

04

الاستدامة



الأداء البيئي والمناخ

تواصل مجموعة stc، بصفتها مزوداً رائداً للخدمات الرقمية والاتصالات، تعزيز جهودها في مجال الحفاظ على البيئة، وذلك من خلال الابتكار المستدام، وإدارة الموارد بكفاءة، وتفعيل العمل المناخي القائم على التقنية الحديثة. وتماشياً مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء ومبادرة الشرق الأوسط الأخضر، تُسارع مجموعة stc وتيرة تحولها نحو اقتصاد منخفض الكربون، ووضعت هدفاً واضحاً يتمثل في تحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050م، وتوفر جهودها المناخية التوجيه اللازم لوحدات الأعمال والشركات التابعة، دعماً للتوافق نحو تحقيق نمو مستدام وشامل. ويشمل التزام مجموعة stc طويل الأجل زراعة مليون شجرة بحلول عام 2030م، في مساهمة مباشرة لتحقيق أهداف مبادرة السعودية الخضراء ومبادرة الشرق الأوسط الأخضر. وتتواصل الجهود حالياً لمراقبة ورعاية الأشجار التي زُرعت، حيث تم زراعة أكثر من 85 ألف شجرة حتى اليوم، مع مستهدف للوصول إلى 220,000 شجرة بنهاية عام 2026م.

شرعت مجموعة stc في عام 2025م بتحديث وتطوير استراتيجيتها المتجددة للاستدامة (لمدة ثلاث سنوات)، لتغطي الفترة 2026م - 2028م، ويضمن هذا المنهج المبتكر أن تحافظ أولوياتها الاستراتيجية على حيويتها وقدرتها على الاستجابة الفعالة، وأن تبقى متوائمة تماماً مع التوجهات المستجدة، وتطلعات الأطراف المعنية، والأهداف الوطنية والدولية.

وتراعي الاستراتيجية المحدثة كافة التغييرات التنظيمية الجديدة أو المتوقعة على الصعيدين الوطني والعالمي. ورغم الحفاظ على الركائز الأساسية للاستراتيجية دون تغيير، فقد خضعت الأهداف والمستهدفات الاستراتيجية للتطوير لتعكس الأولويات الجديدة والتوجهات الناشئة بوضوح. وتتضمن كل ركيزة من ركائز هذا الإطار أهدافاً استراتيجية محددة، وموضوعات جوهرية، ومستهدفات كمية دقيقة، مدعومة جميعها بأدوار ومسؤوليات واضحة المعالم لضمان المساءلة والتنفيذ الفعال على مستوى مختلف إدارات وعمليات مجموعة stc.

للمزيد من المعلومات:

تستعرض تقارير الاستدامة السنوية الصادرة عن مجموعة stc الأداء التفصيلي للاستدامة خلال العام، وتسلط الضوء على المبادرات قيد التنفيذ في مختلف قطاعات أعمالها.

تمثل الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية مجموعة stc، وتشكل الركيزة الأساسية التي يركز عليها دورها الريادي بصفتها ممكناً رقمياً رائداً في المنطقة. وتلتزم مجموعة stc لتزاماً راسخاً بتعزيز المسؤولية البيئية، وتمكين رأس المال البشري، وتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة في جميع عملياتها. ومن خلال دمج مفاهيم الاستدامة في صميم عملياتها التشغيلية، تمضي مجموعة stc قدماً في تحقيق رؤيتها الهادفة إلى تمكين التقدم المجتمعي والمساهمة الفاعلة في دفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

وتواصل مجموعة stc ترسيخ مكانتها شريكاً مبتكراً يتمتع برؤية سباقية، وذلك عبر إدارتها النشطة لأولويات الاستدامة الراهنة والمستقبلية، لتكون بذلك على أتم الاستعداد لتلبية التطلعات المتنامية لجميع الأطراف المعنية (من عملاء وموظفين ومجتمعات). وينعكس التزام stc الراسخ بالممارسات المسؤولة إيجاباً على تعزيز مرونة عملياتها التشغيلية، ويشكل محركاً أساسياً لخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

