات النقدية للالتزامات المالية المعدلة بشكل جوهري. وفي مثل هذه الحالة، يتم إثبات التزامات مالية جديدة، بناءً على الشروط المعدلة، بالقيمة العادلة. ويتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للالتزامات المالية التي تم استيفاؤها والالتزامات المالية الجديدة مع الشروط المعدلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

### 4-18-8 الأدوات المالية المشتقة ومحاسبة التحوط

تدخل المجموعة في مشتقات مالية معينة للتحوط من مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر القيمة العادلة. يتم إثبات هذه الأدوات المالية المشتقة بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام عقد المشتقات، ويعاد قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير مالي وحتى تاريخ التسوية. ويتم إثبات التغير في القيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ما لم يتم استخدام محاسبة التحوط. تقيد المشتقات كأصول مالية عندما تكون القيمة العادلة لها موجبة، وكالتزامات مالية عندما تكون القيمة العادلة لها سالبة.

لغرض محاسبة التحوط، يتم تصنيف التحوطات ضمن الفئات التالية :

- تحوطات للتدفقات النقدية: يمثل التحوط لمخاطر تغيرات التدفقات النقدية التي تعزى إما إلى مخاطر معينة مرتبطة بأصل أو التزام معترف به أو معاملة مستقبلية محتملة الي حد كبير أو مخاطر العملة الأجنبية المتعلقة في ارتباط ملزم لم يتم إثباته.
- تحوطات القيمة العادلة: يمثل التحوط من التعرض للتغيرات في القيمة العادلة مرتبطة بأصل أو التزام معترف به أو معاملة مستقبلية محتملة الي حد كبير .
- تحوطات صافي الاستثمار في عملية اجنبية.

عند بدء علاقة التحوط، تقوم المجموعة بتوثيق علاقة التحوط والهدف من إدارة المخاطر واستراتيجية إدارة المخاطر التي تود تطبيق محاسبة التحوط عليها. إن علاقة التحوط مؤهلة لمحاسبة التحوط إذا كانت تستوفي متطلبات فاعلية التحوط.

عند تصنيف الأدوات المالية المشتقة كأداة تحوط للتدفقات النقدية يسجل الجزء الفعال من التغيرات في القيمة العادلة في الدخل الشامل الاخر في احتياطي التحوط للتدفقات النقدية. ويسجل الجزء غير الفعال من التغيرات في قائمة الربح او الخسارة الموحدة. يتم تعديل احتياطي التحوط للتدفقات النقدية بقيمة المكاسب او الخسائر المتراكمة من أداة التحوط أو قيمة التغير في القيمة العادلة المتراكم للبند المتحوط له إيهما أقل. يعاد تصنيف المبلغ المتراكم في الدخل الشامل الاخر الي قائمة الربح

الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة **القوائم المالية الموحدة**

او الخسارة الموحدة كتعديل إعادة تصنيف في الفترة او الفترات التي تؤثر فيها التدفقات النقدية للبند المتحوط له على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تفصل المجموعة الفرق المبني على العملة الأجنبية عن الأداة المالية، وتستننيه من تعيين تلك الأداة كأداة تحوط. ويتم الإعتراف بالفرق المبني على العملة الأجنبية ضمن الدخل الشامل الأخر كاحتياطي متراكم في حقوق الملكية.

إذا تم التوقف عن محاسبة تحوط التدفق النقدي، يجب أن يبقى المبلغ المتراكم في قائمة في الدخل الشامل الأخر المتراكم إذا كان من المتوقع حدوث تحوطات مستقبلية للتدفقات النقدية. وبخلاف ذلك، سيتم إعادة تصنيف المبلغ إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كتعديل لإعادة التصنيف.

عند تصنيف الأدوات المالية المشتقة كأداة تحوط للقيمة العادلة، يسجل الجزء الفعال وغير الفعال من المكاسب أو الخسائر من أداة التحوط في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة إذا تم الاعتراف بالبند المتحوط عليه بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وفي قائمة الدخل الشامل الأخر إذا تم الاعتراف بالبند المتحوط عليه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر (أدوات حقوق الملكية).

عند تصنيف الأدوات المالية المشتقة كأداة تحوط لصافي الاستثمار في عملية أجنبية بما في ذلك التحوط لبند نقدي تتم المحاسبة عنه كجزء من صافي الاستثمار، تتم المحاسبة عن هذه التحوطات بطريقة مشابهه للتحوطات للتدفقات النقدية. عند استبعاد العملية الأجنبية، يتم تحويل القيمة التراكمية لأي مكاسب أو خسائر مسجلة في حقوق الملكية إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

### 4-19 النقد وما يماثله من العمليات البنكية و غير البنكية

يتكون النقد وما يماثله من العمليات البنكية (عمليات بنك اس تي سي) المدرج في قائمة المركز المالي الموحدة من النقد والأرصدة لدى البنك المركزي السعودي (ساما) (باستثناء الودائع النظامية)، ومطلوبات من البنوك - رصيد في الحسابات التشغيلية، ومطلوبات من البنوك - إيداعات لدى أسواق المال.

كما يتكون النقد وما يماثله من العمليات غير البنكية المدرج في قائمة المركز المالي الموحدة النقد لدى البنوك ومرابحات قصيرة الأجل والتي تستحق خلال فترة ثلاثة أشهر أو أقل والخاضعة لمخاطر غير جوهرية للتغيرات في القيمة.

### 4-20 قياسات القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل ما، أو يتم دفعه لتسوية التزام ما بموجب معاملة نظامية بين المتعاملين في السوق في تاريخ القياس ، بغض النظر عما إذا كان السعر يمكن ملاحظته بطريقة مباشرة أو تم تقديره باستخدام طرق تقييم أخرى. وعند تقدير القيمة العادلة لأي من الأصول أو اللاتزامات، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار طبيعة ومخاطر و خصائص الأصل أو الاللتزام عند تسعير الأصول أو اللاتزامات إذا أخذ المتعاملون في السوق تلك الخصائص بالحسان عند تسعير الأصول أو اللاتزامات في تاريخ القياس. افصاحات القيمة العادلة

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

ليست مطلوبة للالتزامات عقود اليجار وعندما يكون المبلغ الدفترى مقاربا بشكل معقول للقيمة العادلة باستثناء معاملات اليجار التي تقع ضمن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16 والقياسات التي تتشابه جزئيًا مع القيمة العادلة ولكنها لا تعد قيمة عادلة، مثل صافي القيمة القابلة للتحقق وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 2 أو القيمة قيد الاستخدام وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 36.
--

تستخدم المجموعة تقنيات تقييم تتناسب مع الظروف الراهنة والتي توفر بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، حيث توفر الحد الأعلى لاستخدام المدخلات ذات الصلة التي من الممكن ملاحظتها، كما وتوفر الحد الأدنى من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها.

بالإضافة إلى ذلك، لأغراض إعداد التقارير المالية، يتم تصنيف عمليات قياس القيمة العادلة ضمن المستوى 1، 2 أو 3 استناداً إلى درجة ما إذا كانت هذه المدخلات إلى عمليات قياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها، وأهمية المدخلات لقياس القيمة العادلة بصورة شاملة، والتي تم توضيحها كما يلي:

- أ- المستوى “1” وتمثل الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لأصول أو التزامات مماثلة والتي يمكن للمجموعة الوصول إليها في تاريخ القياس.
- ب- المستوى “2” هي المدخلات بخلاف الأسعار المعلنة المدرجة ضمن المستوى “1” والتي من الممكن ملاحظتها للأصول والالتزامات، إما بشكل مباشر أو غير مباشر.
- ج- المستوى “3” وتمثل المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها بشكل مباشر أو غير مباشر.

بالنسبة للأصول والالتزامات التي يتم إثباتها في القوائم المالية بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد فيما إذا تم التحويل بين المستويات في التسلسل الهرمي وذلك بإعادة تقييم التصنيف (على أساس ادنى مستوى من المدخلات الهامة الى قياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير مالي.

### 21-4 المعلومات القطاعية

يتم تحديد القطاعات التشغيلية للمجموعة بناءً على التقارير الداخلية والتي تتم مراجعتها بشكل منتظم من قبل متخذي القرارات التشغيلية الرئيسية للمجموعة (صانع القرار التشغيلي الرئيسي) وذلك لتوزيع الموارد بين القطاعات ولتقييم أدائها.

### 22-4 توزيعات الأرباح النقدية

يتم اعتماد سياسة توزيعات الأرباح من قبل الجمعية العامة للشركة. تقوم الشركة بإثبات توزيعات الأرباح كالتزامات وذلك عند الموافقة عليها ولم يعد التوزيع خاضعًا لتصرف الشركة. ويتم إثبات المبلغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية.

### 23-4 التصنيف كمتداولة وغير متداولة

تقوم المجموعة بإظهار الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي الموحد كمتداولة/ غير متداولة. تعتبر الأصول متداولة وذلك:

- عندما يتوقع تحققها أو ينوى بيعها أو استنفادها خلال دورة العمليات العادية.
- في حالة اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.
- عندما يتوقع تحققها خلال اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية، أو
- عندما تكون نقدية وما يماثلها ما لم تكن هناك قيود على استبدالها أو استخدامها لسداد أية التزامات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية.

تصنف كافة الأصول الأخرى كأصول غير متداولة.

تعتبر كافة اللتزامات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع سدادها خلال دورة العمليات العادية.
- في حالة اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.
- عندما تستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية، أو
- عند عدم وجود حق لتأجيل سداد اللتزامات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية.

تصنف كافة اللتزامات الاخرى كالتزامات غير متداولة.

### 24-4 الأصول غير المتداولة المحفوظ بها للبيع والعمليات غير المستمرة

يتم قياس الأصول غير المتداولة (أو مجموعة الاستبعاد) المصنفة كمحفظ بها للبيع بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة مطروحا منها تكاليف البيع، أيهما أقل. تمثل تكاليف البيع التكاليف الإضافية المرتبطة مباشرة بالتخلص من أحد الأصول (مجموعة الاستبعاد)، باستثناء تكاليف التمويل ومصروف ضريبة الدخل. يتم تصنيف الأصول غير المتداولة أو مجموعة الاستبعاد كمحفظ بها للبيع إذا كان سيتم استرداد قيمتها الدفترية من خلال معاملة بيع بدلاً من الاستخدام المستمر. يعتبر هذا الشرط مستوفي فقط عندما يكون البيع مرجحاً بدرجة كبيرة ويكون الأصل (أو مجموعة الاستبعاد) متاحًا للبيع الفوري بحالته الراهنة. يجب أن تشير الإجراءات المطلوبة لإتمام عملية البيع إلى أنه من غير المحتمل إجراء تغييرات كبيرة على عملية البيع أو التراجع عن قرار البيع. ينبغي ان يكون متوقعًا ان البيع سيستوفي شروط الأثبات على أنه بيع مكتمل خلال عام واحد من تاريخ التصنيف.

لا يتم استهلاك أو إطفاء الممتلكات والمعدات والأصول غير الملموسة التي تشكل جزء من مجموعة الاستبعاد عندما تكون مصنفة كمحفظ بها للبيع. ويستمر إثبات العمولات والمصاريف الأخرى العائدة إلى التزامات مجموعة الاستبعاد المصنفة كمحفظ بها للبيع.

يتم عرض أصول والتزامات مجموعة الاستبعاد المصنفة كمحفظ بها للبيع بشكل منفصل عن الأصول والالتزامات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم عرض صافي نتائج العمليات غير المستمرة كمبلغ منفصل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد صافي الربح من العمليات المستمرة.

يتم استبعاد المعاملات على مستوى المجموعة مع عمل تسويات لتعكس عرض المعاملات بين العمليات المستمرة و العمليات غير المستمرة وأثرها على العمليات المستمرة مستقبليًا.

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

يتم عرض التدفقات النقدية من العمليات غير المستمرة بشكل منفصل في الإيضاحات عن قائمة التدفقات النقدية الموحدة للمجموعة (الايضاح 14).
--

تمثل جميع إيضاحات القوائم المالية الموحدة العمليات المستمرة مالم يتم ذكر خلاف ذلك.

#### 4-25 تكاليف الإيرادات والمصاريف التشغيلية

تقوم المجموعة بتسجيل المصاريف تحت الفئات التالية بناءً على طبيعتها:

- تكلفة الإيرادات**

تمثل التكاليف التي تتحملها المجموعة والتي ترتبط مباشرةً بتنفيذ خدماتها والتزاماتها المرتبطة بعقودها مع العملاء.

- المصاريف البيعية والتسويقية**

تمثل جميع التكاليف المتعلقة ببيع المنتجات وتسويقها ونقلها، بما في ذلك مصاريف الإعلان ورسوم التسويق والمصاريف الأخرى المرتبطة بالبيع.

- المصاريف العمومية والإدارية**

تمثل التكاليف المباشرة وغير المباشرة التي لا تُعتبر جزءًا من تكلفة الإيرادات أو المصاريف البيعية والتسويقية.

### 5- الاحكام المحاسبية والتقديرات والافتراضات الهامة

يتعين على إدارة المجموعة، أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمبينة في الإيضاح رقم (4)، إجراء تقديرات حول القيم الدفترية للأصول والالتزامات والإفصاحات المرفقة التي ليست جلية الواضح من مصادر أخرى. تحدد الافتراضات والتقديرات على أساس الخبرة السابقة وغيرها من العوامل التي تعتبر ذات صلة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة التقديرات المعنية بشكل مستمر ويتم الاعتراف بالتعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي تعدل فيها التقديرات إذا كان التعديل يؤثر على تلك الفترة أو على فترة التعديل والفترات اللاحقة.

### 1-5 الاحكام المحاسبية الهامة

1-1-5 تحديد مدة عقد اليجار مع خيارات التجديد والإنهاء وتقييم حقوق استبدال الأصل - المجموعة كمستأجر
تحدد المجموعة مدة عقد اليجار على أنه مدة عقد اليجار غير القابلة للإلغاء، إلى جانب أي فترات متضمنه خيار تمديد عقد اليجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول أنه سيتم ممارسته، أو أي فترات مغطاة من خلال خيار إنهاء عقد اليجار ، إذا كان من المؤكد بشكل معقول عدم ممارسته.

تطبق المجموعة تقديرها في تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد اليجار أم لا. أي أنه يأخذ في الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لها لممارسة

الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة **القوائم المالية الموحدة**

التجديد أو الإنهاء. بعد تاريخ البدء، تعيد المجموعة تقييم مدة عقد اليجار إذا كان هناك حدث مهم أو تغيير في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارستها أو عدم ممارسة خيار تجديد العقد أو إنهائه.

عند تقييم ما إذا كان العقد، عند بدايته، يُعدّ أو يتضمن عقد إيجار، تأخذ المجموعة في الاعتبار ما إذا كان لدى المورد القدرة العملية على استبدال الأصل خلال فترة الاستخدام، وما إذا كان المورد سيحقق منفعة اقتصادية من ممارسة حقه في استبدال الاصل. إذا كان لدى المورد حق استبدال أساسي، فلا يُعتبر هذا الترتيب عقد إيجار.

#### 5-1-2 ترتيبات السلع والخدمات المتعددة

في ترتيبات الإيرادات التي تتضمن أكثر من سلعة أو خدمة للعميل، يتم توزيع المقابل المادي المقدم من العميل بين السلع والخدمات على أساس سعر البيع النسبي. تحدد المجموعة أسعار البيع المستقلة للالتزامات الأداء المميزة من خلال توزيع إجمالي المقابل المادي للترتيب على أساس أسعار البيع المستقلة. إن إجراء تعديلات على تقديرات سعر البيع المستقل قد تؤثر بشكل جوهري على توزيع إجمالي المقابل المالي للترتيب بين التزامات الأداء المميزة.

### 5-3-1 الاعتراف بموجودات العميل المرتبطة بالخدمات المصرفية الرقمية

إن تحديد ما إذا كانت المجموعة لديها سيطرة على أموال العملاء أو إذا كان يتم الاحتفاظ بها بصفة ائتمانية فقط يتطلب دراسة متأنية للحقائق والظروف بما في ذلك المتطلبات التنظيمية المعمول بها. وقد قامت المجموعة بتقييم واستنتاج أن هذه الموجودات تفي بمعايير الاعتراف بناءً على تقييم التزام المجموعة تجاه العملاء عن الأموال والحقوق التعاقدية والنظامية التي تحتفظ بها المجموعة فيما يتعلق بهذه الأموال وحقوق المجموعة في المنافع الاقتصادية من المؤسسات المالية الأخرى التي يتم فيها إيداع أموال العملاء.

### 5-1-4 العمليات غير المستمرة

في سنة المقارنة 2024، وفقاً لتقييم إدارة المجموعة، تشكل كلاً من شركتي توال والبنى الرقمية للاستثمار (مجتمعة) قطاع عمل رئيسي، استنادًا إلى تأثيرها الهام على الإيرادات، وأداء قائمة الأرباح والخسائر، وأهمية المعلومات لمستخدمي القوائم المالية الموحدة. علاوة على ذلك، اعتمدت المجموعة المعيار الدولي للتقارير المالية (10) لتسجيل المكاسب الناتجة عن هذه العملية. لمزيد من التفاصيل حول الأصول المحفظ بها للبيع العمليات غير المستمرة (إيضاح 14-1).

### 5-2-2 التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

#### 5-1-2 الانخفاض في قيمة الأصول غير المالية

يعتبر الأصل منخفض القيمة في حالة زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع أو القيمة الحالية أيهما أعلى. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع بناء على البيانات المتاحة من عمليات البيع الملزمة التي تمت وفقاً لشروط التعامل العادي لأصول مماثلة أو أسعار السوق المشابه القابلة للملاحظة ناقصاً التكلفة الإضافية لاستبعاد الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية بناءً على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. إن التدفقات النقدية مستمدة عادة من الموازنة

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

التقديرية لمدة خمس سنوات قادمة ولا تشمل عمليات إعادة الهيكلة التي لم تقم المجموعة بالالتزام بها بعد أو الاستثمارات المستقبلية الجوهرية التي ستعزز أداء الأصل للوحدة المولدة للنقد التي يتم اختبارها. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في احتساب نموذج التدفقات النقدية المخضومة والتدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض التوقعات.

### 2-2-5 الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات والبرامج والأصول غير الملموسة الأخرى

يتأثر الاستهلاك والإطفاء السنوي المحمل بالأعمار المقدرة المخصصة لكل فئة من الأصول. ويتم تقييم أعمار كل فئة من فئات الأصول سنوياً ويتم تعديلها عند الضرورة لعكس تأثير الظروف الحالية في ضوء التغيرات التكنولوجية وخطط الاستثمار في الشبكات وفقاً للوضع الفعلي للأصول ذات الصلة.

### 3-2-5 مخصص خسائر الانخفاض في المدنيين التجاريين وأصول العقد

تستخدم المجموعة مصفوفة لغرض احتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة لكل من حسابات المدنيين التجاريين وأصول العقد. تعتمد هذه المصفوفة بداية على المعدلات التاريخية للتعثر في السداد. تقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل التجربة التاريخية لخسائر الائتمان أخذاً في الاعتبار المعلومات المتوقعة مستقبلاً. في تاريخ كل تقرير مالي تقوم المجموعة بتحديث معدلات التعثر التاريخية ويتم عكس ذلك في التقديرات المستقبلية.

تقوم المجموعة باحتساب مخصص انخفاض في القيمة بنسبة 100% لجميع أرصدة المدنيين التجاريين المستحقة لأكثر من 365 يوماً باستثناء الجهات ذات العلاقة والأرصدة التي لم يطرأ أي تغيير جوهري على جودتها الائتمانية وما زالت قابلة للتحويل بناءً على خبرة المجموعة السابقة.

تقدر المجموعة مخصص خسارة الائتمان المتعلق بالجهات الحكومية والأطراف ذات العلاقة والعملاء الرئيسيين من القطاع الخاص بناءً على تقييم داخلي لتحديد إمكانية تحصيل الأرصدة ويتم إجراء هذا التقييم بناءً على المعلومات المتاحة والمفاوضات الجارية. يتم تقدير المبلغ القابل للتحويل عندما يصبح من غير المحتمل تحصيل المبلغ. بالنسبة لشريحة معينة من العملاء يتم إجراء هذا التقدير على أساس فردي بينما يتم تقييم العملاء الآخرين بشكل جماعي و تكوين المخصص وفقاً لطول فترة التأخير في السداد.

### 4-2-5 قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للأصول المالية والالتزامات المالية المثبتة في قائمة المركز المالي الموحد على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقييم بما في ذلك طريقة التدفقات النقدية المخضومة. يتم الاعتماد على المدخلات التي يمكن ادراكها قدر المستطاع وعندما لا يكون ذلك ممكناً، فإن الأمر يتطلب استخدام تقديرات واحكام لتحديد القيمة العادلة. تشمل هذه التقديرات والأحكام بعض المدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات السوقية.

### 5-2-5 تقييم السيطرة/عدم السيطرة على الشركة المستثمر فيها

قد تحدد المجموعة أنها تمارس السيطرة على شركة مستثمر فيها رغم امتلاكها 50% أو أقل من حقوق التصويت. ينطبق هذا التقييم عندما يكون لدى المجموعة سلطة جوهرية على الشركة المستثمر فيها، على سبيل المثال الحصول على تمثيل الأغلبية في مجلس الإدارة وحق تعيين كبار التنفيذيين. تتيح هذه العوامل للمجموعة توجيه القرارات الرئيسية والأنشطة ذات الصلة بالشركة المستثمر فيها، مما يؤثر على عوائدها.

وبالمثل، قد تحدد المجموعة أنها لا تمارس السيطرة على شركة مستثمر فيها رغم امتلاكها حقوق تصويت تساوي أو تتجاوز 50% عندما يكون للمجموعة تأثير غير جوهري أو عندما تمتلك تأثيراً جوهرياً دون أن تتحكم فعلياً في الأنشطة الرئيسية ذات الصلة للشركة المستثمر فيها.

### 6-2-5 قياس القيمة العادلة – الحصة المحتفظ بها في الشركات التابعة المستبعدة جزئياً

في سنة المقارنة 2024، قامت المجموعة بقياس حصتها المحتفظ بها في الشركات التابعة المستبعدة جزئياً (شركتي توال والبنى الرقمية للاستثمار) بالقيمة العادلة (إيضاح 14-1). يعد هذا التقييم بمثابة قياس غير متكرر للقيمة العادلة، حيث يتم حالياً المحاسبة عن هذه الاستثمارات كاستثمارات في شركات زميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية (28) الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة. وقد اعتمدت المجموعة في تحديد القيمة العادلة للحصة المحتفظ بها على أسلوب التقييم باستخدام التدفقات النقدية المخضومة على اساس متوسط مرجح لتكلفة رأس المال (9% - 10%)، ومعدل نمو نهائي (2,3% - 2,5%)، وتعديلات القيمة العادلة لخصم فقد السيطرة بنسبة 5%.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 6- الشركات التابعة

فيما يلي بيان بالشركات التابعة المملوكة بشكل مباشر من قبل الشركة:

نسبة الملكية الفعلية		اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
80%	79.64%	(1)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(2)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(3)	مملكة البحرين		
100%	100%	(4)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(5)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(6)	جزر فيرجن البريطانية		
100%	100%	(7)	جزر فيرجن البريطانية		
100%	100%	(8)	مملكة البحرين		
100%	100%	(9)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(10)	المملكة العربية السعودية		
51.84%	51.84%	(11)	دولة الكويت		
87.73%	92.26%	(12)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(13)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(14)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(15)	مملكة البحرين		
100%	100%	(16)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(17)	المملكة العربية السعودية		
50%	50%	(18)	المملكة العربية السعودية		
55%	55%	(19)	المملكة العربية السعودية		
100%	100%	(20)	لوكسمبورغ		
100%	100%	(21)	لوكسمبورغ		

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

**1-** تأسست سلوشنز في ابريل 2002، وتقدم خدمات الإنترنت وتشغيل مشاريع الاتصالات ونقل ومعالجة المعلومات في السوق السعودي. استحوذت المجموعة في ديسمبر 2007 على كامل الحصص في رأس مال شركة سلوشنز.

في سبتمبر 2021، انتهت المجموعة من طرح العام الاول ل 20% من أسهم شركة سلوشنز في سوق الاسهم السعودي وتم تخصيص 1% من أسهم شركة سلوشنز ليتم منحها كجزء من برنامجها الخاص بحوافز موظفيها طويلة الاجل (إيضاح 45-2).

يبلغ رأس مال شركة سلوشنز 1,200 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 1.200 مليون ٤).

فيما يلي بيان بالشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل شركة سلوشنز:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة الملكية
شركة الاتصالات السعودية طول لتكنولوجيا المعلومات (شركة شخص واحد)	مصر	100%	100%	100%
شركة جيزة للأنظمة	مصر	88.19%	88.19%	88.19%
شركة مراكز الاتصال	المملكة العربية السعودية	100%	100%	100%
شركة أمانة تيك لحلول الأعمال	المملكة العربية السعودية	70%	70%	70%
شركة نواة الاتصالات	المملكة العربية السعودية	100%	-	-

**2-** تأسست تي سي اي سي في أكتوبر 2007 لغرض تشغيل وصيانة شبكات الاتصالات وأعمال تنظيم شبكات الحاسب الآلي وشبكات الإنترنت وصيانة وتشغيل وتركيب نظم وبرامج الاتصالات وتقنية المعلومات في السوق السعودي ويبلغ رأس مالها 1 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 1 مليون ٤).

فيما يلي بيان بالشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل شركة اس تي سي البحرين:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة الملكية
اس تي سي تك ذ.م.م	البحرين	100%	100%	100%
اس تي سي بيه البحرين ش.م.ب مقفلة	البحرين	100%	100%	100%
اس تي سي بيه البحرين للتحويلات ش.م.ب مقفلة	البحرين	100%	100%	100%

**4-** تأسست عقالات في مارس 2013 لغرض إقامة وتملك واستثمار وإدارة العقار والمقاولات وتقديم خدمات الاستشارات والاستيراد والتصدير لصالح شركة الاتصالات السعودية ويبلغ رأس مالها 70 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 70 مليون ٤).

**5-** تأسست المتخصصة في فبراير 2002 لغرض العمل في مجال الأعمال الكهربائية وشبكات الاتصالات وتجارة الجملة والتجزئة في أجهزة الاتصالات السلكية والأجهزة الكهربائية واستيراد وتسويق وتركيب وصيانة أجهزة الاتصالات السلكية واللاسلكية وتقنية المعلومات المرخصة ويبلغ رأس مالها 852 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 252 مليون ٤).

**7-** تأسست إس تي سي آسيا، شركة ذات مسؤولية محدودة بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية في يوليو 2007، وهي شركة ذات أغراض خاصة، وتملك شركة تابعة (مملوكة بالكامل) إس تي سي ماليزيا القابضة المحدودة (إس تي سي ماليزيا) والتي أيضاً تأسست بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية.

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة **القوائم المالية الموحدة**

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

شركة إس تي سي ماليزيا القابضة المحدودة تمتلك حصة 25% في مجموعة بيناريانج جي إس ام القابضة (إيضاح 8-2) والتي بدورها تستثمر في شركات عاملة في ماليزيا. النشاط الرئيسي لشركة إس تي سي آسيا وشركة اس تي سي ماليزيا هو تقديم الخدمات والدعم اللازم بشأن الأنشطة الاستثمارية الخاصة بالمجموعة.

**8-** تأسست اس تي سي الخليج للاستثمار القابضة في مارس 2008 وهي شركة ذات أغراض خاصة في مملكة البحرين. الهدف الرئيسي لهذه الشركة والشركات التابعة لها أدناه هو تقديم الخدمات والدعم اللازم فيما يتعلق بالأنشطة الاستثمارية للمجموعة:

**أ.** شركة إس تي سي الخليج القابضة للاستثمار 1 (ذات مسؤولية محدودة).
**ب.** شركة إس تي سي الخليج القابضة للاستثمار 2 (ذات مسؤولية محدودة).
**ت.** شركة إس تي سي الخليج القابضة للاستثمار 3 (ذات مسؤولية محدودة).

فيما يلي بيان بالشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل شركة قنوات:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة الملكية
شركة قنوات البحرين للإتصالات والتوزيع ذ.م.م	البحرين	100%	100%	100%
شركة قنوات الكويت للتجارة العامة ش.ش.و.	الكويت	100%	100%	100%
شركة سيل الدولية ش.ش.و.	عمان	100%	100%	100%

**11-** تأسست اس تي سي الكويت في يوليو 2008 لغرض تقديم خدمات الهاتف النقال في السوق الكويتي. بتاريخ 14 ديسمبر 2014 تم إدراجها كشركة مساهمة عامة في بورصة الكويت ويبلغ رأس مالها 100 مليون

فيما يلي بيان بالشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل شركة اس تي سي الكويت:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة الملكية
شركة كواليتي نت للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م	الكويت	100%	100%	100%
شركة البوابة الإلكترونية القابضة (ش.م.ك) مقفلة	الكويت	100%	100%	100%

**12-** تأسس بنك اس تي سي - شركة مساهمة مقفلة - في نوفمبر 2017 لغرض تقديم خدمات المدفوعات الرقمية. وخلال عام 2020 قام البنك المركزي السعودي بترخيصه كشركة محفظة إلكترونية. وخلال عام 2021، تمت موافقة مجلس الوزراء على منح بنك اس تي سي رخصة الخدمات البنكية الرقمية ليصبح بنك رقمي برأس مال قدره 2,500 مليون ٤.

في 24 ديسمبر 2023، وافقت الجمعية العمومية لبنك اس تي سي على زيادة رأس مال البنك ليصبح 3,350 مليون ٤ وذلك عن طريق تحويل قرض الشريك (شركة الاتصالات السعودية) البالغ 850 مليون ٤ إلى

**9-** تأسست انتغرال - شركة ذات مسؤولية محدودة – في مارس 2002، لغرض تقديم خدمات البث والإنتاج الإعلامي ويبلغ رأس مالها 811 مليون ٤ في 31 ديسمبر 2025 (2024: 811 مليون ٤).

خلال الربع الرابع من 2025 ، قامت الشركة بأستكمال دمج أعمال شركة انتغرال ونقل أعمالها من دولة الإمارات العربية المتحدة إلى المملكة العربية السعودية، قرر مجلس إدارة الشركة بتاريخ 22 ديسمبر 2025 استكمال الإجراءات النظامية والتنظيمية المتعلقة بشركة انتغرال والشركات التابعة لها ، بما في ذلك إجراءات التصفية النظامية، دون وجود أي أثر مالي جوهري على النتائج المالية للمجموعة.

**10-** تأسست قنوات في يناير 2008 لغرض مزاوله تجارة الجملة والتجزئة في خدمات بطاقات الشحن وأجهزة ومعدات الاتصالات وخدمات الحاسب الآلي وبيع وإعادة بيع كافة خدمات الاتصالات الثابتة والمتنقلة وصيانة وتشغيل المجمعات التجارية، وتعمل قنوات في السوق السعودي ولها شركات تابعة في البحرين وعمان والكويت والتي تعمل في النشاط ذاته ويبلغ رأس مالها 100 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 100 مليون ٤).

فيما يلي بيان بالشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل شركة قنوات:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة الملكية
شركة قنوات البحرين للإتصالات ومعدات الاتصالات وخدمات الحاسب الآلي وبيع وإعادة بيع كافة خدمات الاتصالات الثابتة والمتنقلة وصيانة وتشغيل المجمعات التجارية، وتعمل قنوات في السوق السعودي ولها شركات تابعة في البحرين وعمان والكويت والتي تعمل في النشاط ذاته ويبلغ رأس مالها 100 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 100 مليون ٤).	البحرين	100%	100%	100%
شركة قنوات الكويت للتجارة العامة ش.ش.و.	الكويت	100%	100%	100%
شركة سيل الدولية ش.ش.و.	عمان	100%	100%	100%

**11-** تأسست اس تي سي الكويت في يوليو 2008 لغرض تقديم خدمات الهاتف النقال في السوق الكويتي. بتاريخ 14 ديسمبر 2014 تم إدراجها كشركة مساهمة عامة في بورصة الكويت ويبلغ رأس مالها 100 مليون

فيما يلي بيان بالشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل شركة اس تي سي الكويت:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة الملكية
شركة كواليتي نت للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م	الكويت	100%	100%	100%
شركة البوابة الإلكترونية القابضة (ش.م.ك) مقفلة	الكويت	100%	100%	100%

**12-** تأسس بنك اس تي سي ، مما أدى إلى زيادة حصة شركة الاتصالات السعودية إلى 87,73% والتي اكتملت إجراءاته القانونية في 2024.

كما في 30 ديسمبر 2024، وافقت الجمعية العمومية غير العادية للبنك على زيادة رأس المال ليصبح 6,350 مليون ٤ وذلك عن طريق ضخ رأس مال إضافي بمبلغ 3,000 مليون ٤ من شركة الاتصالات السعودية مما نتج عنه زيادة حصة الشركة في البنك الى 92,26% والتي اكتملت إجراءاته القانونية في 2025.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

في 28 يناير 2025، حصل بنك اس تي سي على خطاب عدم ممانعة من البنك المركزي السعودي (ساما) لبدء مزاولة عملياته المصرفية كبنك رقمي في المملكة.

**13-** تأسست المنطقة الذكية للعقار - شركة ذات مسؤولية محدودة - في سبتمبر 2019، لغرض تطوير وتمويل وإدارة المشاريع العقارية وإقامة المرافق والمجمعات والمباني التجارية والمكتبية والسكنية ويبلغ رأس مالها 538 مليون ٤٤٠ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 417 مليون ٤٤٠).

**14-** تأسست سرار - شركة ذات مسؤولية محدودة - في نوفمبر 2020 لغرض تقديم خدمات الامن السيبراني ويبلغ رأس مالها 250 مليون ٤٤٠ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 250 مليون ٤٤٠).

**15-** تأسست اس تي سي الخليج لنظم الكابلات - شركة ذات مسؤولية محدودة - في ابريل 2021، لغرض بيع وتركيب معدات الاتصالات وتشبيد مشاريع المنافع الخاصة. وهي شركة مملوكة للمجموعة بالكامل كجزء

فيما يلي بيان بالشركات التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل شركة سنتر 3:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة الملكية
شركة المراكز الرقمية للكابلات البحرية *	المملكة العربية السعودية	99.8%	99.8%	
شركة المراكز الرقمية للبيانات	المملكة العربية السعودية	100%	99.8%	
شركة أي ام سي للكابلات البحرية المحدودة	قبرص	72.16%	72.16%	
شركة سي ام سي للاستثمارات المحدودة	موريشيوس	100%	100%	
مركز البيانات ذ.م.م *	البحرين	90%	90%	
شركة سي ام سي نت ورك المحدودة (إيضاح 7)	جنوب أفريقيا	70%	49%	

(\* تبلغ الملكية الفعلية للمجموعة في هذه الشركات 100%.)

**18-** تأسست انترنت الأشياء لتقنية المعلومات -شركة ذات مسؤولية محدودة- في مايو 2022 من خلال توقيع اتفاقية شراكة مع صندوق الاستثمارات العامة لغرض انشاء شركة متخصصة في مجال إنترنت الأشياء ويبلغ رأس مالها 1,254 مليون ٤٤٠ كما في 31 ديسمبر 2025

فيما يلي بيان بالشركة التابعة الرئيسية المملوكة بشكل مباشر من قبل شركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة الملكية
شركة هدير الآلات للمقاولات	المملكة العربية السعودية	100%	100%	

894 مليون ٤٤٠ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 894 مليون ٤٤٠) (إيضاح 31-1).

**20-** تأسست جرين بريدج انفستمنت خلال الربع الثالث من عام 2023، في لوكسمبورغ وهي شركة ذات أغراض خاصة لغرض تقديم الخدمات والدعم اللازم بشأن الأنشطة الاستثمارية الخاصة بالمجموعة.

من اتفاقية الاستثمار في صندوق يدعم الابتكار في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى ويبلغ رأس مالها 57 مليون دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2025 ما يعادل 563 مليون ٤٤٠ ((2024: 48 مليون دينار بحريني ما يعادل 477 مليون ٤٤٠).

**16-** تأسست تالي - شركة ذات مسؤولية محدودة - في اغسطس 2021 لغرض تقديم الخدمات الإدارية وخدمات دعم المعلومات والاتصالات ويبلغ رأس مالها 412 مليون ٤٤٠ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 412 مليون ٤٤٠).

**17-** تأسست سنتر 3 - شركة ذات مسؤولية محدودة - في فبراير 2022 لغرض تقديم تقنيات البيانات الضخمة وتحليل البيانات وخدمات الحوسبة السحابية ويبلغ رأس مالها 2,000 مليون ٤٤٠ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 2,000 مليون ٤٤٠).

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

**21-** تأسست جرين بريدج مانجمنت خلال الربع الثالث من عام 2023، في لوكسمبورغ وهي شركة ذات أغراض خاصة لغرض تقديم الخدمات

### 7- تجميع الأعمال

خلال عام 2025، قامت سنتر 3 بزيادة حصتها في حقوق الملكية لشركة سي ام سي نت ورك المحدودة الى نسبة 70% وذلك مقابل قيمة استحواذ بلغت 4.7 مليون ٤٤٠. تم اعتبار عملية تجميع الأعمال هذه غير جوهرية على مستوى المجموعة.

يبين الجدول التالي اجمالي مبالغ القيمة العادلة المثبتة للأصول المستحوذ عليها والالتزامات التي تم تحملها بتاريخ الاستحواذ لعمليات تجميع الأعمال خلال سنة المقارنة 2024:

الأصول	استحواذ انترنت الأشياء لتقنية المعلومات على شركة هدير الآلات (1)	استحواذ سنتر 3 على شركة سي ام سي للاستثمار المحدودة (2)	أخرى (3)	الإجمالي
ممتلكات ومعدات	10,731	9,401	197	20,329
أصول غير ملموسة (4)	117,744	84,750	-	202,494
أصول حق الاستخدام	1,067	-	-	1,067
مدينون تجاريون	56,726	9,304	8,289	74,319
نقد وما يماثله	36,297	40,801	707	77,805
مخزون	19,081	1,307	-	20,388
أصول مالية وأخرى	6,251	3,942	3,452	13,645
<b>إجمالي الأصول</b>	<b>247,897</b>	<b>149,505</b>	<b>12,645</b>	<b>410,047</b>
الالتزامات				
دائنون تجاريون وآخرون	21,389	50,721	7,988	80,098
التزامات عقود الإيجار	1,130	-	-	1,130
قروض	14,404	59,879	-	74,283
مخصصات	9,188	-	1,615	10,803
<b>اجمالي الالتزامات</b>	<b>46,111</b>	<b>110,600</b>	<b>9,603</b>	<b>166,314</b>
صافي القيمة العادلة للأصول (الالتزامات) المستحوذ عليها القابلة للتحديد	201,786	38,905	3,042	243,733
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	(913)	(913)
قيمة الاستحواذ	568,325	227,606	23,515	819,446
الشهرة الناتجة من عملية الاستحواذ	366,539	188,701	21,386	576,626

**2-** خلال الربع الثاني من عام 2024، استحوذت سنتر 3 على حصة 100% من شركة سي ام سي للاستثمارات المحدودة والتي تتخصص في مجال الربط البيئي وطول الشبكات والحوسبة السحابية في دولة موريشيوس بهدف التوسع في أسواق الشرق الأوسط وافريقيا. خلال عام 2024، تم استكمال التقارير الخاصة بتوزيع القيمة العادلة لصافي الأصول.

اعتباراً من تاريخ الاستحواذ خلال عام 2024 ساهم تجميع الاعمال لشركة سي ام سي للاستثمار المحدودة بإيرادات قدرها 126 مليون ٤٤٠، وصافي ربح قدره 0.103 مليون ٤٤٠. وفيما لو تمت عملية تجميع الأعمال في بداية عام 2024، لبلغت الإيرادات 214 مليون ٤٤٠، وبلغ صافي الخسارة 15 مليون ٤٤٠.

**1-** خلال الربع الأول من عام 2024، استحوذت انترنت الأشياء لتقنية المعلومات على حصة 100% من شركة هدير الآلات والتي تتخصص في طول إنترنت الأشياء في المملكة العربية السعودية بهدف التوسع في مجال انترنت الأشياء وانشطته كجزء من استراتيجية الاعمال للشركة. خلال عام 2024، تم استكمال التقارير الخاصة بتوزيع القيمة العادلة لصافي الأصول.

اعتباراً من تاريخ الاستحواذ خلال عام 2024 ساهم تجميع الاعمال لشركة هدير الآلات بإيرادات قدرها 112 مليون ٤٤٠، وصافي ربح قدره 0.3 مليون ٤٤٠. وفيما لو تمت عملية تجميع الأعمال في بداية عام 2024، لبلغت الإيرادات 114 مليون ٤٤٠، وبلغ صافي الربح 0.4 مليون ٤٤٠.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 3- خلال الربع الثاني من عام 2024، استحوذت احدى الشركات التابعة لسلوشنز على حصة 70% من شركة النظم والحلول المنطقية للأعمال والتي تتخصص في حلول تكامل الأنظمة والاستشارات التقنية في المملكة العربية السعودية بهدف تنويع خدمات المجموعة. خلال عام 2025، تم استكمال التقارير الخاصة بتوزيع القيمة العادلة لصافي الأصول.

تتضمن قيمة استحواذ سلوشنز على شركة النظم والحلول المنطقية للأعمال على عوض محتمل بقيمة 2,02 مليون ٤ وعوض مؤجل بقيمة 6,08 مليون ٤.

اعتباراً من تاريخ الاستحواذ خلال عام 2024، ساهم تجميع الاعمال لشركة شركة النظم والحلول المنطقية للأعمال بإيرادات قدرها 5.14 مليون ٤، وصافي خسائر قدرها 2.8 مليون ٤. وفيما لو تمت عملية تجميع الأعمال في بداية عام 2024، لبلغت الإيرادات 29 مليون ٤، وبلغ صافي الخسارة 0.14 مليون ٤. خلال عام 2025، تم استكمال التقارير الخاصة بتوزيع القيمة العادلة لصافي الأصول.

### 4- تتضمن اصول غير ملموسة من عملية استحواذ سنتر 3 على شركة سي ام سي للاستثمار وعملية استحواذ شركة انترنت الأشياء لتقنية

المعلومات على شركة هدير اللات كما يلي:

الاصول غير الملموسة الناتجة من عملية الاستحواذ	المعلومات على شركة هدير الآلات	استحواذ انترنت الأشياء لتقنية المعلومات على شركة هدير الآلات	استحواذ سنتر 3 على شركة سي ام سي للاستثمار المحدودة	طريقة التقييم المستخدمة
الاسم التجاري / العلامة التجارية	-	-	20,625	طريقة الإعفاء من رسوم الملكية الفكرية
علاقات العملاء	47,500	47,500	61,875	طريقة الإيرادات الزائدة لفترات متعددة
عقود العملاء	32,300	32,300	2,250	طريقة الإيرادات الزائدة لفترات متعددة
برامج حاسوب	17,400	17,400	-	طريقة الإعفاء من رسوم الملكية الفكرية
منصات	20,544	20,544	-	طريقة التكلفة الإضافية
<b>الإجمالي</b>	<b>117,744</b>	<b>117,744</b>	<b>84,750</b>	

تم الاعتراف بالتكاليف المتعلقة بعمليات الاستحواذ والبالغة 24.3 مليون ٤ في قائمة الربح او الخسارة الموحدة وذلك ضمن المصاريف العمومية والإدارية لعام 2024.

### 8- استثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة

#### 8-1 استثمارات في شركات زميلة

يتم المحاسبة عن الاستثمارات في جميع الشركات الزميلة المذكورة أدناه في القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفق طريقة حقوق الملكية.

#### 8-1-1 تفاصيل الشركات الزميلة

فيما يلي تفاصيل كل شركة من الشركات الزميلة لدى المجموعة كما في نهاية السنة:

اسم الشركة الزميلة	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة حصص الملكية
شركة البنى الرقمية للاستثمار	1 المملكة العربية السعودية	43.06 %	43.06 %	
المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عربسات)	2 المملكة العربية السعودية	36.66%	36.66%	
بعد أول السعودية (سابقاً "اتحاد فيرجن موبايل السعودية")	3 المملكة العربية السعودية	10%	10%	
ديفوتيم ميدل ايست	4 الامارات العربية المتحدة	40%	40%	
أخرى	5 -	-	-	

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة **القوائم المالية الموحدة**

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

1) تم انشاء شركة البنى الرقمية للاستثمار في سبتمبر 2023 لتقديم خدمات البيع بالجملة للبنية التحتية، ضمن نطاق خدماتها وإنشاء وتشغيل وتوفير خدمات تأجير الأبراج. في فبراير 2025 ساهمت المجموعة بكامل حصتها في شركة توال (سابقا شركة تابعة) (إيضاح 14-1) الى شركة البنى الرقمية للاستثمار في مقابل إصدار أسهم جديدة نتج عنها الملكية التالية لشركة البنى الرقمية:

المساهم	نسبة حصص الملكية
صندوق الاستثمارات العامة	54.38%
شركة الاتصالات السعودية	43.06%
أخرى	2.56%
	<b>100%</b>

2) تم إنشاء عربسات من قبل الدول الأعضاء في الجامعة العربية في أبريل 1976. وتوفر عربسات عدداً من الخدمات لهذه الدول الأعضاء إضافة إلى كافة القطاعات الرسمية والخاصة في نطاق تغطيتها وبصورة أساسية منطقة الشرق الأوسط. تشمل الخدمات المقدمة حالياً: الخدمة الهاتفية الإقليمية (صوتية، نقل بيانات، فاكس وتلكس)، بث تلفزيوني، بث إذاعي إقليمي، خدمات استعادة الخدمة وتأجير سعات. حازت شركة الاتصالات السعودية في أبريل 1999 على حصة 36,66% من رأس مال عربسات.

3) تأسست شركة بعد أول السعودية (سابقاً "اتحاد فيرجن موبايل السعودية") خلال عام 2013 لتقديم خدمات مشغلي شبكات الاتصالات المتنقلة الافتراضية، وقد بدأت نشاطها خلال عام 2014 وتمتلك الشركة

فيما يلي ملخص للبيانات المالية الخاصة للشركات الزميلة الجوهرية:

أ. شركة البنى الرقمية للاستثمار	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
<b>قائمة المركز المالي</b>		
الأصول المتداولة	5,175,813	3,982,926
الأصول غير المتداولة	21,419,592	20,547,689
الالتزامات المتداولة	(9,414,298)	(7,460,359)
الالتزامات غير المتداولة	(8,424,738)	(9,611,873)

قائمة الدخل والدخل الشامل الأخر	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
<b>قائمة الدخل والدخل الشامل الأخر</b>		
الإيرادات	4,898,981	3,848,482
صافي الربح	674,749	1,078,818
تعديلات الإطفاء في القيمة العادلة وأخرى	(174,948)	-
الدخل الشامل الأخر (الخسارة الشاملة الأخرى)	535,797	(140,696)
<b>إجمالي الدخل الشامل</b>	<b>1,035,598</b>	<b>938,122</b>
حصة المجموعة في صافي الربح ناقصاً إطفاء تعديلات القيمة العادلة وأخرى	115,599	- (*)

(\*) تم توحيد بيانات شركتي توال والبنى الرقمية لسنة 2024 حتى تاريخ الاستبعاد كعمليات غير مستمرة.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

فيما يلي تسوية لمُلخص المعلومات المالية أعلاه إلى القيمة الدفترية لحصة المجموعة في شركة البنى الرقمية للاستثمار:

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
8,756,369	7,458,383	صافي أصول الشركات الزميلة (متضمنة الشهرة)
3,770,492	3,211,580	حصة المجموعة في ملكية شركة البنى الرقمية للاستثمار (43,06%)
4,651,914	4,864,514	الشهرة وتعديلات القيمة العادلة (**)
8,422,406	8,076,094	القيمة لعادلة لحصة المجموعة

(\*\*) في عام 2024م، تم الاعتراف بالمبالغ المتعلقة بشركة البنى الرقمية للاستثمار بشكل مؤقت إلى حين استكمال التقارير الخاصة بتوزيع القيمة العادلة. خلال عام 2025، أكملت المجموعة الاعمال المتعلقة بتوزيع القيمة العادلة، وقامت بتوزيع المبالغ المؤقتة إلى صافي الأصول القابلة للتحديد والشهرة. وقد تم تسجيل التعديل كما في تاريخ الاستحواذ (31 ديسمبر 2024م) دون أي تغيير في القيمة الدفترية الإجمالية للاستثمار في ذلك التاريخ. بلغ رصيد الشهرة 535 مليون ٺ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024): بلغ رصيد الشهرة المؤقتة 4,864 مليون ٺ.

تتعلق التعديلات على المبالغ المؤقتة بإثبات أصول غير ملموسة لعقود العملاء، وبالتغير في القيمة العادلة للممتلكات والمعدات. ومن أهم الافتراضات المستخدمة في تقييم الأصول الغير ملموسة استخدام معدل خصم من 11% إلى 11,3% ومعدلات تجديد عقود إيجار الأبراج للعملاء. أما بالنسبة للممتلكات والمعدات، فقد تم استخدام طريقة تكلفة الاستبدال لأبراج الاتصالات الغير نشطة ليعكس التكلفة التقديرية لبناء أصول ذات منفعة مماثلة باستخدام اسعار السوق الحالية، مع الأخذ في الاعتبار تكلفة الإطلال بعد الاستهلاك.

يتضمن صافي حصة المجموعة في نتائج الاستثمارات في شركات زميلة للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م أثر إطفاء تعديلات القيمة العادلة والتي تم الاعتراف بها وفقا لطريقة حقوق الملكية.

ب. عربسات	31 ديسمبر 2025 (*)	31 ديسمبر 2024 (*)
<b>قائمة المركز المالي</b>		
الأصول المتداولة	1,759,035	1,585,726
الأصول غير المتداولة	3,429,497	3,547,921
الالتزامات المتداولة	(392,913)	(388,063)
الالتزامات غير المتداولة	(1,125,269)	(1,228,807)

	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	2025 (*)	2024 (*)
<b>قائمة الدخل والدخل الشامل الآخر</b>			
الإيرادات	748,979	790,059	
صافي الربح - يتضمن تعديلات تخص العام السابق	105,797	94,427	
الدخل الشامل الأخر (الخسارة الشاملة الأخرى)	78,682	(34,552)	
إجمالي الدخل الشامل	184,479	59,875	
حصة المجموعة في صافي الربح	38,785	34,617	

(\*) قامت المجموعة بتسجيل حصتها من نتائج عربسات بناء على احدث بيانات مالية متوفرة.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

فيما يلي تسوية لمُلخص البيانات المالية أعلاه إلى القيمة الدفترية لحصة المجموعة في عربسات:

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
3,670,350	3,516,776	صافي أصول عربسات
36.66%	36.66%	حصة المجموعة في ملكية عربسات
1,345,550	1,289,250	القيمة الدفترية لحصة المجموعة في عربسات

### 8-1-3 البيانات المالية للشركات الزميلة التي لا تعتبر جوهرية

فيما يلي البيانات المجمعة للشركات الزميلة التي لا تعتبر جوهرية بمفردها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2025	2024	
34,747	21,124	حصة المجموعة في صافي الربح
382,503	355,859	اجمالي القيمة الدفترية لحصة المجموعة في الشركات الزميلة

### 8-1-4 القيمة الدفترية لاستثمارات المجموعة في الشركات الزميلة:

فيما يلي اجمالي القيمة الدفترية لاستثمارات المجموعة في الشركات الزميلة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2025	2024	
9,767,956	9,365,344	الشركة الزميلة الجوهرية (8-1-2)
382,503	355,859	الشركات الزميلة التي لا تعتبر جوهرية (8-1-3)
10,150,459	9,721,203	اجمالي القيمة الدفترية لحصة المجموعة في الشركات الزميلة

### 8-2 استثمارات في مشاريع مشتركة

يتم المحاسبة عن الاستثمارات في جميع المشاريع المشتركة المذكورة أدناه في القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفق طريقة حقوق الملكية.

### 8-2-1 تفاصيل المشاريع المشتركة

فيما يلي تفاصيل المشاريع المشتركة كما في:

اسم المشروع المشترك	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	نسبة الملكية / حقوق التصويت
الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة	1 المملكة العربية السعودية	50%	50%	
مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة (بي جي إس إم)	2 ماليزيا	25%	25%	
شركة الاندماج البياني لتقنية المعلومات	3 المملكة العربية السعودية	39%	39%	
أخرى	4 -	-	-	

(2) مجموعة بيناريانج جي إس إم، مجموعة استثمارية قابضة في ماليزيا تمتلك 62% من مجموعة ماكسيس القابضة الماليزية (ماكسيس) والتي تعمل في قطاع الاتصالات المتنقلة في ماليزيا.

خلال عام 2007 حازت شركة الاتصالات السعودية على نسبة 25% من مجموعة بيناريانج (من خلال شركاتها التابعة: شركة إس تي سي آسيا القابضة و إس تي سي ماليزيا القابضة) والبالغ رأسمالها 7.20 مليار رينجيت ماليزي أي ما يعادل حوالي 23 مليار ٺ بسعر الصرف كما في ذلك التاريخ.

(1) تأسست الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة في سبتمبر 2002 بغرض إنشاء وتأجير وإدارة وتشغيل كابل بحري يربط بين المملكة العربية السعودية وجمهورية السودان لتمرير الاتصالات بينهما وأي دول أخرى. بدأ النشاط التشغيلي للشركة في يونيو 2003، استحوذت شركة الاتصالات السعودية في سبتمبر 2002 على نسبة 50% من رأس مال الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة والبالغ 75 مليون ٺ وفي نوفمبر 2016، تم تخفيض رأس مال الشركة إلى 25 مليون ٺ.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

خلال عام 2013، قامت المجموعة بمراجعة استثمارها الخارجي في مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة بما في ذلك طريقة إدارتها وتحديد مدى التأثير الفعلي المشترك على هذا الاستثمار. وعليه وقعت تعديلاً في الاتفاقية مع باقي الشركاء في مجموعة بيناريانج فيما يتعلق بحقوقها التشغيلية في مجموعة إيرسيل (إحدى الشركات التابعة لمجموعة بيناريانج في ذلك الحين). وبناءً على ذلك قامت المجموعة بالتوقف عن معالجة استثمارها في مجموعة إيرسيل بطريقة حقوق الملكية ابتداءً من الربع الثاني 2013.

(4) "أخرى" تتضمن مشاريع مشتركة غير جوهرية للمجموعة مملوكة بشكل غير مباشر من خلال الشركات التابعة للمجموعة.

(3) خلال الربع الثاني من عام 2023، تم تأسيس شركة الاندماج البياني لتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية كمشروع مشترك

### 2-2-8 تفاصيل المشاريع المشتركة الجوهرية

فيما يلي بيان بالمعلومات المالية الملخصة للمشروع المشترك الجوهرية للمجموعة:

مجموعة بيناريانج بي جي إس إم القابضة	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
<b>قائمة المركز المالي</b>		
الأصول المتداولة	3,673,648	2,874,023
الأصول غير المتداولة	27,757,406	25,756,493
الالتزامات المتداولة	(7,160,016)	(5,425,356)
الالتزامات غير المتداولة	(12,404,489)	(12,898,575)

تتضمن مبالغ الأصول والالتزامات أعلاه ما يلي:

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
النقد وما يماثله	1,272,178	986,992
الالتزامات المالية المتداولة (باستثناء الدائنين التجاريين والآخريين والمخصصات)	(2,620,192)	(1,367,438)
الالتزامات المالية غير المتداولة (باستثناء الدائنين التجاريين والآخريين والمخصصات)	(9,791,048)	(10,550,690)

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	2025	2024
<b>قائمة الدخل والدخل الشامل الآخر</b>		
الإيرادات	9,624,256	9,013,775
صافي الربح	901,445	537,511
الدخل الشامل الأخر (الخسارة الشاملة الأخرى)	24,042	(9,920)
اجمالي الربح الشامل	925,487	527,591
استهلاك وإطفاء	(1,778,105)	(1,784,495)
إيرادات تمويل	46,369	45,559
تكاليف تمويل	(824,112)	(806,824)
مصاريف ضريبة الدخل	(440,932)	(349,628)
صافي الربح بعد حصة حقوق الملكية غير المسيطرة	413,932	164,016
حصة المجموعة في صافي الربح	103,483	41,004
مخصص انخفاض في القيمة المسجل على مستوى المجموعة (*)	-	(763,962)
حصة المجموعة في صافي الربح (الخسارة) بعد مخصص انخفاض القيمة	103,483	(722,958)

(\*) خلال سنة المقارنة 2024، قامت المجموعة بتسجيل مخصص انخفاض في القيمة بمبلغ 764 مليون ٤٠ فيما يتعلق باستثمارها في مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة (مشروع مشترك)، وذلك نتيجة إلى تراجع الظروف السوقية للاستثمار الأساسي. حددت المجموعة القيمة القابلة للاسترداد لاستثمارها في مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة باستخدام طريقة القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد. تم تصنيف القيمة العادلة ضمن المستوى الثاني في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة باستخدام مدخلات تقييم والتي من الممكن ملاحظتها بشكل جوهري. خلال عام 2025 لم يتم تسجيل أي انخفاض في القيمة.

فيما يلي تسوية لمخلص المعلومات المالية أعلاه إلى القيمة الدفترية لحصة المجموعة في مجموعة بيناريانج:

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
صافي أصول بي جي إس إم (باستثناء حصة حقوق الملكية غير المسيطرة)	1,150,128	173,473
حصة المجموعة في المشروع المشترك	287,532	43,368
تسويات: استبعاد خسائر مجموعة إيرسيل وأخرى	3,486,011	3,486,857
الشهرة وتعديلات القيمة العادلة	1,352,070	1,352,070
الإطفاء المتراكم	(2,367,423)	(2,367,423)
القيمة الدفترية لحصة المجموعة في المشروع المشترك	2,758,190	2,514,872

### 2-3-8 تفاصيل المشاريع المشتركة التي لا تعتبر جوهرية

فيما يلي معلومات مجمعة للمشاريع المشتركة التي لا تعتبر جوهرية بمفردها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

	2025	2024
حصة المجموعة في صافي الربح	2,546	1,304
حصة المجموعة في الخسارة الشاملة الأخرى	(99)	108
حصة المجموعة في إجمالي الدخل الشامل	2,447	1,412
مجموع القيمة الدفترية لحصة المجموعة في هذه المشاريع المشتركة	26,988	23,581

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 4-2-8 القيمة الدفترية لاستثمارات المجموعة في المشاريع المشتركة

فيما يلي إجمالي القيمة الدفترية لاستثمارات المجموعة في المشاريع المشتركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

	2025	2024
المشروع المشترك الجوهري (2-2-8)	2,758,190	2,514,872
المشاريع المشتركة التي لا تعتبر جوهرياً (3-2-8)	26,988	23,581
إجمالي القيمة الدفترية لحصة المجموعة في المشاريع المشتركة	2,785,178	2,538,453

### 9- المعلومات القطاعية

تزاوّل المجموعة نشاطاً رئيسياً يتمثل بتقديم خدمات الاتصالات والسلع المتعلقة بها. إن أغلبية إيرادات ودخل وأصول المجموعة تتعلق بعملياتها داخل المملكة. تعمل المجموعة خارج المملكة من خلال شركاتها التابعة وشركاتها الزميلة ومشاريعها المشتركة في دول متعددة.

يوزع الإيراد على القطاع التشغيلي بناءً على المنشأة التي قامت بتقديم تقرير الإيراد. تحسب المبيعات بين القطاعات وفقاً لأسعار التعامل التجاري العادي.

القطاعات التشغيلية التي تم الإفصاح عنها تجاوزت مستوى 75% من إجمالي الإيرادات الخارجية.

فيما يلي تحليل للإيرادات المجموعة ونتائجها للعمليات المستمرة على أساس القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

	2025	2024
الإيرادات <sup>(1)</sup>		
اس تي سي	51,119,024	49,643,893
قنوات	14,085,195	15,110,606
سلوشنز	12,730,189	12,063,897
اس تي سي الكويت	4,179,842	4,105,483
اس تي سي البحرين	1,967,830	1,927,967
سنتر 3	1,961,666	1,911,716
بنك اس تي سي	1,401,027	1,261,646
سرار	826,545	732,675
المتخصصة	355,306	371,763
انترنت الأشياء	321,668	301,434
الحوسبة السحابية	303,969	187,904
قطاعات تشغيلية أخرى <sup>(2)</sup>	65,059	729,345
الاستبعادات / التسويات	(11,498,645)	(12,454,916)
<b>إجمالي الإيرادات</b>	<b>77,818,675</b>	<b>75,893,413</b>
تكلفة العمليات التشغيلية (باستثناء الاستهلاك والإطفاء والانخفاض في القيمة) <sup>(3)</sup>	(53,349,240)	(51,942,298)
استهلاك وإطفاء وانخفاض في القيمة	(10,031,171)	(9,525,477)
تكلفة برنامج التقاعد المبكر	(823,801)	(2,577,256)
إيرادات تمويل	1,276,442	1,717,851
تكاليف تمويل	(1,125,361)	(1,233,679)
صافي إيرادات (مصاريف) أخرى	7,042	(61,263)
صافي الحصة في نتائج وانخفاض القيمة للاستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة	295,160	(665,913)
صافي مكاسب أخرى	654,896	529,069
زكاة وريبة دخل	466,436	(1,191,564)
<b>صافي الربح من العمليات المستمرة</b>	<b>15,189,078</b>	<b>10,942,883</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

فيما يلي تحليل لإجمالي الربح للعمليات المستمرة على أساس القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

	2025	2024
اس تي سي <sup>(3)</sup>	30,628,607	31,178,645
قنوات	3,429,410	3,365,489
سلوشنز	2,932,415	2,981,285
اس تي سي الكويت	2,139,245	2,019,660
اس تي سي البحرين	1,008,601	949,684
سنتر 3	818,319	747,048
بنك اس تي سي	724,914	344,985
سرار	283,341	268,317
المتخصصة	135,410	185,327
انترنت الأشياء	71,617	88,538
الحوسبة السحابية	78,538	(18,539)
قطاعات تشغيلية أخرى <sup>(2)</sup>	34,055	505,609
الاستبعادات / التسويات	(4,584,783)	(5,290,124)
<b>إجمالي الربح من العمليات المستمرة</b>	<b>37,699,689</b>	<b>37,325,924</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

فيما يلي تحليل أصول والتزامات المجموعة على أساس القطاعات كما في 31 ديسمبر:

	2025	2024
<b>الأصول</b>		
اس تي سي	152,076,841	156,834,703
شركة قنوات الاتصالات السعودية (قنوات)	5,942,466	6,630,062
الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (سلوشنز)	12,916,946	12,040,098
شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت)	5,847,775	5,625,147
شركة اس تي سي البحرين	3,819,009	5,407,890
سنتر 3	11,048,281	8,898,370
بنك اس تي سي	9,342,649	6,632,946
الشركة المتقدمة للتقنية والامن السيبراني (سرار)	1,152,678	918,340
شركة الاتصالات العامة (المتخصصة)	1,758,740	808,914
انترنت الأشياء	973,109	1,117,162
الحوسبة السحابية	1,145,723	1,198,802
قطاعات تشغيلية أخرى <sup>(2)</sup>	16,874,844	16,753,951
استبعادات / تسويات	(65,422,392)	(62,228,242)
<b>إجمالي الأصول</b>	<b>157,476,669</b>	<b>160,638,143</b>
<b>الالتزامات</b>		
اس تي سي	51,660,411	51,268,062
شركة قنوات الاتصالات السعودية (قنوات)	4,675,065	5,399,090
الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (سلوشنز)	8,589,796	8,010,472
شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت)	2,923,594	2,698,686
شركة اس تي سي البحرين	2,052,909	3,742,790
سنتر 3	9,019,872	6,821,343
بنك اس تي سي	6,645,246	3,491,948
الشركة المتقدمة للتقنية والامن السيبراني (سرار)	703,884	553,200
شركة الاتصالات العامة (المتخصصة)	992,818	750,819
انترنت الأشياء	230,127	222,052
الحوسبة السحابية	1,142,735	972,378
قطاعات تشغيلية أخرى <sup>(2)</sup>	12,716,151	12,326,767
استبعادات / تسويات	(30,262,279)	(28,104,511)
<b>إجمالي الالتزامات</b>	<b>71,090,329</b>	<b>68,153,096</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

## الإضافات للممتلكات والمعدات والأصول غير الملموسة والشهرة

فيما يلي إجمالي الإضافات للممتلكات والمعدات والأصول الغير ملموسة والشهرة (إيضاح 10 و 12) على أساس القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

	2025	2024
اس تي سي	10,453,047	9,319,471
شركة قنوات الاتصالات السعودية (قنوات)	159,646	161,576
الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (سلوشنز)	239,712	276,738
شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت)	650,531	477,791
شركة اس تي سي البحرين	173,231	209,587
سنتر 3	1,653,630	2,737,544
بنك اس تي سي	121,630	92,106
الشركة المتقدمة للتقنية والامن السيبراني (سرار)	5,596	29,462
شركة الاتصالات العامة (المتخصصة)	546,841	175,706
انترنت الأشياء	34,455	526,648
الحوسبة السحابية	72,379	11,334
قطاعات تشغيلية أخرى <sup>(2)</sup>	47,795	586,772
استبعادات / تسويات	(343,253)	(1,479,456)
	<b>13,815,240</b>	<b>13,125,279</b>

(3) تتضمن تكلفة الإيرادات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 على بند غير متكرر يمثل عكس مخصص ضريبة استقطاع بمبلغ 1,500 مليون ٲ. (إيضاح 35).

## معلومات عن العملاء الرئيسيين

تتضمن الإيرادات الناتجة من المبيعات للعملاء الرئيسيين، إيرادات قدرها 11,298 مليون ٲ للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024): 11,145-مليون ٲ نشأت من مبيعات إلى جهات حكومية (إيضاح 21-2). لم يسهم أي عميل آخر بنسبة 10% أو أكثر في إيرادات المجموعة.

(1) تمثل إيرادات القطاعات المذكورة أعلاه، الإيرادات الناتجة من العملاء الخارجيين والداخليين. بلغت المبيعات والتسويات بين القطاعات (بين شركات المجموعة بشكل رئيسي اس تي سي وسلوشنز وقنوات) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 11,499 ٲ. (2024): 12,455 مليون ٲ) والتي تم استبعادها عند التوحيد.

(2) يتضمن قطاع "أخرى" الشركات التابعة التالية: شركة الخليج النموذجية للإعلام الرقمي المحدودة (انتغرال)، عقالات المحدودة (عقالات) و المنطقة الذكية للعقار و اس تي سي الخليج للاستثمار القابضة واس تي سي الخليج لنظم الكابلات وصندوق الابتكار (تالي) وشركة إس تي سي آسيا القابضة المحدودة وشركة إس تي سي تركيا القابضة المحدودة (تحت التصفية) وشركة جرين بريدج انفستمنت وشركة جرين بريدج مانجمنت وشركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة "تي سي أي سي" (إيضاح 6). الانخفاض في قطاعات تشغيلية أخرى يعود الى دمج أعمال شركة انتغرال خلال عام 2025 (إيضاح 6).

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025  
 (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025  
 (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

**معلومات عن التوزيع الجغرافي**

فيما يلي التوزيع الجغرافي للإيرادات من العمليات المستمرة (إيضاح 34) والأصول غير المتداولة باستثناء الأدوات المالية وأصول الضريبة المؤجلة:

	الإيرادات من العمليات المستمرة للسنة المنتهية في		الأصول غير المتداولة باستثناء الأدوات المالية وأصول الضريبة المؤجلة كما في	
	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
المملكة العربية السعودية	68,528,797	67,070,126	63,679,059	67,740,726
خارج المملكة العربية السعودية	9,289,878	8,823,287	9,135,593	10,332,811
	<b>77,818,675</b>	<b>75,893,413</b>	<b>72,814,652</b>	<b>78,073,537</b>

**10- ممتلكات ومعدات**

	أراضي ومباني <sup>(1)</sup>		شبكات ومعدات الاتصالات		أصول أخرى <sup>(2)</sup>		أعمال رأسمالية تحت التنفيذ		الإجمالي
	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
<b>التكلفة</b>									
كما في 1 يناير 2024	15,515,754	113,192,145	9,407,558	3,536,576	141,652,033				
إضافات	182,530	117,712	80,811	7,964,105	8,345,158				
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة (إيضاح 7)	-	60,248	39,970	-	100,218				
استبعادات	(219,652)	(1,378,337)	(154,427)	(39,975)	(1,792,391)				
تحويلات / إعادة تصنيف	365,635	5,993,017	339,660	(7,225,412)	(527,100)				
أثر استبعاد شركات تابعة (إيضاح 14-1)	(164,927)	(10,685,084)	(74,422)	(405,154)	(11,329,587)				
أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية	(4,583)	(71,450)	(9,341)	(933)	(86,307)				
<b>كما في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>15,674,757</b>	<b>107,228,251</b>	<b>9,629,809</b>	<b>3,829,207</b>	<b>136,362,024</b>				
<b>الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة</b>									
كما في 1 يناير 2024	8,917,103	77,737,944	6,295,645	-	92,950,692				
استهلاك وانخفاض في القيمة	408,834	5,820,233	461,030	-	6,690,097				
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة (إيضاح 7)	-	50,909	28,980	-	79,889				
استبعادات	(168,930)	(1,206,707)	(134,992)	-	(1,510,629)				
تحويلات / إعادة تصنيف	(3,683)	(12,644)	(5,915)	-	(22,242)				
أثر استبعاد شركات تابعة (إيضاح 14-1)	(19,358)	(3,258,954)	(24,372)	-	(3,302,684)				
أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية	(1,141)	(32,250)	(3,941)	-	(37,332)				
<b>كما في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>9,132,825</b>	<b>79,098,531</b>	<b>6,616,435</b>	<b>-</b>	<b>94,847,791</b>				
<b>صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>6,541,932</b>	<b>28,129,720</b>	<b>3,013,374</b>	<b>3,829,207</b>	<b>41,514,233</b>				

(\*) يشمل الجدول أعلاه أثر الحركة المتعلقة بالعمليات الغير مستمرة التي تم استبعادها.

يتم استهلاك الممتلكات والمعدات باستخدام الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية:

المباني	شبكات ومعدات الاتصالات	أصول أخرى
25 - 50 سنة	3 - 30 سنة	2 - 20 سنة

(1) تشمل الأراضي والمباني، أراضي بقيمة اجمالية قدرها 1,996 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 1,835 مليون ٤). من ضمنها أراضٍ يجري العمل على نقلها باسم الشركة بقيمة 73 مليون ٤ (2024: 94 مليون ٤).  
 (2) تشمل الأصول الأخرى آتات، تجهيزات، سيارات، أجهزة حاسوب وأدوات.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025  
 (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025  
 (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

**12- أصول غير ملموسة وشهرة**

التكلفة	برامج حاسب آلي	تراخيص الاتصالات	شهرة <sup>(١)</sup>	أصول تعاقدية غير ملموسة	أخرى	مشاريع قيد التنفيذ	الإجمالي
كما في 1 يناير 2025 (بعد إعادة التصنيف - إيضاح 48)	16,018,303	9,261,941	1,098,913	4,388,051	395,742	1,932,287	33,095,237
إضافات	216,495	2,395,192	-	104,378	46,216	2,781,079	5,543,360
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة	1,455	-	13,601	6,103	10,388	-	31,547
استبعادات	(310,052)	(79,022)	-	-	-	-	(389,074)
تحويلات / إعادة تصنيف	2,194,574	-	-	53,765	53,694	(2,273,927)	28,106
أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية	195	724	3,740	894	2,541	-	8,094
<b>كما في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>18,120,970</b>	<b>11,578,835</b>	<b>1,116,254</b>	<b>4,553,191</b>	<b>508,581</b>	<b>2,439,439</b>	<b>38,317,270</b>
<b>الإطفاء المتراكم وانخفاض القيمة</b>							
كما في 1 يناير 2025 (بعد إعادة التصنيف - إيضاح 48)	10,508,370	5,011,701	24,895	2,299,541	87,998	-	17,932,505
إطفاء وانخفاض في القيمة	2,286,096	704,410	41,102	355,945	59,598	-	3,447,151
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة	398	-	-	-	-	-	398
استبعادات	(309,999)	(79,022)	-	-	-	-	(389,021)
أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية	84	425	16	259	285	-	1,069
<b>كما في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>12,484,949</b>	<b>5,637,514</b>	<b>66,013</b>	<b>2,655,745</b>	<b>147,881</b>	<b>-</b>	<b>20,992,102</b>
<b>صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>5,636,021</b>	<b>5,941,321</b>	<b>1,050,241</b>	<b>1,897,446</b>	<b>360,700</b>	<b>2,439,439</b>	<b>17,325,168</b>

3) يبين الجدول التالي توزيع مصروف الاستهلاك والانخفاض في القيمة فيما لو تم تصنيفه حسب بنود التكاليف التشغيلية من العمليات المستمرة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

	2025	2024
تكلفة الإيرادات	4,934,583	5,079,151
مصاريف بيعية وتسويقية	18,473	9,929
مصاريف عمومية وإدارية	1,132,370	1,115,929
	<b>6,085,426</b>	<b>6,205,009</b>

**11- عقارات استثمارية**

	أراضي	أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	الإجمالي
<b>الرصيد كما في 1 يناير 2025</b>	<b>334,855</b>	<b>672,717</b>	<b>1,007,572</b>
إضافات	-	138,175	138,175
تكاليف تمويل مرسمة	-	35,520	35,520
تحويلات	(297,586)	(19,615)	(317,201)
<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>37,269</b>	<b>826,797</b>	<b>864,066</b>
<b>الرصيد كما في 1 يناير 2024</b>	<b>348,647</b>	<b>453,088</b>	<b>801,735</b>
إضافات	-	190,240	190,240
تكاليف تمويل مرسمة	-	29,389	29,389
تحويلات	(13,792)	-	(13,792)
<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>334,855</b>	<b>672,717</b>	<b>1,007,572</b>

للمقيمين المعتمدين (تقييم). يتم تصنيف قياس القيمة العادلة ضمن المستوى الثالث استناداً إلى أساليب تقييم مختلفة (طريقة القيمة المتبقية وطريقة المقارنة وطريقة التدفقات النقدية المخصومة).

بلغت القيمة العادلة للأراضي كما في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 331 مليون ٤١٤ (2024: 1,545 مليون ٤١٤) والتي تم تقييمها من قبل شركة رواج للتقييم العقاري ترخيص رقم 1210000062 وشركة المقيم الأول للتقييم العقاري ترخيص رقم 1210000221 والتي تم تعيين كلًا منهما كمقيم مستقل مؤهل مهنيًا ومعتمد من قبل الهيئة السعودية

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

التكلفة	برامج حاسب آلي	تراخيص الاتصالات	شهرة <sup>(1)</sup>	أصول تعاقدية غير ملموسة	أخرى	مشاريع قيد التنفيذ	الإجمالي
كما في 1 يناير 2024	14,941,139	9,246,486	2,853,432	5,205,012	259,041	1,348,211	33,853,321
إضافات	360,186	97,186	-	662,588	736	3,567,875	4,688,571
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة (إيضاح 7)	-	-	576,626	32,300	158,352	20,694	787,972
استبعادات	(1,610,251)	(79,964)	-	(6,732)	-	-	(1,696,947)
تحويلات / إعادة تصنيف	2,513,850	-	-	572,698	2,721	(2,967,562)	121,707
أثر استبعاد شركات تابعة (إيضاح 1-14)	(185,723)	(99)	(2,296,590)	(2,001,149)	-	(36,949)	(4,520,510)
أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية	(898)	(1,668)	(34,555)	(76,666)	(25,108)	18	(138,877)
<b>كما في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>16,018,303</b>	<b>9,261,941</b>	<b>1,098,913</b>	<b>4,388,051</b>	<b>395,742</b>	<b>1,932,287</b>	<b>33,095,237</b>
<b>القيمة المتراكم وانخفاض القيمة</b>							
كما في 1 يناير 2024	10,344,665	4,546,375	38,426	1,882,337	40,147	-	16,851,950
إطفاء وانخفاض في القيمة	1,871,238	528,635	-	541,225	39,399	-	2,980,497
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة (إيضاح 7)	-	-	-	-	8,852	-	8,852
استبعادات	(1,601,944)	(79,097)	-	-	-	-	(1,681,041)
تحويلات / إعادة تصنيف	(27,465)	16,654	-	(9,395)	4,333	-	(15,873)
أثر استبعاد شركات تابعة (إيضاح 1-14)	(77,800)	(66)	(13,464)	(64,551)	-	-	(155,881)
أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية	(324)	(800)	(67)	(50,075)	(4,733)	-	(55,999)
<b>كما في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>10,508,370</b>	<b>5,011,701</b>	<b>24,895</b>	<b>2,299,541</b>	<b>87,998</b>	<b>-</b>	<b>17,932,505</b>
<b>صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>5,509,933</b>	<b>4,250,240</b>	<b>1,074,018</b>	<b>2,088,510</b>	<b>307,744</b>	<b>1,932,287</b>	<b>15,162,732</b>

(\*) يشمل الجدول أعلاه أثر الحركة المتعلقة بالعمليات الغير مستمرة التي تم استبعادها

• اختبار انخفاض قيمة الشهرة:

تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للشهرة على أساس حسابات القيمة قيد الاستخدام، تعتمد هذه الحسابات على توقعات تدفقات النقد بناء على خطة العمل المعتمدة من قبل الإدارة. تم تقدير التدفقات النقدية على فترات تتراوح بين ثلاث إلى خمس سنوات لكل وحدة مولدة للنقد وتعتمد التدفقات النقدية بعد الفترة المقدرة على افتراض معدل النمو النهائي.

تم تقدير معدل الخصم على اساس المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال كما في 31 ديسمبر 2025 بناء على أسعار السوق المعدلة لتعكس تقدير الإدارة للمخاطر المحددة المتعلقة بكل وحدات توليد النقد، حيث يتراوح بين 10,5% - 19,0% (2024: 10,4% - 18,5%). تم تقدير معدل النمو النهائي على أساس أفضل تقدير للإدارة للظروف التي تعمل بها كل وحدة منتجة للنقد باستخدام معدل نمو نهائي يتراوح بين 2,0% - 5,0% (2024: 2,0% - 6,3%).

(1) تتكون الشهرة من:

- الشهرة الناتجة عن استحواذ الشركة على شركة سلوشنز بمبلغ 75,6 مليون ٲ (2024: 75,6 مليون ٲ).
- الشهرة الناتجة عن استثمارات شركة إس تي سي الكويت في الكويت (إيضاح 6) بمبلغ 144.6 مليون ٲ (2024: 145,7 مليون ٲ).
- الشهرة الناتجة عن استثمارات شركة سلوشنز في المملكة ومصر (إيضاح 6) بمبلغ 293,4 مليون ٲ (2024: 298.4 مليون ٲ).
- الشهرة الناتجة عن استحواذ شركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات على شركة هدير الآلات، المسجلة في المملكة العربية السعودية، بمبلغ 366.5 مليون ٲ (2024: 366.5 مليون ٲ).
- الشهرة الناتجة عن استثمارات شركة سنتر 3 في موريشيوس وجنوب أفريقيا (إيضاح 6) بمبلغ 170.1 مليون ٲ (2024: 188.7 مليون ٲ). خلال السنة، قامت سنتر 3 بتسجيل شهرة إضافية بمبلغ 22.6 مليون ٲ (2024: لا شيء) وانخفاض في القيمة في هذه الاستثمارات بمبلغ 41.1 مليون ٲ (2024: لا شيء).

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

(2) يتضمن بند الإضافات على إضافات غير نقدية بمبلغ 2,122 مليون ٲ (2024: 883 مليون ٲ).

يتم إطفاء الأصول غير الملموسة باستخدام الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية:

برامج حاسب آلي	تراخيص الاتصالات	أصول تعاقدية غير ملموسة	أخرى
3 – 7 سنوات	20 – 25 سنة	3 – 20 سنة	5 – 20 سنة

يبين الجدول التالي توزيع مصروف الإطفاء وانخفاض القيمة فيما لو تم تصنيفه حسب بنود التكاليف التشغيلية من العمليات المستمرة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

	2025	2024
تكلفة الإيرادات	849,738	733,968
مصاريف بيعية وتسويقية	66,201	47,171
مصاريف عمومية وإدارية	2,531,212	2,106,580
	<b>3,447,151</b>	<b>2,887,719</b>

فيما يلي بيان بالقيمة الدفترية وتواريخ انتهاء التراخيص الرئيسية لتشغيل الهاتف المحمول والطيف الترددي كما في:

الدولة	فترة انتهاء الإطفاء	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
المملكة العربية السعودية	2029 / 2032 / 2033 / 2034 / 2037 / 2039	4,258,705	2,383,429
دولة الكويت	2025 / 2033 / 2039	1,178,253	1,319,162
مملكة البحرين	2031 / 2034 / 2038	504,363	547,535
		<b>5,941,321</b>	<b>4,250,126</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

فيما يلي بيان بنوع وتكلفة وتواريخ انتهاء التراخيص الرئيسية لتشغيل الهاتف المحمول والليف الترددي كما في:

الدولة	نوع الرخصة	فترة انتهاء الإطفاء	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
المملكة العربية السعودية	الليف الترددي (1930-1980)/(2170-2150) ميجاهيرتز	2029	753,750	753,750
المملكة العربية السعودية	الليف الترددي 1 (703-718)/(773-758)(1822-1830)/(1727-1735) ميجاهيرتز	2032	2,175,673	2,175,673
المملكة العربية السعودية	الليف الترددي 2 (718-723)/(778-773)(1830-1840)/(1735-1745) ميجاهيرتز	2033	470,606	470,606
المملكة العربية السعودية	الليف الترددي 3 (2300-2400) ميجاهيرتز	2034	279,573	279,573
المملكة العربية السعودية	الليف الترددي 4 (3600-3700) ميجاهيرتز	2034	587,586	587,586
المملكة العربية السعودية	الليف الترددي 5 (1980-1995) ميجاهيرتز	2037	149,750	149,750
المملكة العربية السعودية	الليف الترددي 6 (1995-2010) ميجاهيرتز	2037	164,719	164,719
المملكة العربية السعودية	الليف الترددي 2أ (600 ميجاهيرتز)	2039	1,124,590	-
المملكة العربية السعودية	الليف الترددي ج1 (3900-3800) ميجاهيرتز	2039	1,184,269	-
			<b>6,890,516</b>	<b>4,581,657</b>
دولة الكويت	الليف الترددي 2	2025	80,676	78,786
دولة الكويت	رخصة التشغيل	2033	3,256,133	3,256,133
دولة الكويت	الليف الترددي 1	2039	239,507	234,077
			<b>3,576,316</b>	<b>3,568,996</b>
مملكة البحرين	مينا تيليكوم - تراخيص هيئة تنظيم الاتصالات	2031	77,930	77,812
مملكة البحرين	الليف الترددي 800 و 2600 ميجا هرتز	2034	44,105	44,038
مملكة البحرين	خدمات الاتصالات المتنقلة	2038	892,758	891,409
مملكة البحرين	رسوم الليف الترددي LTE	2038	66,008	65,908
مملكة البحرين	أخرى	2038	31,202	32,121
			<b>1,112,003</b>	<b>1,111,288</b>
			<b>11,578,835</b>	<b>9,261,941</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

## 13- أصول حق الاستخدام

أراضي ومباني	سيارات	أخرى	الاجمالي
الرصيد في 1 يناير 2025	58,888	35,155	1,351,971
إضافات (*)	-	161,556	988,680
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة	-	-	4,466
إستهلاك	(44,280)	(60,848)	(498,594)
إعادة قياس وإلغاء	-	(755)	(107,342)
إعادة تصنيف وتعديلات أخرى	-	44,597	1,427
<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>14,608</b>	<b>179,705</b>	<b>1,740,608</b>
الرصيد في 1 يناير 2024	4,276	56,690	3,893,838
إضافات (*)	90,907	57,092	1,579,541
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة (إيضاح 7)	-	-	1,067
إستهلاك	(32,019)	(36,044)	(780,694)
الغاء وتعديلات	(4,276)	(42,583)	(159,207)
أثر استبعاد شركات تابعة (إيضاح 14-1)	-	-	(3,182,574)
<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>58,888</b>	<b>35,155</b>	<b>1,351,971</b>

(\*) بلغت الإضافات الغير نقدية 989 مليون ٤ (2024): 1,580 مليون ٤. (\*\*) تشمل أرقام المقارنة أثر الحركة المتعلقة بالعمليات الغير مستمرة التي تم استبعادها.

يتم استهلاك أصول حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار أو الأعمار الإنتاجية المقدره للأصول إيهما اقرر، على النحو التالي:

أراضي	مباني	سيارات	أخرى
10 - 35 سنة	2 - 31 سنة	3 - 5 سنوات	2 - 10 سنوات

اخترت المجموعة عدم الاعتراف بأصول حق الاستخدام لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار منخفضة القيمة، وبالتالي تم الاعتراف بمدفوعات الإيجار المرتبطة بهذه العقود كمصروفات خلال السنة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بمبلغ 74 مليون ٤ (2024): 93 مليون ٤.

وبين الجدول التالي توزيع مصروف الاستهلاك فيما لو تم تصنيفه حسب بنود التكاليف التشغيلية من العمليات المستمرة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2024	2025
182,322	243,653
6,558	6,026
243,869	248,915
<b>432,749</b>	<b>498,594</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 14- عمليات غير مستمرة وأصول محتفظ بها للبيع

#### 1-11 بيع حصة ملكية في شركات تابعة مصنفة كعمليات غير مستمرة

خلال الربع الرابع من عام 2022، استلمت المجموعة عرضاً غير ملزم من صندوق الاستثمارات العامة (طرف ذو علاقة: الطرف المسيطر النهائي (إيضاح 1-1)) للاستحواذ على 51% من أسهم شركة أبراج الاتصالات (توال)، على أن تحتفظ المجموعة بـ 49% من أسهم شركة توال. تم تحديد القيمة الإجمالية لشركة توال بمبلغ 21,940 مليون ٲ (100% من قيمة الشركة على أساس استبعاد أرصدة النقد والديون). لم يمثل العرض المقدم أي التزام على الطرفين وخضع لاستكمال أعمال الفحص النافي للجهالة.

خلال الربع الثاني من عام 2024، تم توقيع اتفاقية البيع والشراء والتي تتضمن عددا من الشروط التي يجب استيفاءها قبل إتمام الصفقة والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر، الحصول على موافقة الجمعية العامة لشركة الاتصالات السعودية وموافقة هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية بالإضافة إلى أي شروط ذات طبيعة تنظيمية وتجارية ذات صلة. بتاريخ 24 يوليو 2024، وافقت الجمعية العامة لشركة الاتصالات السعودية على اتفاقية البيع والشراء.

نصت اتفاقية البيع والشراء على ان أسهم شركة توال سيتم بيعها بمقابل نقدي يقدر بمبلغ 8.7 مليار ٲ، علماً بأن المقابل النقدي النهائي سيخضع للحسابات النهائية

المتعلقة بالديون والنقد ورأس المال العامل عند إتمام الصفقة. خلال عام 2025، تم إستكمال الحسابات النهائية ونتج عنها دفع الشركة مبلغ 54 مليون ٲ لصندوق الاستثمارات العامة.

فيما يلي ملخص لصافي (الخسارة) الربح للعمليات الغير مستمرة كالتالي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024
-	1,087,983
-	12,885,377
(54,133)	-
<b>(54,133)</b>	<b>13,973,360</b>

كما تم توقيع اتفاقيات تنص على نقل ملكية شركة توال وملكية شركة لتييس الذهبية للاستثمار (مملوكة لكل من صندوق الاستثمارات العامة ومستثمرين آخرين وتمتلك وتشغل 8,069 برج اتصالات في المملكة العربية السعودية تحت ملكية شركة البنى الرقمية للاستثمار (كيان جديد) عن طريق مبادلة أسهم بين الكيان الجديد وملاك شركة لتييس الذهبية للاستثمار وشركة توال. تم تقدير القيمة الإجمالية لشركة لتييس الذهبية للاستثمار بمبلغ 3.03 مليار ٲ (807 مليون دولار امريكي) والتي تمثل 100% من قيمة الشركة على أساس استبعاد أرصدة النقد والديون. نتيجةً لذلك، ستكون حصة الملكية للمجموعة في الكيان الجديد 43.06%. كما نصت الاتفاقيات على نقل ملكية شركة توال الدولية القابضة المحدودة وتوال الدولية دي إم سي من توال إلى شركة البنى الرقمية للاستثمار والتي تم استكمالها خلال عام 2024 بعد موافقة الجمعية العامة لشركة الاتصالات السعودية على اتفاقية البيع والشراء مع صندوق الاستثمارات العامة.

خلال ديسمبر 2024، تم استيفاء جميع الشروط الأساسية السابقة المتعلقة بعملية البيع وبالتالي فقدت المجموعة سيطرتها على شركة توال وشركة البنى الرقمية للاستثمار وتم الاعتراف بمكاسب بيع بلغت 12.9 مليار ٲ في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. تم تقييم ملكية كل من شركة توال وشركة لتييس الذهبية للاستثمار بمبلغ 17.4 مليار ٲ و 2.6 مليار ٲ على التوالي بعد تسويات أرصدة النقد والديون ورأس المال العامل. بالإضافة قامت المجموعة بضخ 128 مليون ٲ للمحافظة على 43.06% حصة ملكية في رأس مال الكيان الجديد.

اعتباراً من تاريخ فقدان السيطرة، بدأت المجموعة باستخدام طريقة حقوق الملكية للاعتراف بحصتها المحتفظ بها في شركة توال وشركة البنى الرقمية للاستثمار وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 28 (الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة). قامت المجموعة بإعادة تقييم حصتها المحتفظ بها بالقيمة العادلة والتي نتج عنه مكاسب تم الاعتراف بها ضمن صافي الربح من العمليات غير المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

خلال الربع الأول من عام 2025، تم استكمال نقل ملكية شركة توال تحت ملكية الكيان الجديد (شركة البنى الرقمية للاستثمار).

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 14-2 أصول محتفظ بها للبيع

تم إعادة تصنيف أصول تحت بند أصول محتفظ بها للبيع بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة مطروحا منها تكاليف البيع، أيهما أقل، كما في 31 ديسمبر:

2025	2024	
248,021	39,519	أراضي بالقيمة الدفترية <sup>(1)</sup>
15,866	-	مباني بالقيمة الدفترية <sup>(2)</sup>
<b>263,887</b>	<b>39,519</b>	

(1) خلال عام 2025، تم إعادة تصنيف أراضي قيمتها الدفترية 244 مليون ٲ (2024: 23 مليون ٲ) ضمن أصول محتفظ بها للبيع كما تم استبعاد أراضي قيمتها الدفترية 36 مليون ٲ (2024: 5 مليون ٲ).

### 15- أصول وتكاليف العقد

#### 1-15 أصول العقد

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
9,451,771	8,954,443	الإيرادات غير المفوترة
(227,337)	(231,523)	ناقصاً : مخصص انخفاض القيمة
<b>9,224,434</b>	<b>8,722,920</b>	
8,245,316	7,728,563	متداولة <sup>(1)</sup>
979,118	994,357	غير متداولة <sup>(2)</sup>
<b>9,224,434</b>	<b>8,722,920</b>	

(1) يتم الاعتراف بأصول العقد مبدئياً للإيرادات المحققة من تقديم خدمات الاتصالات وبيع الأجهزة وعقود تركيب شبكات والتي لم تتم فوترتها بعد. عند اتمام دورة الفوترة يتم إعادة تبويب المبالغ المعترف بها كأصول عقد إلى بند مدينون تجاريون. تمثل دورة الفوترة شهر تقويمي واحد لمعظم الأرصدة عدا تلك الخاضعة لاتفاقيات المقاصة مع المشغلين والتي قد تمتد فترة فوترتها الى سنة أو أكثر.

(2) تمثل أصول العقد غير المتداولة الأرصدة المتعلقة بالمدينين الذين لم تتم فوترتهم بعد على الأجهزة المباعة. تتراوح مدة عقود الأجهزة المباعة ما بين 12 - 24 شهراً.  
(3) بلغ متوسط نسبة الخسارة الائتمانية المتوقعة على أصول العقد للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 : 2,4% (2024: 2,6%).

وفيما يلي حركة مخصص الانخفاض في قيمة أرصدة أصول العقد للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2025	2024	
231,523	205,071	الرصيد في 1 يناير
104,399	113,839	إضافات (إيضاح 36)
(98,072)	(100,559)	المشطوب
(10,513)	13,172	تعديلات أخرى
<b>227,337</b>	<b>231,523</b>	<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>



شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

(4) استثمرت المجموعة في الصوك التي أصدرتها وزارة المالية على النحو التالي:

أ- صوك مستثمر بها من خلال الشركة:

	2025		2024	
	الشريحة ا	الشريحة اا	الشريحة ا	الشريحة اا
قيمة الاستثمار الاسمية	1,600,000	2,140,000	1,600,000	2,140,000
سنة الاستثمار	2024	2019	2024	2019
سنة الاستحقاق	2029	2029	2029	2029
معدل العائد السنوي	%3.90	%3.90	%3.90	%3.90

بلغت القيمة الدفترية لاستثمارات الشركة في هذه الصوك 3,700 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 3,688 مليون ٤).

ب- صوك مستثمر بها من خلال بنك اس تي سي:

استثمر بنك اس تي سي في صوك غير مضمونة باستحقاق لغاية 6 سنوات بمتوسط معدل عائد سنوي 1.73% الى 4.75% بقيمة دفترية 798 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 256 مليون ٤).

(5) خلال عام 2007، قامت شركة إس تي سي آسيا القابضة المحدودة (شركة تابعة) بالاستثمار في صوك أصدرتها مجموعة بيناريانج جي إس ام القابضة بقيمة 1,508 مليون ٤ رينجيت ماليزي (ما يعادل 1,383 مليون ٤ بـ سعر الصرف بتاريخ الاستثمار) لمدة 50 سنة (قابلة للإستدعاء بعد 10 سنوات) وبهامش ربح سنوي 6 شهور كلايبور +8,51%. هذه الصوك غير متأخرة السداد وتبلغ قيمتها الدفترية 1.137 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 1,191 مليون ٤) بعد احتساب خسائر اتمانية متوقعة بمبلغ 2.6 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 1.7 مليون ٤). خلال عام 2025، تم استرداد مبلغ جزئي مبكر بقيمة 185 مليون رينجيت ماليزي (ما يعادل 171 مليون ٤) (2024: 90 مليون رينجيت ماليزي ما يعادل 76 مليون ٤).

(9) فيما يلي تفاصيل الاتفاقية والتغيرات في القيمة العادلة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر ، على التوالي:

	التغيرات في القيمة العادلة			
	2025	2024	2025	2024
	٠٠٠'يورو	٠٠٠'يورو	٠٠٠'يورو	٠٠٠'يورو
خيار تحوط متعلق باستثمار في حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	137,263	661,985	(76,712)	(304,156)
خيار وعقد أجل بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة	-	-	(77,751)	(308,274)

استلمت المجموعة توزيعات أرباح خلال عام 2025 بقيمة 743 مليون ٤ (2024: 655 مليون ٤). تتضمن الترتيبات التعاقدية لهذه الأدوات تحويل جزء من توزيعات الارباح من الاستثمار المتحوط له الى الطرف المقابل بمبلغ 429 مليون ٤ (2024: 408 مليون ٤) تم الاعتراف بهما ضمن بند إيرادات (مصاريف) أخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 16-2 أصول أخرى

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
1,216,018	334,284	دفعات مقدمة
688,013	694,410	مصاريف مدفوعة مقدما
126,500	136,576	مصاريف مؤجلة
56,643	39,940	أصول ضريبة مؤجلة
515,648	366,263	أخرى
<b>2,602,822</b>	<b>1,571,473</b>	
2,031,499	1,329,692	متداولة
571,323	241,781	غير متداولة
<b>2,602,822</b>	<b>1,571,473</b>	

### 17- مخزون

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
2,070,536	2,011,865	بضاعة محتفظ بها لإعادة البيع (*)
(147,333)	(122,638)	ناقصاً: مخصص مخزون بطيء الحركة
<b>1,923,203</b>	<b>1,889,227</b>	

(\*) يتضمن المخزون لدى المجموعة بشكل رئيسي أجهزة الهاتف المحمول ومواد ومستلزمات.

تكلفة المخزون المعترف به كمصرف ضمن تكاليف الإيرادات خلال السنة بلغت 11,899 مليون ٤ (2024: 11,939 مليون ٤).

وفيما يلي تحليل حركة مخصص مخزون بطيء الحركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2025	2024	
122,638	185,723	الرصيد في 1 يناير
37,479	(46,436)	إضافات / (عكس مخصص), صافي
131	54	أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة
(12,915)	(16,703)	المشطوب/تسوية
<b>147,333</b>	<b>122,638</b>	<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>

### 18- مدينون تجاريون

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
30,086,398	25,602,745	مدينون تجاريون
(3,359,200)	(3,379,581)	ناقصاً: مخصص انخفاض في القيمة
<b>26,727,198</b>	<b>22,223,164</b>	

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

فيما يلي تحليل بأعمار المدينين التجاريين (\*):

31 ديسمبر 2025		31 ديسمبر 2024			
المبلغ الاجمالي	مخصص الانخفاض في القيمة	نسبة الخسارة الائتمانية المتوقعة	المبلغ الاجمالي	مخصص الانخفاض في القيمة	نسبة الخسارة الائتمانية المتوقعة
4,572,860	(377,248)	8,3%	3,223,401	(379,544)	11,8%
<b>متأخرة السداد:</b>					
724,678	(31,419)	4,3%	1,284,061	(79,028)	6,2%
2,747,238	(362,597)	13,2%	2,720,006	(268,814)	9,9%
2,738,365	(109,962)	4,0%	2,152,856	(256,103)	11,9%
6,649,774	(312,921)	4,7%	5,773,937	(725,022)	12,6%
12,653,483	(2,165,053)	17,1%	10,448,484	(1,671,070)	16,0%
<b>30,086,398</b>	<b>(3,359,200)</b>	<b>11,2%</b>	<b>25,602,745</b>	<b>(3,379,581)</b>	<b>13,2%</b>

(\*) تتضمن المبالغ أعلاه الأرصدة مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة.

وفيما يلي حركة مخصص الانخفاض في القيمة لأرصدة المدينين التجاريين للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

	2025	2024
الرصيد في 1 يناير	3,379,581	2,384,754
اضافات	331,709	1,381,528
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة	316	6,984
المشطوب	(303,831)	(210,349)
المسترد	(65,430)	(143,264)
أثر استبعاد شركات تابعة	-	(27,384)
تعديلات أخرى	16,855	(12,688)
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>3,359,200</b>	<b>3,379,581</b>

يتم تقدير الخسارة الائتمانية المتوقعة وفقا للسياسات المحاسبية المعتمدة. عند تحديد إمكانية تحصيل أرصدة المدينين التجاريين تأخذ المجموعة بالاعتبار أي تغير في جودة الائتمان للمدينين التجاريين من تاريخ منح الائتمان حتى تاريخ نهاية السنة المالية. يعتبر تركيز مخاطر الائتمان محدوداً لأن قاعدة العملاء كبيرة وغير مرتبطة ببعضها البعض. ارصدة المدينون التجاريون التعاقدية المشطوبة خلال السنة لا تزال تخضع لإجراءات التحصيل.

بلغ إجمالي أرصدة المدينين التجاريين مع الجهات الحكومية 22,577 مليون ٺ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 18,567 مليون ٺ) (ايضاح 21-2). لا يوجد عملاء آخرون يمثلون أكثر من 10% من مجموع رصيد المدينين التجاريين.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

وفيما يلي أعمار الأرصدة المدينة المستحقة من الجهات الحكومية كما في:

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
11,295,824	9,559,212	أقل من سنة
6,581,479	5,791,205	أكثر من سنة وأقل من سنتين
4,699,630	3,216,695	أكثر من سنتين
<b>22,576,933</b>	<b>18,567,112</b>	

### 19- مرابحات قصيرة الأجل

تقوم المجموعة باستثمار جزء من فائض النقد في مرابحات فترة استحقاقها أكثر من ثلاثة أشهر وأقل من سنة مع عدة بنوك، يتراوح معدل ربحها خلال السنة 4,50% - 5,90% (2024: 5,30% - 6,78%).

### 20- نقد وما يماثله من العمليات البنكية وغير البنكية

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
		العمليات البنكية :
3,149,000	280,000	مطلوبات من البنوك - إيداعات لدى أسواق المال
2,714,717	3,029,621	النقد والأرصدة لدى البنك المركزي السعودي (ساما)، باستثناء الودائع النظامية
350,401	73,410	مطلوبات من البنوك - رصيد في الحسابات التشغيلية
<b>6,214,118</b>	<b>3,383,031</b>	
		العمليات غير البنكية :
5,407,495	10,322,612	مرابحة قصيرة الأجل (مع استحقاق لمدة ثلاثة أشهر أو أقل) (*)
1,754,458	1,837,798	النقد لدى البنوك وفي الصناديق
<b>7,161,953</b>	<b>12,160,410</b>	
<b>13,376,071</b>	<b>15,543,441</b>	<b>إجمالي النقد وما يماثله من العمليات البنكية وغير البنكية (**)</b>

(\*) قامت المجموعة باستثمار جزء من النقد الفائض، في مرابحات لمدة ثلاثة أشهر أو أقل مع عدة بنوك، يتراوح معدل ربحها خلال السنة 3,10% - 6,35% (2024 : 3,80% - 6,80%). (\*\*) يمثل هذا البند النقد وما يماثله لغرض إعداد قائمة التدفقات النقدية الموحدة.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 21- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

#### 1-1 المعاملات التجارية والأرصدة مع الجهات ذات العلاقة (شركات زميلة ومشاريع مشتركة- إيضاح 8)

بلغت تعاملات المجموعة التجارية مع الجهات ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر كما يلي:

	2025	2024
<b>الخدمات المقدمة</b>		
شركات زميلة	734,830	535,847
مشاريع مشتركة	12,805	4,633
	<b>747,635</b>	<b>540,480</b>
<b>الخدمات المستلمة</b>		
شركات زميلة <sup>(1)</sup>	4,310,154	776,759
مشاريع مشتركة	2,854	2,891
	<b>4,313,008</b>	<b>779,650</b>

وفيما يلي بيان بالأرصدة القائمة في نهاية السنة المالية:

	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة		مبالغ مستحقة لجهات ذات علاقة	
	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
شركات زميلة <sup>(2)</sup>	1,834,318	1,404,179	1,193,811	1,124,093
مشاريع مشتركة	10,033	3,754	3,628	3,351
	<b>1,844,351</b>	<b>1,407,933</b>	<b>1,197,439</b>	<b>1,127,444</b>

(1) تتضمن مبالغ خدمات مستلمة من شركة البنى الرقمية للاستثمار بمبلغ 3,644 مليون ٲ (2024 : 3,178 مليون ٲ، تم إدراج شركة البنى الرقمية للاستثمار ضمن العمليات الغير مستمرة - إيضاح 14-1).

(2) تتضمن مبالغ مستحقة من شركة البنى الرقمية للاستثمار بمبلغ 1,270 مليون ٲ (2024 : 961 مليون ٲ) ومبالغ مستحقة لشركة البنى الرقمية للاستثمار 1,094 مليون ٲ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024 : 1,021 مليون ٲ) (إيضاح 8-1 و 14-1). تم إعادة تصنيف ارقام المقارنة لتتماشى مع عرض السنة الحالية.

بالإضافة الى ذلك تستثمر المجموعة في صكوك أصدرتها مجموعة بيناريانج جي إس ام القابضة (مشروع مشترك) بقيمة 1,508 رينجيت ماليزي (بما يعادل 1,383 مليون ٲ بسعر الصرف بتاريخ الاستثمار) وبصافي قيمة دفترية 1,137 مليون ٲ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024 : 1,189 مليون ٲ) (إيضاح 16-1).

تتم عمليات البيع والشراء من الجهات ذات العلاقة وفقاً لشروط التعامل العادية. ان الأرصدة القائمة غير مضمونة وبدون عمولة ولم يتم تقديم أو استلام أي ضمانات بشأن المبالغ المستحقة من أو إلى الجهات ذات العلاقة.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

تتم المعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة وفقاً لشروط التعامل العادية للمجموعة بناء على شروط مماثلة لشروط المعاملات المبرمة مع الجهات الأخرى غير المرتبطة بالحكومة. كما قامت المجموعة أيضاً بوضع سياسات المشتريات وعمليات الموافقة على شراء المنتجات والخدمات، والتي لا تعتمد على ما إذا كانت الأطراف المقابلة كيانات ذات صلة بالحكومة أم لا.

تعرف الجهات الحكومية على انها الوزارات والهيئات والكيانات الأخرى

### 21-3 القروض إلى جهات ذات علاقة

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
9,964	9,490

قروض إلى كبار التنفيذيين

### 21-4 مزايا ومكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

فيما يلي بياناً بمزايا ومكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2025	2024	
728,288	681,417	مزايا ومكافآت قصيرة الأجل
136,599	122,283	مخصصات مكافأة نهاية الخدمة وأخرى
147,179	129,993	مصروف الدفعات على أساس الأسهم
<b>1,012,066</b>	<b>933,693</b>	<b>إجمالي التعويضات</b>

### 22- رأس المال

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
50,000,000	50,000,000	يتكون رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل من:
50,000,000	50,000,000	5 مليار سهم عادي مدفوع بالكامل بواقع 10 ٲ عن كل سهم
4,989,798	4,986,916	عدد الأسهم القائمة (بالآلاف)
10,202	13,084	عدد اسهم الخزينة القائمة (بالآلاف)
<b>5,000,000</b>	<b>5,000,000</b>	

### 23- أسهم الخزينة

خلال الأعوام 2020 – 2022، أكملت الشركة شراء أسهم من أسهمها بقيمة 753 مليون ٲ بغرض تخصيصها لبرنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل (إيضاح 45).

فيما يلي التغيير في عدد أسهم الخزينة (بالآلاف):

2025	2024	
13,084	15,494	أسهم الخزينة كما في 1 يناير
(2,882)	(2,410)	أسهم الخزينة التي تم إعادة اصدارها
<b>10,202</b>	<b>13,084</b>	<b>أسهم الخزينة كما في 31 ديسمبر</b>

(\*) المبالغ المتعلقة بشركة البنى الرقمية (شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة وشركة زميلة للمجموعة) مدرجة ضمن المعاملات و الأرصدة مع الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة (إيضاح 21-1).

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 24- احتياطات أخرى

إحتياطي ترجمة العملات الأجنبية	مكاسب (خسائر) اكتوارية	التغيرات في ملكية شركات تابعة	إحتياطات أخرى	الإجمالي
<b>(816,321)</b>	<b>(329,768)</b>	<b>1,834,629</b>	<b>796,081</b>	<b>1,484,621</b>
-	(453,605)	-	-	(453,605)
-	-	-	13,234	13,234
-	-	(41,845)	-	(41,845)
1,283,336	-	-	-	1,283,336
-	-	-	269,126	269,126
-	-	-	(124,037)	(124,037)
-	-	-	(335,023)	(335,023)
-	-	-	(603,508)	(603,508)
-	-	-	2,795	2,795
<b>467,015</b>	<b>(783,373)</b>	<b>1,792,784</b>	<b>18,668</b>	<b>1,495,094</b>

إحتياطي ترجمة العملات الأجنبية	مكاسب (خسائر) اكتوارية	التغيرات في ملكية شركات تابعة	إحتياطات أخرى	الإجمالي
<b>(64,749)</b>	<b>(523,845)</b>	<b>2,266,519</b>	<b>447,267</b>	<b>2,125,192</b>
-	191,278	-	-	191,278
-	-	-	57,640	57,640
-	-	(431,890)	-	(431,890)
(956,508)	-	-	-	(956,508)
-	-	-	(23,416)	(23,416)
-	-	-	92,870	92,870
-	-	-	140,321	140,321
-	-	-	93,055	93,055
204,936	2,799	-	(11,656)	196,079
<b>(816,321)</b>	<b>(329,768)</b>	<b>1,834,629</b>	<b>796,081</b>	<b>1,484,621</b>

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 25- حقوق الملكية غير المسيطرة

#### تفاصيل الشركات التابعة غير المملوكة بالكامل ولها حقوق ملكية غير مسيطرة جوهرية

يبين الجدول أدناه تفاصيل الشركات التابعة غير المملوكة بالكامل للمجموعة والتي لديها حقوق ملكية غير مسيطرة:

اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية وحقوق التصويت المقتناة من قبل حقوق الملكية غير المسيطرة		حصة حقوق الملكية غير المسيطرة من صافي الربح (الخسارة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		حقوق الملكية غير المسيطرة كما في 31 ديسمبر	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
إس تي سي الكويت	%48.162	%48.162	200,426	184,382	1,409,442	1,405,243
سلوشنز	%20.363	%20.000	315,839	320,563	823,552	912,841
أخرى (*)	-	-	(209,350)	(277,354)	835,511	654,685
			<b>306,915</b>	<b>227,591</b>	<b>3,068,505</b>	<b>2,972,769</b>

(\*) تتضمن استثمار المجموعة في بنك اس تي سي وشركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات و شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات (إيضاح 6).

فيما يلي ملخص للبيانات المالية للشركات غير المملوكة بالكامل للمجموعة والتي لديها حقوق ملكية غير مسيطرة جوهرية:

كما في 31 ديسمبر 2025		إس تي سي الكويت	سلوشنز
قائمة المركز المالي			
الأصول المتداولة	2,794,057	10,744,719	
الأصول غير المتداولة	3,040,842	2,172,227	
الالتزامات المتداولة	(2,444,447)	(7,020,423)	
الالتزامات غير المتداولة	(472,710)	(1,569,373)	
حصة حقوق الملكية الغير مسيطرة في صافي أصول شركة تابعة	-	(39,810)	
<b>صافي الاصول العائد الي مساهمي الشركة التابعة</b>	<b>2,917,742</b>	<b>4,287,340</b>	
<b>صافي الأصول العائد الي حقوق الملكية غير المسيطرة</b>	<b>1,405,243</b>	<b>912,841</b>	

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025		إس تي سي الكويت	سلوشنز
قائمة الدخل والدخل الشامل الآخر			
الإيرادات	4,180,077	12,730,189	
صافي الربح (يتضمن حصة حقوق الملكية غير المسيطرة لسلوشنز بمبلغ 9,9 مليون ٻٲ)	416,145	1,512,414	
الخسارة الشاملة الأخرى	(510)	(41,544)	
<b>الدخل الشامل الآخر</b>	<b>415,635</b>	<b>1,470,870</b>	
الدخل الشامل العائد الي حقوق الملكية الغير مسيطرة في شركة تابعة	-	13,160	
<b>اجمالي حصة حقوق الملكية غير المسيطرة من الدخل الشامل</b>	<b>200,178</b>	<b>309,993</b>	
توزيعات أرباح مدفوعة لحقوق الملكية غير المسيطرة	202,954	242,403	

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

## 26- قروض

بلغ إجمالي القروض المسددة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025: 442 مليون ٤٤٠ (2024: 2,635 مليون ٤٤٠)، وبلغ إجمالي القروض المستلمة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025: 376 مليون ٣٧٦ (2024: 880 مليون ٨٨٠). وفيما يلي بيان بالقروض:

طبيعة القرض	تاريخ الحصول على القرض	تاريخ آخر قسط	العملة	نسبة الفائدة	الجزء المتداول		الجزء غير المتداول	
					الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024
صكوك <sup>(1)</sup>	مايو 2019	مايو 2029	دولار امريكي	3,89%	-	-	4,680,493	4,678,577
مرابحة <sup>(3)</sup>	ديسمبر 2017	ديسمبر 2027	رينغت ماليزي	6 شهور KLIBOR +0,65%	-	-	1,310,218	1,267,094
مرابحة <sup>(3)</sup>	سبتمبر 2021	أغسطس 2026	دولار امريكي	3 شهور SOFR +0,75%	494,831	-	-	494,160
مرابحة <sup>(3)</sup>	مارس 2021	نوفمبر 2029	دولار امريكي	1,27%	69,728	69,713	205,741	274,312
مرابحة <sup>(3)</sup>	سبتمبر 2023	مارس 2029	دولار امريكي	6 شهور SOFR7 +0,73%	-	-	6,000,726	6,000,726
مرابحة <sup>(3)</sup>	فبراير 2019	ديسمبر 2025	ريال سعودي	3 شهور SAIBOR +0,55%	-	155,000	-	-
مرابحة <sup>(3)</sup>	فبراير 2022	مارس 2028	دينار كويتي	0,55% CBK	70,019	69,974	70,019	139,948
مضاربة <sup>(3)</sup>	ديسمبر 2018	مايو 2026	دينار بحريني	2,10%	1,837	3,870	-	2,177
مرابحة <sup>(3)</sup>	يناير 2023	يناير 2029	دولار امريكي	3 شهور SOFR +0,95%	-	-	450,059	449,763
مرابحة <sup>(2)</sup>	أغسطس 2022	أغسطس 2036	ريال سعودي	6 شهور SAIBOR +0,60%	-	-	605,394	500,394
مرابحة <sup>(2)</sup>	يونيو 2022	يونيو 2027	ريال سعودي	6 شهور SAIBOR +0,45%	-	-	499,626	499,377
أخرى <sup>(4)</sup>					150,745	93,027	581,992	433,627
<b>إجمالي</b>					<b>787,160</b>	<b>391,584</b>	<b>14,404,268</b>	<b>14,740,155</b>

(1) تمت الموافقة في اجتماع الجمعية العامة بتاريخ 19 شعبان لعام

1440هـ (الموافق 24 أبريل 2019) على قيام الشركة بإنشاء برنامج

صكوك دولية وطرح صكوك بشكل مباشر أو عن طريق تأسيس منشأة

ذات غرض خاص يتم انشاؤها واستخدامها لإصدار صكوك أولية أو ثانوية

في جزء أو عدة أجزاء أو مرحلة أو عدة مراحل، أو من خلال سلسلة من

الإصدارات بالدولار الأمريكي وبما لا يتجاوز مبلغاً وقدره 5.000 مليون

دولار امريكي لإجمالي قيمة إصدارات وأجزاء برنامج الصكوك المشار اليه

أعلاه في أي وقت من الأوقات.

وبناء على ما تقدم، قامت شركة صكوك الاتصالات السعودية المحدودة

خلال الربع الثاني 2019 (وهي شركة تم تأسيسها لغرض اصدار صكوك

بموجب برنامج الصكوك المشار اليه أعلاه بالدولار الامريكي) بطرح

الإصدار الأول من برنامج الصكوك بمبلغ 4.688 مليون ٤٦٨٨ (ما يعادل

1.250 مليون دولار امريكي) لمدة 10 سنوات. هذا البرنامج عبارة عن

صكوك دولية بالدولار الأمريكي وبإجمالي عدد صكوك 6.250 صك

بقيمة اسمية 200 الف دولار امريكي للصك بعائد سنوي يبلغ 3,89%

ومدة استحقاق عشر سنوات.

(2) مضمونة.

(3) غير مضمونة.

(4) تتضمن قروض تم الحصول عليها من خلال شركات تابعة مملوكة

بشكل غير مباشر.

## 27- برامج منافع التقاعد

## 27-1 مخصص مكافأة نهاية الخدمة

تمنح المجموعة مكافأة نهاية الخدمة لموظفيها. تحسب المكافأة

المستحقة على أساس آخر راتب للموظف وفترة الخدمة، شريطة إكمال

حد أدنى من الخدمة ويتم احتسابها وفقاً لقوانين العمل في الدولة

المعنية وتستحق عند الاستقالة أو عند إنهاء خدمات الموظف. تقيد

التكاليف المتوقعة مقابل هذه المكافأة كمصاريف مستحقة على مدى

فترة عمل الموظف.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	
إس تي سي الكويت	سلوشنز
1,120,455	(100,669)
(634,154)	2,017,956
(677,112)	(1,298,466)
<b>(190,811)</b>	<b>618,821</b>

## قائمة التدفقات النقدية

الأنشطة التشغيلية

الأنشطة الاستثمارية

الأنشطة التمويلية

صافي (النقص) الزيادة في النقد وما يعاقله

كما في 31 ديسمبر 2024	
إس تي سي الكويت	سلوشنز
2,840,241	10,358,690
2,784,906	1,681,408
(2,195,834)	(6,682,898)
(502,852)	(1,327,574)
-	(22,034)
<b>2,926,461</b>	<b>4,007,592</b>
<b>1,409,442</b>	<b>823,552</b>

## قائمة المركز المالي

الأصول المتداولة

الأصول غير المتداولة

الالتزامات المتداولة

الالتزامات غير المتداولة

حصة حقوق الملكية الغير مسيطرة في صافي أصول شركة تابعة

صافي الاصول العائد الي مساهمي الشركة التابعة

صافي الأصول العائد الي حقوق الملكية غير المسيطرة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
إس تي سي الكويت	سلوشنز
4,105,483	12,063,897
382,839	1,602,816
(6,445)	(221,595)
<b>376,394</b>	<b>1,381,221</b>
-	(7,822)
181,279	269,987
204,747	142,784

## قائمة الدخل والدخل الشامل الآخر

الإيرادات

صافي الربح

الخسارة الشاملة الأخرى

## الدخل الشامل الآخر

الدخل الشامل العائد الي حقوق الملكية الغير مسيطرة في شركة تابعة

اجمالي حصة حقوق الملكية غير المسيطرة من الدخل الشامل

توزيعات أرباح مدفوعة لحقوق الملكية غير المسيطرة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
إس تي سي الكويت	سلوشنز
1,165,466	1,509,256
(899,835)	(2,126,870)
(635,937)	(807,470)
<b>(370,306)</b>	<b>(1,425,084)</b>

## قائمة التدفقات النقدية

الأنشطة التشغيلية

الأنشطة الاستثمارية

الأنشطة التمويلية

صافي النقص في النقد وما يعاقله

## شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

الجدول التالي يظهر التغيير في القيمة الدفترية لمخصص مكافأة نهاية الخدمة بالزيادة أو النقص بناء على الافتراضات أدناه:

2025		مخصص مكافأة نهاية الخدمة	
التغيير في النسبة	القيمة الاساس	بعد الزيادة في النسبة	بعد النقص في النسبة
معدل الخصم	100 نقطة اساس	5,152,157	5,560,232
معدل التغيير في الرواتب	100 نقطة اساس	5,152,157	4,720,659

2024		مخصص مكافأة نهاية الخدمة	
التغيير في النسبة	القيمة الاساس	بعد الزيادة في النسبة	بعد النقص في النسبة
معدل الخصم	100 نقطة اساس	5,184,542	5,781,012
معدل التغيير في الرواتب	100 نقطة اساس	5,184,542	4,989,249

المعترف به كمصروف برامج الاشتراكات المحددة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025: 631 مليون ٤ (2024: 675 مليون ٤).

### 27-3 برامج التقاعد المبكر

لدى المجموعة برنامج تقاعد مبكر لموظفيها. بلغ المبلغ المعترف به كمصروف لبرنامج التقاعد المبكر للسنة المنتهية 31 ديسمبر 2025: 824 مليون ٤ (2024: 2,577 مليون ٤).

قد لا يمثل تحليل الأثر أعلاه التغيير الفعلي في مخصص مكافأة نهاية الخدمة كما أنه من غير المحتمل أن تحدث التغييرات في الافتراضات بمعزل عن بعضها البعض كما أن بعض الافتراضات قد تكون مرتبطة ببعضها. تم استخدام طريقة وحدة الإضافة المتوقعة في اعداد تحليلات الحساسية للافتراضات الاكتوارية أعلاه.

### 27-2 برامج الاشتراكات المحددة

تقوم المجموعة بالمشاركة في برامج التقاعد لموظفيها والتي تتم إدارتها من قبل مؤسسات حكومية في الدول المعنية. بلغ المبلغ

## شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

تعرض خطة المجموعة لمخاطر إكتوارية مثل مخاطر معدلات الخصم ومخاطر التغيير في الرواتب.

مخاطر معدلات الخصم	مخاطر التغيير في الرواتب
انخفاض معدل الخصم يزيد من التزامات برنامج مكافأة نهاية الخدمة.	يتم احتساب القيمة الحالية لمخصص برنامج مكافأة نهاية الخدمة على أساس الرواتب المستقبلية للمشاركين في البرنامج، وعليه فإن الزيادة في رواتب المشاركين في البرنامج سوف تزيد من قيمة التزامات البرنامج.

تم احتساب مخصص مكافأة نهاية الخدمة، باستخدام أحدث تقييم إكتواري كما في 31 ديسمبر 2025. تم قياس القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة، وتكلفة الخدمة الحالية ذات الصلة، وتكلفة الخدمة السابقة، باستخدام طريقة ائتمان الوحدة المتوقعة.

إن الافتراضات الإكتوارية الهامة المستخدمة في تحديد مخصص مكافأة نهاية الخدمة خلال عام 2025 تمثل معدل الخصم 4.20% - 5.80% (2024: 4.50% - 6.20%) والزيادة المتوقعة في الرواتب 1.60% - 5.10% (2024: 1.50% - 5.32%) والتعديلات بناء على الخبرة والذي نتج عنها تسجيل صافي خسائر اكتوارية مدرجة في قائمة الدخل الشامل الموحدة بمبلغ 468 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: مكاسب اكتوارية بمبلغ 180 مليون ٤).

فيما يلي صافي المصاريف المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2025	2024
471,603	470,618
263,402	240,721
<b>735,005</b>	<b>711,339</b>

تكلفة الخدمة

تكلفة الفائدة

وفيما يلي بيان بحركة مخصص مكافأة نهاية الخدمة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2025	2024
5,184,542	5,258,413
735,005	711,339
-	10,617
<b>خسائر (مكاسب) إكتوارية مدرجة في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة ناتجة عن:</b>	
314,953	(305,543)
153,207	125,133
<b>468,160</b>	<b>(180,410)</b>
(1,231,432)	(585,633)
-	(63,225)
(4,118)	33,441
<b>5,152,157</b>	<b>5,184,542</b>

الرصيد في 1 يناير

المصاريف المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة

التغييرات في الافتراضات المالية

التعديلات بناء على الخبرة

المدفوع

أثر استبعاد شركات تابعة

تعديلات أخرى

**الرصيد في 31 ديسمبر**

يوضح الجدول التالي استحقاق مخصص مكافأة نهاية الخدمة غير المخصومة للمجموعة كما في 31 ديسمبر:

2025	2024
130,795	27,629
776,145	785,983
7,609,226	7,818,025
<b>8,516,166</b>	<b>8,631,637</b>

سنة فأقل

أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات

أكثر من خمس سنوات

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

**-28 التزامات عقود الإيجار**

فيما يلي الحركة على التزامات عقود الإيجار:

	2025	2024
الرصيد في 1 يناير	2,164,085	4,275,229
الإضافات	1,005,175	1,768,791
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة	4,466	1,130
المدفوعات	(857,400)	(1,515,120)
تكاليف التمويل	91,883	202,478
تعديلات أخرى	(154,979)	(517,269)
أثر استبعاد شركات تابعة	-	(2,051,154)
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>2,253,230</b>	<b>2,164,085</b>
متداولة	538,711	593,447
غير متداولة	1,714,519	1,570,638
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>2,253,230</b>	<b>2,164,085</b>

يشمل الجدول أعلاه أثر الحركة المتعلقة بالعمليات الغير مستمرة التي تم استبعادها.

**-29 التزامات العقد**

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
إيرادات مؤجلة من خدمات	4,871,857	4,708,962
حق جوهري / برنامج ولاء العملاء	487,994	528,458
	<b>5,359,851</b>	<b>5,237,420</b>
متداولة <sup>(1)</sup>	4,088,197	4,067,079
غير متداولة <sup>(2)</sup>	1,271,654	1,170,341
	<b>5,359,851</b>	<b>5,237,420</b>

(1) يتضمن الجزء المتداول من التزامات العقد إيرادات غير المكتسبة المتعلقة بالبطاقات المدفوعة مسبقاً المبيعة وارصدة متعلقة بولاء العملاء وحقوق جوهريه لهم، بلغت الإيرادات المعترف بها خلال السنة التي تم تضمينها في رصيد التزامات العقد في بداية السنة مبلغ 4,067 مليون ٤ (2024: 4,134 مليون ٤).

(2) يتضمن الجزء غير المتداول من التزامات العقد بشكل رئيسي مبالغ مستلمة من قبل إحدى الشركات التابعة للمجموعة من عميل رئيسي لإنشاء شبكة ألياف بصرية بلغت الأعمال الرأسمالية المنجزة لها 591 مليون ٤ (2024: 591 مليون ٤) (إيضاح 44-3).

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

**-30 مخصصات**

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
مخصصات قانونية وتنظيمية وأخرى <sup>(1)</sup>	1,278,416	1,284,350
مخصصات إزالة الأصول <sup>(2)</sup>	127,150	143,092
	<b>1,405,566</b>	<b>1,427,442</b>
متداولة	923,193	915,209
غير متداولة	482,373	512,233
	<b>1,405,566</b>	<b>1,427,442</b>

	2025	2024
<b>مخصصات قانونية وتنظيمية وأخرى<sup>(1)</sup></b>		
الرصيد في 1 يناير	1,284,350	2,593,786
الإضافات	446,416	603,390
عكس مخصصات	(304,887)	(1,790,027)
المسدد/ تسويات	(147,463)	(122,799)
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>1,278,416</b>	<b>1,284,350</b>
<b>مخصصات إزالة الأصول<sup>(2)</sup></b>		
الرصيد في 1 يناير	143,092	312,292
الإضافات	312	94,771
إطفاء قيمة الخصم	2,777	4,409
تعديلات أخرى	(19,031)	(268,380)
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>127,150</b>	<b>143,092</b>

(1) تعتبر المجموعة طرفاً في عدد من المطالبات القانونية والتنظيمية. قامت المجموعة، وبعد الحصول على المشورة القانونية المستقلة (عند الحاجة)، بتجنيد مخصصات اخذاً بالاعتبار حيثيات كل حالة على حدة.

(2) خلال ممارسة المجموعة لنشاطها الاعتيادي، يتم استخدام عدد من المواقع والأصول الأخرى والتي يتوقع أن يكون لها تكاليف مرتبطة بإعادتها لحالتها الأصلية عند إزالة الأصول. يتوقع حدوث التدفقات النقدية الخارجة المرتبطة خلال عشر سنوات من تاريخ بدء استخدام الأصول.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 31- التزامات مالية وأخرى

#### 1-31 التزامات مالية

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
4,244,331	2,360,035	التزامات مالية من العمليات البنكية الرقمية <sup>(1)</sup>
3,803,108	1,954,130	التزامات مالية متعلقة بتراخيص الطيف الترددي
3,015,050	3,008,990	توزيعات أرباح مستحقة (إيضاح 46)
1,057,987	1,102,309	مستحقات حكومية
516,686	-	عقد مقايضة عملات وهامش ربح إسلامي <sup>(2)</sup> (إيضاح 1-16)
711,257	716,959	التزامات مالية أخرى <sup>(3)</sup>
<b>13,348,419</b>	<b>9,142,423</b>	
9,189,613	6,969,176	متداولة
4,158,806	2,173,247	غير متداولة
<b>13,348,419</b>	<b>9,142,423</b>	

(1) تمثل بشكل رئيسي ودائع عملاء مستحقة من العمليات البنكية الرقمية

(2) خلال الربع الثاني من عام 2024، دخلت المجموعة في عقد مقايضة عملات وهامش ربح اسلامي بقيمة اسمية تبلغ 1,470 مليون يورو (1,600 مليون دولار امريكي) للتحوط من مخاطر سعر الصرف لشركة تابعة عملتها الوظيفية باليورو وتقلبات أسعار هامش الربح لقرض بعملة الدولار الأمريكي، بحيث تستلم المجموعة بالدولار الأمريكي وتدفع باليورو. اعترفت المجموعة بهذا العقد كمشتقات مالية بالقيمة العادلة

فيما يلي تفاصيل التغيرات في القيمة العادلة للأداة المالية :

2025		2024		
الجزء الفعال المعترف به من خلال الدخل الشامل الأخر	الجزء الغير فعال المعترف به من خلال الربح أو الخسارة	الجزء الفعال المعترف به من خلال الدخل الشامل الأخر	الجزء الغير فعال المعترف به من خلال الربح أو الخسارة	
(603,509)	(33,121)	(9,814)	93,055	تحوط صافي استثمار في العمليات الأجنبية
(124,037)	8,233	19,568	92,870	تحوط التدفق النقدي
<b>(727,546)</b>	<b>(24,888)</b>	<b>9,754</b>	<b>185,925</b>	<b>الإجمالي</b>

(3) تتضمن بشكل رئيسي:

أ. القيمة العادلة للالتزام المالي غير المتداول الناشئ عن خيار البيع الممنوح لحقوق الملكية غير المسيطرة في شركة تابعة بمبلغ 228 مليون ٲ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 198 مليون ٲ) (إيضاح 2-42).

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 2-31 التزامات أخرى

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
3,772,492	3,789,308	دخل مؤجل (*)
12,285	12,530	التزامات ضرائب مؤجلة
801,724	501,508	أخرى
<b>4,586,501</b>	<b>4,303,346</b>	
852,524	457,667	متداولة
3,733,977	3,845,679	غير متداولة
<b>4,586,501</b>	<b>4,303,346</b>	

(\*) تتضمن بشكل رئيسي المنح الحكومية المقدمة من وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات للشركة لغرض بناء شبكات الاتصالات في مناطق مختلفة في المملكة بمبلغ 3,413 مليون ٲ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024 : 3,551 مليون ٲ)

### 32- دائنون تجاريون وآخرون

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
8,621,235	9,051,610	مصاريف مستحقة
7,452,911	6,048,267	دائنون تجاريون
2,344,263	3,621,852	مستحقات موظفين
2,005,095	2,415,990	أوراق دفع
1,835,932	1,489,753	أخرى
<b>22,259,436</b>	<b>22,627,472</b>	

لا يوجد عوائد محملة على أرصدة الدائنين. وعادة ما يتم تسوية هذه الأرصدة من قبل المجموعة خلال متوسط فترة من 90 – 107 يوم. لدى المجموعة سياسة إدارة مخاطر مالية لضمان سداد جميع المبالغ المستحقة خلال فترات الائتمان المتفق عليها مسبقا.

### 33- الزكاة وضريبة الدخل

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
1,431,562	2,903,646	مخصص الزكاة (أ)
102,179	30,981	مخصص ضريبة الدخل (ب)
<b>1,533,741</b>	<b>2,934,627</b>	

ب. مصروف مؤجل بقيمة عادلة 186 مليون ٲ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 160 مليون ٲ)، يتعلق باتفاقية الخيارات المرتبطة باستثمار المجموعة في شركة تليفونيكاسا.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### أ- مخصص الزكاة

تقوم المجموعة باحتساب وتسجيل مخصص الزكاة على الوعاء الزكوي وفقاً لقواعد وأسس الزكاة في المملكة العربية السعودية كما يلي:

	2025	2024
<b>الإضافات:</b>		
رأس المال	50,000,000	50,000,000
الأرباح المبقاة والاحتياطات والمخصصات واخرى	62,493,242	56,276,332
صافي الدخل المعدل	15,439,163	26,001,393
<b>إجمالي الإضافات</b>	<b>127,932,405</b>	<b>132,277,725</b>
<b>الاستبعادات:</b>		
صافي الممتلكات والاستثمارات	86,846,805	76,665,690
الاستبعادات أخرى	16,125,139	12,663,010
<b>إجمالي الاستبعادات</b>	<b>102,971,944</b>	<b>89,328,700</b>
وعاء الزكاة	24,960,461	42,949,025
الزكاة المحسوبة للشركات المملوكة بالكامل للسنة	645,484	1,110,123
عكس مخصص أعوام سابقة خلال السنة	(1,324,787)	-
يضاف: زكاة الشركات غير المملوكة بالكامل للسنة	125,753	123,737
<b>إجمالي مخصص الزكاة (المعكوس) المحمل خلال السنة</b>	<b>(553,550)</b>	<b>1,233,860</b>

فيما يلي الحركة على مخصص الزكاة:

	2025	2024
الرصيد في 1 يناير	2,903,646	2,570,467
إضافات	771,237	1,233,860
عكس مخصص أعوام سابقة خلال السنة	(1,324,787)	-
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة	-	2,633
مبالغ مدفوعة	(920,133)	(847,057)
أثر استبعاد شركات تابعة	-	(74,323)
تعديلات أخرى	1,599	18,066
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>1,431,562</b>	<b>2,903,646</b>

تقدم شركات المجموعة التابعة الغير مملوكة بالكامل لإقراراتها الزكوية حتى نهاية عام 2024 مع سداد الزكاة المستحقة بناءً على تلك الاقرارات وتسلمت المجموعة شهادات الزكاة لتلك السنوات. بدءاً من عام 2009 أصبحت المجموعة تقدم إقراراً زكويًا موحداً لها ولشركاتها التابعة المملوكة بالكامل سواءً بشكل مباشر أو غير مباشر وذلك وفقاً للائحة التنفيذية لجباية الزكاة.

تم إنهاء الموقف الزكوي للمجموعة مع الهيئة حتى عام 2018.

خلال الربع الأول من عام 2025، استلمت المجموعة من الهيئة الربوط الزكوية النهائية عن العامين 2019 و 2020 والتي تم قبولها وتسويتها.

لم تتسلم المجموعة الربوط الزكوية فيما يخص الأعوام 2021 الى 2024.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### ب- مخصص ضريبة الدخل

يتم احتساب مخصص ضريبة الدخل وفقاً للأنظمة الضريبية السائدة في بلدان بعض الشركات التابعة.

فيما يلي الحركة على مخصص ضريبة الدخل:

	2025	2024
الرصيد في 1 يناير	30,981	62,301
إضافات	110,580	67,798
أثر الاستحواذ على شركات تابعة جديدة	344	2,681
مبالغ مدفوعة	(41,304)	(45,051)
أثر استبعاد شركات تابعة	-	(18,276)
تعديلات أخرى	1,578	(38,472)
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>102,179</b>	<b>30,981</b>

التغيرات في أرصدة الضرائب المؤجلة والمعترف بها ضمن مصروف ضريبة الدخل خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بلغت (23 مليون ٺ) (2024: (6 ملايين ٺ)

### 34- الإيرادات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2025	2024	
63,312,089	62,007,494	تقديم خدمات
12,634,029	12,458,105	بيع أجهزة
1,872,557	1,427,814	أخرى (*)
<b>77,818,675</b>	<b>75,893,413</b>	
<b>توقيت الاعتراف بالإيرادات:</b>		
62,177,233	61,087,301	على مدى فترة زمنية
15,641,442	14,806,112	عند نقطة زمنية معينة
<b>77,818,675</b>	<b>75,893,413</b>	

(\*) تتضمن بشكل رئيسي إيرادات من العمليات البنكية الرقمية

- تم الإشارة الى التوزيع الجغرافي للإيرادات في إيضاح المعلومات القطاعية (إيضاح 9).
- كما تم الإفصاح عن الإيرادات من الحكومة والجهات ذات العلاقة بالحكومة في إيضاح المعاملات مع الجهات ذات العلاقة (إيضاح 21-2).
- بلغ إجمالي التزامات الاداء التي لم يتم الوفاء بها (او لم يتم الوفاء بها جزئياً) والمرتبطة بالعقود مع العملاء مبلغ 5,360 مليون ٺ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 5,237 مليون ٺ). تتوقع المجموعة الاعتراف بما يقارب 76% من رصيد هذه اللتزامات خلال السنة القادمة (2024: 79%).

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### -35 تكلفة الإيرادات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024	2025	
14,644,906	14,195,531	تكلفة أجهزة ومعدات وبرامج
8,100,803	10,094,182	رسوم استخدام شبكات (*)
5,534,674	5,543,832	تكاليف موظفين
5,378,203	5,417,576	رسوم حكومية
1,895,572	1,967,772	إصلاح وصيانة
190,054	189,743	إطفاء وانخفاض تكاليف العقد (إيضاح 15-2)
2,823,277	2,710,350	أخرى (**)
<b>38,567,489</b>	<b>40,118,986</b>	

(\*) تتضمن رسوم استخدام شبكات للسنة المقارنة في 31 ديسمبر 2024 على بند غير متكرر يمثل عكس مخصص ضريبة الاستقطاع بمبلغ 1500 مليون ٤. (\*\*) تتضمن بشكل رئيسي تكلفة إيرادات من العمليات البنكية الرقمية ، رسوم برامج وتراخيص، مصاريف بطاقات مسبقة الدفع ومصاريف المرافق العامة.

فيما يلي تفاصيل الرسوم الحكومية:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024	2025	
4,702,782	4,608,632	رسوم تقديم الخدمة تجارياً
463,948	468,768	رسوم الرخصة
137,427	265,470	رسوم الطيف الترددي
74,046	74,706	أخرى
<b>5,378,203</b>	<b>5,417,576</b>	

### -36 مصاريف بيعية وتسويقية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024	2025	
2,905,142	2,862,473	تكاليف موظفين
1,763,681	2,368,067	دعاية وإعلان وعمولة مبيعات
1,257,976	301,871	خسائر انخفاض القيمة في المدينين التجاريين
92,817	110,461	إطفاء وانخفاض تكاليف العقد (إيضاح 15-2)
113,839	104,399	خسائر انخفاض اصول العقد (إيضاح 1-15)
43,781	39,579	مصاريف مراكز الاتصال
384,584	584,726	أخرى
<b>6,561,820</b>	<b>6,371,576</b>	

يتضمن بند "أخرى" بشكل رئيسي: تكلفة خدمة سداد وتكاليف استشارية وتكاليف خدمات محتوى.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### -37 مصاريف عمومية وإدارية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024	2025	
4,596,844	4,774,730	تكاليف موظفين
646,645	614,096	تكاليف استشارية وعقود خدمات (*)
644,871	542,082	إصلاح وصيانة
160,792	156,100	نظافة ومرافق عامة
93,514	112,337	تكاليف اشتراك
38,866	42,263	إيجارات
631,457	617,070	أخرى
<b>6,812,989</b>	<b>6,858,678</b>	

(\*) تتضمن أعاب المراجع الرئيسي للمجموعة وأعضاء شبكته العالمية مقابل خدمات المراجعة وخدمات غير المراجعة والبالغة 42,6 مليون ٤ و 3,3 مليون ٤ على التوالي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: 30,7 مليون ٤ و 2,3 مليون ٤ على التوالي).

يتضمن بند "أخرى" بشكل رئيسي: مصاريف أقساط تأمين ومصاريف أمن وسلامة.

### -38 إيرادات تمويل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024	2025	
1,400,785	937,021	إيرادات مرابحات
295,525	322,165	إيرادات صكوك
21,541	17,256	إيرادات تمويل اخرى (*)
<b>1,717,851</b>	<b>1,276,442</b>	

(\*) متوافقة مع احكام الشريعة فيما عدا مبلغ 330 ألف ٤ للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: 147 الف ٤) من احدى الشركات التابعة لشركة سنتر 3 خارج المملكة.

### -39 تكاليف تمويل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024	2025	
365,816	442,514	تخفيض الخصم المتعلق بالمخصصات والالتزامات المالية
536,964	399,420	تكاليف تمويل متعلقة بالمرابحات
253,774	191,544	تكاليف تمويل متعلقة بالصكوك
77,125	91,883	تكاليف تمويل متعلقة بالتزامات عقود الإيجار
<b>1,233,679</b>	<b>1,125,361</b>	

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 40- صافي مكاسب أخرى

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2025	2024	
730,013	383,367	صافي مكاسب أصول مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح 42)
205,104	15,535	مكاسب بيع/استبعاد ممتلكات ومعدات واصول محتفظ بها للبيع
(266,134)	189,044	صافي(خسائر) مكاسب أدوات تحوط
(14,087)	(58,877)	صافي خسائر ترجمة عملات أجنبية وأخرى
<b>654,896</b>	<b>529,069</b>	

### 41- ربحية السهم

فيما يلي احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

		2025	2024
صافي الربح من العمليات المستمرة العائد إلى مساهمي الشركة الأم		14,882,163	10,715,292
صافي(الخسارة) الربح من العمليات الغير مستمرة		(54,133)	13,973,360
صافي الدخل العائد الى مساهمي الشركة الأم		14,828,030	24,688,652
<b>عدد الأسهم (بالآلاف):</b>			
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لأغراض احتساب ربحية السهم الأساسية		4,988,738	4,986,034
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المعاد شراؤها		11,262	13,966
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لأغراض احتساب ربحية السهم المخفضة		5,000,000	5,000,000
<b>ربحية السهم من العمليات المستمرة العائد إلى مساهمي الشركة الام (بالريال السعودي):</b>			
• الأساسية		2.98	2.15
• المخفضة		2.98	2.14
<b>(خسارة) ربحية السهم من العمليات الغير مستمرة (بالريال السعودي):</b>			
• الأساسية		(0.01)	2.80
• المخفضة		(0.01)	2.79
<b>ربحية السهم من صافي الدخل العائد إلى مساهمي الشركة الام (بالريال السعودي):</b>			
• الأساسية		2.97	4.95
• المخفضة		2.97	4.94

فيما يلي عدد الأسهم المصدرة والمتداولة (بالآلاف) كما في:

		2025	2024
الأسهم القائمة كما في 1 يناير		4,986,916	4,984,506
الأسهم القائمة المعاد اصدارها		2,882	2,410
الأسهم القائمة كما في 31 ديسمبر		4,989,798	4,986,916

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 42- الأدوات المالية

#### 42-1 إدارة رأس المال

تدير المجموعة رأسمالها المكون من رأس المال المصدر، الاحتياطيات الاخرى والأرباح المبقاة العائدة الى مساهمي الشركة الأم لضمان التالي:

- قدرتها على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تمويل رأسمالها العامل ومتطلبات الاستثمارات الاستراتيجية بكفاءة وعلى النحو الأمثل.
- تقديم سياسة توزيع أرباح على المدى الطويل تحافظ على استقرار دفع توزيعات الأرباح.
- زيادة العوائد للمساهمين لأقصى حد ممكن.
- الحفاظ على تركيبة ملائمة من الدين وحقوق الملكية.

تقوم المجموعة بمراجعة هيكله رأسمالها في ضوء قرارات الاستثمارات الاستراتيجية، وتغيرات البيئة الاقتصادية، وتقوم بتقييم تأثير هذه التغيرات على تكلفة رأس المال والخطر المتعلق برأس المال.

كانت النسب في نهاية السنة المنتهية في 31 ديسمبر كما يلي:

		2025	2024
الدين (أ)		15,191,428	15,131,739
الدخل ما قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة (ب)		24,469,435	23,951,115
الدين مقابل الدخل ما قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة		62%	63%
الدين		15,191,428	15,131,739
الدين + حقوق الملكية (ج)		101,577,768	107,616,786
الدين مقابل (الدين + حقوق الملكية)		15%	14%

المستوى 1 أو 2 أو 3 استناداً إلى درجة ما إذا كانت هذه المدخلات إلى عمليات قياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها، وأهمية المدخلات لقياس القيمة العادلة بصورة شاملة (إيضاح 4 - 20).

القيم العادلة للأدوات المالية المتمثلة في أرصدة المدينين التجاريين والأرصدة المدينة الأخرى والمرابحات قصيرة الأجل والنقد وما يماثله من العمليات البنكية وغير البنكية وأرصدة الدائنين التجاريون والأرصدة الدائنة الأخرى تقارب قيمتها الدفترية بشكل كبير نظراً لقصر أجل استحقاقها.

أ. يعرف الدين على أنه القروض طويلة وقصيرة الأجل (إيضاح 26).  
ب. يعرف الدخل ما قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة على أنه الربح التشغيلي بعد تعديله بالاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة.

ت. تعرف حقوق الملكية بأنها مجموع رأس المال والاحتياطيات والأرباح المبقاة وحقوق الملكية غير المسيطرة.

#### 42-2 القيم العادلة للأدوات المالية

تستخدم المجموعة تقنيات تقييم تتناسب مع الظروف الراهنة والتي توفر بيانات كافية لقياس القيمة العادلة. بالإضافة الى ذلك، لأغراض إعداد التقارير المالية، يتم تصنيف عمليات قياس القيمة العادلة ضمن

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

الدوات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة:

مستويات القيمة العادلة		القيمة الدفترية		31 ديسمبر 2025
المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
<b>الأصول المالية:</b>				
-	-	8,706,529 <sup>(1)</sup>	8,706,529	استثمارات في حقوق ملكية مدرجة (إيضاح 1-16)
-	-	-	5,137,979	استثمارات في صناديق استثمارية وحقوق ملكية غير مدرجة (إيضاح 1-16)
-	562,725 <sup>(3)</sup>	-	562,725	مشتقات مالية - خيارات (إيضاح 1-16)
<b>الالتزامات المالية:</b>				
-	-	-	228,318	خيار بيع لحملة اسهم حقوق الملكية غير المسيطرة (إيضاح 1-31)
-	516,686 <sup>(6)</sup>	-	516,686	مشتقات مالية - عقد مفاوضة عملات وهامش ربح اسلامي (إيضاح 1-31)

مستويات القيمة العادلة		القيمة الدفترية		31 ديسمبر 2024
المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
<b>الأصول المالية:</b>				
-	-	4,318,321 <sup>(1)</sup>	4,318,321	استثمارات في حقوق ملكية مدرجة (إيضاح 1-16)
-	4,144,063 <sup>(2)</sup>	-	4,144,063	ضمان نقدي مقدم لشراء حصة حقوق ملكية مدرجة (إيضاح 1-16)
-	-	-	4,063,687	استثمارات في صناديق استثمارية وحقوق ملكية غير مدرجة (إيضاح 1-16)
-	200,857 <sup>(4)</sup>	-	200,857	مشتقات مالية - عقد آجل (إيضاح 1-16)
-	23,391 <sup>(3)</sup>	-	23,391	مشتقات مالية - خيارات (إيضاح 1-16)
-	238,829 <sup>(6)</sup>	-	238,829	مشتقات مالية - عقد مفاوضة عملات وهامش ربح اسلامي (إيضاح 1-16)
<b>الالتزامات المالية:</b>				
-	-	-	198,166	خيار بيع لحملة اسهم حقوق الملكية غير المسيطرة (إيضاح 1-31)

ليس هناك تحويلات بين المستويات المختلفة للقيمة العادلة خلال عام 2025 والعام المقارن.

تم استخدام الطرق / الافتراضات التالية لتقدير القيمة العادلة:

- تعتمد القيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية في المستوى 1 على سعر السوق المعلن في تاريخ التقرير.
- القيمة العادلة للضمان النقدي المقدم لشراء حصة حقوق ملكية مدرجة تقارب قيمته الدفترية إلى حد كبير بسبب فترة الاستحقاق قصيرة الأجل له.
- تم تقدير القيمة العادلة للمشتقات المالية - خيارات باستخدام نموذج بلاك شولز بناءً على مدخلات هامة يمكن ملاحظتها (بشكل رئيسي تقلب سعر السهم وسعر الفائدة).
- تم تقدير القيمة العادلة للمشتقات المالية - عقد آجل بطرح سعر السوق المعلن في تاريخ التقرير من السعر المتفق عليه مضروباً بعدد أسهم العقد الأجل.
- تم تصنيف وتحديد القيمة العادلة للالتزام المالي غير المتداول

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

المجموعة في الصناديق بقيمة دفترية بلغت 4,749 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2-24 : 3,752). التغير في القيم العادلة نتيجة زيادة (انخفاض) 10% في المدخلات غير الملاحظة الهامة جزءاً

مستويات القيمة العادلة		القيمة الدفترية		31 ديسمبر 2025
المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
<b>الأصول المالية:</b>				
-	-	8,706,529 <sup>(1)</sup>	8,706,529	استثمارات في حقوق ملكية مدرجة (إيضاح 1-16)
-	-	-	5,137,979	استثمارات في صناديق استثمارية وحقوق ملكية غير مدرجة (إيضاح 1-16)
-	562,725 <sup>(3)</sup>	-	562,725	مشتقات مالية - خيارات (إيضاح 1-16)
<b>الالتزامات المالية:</b>				
-	-	-	228,318	خيار بيع لحملة اسهم حقوق الملكية غير المسيطرة (إيضاح 1-31)
-	516,686 <sup>(6)</sup>	-	516,686	مشتقات مالية - عقد مفاوضة عملات وهامش ربح اسلامي (إيضاح 1-31)

فيما يلي مطابقة لأرصدة استثمارات المجموعة في هذه الصناديق والتي تقع ضمن المستوى "الثالث" من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة:

مستويات القيمة العادلة		القيمة الدفترية		31 ديسمبر 2025
المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
<b>الأصول المالية:</b>				
-	-	8,706,529 <sup>(1)</sup>	8,706,529	استثمارات في حقوق ملكية مدرجة (إيضاح 1-16)
-	-	-	5,137,979	استثمارات في صناديق استثمارية وحقوق ملكية غير مدرجة (إيضاح 1-16)
-	562,725 <sup>(3)</sup>	-	562,725	مشتقات مالية - خيارات (إيضاح 1-16)
<b>الالتزامات المالية:</b>				
-	-	-	228,318	خيار بيع لحملة اسهم حقوق الملكية غير المسيطرة (إيضاح 1-31)
-	516,686 <sup>(6)</sup>	-	516,686	مشتقات مالية - عقد مفاوضة عملات وهامش ربح اسلامي (إيضاح 1-31)

الأدوات المالية التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة:

تعتقد المجموعة بأن القيمة الدفترية للأصول والالتزامات المالية والتي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة في القوائم المالية الموحدة تقارب قيمتها العادلة بإستثناء ما يلي:

مستويات القيمة العادلة		القيمة الدفترية		31 ديسمبر 2025
المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
<b>الأصول المالية:</b>				
-	4,437,621	-	4,498,591	أصول مالية بالتكلفة المطفأة - صكوك حكومية
<b>الالتزامات المالية:</b>				
-	4,656,108	-	4,680,493	قروض - صكوك

مستويات القيمة العادلة		القيمة الدفترية		31 ديسمبر 2024
المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
<b>الأصول المالية:</b>				
-	3,790,937	-	3,944,113	أصول مالية بالتكلفة المطفأة - صكوك حكومية
<b>الالتزامات المالية:</b>				
-	4,566,907	-	4,678,577	قروض - صكوك

مدخلات المستوى الثاني للقيمة العادلة بناءً على الأسعار المتداولة في السوق غير النشطة.

ليس هناك تحويلات بين المستويات المختلفة للقيمة العادلة خلال عام 2025 والعام المقارن.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 42-3 مخاطر معدل الربح

تنشأ مخاطر المجموعة الرئيسية المتعلقة بمعدل الربح من القروض بمعدلات فائدة متغيرة.

تم تحليل الأثر أدناه بناءً على التعرض لمعدلات الربح بالنسبة للأدوات المالية غير المشتقة في نهاية السنة المالية. وحيث أن تحليل الأثر يشير إلى أثر التغير في معدل الربح السائد في السوق على الربح أو الخسارة، وفيما يتعلق بالالتزامات ذات المعدل العائم، فقد تم إعداد هذا التحليل بافتراض أن المبالغ القائمة في نهاية السنة هي قائمة طوال السنة. إن الزيادة أو (النقص) بمقدار 100 نقطة أساس تمثل تقييم الإدارة للتغيرات المعقولة المحتملة في معدل الربح. إذا كانت معدلات الربح أعلى (أقل) بمقدار 100 نقطة أساس مع إبقاء بقية المتغيرات ثابتة، (سينخفض) (سيرتفع ربح المجموعة بمبلغ 29 مليون ٤). هذا الأثر الافتراضي على ربح المجموعة ينشأ بشكل أساسي من الأثر المحتمل للالتزامات المالية بمعدل ربح متغير.

تقوم المجموعة بمراقبة التغيرات في معدلات الربح بشكل دوري وتقييم الأثر على ربحية المجموعة.

### 42-4 إدارة مخاطر العملات الأجنبية

يعتبر الريال السعودي العملة الوظيفية للمجموعة والمثبت سعر صرفه مقابل الدولار الأمريكي. وعليه، فإن المجموعة معرضة فقط لتقلبات أسعار الصرف من العمليات بالعملات الأجنبية الأخرى عدا الدولار. تتم مراقبة تقلبات العملات الغير مثبت سعر صرفها مع الريال السعودي بشكل دائم. إن حساسية التغيرات في أسعار صرف الريال السعودي مقابل اليورو بنسبة 1%سيؤدي الى التغير في حقوق الملكية بمبلغ 22 مليون ٤. (2024: 25 مليون ٤).

### 42-5 إدارة مخاطر الائتمان

لدى المجموعة سياسات وإرشادات معتمدة تسمح فقط بالتعامل مع أطراف أخرى ذات تصنيف ائتماني مرتفع وتضع حدود بمقدار التعرض للمخاطر لكل طرف. تسمح سياسات وإرشادات المجموعة بالاستثمار فقط لدى أطراف أخرى ذات تصنيف ائتماني صادر عن وكالات تصنيف ائتمان عالمية وتقيد التعرض للمخاطر لكل جهة على أن لا تتعدى نسبة التعرض 30% من حقوق ملكية الشركاء في الطرف المقابل. تتم مراقبة مخاطر الائتمان الخاصة للمجموعة بشكل ربع سنوي.

باستثناء تركيز مخاطر الائتمان المذكور في إيضاح 18، فإن تركيز المخاطر المتعلقة بالمدينين التجاريين يعتبر محدوداً لأن عملاء المجموعة يتكونون من عدد كبير من عملاء غير ذوي العلاقة. يتم وضع شروط الدفع والحد الائتماني بالتوافق مع معايير قطاع الاتصالات.

يتم إجراء تقييم مستمر للوضع المالي للمدينين التجاريين و أصول العقد وتعتقد الإدارة عدم الحاجة لتكوين مخصص مخاطر ائتمان زيادة عن المخصص الحالي للانخفاض في قيمة هذه الالرصدة (إيضاح 15، 18).

بالإضافة إلى ذلك، تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشأن الضمانات المالية المقدمة فيما يتعلق بترتيبات التمويل لبعض الشركات التابعة. إن الحد الأعلى لتعرض المجموعة لهذه المخاطر هو المبلغ الأعلى الذي قد يتعين على المجموعة سداده عند استحقاق الضمان. لا يوجد أي مؤشر

يدل على أن المجموعة ستتكبد أي خسائر بشأن ضماناتها المالية بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة (إيضاح 44).

يتم الاحتفاظ بمعظم الأرصدة النقدية والاستثمارات قصيرة الاجل للمجموعة: لدى بنوك دولية ذات تصنيف ائتماني Baa1 وأعلى وبنوك محلية ذات تصنيف ائتماني Baa3 وأعلى.

استثمرت الشركة في صكوك حكومية ذات تصنيف ائتماني Aa3 و A+ على التوالي من موديز وفيتش كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: Aa3 و A+)، على التوالي (1-16). بالإضافة الى ذلك، تستثمر المجموعة في صكوك أصدرتها مجموعة بيناربانج جي إس ام الفابضة والتي ليس لها حالياً تصنيفاً ائتمانياً.

### 42-6 دارة مخاطر السيولة

وضعت المجموعة إطار عمل شامل لإدارة مخاطر السيولة من أجل الوفاء بمتطلبات التمويل والسيولة القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل للمجموعة على ضوء التعليمات المعتمدة.

تقوم المجموعة بالتأكد من توفر السيولة عن طريق الاحتفاظ باحتياطيات نقدية واستثمارات قصيرة الأجل وتسهيلات ائتمانية تلتزم بها وغير مسحوبة من بنوك محلية ودولية ذات تصنيف ائتماني عالي. تحدد المجموعة متطلبات سيولتها عن طريق المراقبة المستمرة لتوقعات النقد قصيرة وطويلة الأجل بالمقارنة مع التدفقات النقدية الفعلية.

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة

القوائم المالية الموحدة

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

يتم مراجعة موقف السيولة بالمجموعة بشكل دوري ويتم إجراء اختبارات الضغط باستخدام عدة افتراضات متعلقة بالمصاريف الرأس مالية، توزيعات الأرباح، تحصيل المدينين التجاريين، وسداد القروض بدون إعادة التمويل.

يبين الجدول أدناه تواريخ الاستحقاق التعاقدية المتبقية للالتزامات المالية للمجموعة وفترات السداد المتفق عليها. تم إعداد الجدول على أساس التدفقات النقدية غير المخصومة للالتزامات المالية.

التدفقات النقدية غير المخصومة			
القيمة الدفترية	سنة أقل	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات
<b>31 ديسمبر 2025</b>			
دائنون تجاريون وآخرون (إيضاح 32)	22,259,436	-	-
قروض (إيضاح 26)	15,191,428	1,109,739	449,985
التزامات مالية من العمليات البنكية الرقمية (إيضاح 31-1)	4,244,331	-	-
التزامات مالية متعلقة بتراخيص الطيف الترددي (إيضاح 31-1)	3,803,108	2,251,124	2,034,704
توزيعات أرباح مستحقة (إيضاح 31-1)	3,015,050	-	-
التزامات عقود الإيجار (إيضاح 28)	2,253,230	577,646	614,273
مستحقات حكومية (إيضاح 31-1)	1,057,987	-	-
عقد مفاضة عملات وهامش ربح إسلامي (إيضاح 31-1)	516,686	50,554	466,132
التزامات مالية أخرى (إيضاح 31-1)	711,257	360,085	452,009
<b>31 ديسمبر 2024</b>			
دائنون تجاريون وآخرون (إيضاح 32)	22,627,472	-	-
قروض (إيضاح 26)	15,131,739	806,759	290,733
توزيعات أرباح مستحقة (إيضاح 31-1)	3,008,990	-	-
التزامات مالية من العمليات البنكية الرقمية (إيضاح 31-1)	2,360,035	-	-
التزامات عقود الإيجار (إيضاح 28)	2,164,085	639,318	561,186
التزامات مالية متعلقة بتراخيص الطيف الترددي (إيضاح 31-1)	1,954,130	330,318	613,127
مستحقات حكومية (إيضاح 31-1)	1,102,309	-	-
التزامات مالية أخرى (إيضاح 31-1)	716,959	129,310	44,118

وفقا لشروط الاتفاقيات مع مشغلي الاتصالات الاخرين، يتم عمل مقاصة للأرصدة المدينة والدائنة فيما يتعلق برسوم المكالمات والتحوال ويتم سداد صافي المبالغ المستحقة وبالتالي تم اظهار المبالغ المتعلقة بها بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة كما يلي:

المبالغ الإجمالية	المبالغ التي تم إجراء مقاصة لها	صافي المبالغ
<b>31 ديسمبر 2025</b>		
الأصول المالية الخاضعة للمقاصة	16,143,268	(8,965,413)
الالتزامات المالية الخاضعة للمقاصة	21,706,227	(8,965,413)
<b>31 ديسمبر 2024</b>		
الأصول المالية الخاضعة للمقاصة	17,759,312	(10,709,332)
الالتزامات المالية الخاضعة للمقاصة	25,000,578	(10,709,332)

لدى المجموعة تسهيلات تمويل غير مستخدمة بمبلغ 15,467 مليون ٤ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 4,809 مليون ٤). تتوقع إدارة المجموعة وفاءها بالتزاماتها من خلال التدفقات النقدية التشغيلية والنقد وما يماثله من العمليات غير البنكية والمتحصلات من الأصول المالية المستحقة السداد.

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 42-7 التغيرات في الالتزامات الناشئة عن الأنشطة المالية

فيما يلي التغيرات في الالتزامات الناشئة عن الأنشطة المالية :

	1 يناير 2025	تدفقات نقدية	تغيرات غير نقدية (*)	31 ديسمبر 2025
قروض قصيرة الاجل	391,584	(441,692)	837,268	787,160
التزامات عقود الإيجار – الجزء المتداول	593,447	(857,400)	802,664	538,711
قروض طويلة الاجل	14,740,155	376,118	(712,005)	14,404,268
التزامات عقود الإيجار – الجزء غير المتداول	1,570,638	-	143,881	1,714,519
	<b>17,295,824</b>	<b>(922,974)</b>	<b>1,071,808</b>	<b>17,444,658</b>

	1 يناير 2024	تدفقات نقدية	تغيرات غير نقدية (*)	31 ديسمبر 2024
قروض قصيرة الاجل	8,315,728	(2,634,143)	(5,290,001)	391,584
التزامات عقود الإيجار – الجزء المتداول	947,703	(830,910)	476,654	593,447
قروض طويلة الاجل	13,641,768	879,453	218,934	14,740,155
التزامات عقود الإيجار – الجزء غير المتداول	3,327,526	-	(1,756,888)	1,570,638
	<b>26,232,725</b>	<b>(2,585,600)</b>	<b>(6,351,301)</b>	<b>17,295,824</b>

(\*) تتضمن بشكل رئيسي إعادة تصنيف من الجزء غير المتداول إلى الجزء المتداول.

### 42-8 مخاطر أسعار الاسهم

تتعرض المجموعة للتغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات في حقوق الملكية والمشتقات المالية المرتبطة بها. لتقليل المخاطر المرتبطة بالتغيرات في القيمة العادلة وسعر السهم، تقوم المجموعة باقتناء أدوات مشتقة بهدف التحوط لهذه المخاطر.

يتم تحديد نسبة التحوط لكل تخصيص من خلال مقارنة كمية أداة التحوط وكمية البند المتحوط له لتحديد الوزن النسبي، بالنسبة لعلاقات التحوط الحالية للمجموعة، تم تحديد نسبة التحوط على أنها 1:1.

يتم تحديد فاعليه التحوط عند بداية علاقة التحوط، ومن خلال تقييم دوري للفترات المستقبلية للتأكد من وجود علاقة اقتصادية بين البند المتحوط له وأداة التحوط. لاختبار فاعليه التحوط، تقوم المجموعة بمقارنة التغيرات في القيمة العادلة لأداة التحوط مع التغيرات في القيمة العادلة للبند المتحوط له والتي يمكن نسبتها إلى مخاطر التحوط.

يمكن أن تنشأ عدم فاعلية التحوط من التغير في مخاطر الائتمان للطرف المقابل مع أداة التحوط.

### 43- ارتباطات

1. لدى إحدى الشركات التابعة للمجموعة اتفاقية للاستثمار في صندوق يهدف لتطوير قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى بمبلغ 553 مليون ٻـ (ما يعادل 147,5 مليون دولار أمريكي) كما في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 553 مليون ٻـ ما يعادل 147,5 مليون دولار امريكي) (إيضاح 6-15).

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة **القوائم المالية الموحدة**

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

5. في أبريل 2017، أصدرت محكمة التمييز الكويتية حكماً ألغت بموجبه جزءاً من التعريفات التنظيمية التي فرضتها وزارة المواصلات الكويتية ("الوزارة") على شركات الاتصالات المتنقلة في الكويت اعتبارًا من 26 يوليو 2011. وعليه، تقدمت اس تي سي الكويت بمطالبة لاسترداد فائض المبلغ المدفوع بالزيادة اعتبارًا من تاريخ تغيير اللوائح حتى تاريخ التقرير.

شرعت اس تي سي الكويت في إجراءات قانونية ضد الوزارة والهيئة العامة للاتصالات وتقنية المعلومات ("الهيئة") فيما يتعلق بالأمر المذكور أعلاه. وتم تسوية النزاع عقب صدور حكم نهائي من محكمة التمييز لصالح اس تي سي الكويت قضت فيه بإلزام الجهات المعنية بسداد إجمالي مبلغ 221 مليون (مايعادل 18 مليون دينار كويتي) تسلمته اس تي سي الكويت خلال السنوات السابقة.

في 22 ديسمبر 2024، رفعت الوزارة والهيئة (يُشار إليهما معًا بـ "المدعي") دعوى قضائية أمام محكمة أول درجة ضد اس تي سي الكويت ("المدعى عليها") سعيًا لاسترداد المبالغ المحكوم بها سابقًا في القضية المذكورة أعلاه وإثبات حقهما في المطالبة بالتعويض على سند من الإثراء غير المشروع للمدعى عليها جراء سداد المدعي مبلغًا زائدًا عن المبلغ المطلوب.

في 24 مارس 2025، أصدرت محكمة أول درجة حُكمًا لصالح اس تي سي الكويت. وما تزال الدعوى منظورة أمام محكمة الاستئناف.

وفي 11 نوفمبر 2025 ، طعن المُدعي على هذا الحكم لدى محكمة التمييز ، ولم تحدد جلسة إعادة النظر كما في تاريخ التقرير.

<sup>[1]</sup>
<sup>[2]</sup>
<sup>[3]</sup>
<sup>[4]</sup>
<sup>[5]</sup>
<sup>[6]</sup>
<sup>[7]</sup>
<sup>[8]</sup>
<sup>[9]</sup>
<sup>[10]</sup>
<sup>[11]</sup>
<sup>[12]</sup>
<sup>[13]</sup>
<sup>[14]</sup>
<sup>[15]</sup>
<sup>[16]</sup>
<sup>[17]</sup>
<sup>[18]</sup>
<sup>[19]</sup>
<sup>[20]</sup>
<sup>[21]</sup>
<sup>[22]</sup>
<sup>[23]</sup>
<sup>[24]</sup>
<sup>[25]</sup>
<sup>[26]</sup>
<sup>[27]</sup>
<sup>[28]</sup>
<sup>[29]</sup>
<sup>[30]</sup>
<sup>[31]</sup>
<sup>[32]</sup>
<sup>[33]</sup>
<sup>[34]</sup>
<sup>[35]</sup>
<sup>[36]</sup>
<sup>[37]</sup>
<sup>[38]</sup>
<sup>[39]</sup>
<sup>[40]</sup>
<sup>[41]</sup>
<sup>[42]</sup>
<sup>[43]</sup>
<sup>[44]</sup>
<sup>[45]</sup>
<sup>[46]</sup>
<sup>[47]</sup>
<sup>[48]</sup>
<sup>[49]</sup>
<sup>[50]</sup>
<sup>[51]</sup>
<sup>[52]</sup>
<sup>[53]</sup>
<sup>[54]</sup>
<sup>[55]</sup>
<sup>[56]</sup>
<sup>[57]</sup>
<sup>[58]</sup>
<sup>[59]</sup>
<sup>[60]</sup>
<sup>[61]</sup>
<sup>[62]</sup>
<sup>[63]</sup>
<sup>[64]</sup>
<sup>[65]</sup>
<sup>[66]</sup>
<sup>[67]</sup>
<sup>[68]</sup>
<sup>[69]</sup>
<sup>[70]</sup>
<sup>[71]</sup>
<sup>[72]</sup>
<sup>[73]</sup>
<sup>[74]</sup>
<sup>[75]</sup>
<sup>[76]</sup>
<sup>[77]</sup>
<sup>[78]</sup>
<sup>[79]</sup>
<sup>[80]</sup>
<sup>[81]</sup>
<sup>[82]</sup>
<sup>[83]</sup>
<sup>[84]</sup>
<sup>[85]</sup>
<sup>[86]</sup>
<sup>[87]</sup>
<sup>[88]</sup>
<sup>[89]</sup>
<sup>[90]</sup>
<sup>[91]</sup>
<sup>[92]</sup>
<sup>[93]</sup>
<sup>[94]</sup>
<sup>[95]</sup>
<sup>[96]</sup>
<sup>[97]</sup>
<sup>[98]</sup>
<sup>[99]</sup>
<sup>[100]</sup>
<sup>[101]</sup>
<sup>[102]</sup>
<sup>[103]</sup>
<sup>[104]</sup>
<sup>[105]</sup>
<sup>[106]</sup>
<sup>[107]</sup>
<sup>[108]</sup>
<sup>[109]</sup>
<sup>[110]</sup>
<sup>[111]</sup>
<sup>[112]</sup>
<sup>[113]</sup>
<sup>[114]</sup>
<sup>[115]</sup>
<sup>[116]</sup>
<sup>[117]</sup>
<sup>[118]</sup>
<sup>[119]</sup>
<sup>[120]</sup>
<sup>[121]</sup>
<sup>[122]</sup>
<sup>[123]</sup>
<sup>[124]</sup>
<sup>[125]</sup>
<sup>[126]</sup>
<sup>[127]</sup>
<sup>[128]</sup>
<sup>[129]</sup>
<sup>[130]</sup>
<sup>[131]</sup>
<sup>[132]</sup>
<sup>[133]</sup>
<sup>[134]</sup>
<sup>[135]</sup>
<sup>[136]</sup>
<sup>[137]</sup>
<sup>[138]</sup>
<sup>[139]</sup>
<sup>[140]</sup>
<sup>[141]</sup>
<sup>[142]</sup>
<sup>[143]</sup>
<sup>[144]</sup>
<sup>[145]</sup>
<sup>[146]</sup>
<sup>[147]</sup>
<sup>[148]</sup>
<sup>[149]</sup>
<sup>[150]</sup>
<sup>[151]</sup>
<sup>[152]</sup>
<sup>[153]</sup>
<sup>[154]</sup>
<sup>[155]</sup>
<sup>[156]</sup>
<sup>[157]</sup>
<sup>[158]</sup>
<sup>[159]</sup>
<sup>[160]</sup>
<sup>[161]</sup>
<sup>[162]</sup>
<sup>[163]</sup>
<sup>[164]</sup>
<sup>[165]</sup>
<sup>[166]</sup>
<sup>[167]</sup>
<sup>[168]</sup>
<sup>[169]</sup>
<sup>[170]</sup>
<sup>[171]</sup>
<sup>[172]</sup>
<sup>[173]</sup>
<sup>[174]</sup>
<sup>[175]</sup>
<sup>[176]</sup>
<sup>[177]</sup>
<sup>[178]</sup>
<sup>[179]</sup>
<sup>[180]</sup>
<sup>[181]</sup>
<sup>[182]</sup>
<sup>[183]</sup>
<sup>[184]</sup>
<sup>[185]</sup>
<sup>[186]</sup>
<sup>[187]</sup>
<sup>[188]</sup>
<sup>[189]</sup>
<sup>[190]</sup>
<sup>[191]</sup>
<sup>[192]</sup>
<sup>[193]</sup>
<sup>[194]</sup>
<sup>[195]</sup>
<sup>[196]</sup>
<sup>[197]</sup>
<sup>[198]</sup>
<sup>[199]</sup>
<sup>[200]</sup>
<sup>[201]</sup>
<sup>[202]</sup>
<sup>[203]</sup>
<sup>[204]</sup>
<sup>[205]</sup>
<sup>[206]</sup>
<sup>[207]</sup>
<sup>[208]</sup>
<sup>[209]</sup>
<sup>[210]</sup>
<sup>[211]</sup>
<sup>[212]</sup>
<sup>[213]</sup>
<sup>[214]</sup>
<sup>[215]</sup>
<sup>[216]</sup>
<sup>[217]</sup>
<sup>[218]</sup>
<sup>[219]</sup>
<sup>[220]</sup>
<sup>[221]</sup>
<sup>[222]</sup>
<sup>[223]</sup>
<sup>[224]</sup>
<sup>[225]</sup>
<sup>[226]</sup>
<sup>[227]</sup>
<sup>[228]</sup>
<sup>[229]</sup>
<sup>[230]</sup>
<sup>[231]</sup>
<sup>[232]</sup>
<sup>[233]</sup>
<sup>[234]</sup>
<sup>[235]</sup>
<sup>[236]</sup>
<sup>[237]</sup>
<sup>[238]</sup>
<sup>[239]</sup>
<sup>[240]</sup>
<sup>[241]</sup>
<sup>[242]</sup>
<sup>[243]</sup>
<sup>[244]</sup>
<sup>[245]</sup>
<sup>[246]</sup>
<sup>[247]</sup>
<sup>[248]</sup>
<sup>[249]</sup>
<sup>[250]</sup>
<sup>[251]</sup>
<sup>[252]</sup>
<sup>[253]</sup>
<sup>[254]</sup>
<sup>[255]</sup>

&lt;

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

الجدول التالي يبين الأسهم الممنوحة والقائمة في بداية ونهاية فترة التقرير المالي:

	2025	2024
كما في 1 يناير	3,918	2,978
الأسهم الممنوحة (*)	3,184	3,350
الأسهم المكتسبة	(2,882)	(2,410)
<b>كما في 31 ديسمبر</b>	<b>4,220</b>	<b>3,918</b>

(\*) تم تحديث عدد الأسهم الممنوحة ليعكس عدد الأسهم الممنوحة فعلياً للمديرين التنفيذيين المؤهلين المشاركين في البرنامج والذين استوفوا جميع شروط المنح.

من عام 2025 والربع الثالث من عام 2025 بواقع 0.55 ٪ عن كل سهم، بتاريخ 13 مايو 2025، وافقت الجمعية العامة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية إضافية عن عام 2024 بواقع 2 ٪ عن كل سهم.

وتماشياً مع هذه السياسة، ستقوم الشركة بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن الربع الرابع من عام 2025 بواقع 0.55 ٪ عن كل سهم.

وتظل سياسة توزيع الأرباح الجديدة خاضعة للتغيير بناءً على أي تغييرات جوهرية في استراتيجية الشركة وأعمالها أو المتطلبات التنظيمية المطبقة على الشركة، أو الاتفاقيات المصرفية.

إن أسهم الخزينة المخصصة لبرنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل لا تستحق أي توزيعات أرباح خلال فترة احتفاظ الشركة بها.

### 47- احداث لاحقة

- في تاريخ 6 يناير 2026، أعلنت الشركة عن عزمها على إصدار صكوك دولية مقومة بالدولار الأمريكي، وذلك ضمن برنامجها الجديد لإصدار صكوك دولية بقيمة 5 مليارات دولار أمريكي، استنادًا إلى موافقة مجلس إدارة الشركة الصادرة بتاريخ 30 سبتمبر 2025.
- في تاريخ 15 يناير 2026، أكملت الشركة إصدار الصكوك الدولية على شريحتين بإجمالي 2 مليار دولار أمريكي: 750 مليون دولار لمدة 5 سنوات و 1,250 مليون دولار أمريكي لمدة 10 سنوات.الإصدار تم من خلال شركة ذات غرض خاص يتم تأسيسها خارج المملكة لهذا الغرض.
- في تاريخ 8 فبراير 2026، أعلنت الشركة عن ترسية مشروع مع الصندوق السيادي السوري وذلك لغرض تنفيذ مشروع بنية تحتية للاتصالات "سيلك لينك" في الجمهورية العربية السورية (سوريا) بهدف تعزيز البنية التحتية لقطاع الاتصالات وربط سوريا إقليمياً ودولياً عبر إنشاء شبكة ألياف ضوئية تمتد لأكثر من 4,500 كيلومتر، إضافةً إلى تأسيس مراكز بيانات ومحطات لكابلات الاتصالات البحرية الدولية.

علماً أن المشروع سيكون بالشراكة مع الصندوق السيادي السوري، بحيث تمتلك اس تي سي حصة 75%، ويمتلك الصندوق السيادي السوري حصة 25%. قيمة المشروع تبلغ 3,000 مليون ٪.

لمحة عامة المراجعة الاستراتيجية مراجعة الأعمال الاستدامة الأداء المالي حوكمة الشركة **القوائم المالية الموحدة**

شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية - مالم يذكر خلاف ذلك)

### 48- أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة لتتماشى مع التصنيف المستخدم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والتي لم يكن لها أي تأثير على صافي الربح أو الأرباح المبقةة أو صافي الأصول المفصَح عنها سابقا. عمليات إعادة التصنيف الرئيسية كانت كما يلي:

	كما ورد سابقا	مبلغ إعادة التصنيف	المبلغ بعد اعادة التصنيف
<b>قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024</b>			
أصول غير ملموسة وشهرة	14,954,413	208,319	15,162,732
أصول مالية وأخرى – غير متداولة	15,316,935	(186,314)	15,130,621
أصول مالية وأخرى - متداولة	10,019,255	(22,005)	9,997,250
<b>قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024</b>			
تكلفة الإيرادات	(38,593,003)	25,514	(38,567,489)
استهلاك وإطفاء وانخفاض في القيمة	(9,499,963)	(25,514)	(9,525,477)

### 49- اعتماد القوائم المالية الموحدة

اعتمد مجلس الإدارة القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بتاريخ 29 شعبان 1447هـ (الموافق 17 فبراير 2026).

## مسرد مصطلحات مجموعة stc

## A

**A2G** – خدمة الإنترنت الجوي على الطائرات

**ACC 2025** – مؤتمر مشغلي الاتصالات الآسيويين 2025

**AI/ML** – الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي

**AML** – مكافحة غسل الأموال

**AML** – التقنية الحديثة لتحديد موقع الهاتف

**API** – واجهة برمجة التطبيقات

**ARPU** – متوسط العائد لكل مستخدم

**ASR** – التعرف التلقائي على الكلام

## B

**B2B** – المبيعات الموجهة لقطاع الأعمال

**B2C** – المبيعات الموجهة للمستهلكين

**BCM** – إدارة استمرارية الأعمال

**BCP** – خطط استمرارية الأعمال

**BPO** – الاستعانة بمصادر خارجية لعمليات الأعمال

**BSS** – نظام دعم الأعمال

## C

**C&W** – وحدة النواقل والمشغلين

**CAF** – إطار التطور الوظيفي

**CAGR** – معدل النمو السنوي المركب

**CAPEX** – النفقات الرأسمالية

**CDP** – برنامج التميز الرقمي المؤسسي

**CEX** – تجربة العميل

**CLP** – برنامج تطوير قيادات stc

**COOP** – برنامج التدريب التعاوني

**COSO** – لجنة المنظمات الراعية

**CMP** – إدارة الأداء المؤسسي

**CRM** – إدارة علاقات العملاء

**CSON** – الشبكات ذاتية التنظيم المعرفية

**CSP** – برنامج المهارات المؤسسية

**CST** – هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية

**CVM** – إدارة قيمة العميل

**CXI** – مؤشر تجربة العميل

## D

**DCC** – ضوابط الأمن السيبراني للبيانات

**DCB** – الفوترة المباشرة عبر المشغل

**DDoS** – هجمات حجب الخدمة الموزعة

**DIA** – خدمة الإنترنت المخصصة

**DR** – التعافي من الكوارث

**DSL** – خط المشترك الرقمي

## E

**EBITDA** – الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب والضررائب

**ECC** – الضوابط الأساسية للأمن السيبراني

**EEL** – مؤشر تجربة الموظف

**EFQM** – المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة

**EGA** – الجمعية العامة غير العادية

**EMEA region** – منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا

**EPS** – ربحية السهم

**ERM** – إدارة المخاطر المؤسسية

**ESG** – المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

## F

**F6G** – الجيل السادس للشبكات الثابتة

**FDI** – الاستثمار الأجنبي المباشر

**FII** – مبادرة مستقبل الاستثمار

**FSM** – إدارة الخدمة الميدانية

**FTE** – الموظف بدوام كامل

**FTTH** - الألياف البصرية للمنازل

**FTTM** – الألياف البصرية لمواقع الاتصالات المتنقلة

**FTTx** – الألياف البصرية

**FWA** – الشبكات اللاسلكية الثابتة

**FX** – صرف العملات الأجنبية

## G

**GCC** – مجلس التعاون الخليجي

**GCCM** – مؤتمر مشغلي الاتصالات الدولي

**GCEO** – الرئيس التنفيذي للمجموعة

**GCFO** – الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة

**GCHRO** – الرئيس التنفيذي لوحدة الموارد البشرية للمجموعة

**GCSO** – الرئيس التنفيذي للاستراتيجية للمجموعة

**GCF** - المنتدى العالمي للأمن السيبراني

**GDP** – الناتج المحلي الإجمالي

**GEO** – المدار الثابت بالنسبة للأرض

**GHG** – الغازات الدفيئة

**GHRU** – وحدة الموارد البشرية للمجموعة

**GOSI** – المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

**GPON** – شبكة الألياف البصرية السلبية بسرعة الجيجابايت

**GPTW** – أفضل بيئة عمل

**GPU** – وحدة معالجة الرسومات

**GRC** – الحوكمة والمخاطر والامتثال

**GSMA** – الجمعية الدولية لشبكات الهاتف المحمول

## H

**HAPS** – محطات المنصات المرتفعة

**HRBP** – شركاء أعمال الموارد البشرية

**HRSD** – وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

**HUMAIN** – هيومانين، شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة

## I

**ICT** – تقنية المعلومات والاتصالات

**IFRS** – المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

**IoT** – إنترنت الأشياء

**IPMA** – الرابطة الدولية لإدارة المشاريع

**IPO** – طرح العام الأولي

**ISIN** – نظام الترميز الدولي لتعريف الأوراق المالية

**ISO** – المنظمة الدولية للتوحيد القياسي

**ISS** – خدمات المساهمين المؤسسيين

**IT** – تقنية المعلومات

**ITU** – الاتحاد الدولي للاتصالات

**IVR** – الرد الصوتي التفاعلي

## K

**KLIBOR** – سعر الفائدة المعروض بين البنوك في كوالالمبور

**KPI** – مؤشرات الأداء الرئيسية

**KRI** – مؤشرات المخاطر الرئيسية

**KSA** – المملكة العربية السعودية

## L

**LEO** – المدار الأرضي المنخفض

**LTE** – تقنية الجيل الرابع المتقدمة

## M

**M2M** – الاتصال بين الأجهزة

**MDR** – الكشف والاستجابة الفدارة

**MENA** – الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

**MEO** – المدار الأرضي المتوسط

**MNP** – نقل أرقام الهاتف المحمول

**MoPPT** – وزارة البرق والبريد والهاتف

**MoU** – مذكرة تفاهم

**MSCI** – مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال

**MSOC** – مركز العمليات الأمنية المُدارة

## N

**NCA** – الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

**NDMO** – مكتب إدارة البيانات الوطنية

**NEMA** – الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ

**NGON** – شبكات الألياف البصرية من الجيل التالي

**NOC** – مركز عمليات الشبكة

**NPO** – نظمات غير الربحية

**NTN** – الشبكات غير الأرضية

**NWC** – شركة المياه الوطنية

## O

**OCI** – الدخل الشامل الآخر

**ODA** – البنية الرقمية المفتوحة

## مسرد مصطلحات مجموعة stc

ONT - محطة الشبكة البصرية

OPEC - منظمة الدول المصدرة للنفط

OpEx - النفقات التشغيلية

## P

P&amp;L - الربح والخسارة

PCRF - وظيفة قواعد السياسات والشحن

PDPL - نظام حماية البيانات الشخصية

PIF - صندوق الاستثمارات العامة

PMI - معهد إدارة المشاريع

PON - الشبكة البصرية السلبية

PPA - المؤسسة العامة للتقاعد

PSTN - شبكة الهاتف العامة التبديلية

## R

R&amp;D - البحث والتطوير

RAG - التوليد المعزز بالاسترجاع

RAN - شبكة الوصول اللاسلكي

RCSA - التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط

ROI - العائد على الاستثمار

RPA - أتمتة العمليات الروبوتية

RTO - هدف وقت الاستعادة

## S

SAMA - البنك المركزي السعودي

SAMENA - جنوب آسيا والشرق الأوسط وشمال أفريقيا

SBTi - مبادرة الأهداف المستندة إلى العلم

SDAIA - الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي

SDP - برنامج خبير

SGI - مبادرة السعودية الخضراء

SHRM - جمعية إدارة الموارد البشرية

SLA - اتفاقية مستوى الخدمة

SME - المنشآت الصغيرة والمتوسطة

SMS - خدمة الرسائل القصيرة

SOC - مركز العمليات الأمنية

S&amp;P CSA - تقييم الاستدامة المؤسسية الخاص بـ S&amp;P Global

SPA - اتفاقية البيع والشراء

SPL - دوري روشن السعودي للمحترفين

STV - صندوق الاستثمار التقني

## T

TASI - مؤشر السوق الرئيسية

TBPS - تيرابايت في الثانية

TEP - برنامج التمكين التقني

TIP - برنامج احتضان المواهب

## U

UBBF - منتدى النطاق العريض الفائق

## V

VaR - القيمة المُعرّضة للخطر

## W

WBBA - الجمعية العالمية للنطاق العريض

## Z

ZATCA - هيئة الزكاة والضريبة والجمارك

[stc.com.sa](http://stc.com.sa)