استراتيجية وأهداف الاستدامة

الرؤية	أن نكون المحفز الوطني الرائد للتحول المستدام، عبر إرساء معايير جديدة للمسؤولية البيئية، والأثر المجتمعي، والحوكمة الأخلاقية		
الرسالة	ترسيخ الممارسات المستدامة في سلسلة القيمة بأكملها، والتعاون مع أصحاب المصلحة لإحداث تغيير منهجي شامل وبناء مجتمعات مزدهرة تستشرف المستقبل		
الأهداف الاستراتيجية	الأداء البيئي والمناخ	النهوض برأس المال البشري من خلال الابتكار الرقمي	الحوكمة القوية والتميز الأخلاقي
	الحد من تأثيرات التغير المناخي والتخفيف من آثاره	توسيع فرص الابتكار الرقمي وإتاحتها للجميع	الالتزام بأعلى معايير الحوكمة وأخلاقيات العمل المؤسسي
	تحسين إدارة الطاقة ورفع كفاءة استهلاكها	تعزيز إمكانية الوصول الرقمي وتحقيق الشمول التقني	تعزيز الشفافية والامتثال للأنظمة والتشريعات
	الحفاظ على المياه والموارد الطبيعية واستدامتها	تعزيز التنوع والمساواة والشمول في بيئة العمل	حماية حقوق الإنسان والنهوض بها
	تعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري وتطبيقاتها	تطوير رأس المال البشري وبناء الكفاءات الوطنية	حماية الخصوصية وأمن البيانات والسلامة الإلكترونية
	التعاون مع المجتمعات في برامج التوعية والحفاظ على البيئة والموارد	تعزيز ثقافة العناية بالمجتمع وتمكين أفرادهم ودعمهم	ضمان أخلاقيات سلسلة الإمداد وإدارة المشتريات بمسؤولية

الاستدامة تتمة

التزام مجموعة stc المناخي



ترتكز خارطة طريق العمل المناخي في مجموعة stc على أربع ركائز استراتيجية:

- **تحسين أدائنا البيئي الداخلي** – من خلال برامج التحسين المستمر والإدارة الفعالة لانبعاثات النطاقين 1 و2.
- **تطوير منتجات وخدمات مستدامة** – لتقليل الأثر البيئي عبر سلسلة القيمة، وتمكين العملاء من التحول نحو الاستدامة.
- **إدارة المخاطر المناخية والآثار المالية** – لضمان الشفافية والمرونة والتوافق مع تطلعات الأطراف المعنية.
- **تجسيد الريادة المناخية** – عبر دمج مبادئ الاقتصاد الدائري في سلسلة الإمداد، وتمكين الفرق الداخلية والشركاء الخارجيين من اتخاذ إجراءات فعالة تجاه المناخ.

وخلال عام 2025م، أسست مجموعة stc وقامت بتفعيل مجموعة عمل المناخ، التي يترأسها عدد من كبار مسؤوليها التنفيذيين، للإشراف المباشر على تنفيذ خارطة الطريق هذه. وتتولى المجموعة مسؤولية تطوير خطة إزالة الكربون ومراقبة تنفيذها، مع ضمان بقاء جميع الإجراءات متوافقة تماماً مع متطلبات مبادرة الأهداف المستندة إلى العلم (SBTi) والتزامات صافي الانبعاثات الصفري.

وتشمل المبادرات البيئية الإضافية التوسع في دمج الطاقة الشمسية عبر البنية التحتية، وتعزيز كفاءة استخدام المياه، وتطوير برامج إعادة التدوير والاسترجاع بالشراكة الوثيقة مع الموردين والبائعين. ومن خلال هذه الجهود المتواصلة، تواصل مجموعة stc دفع عجلة الابتكار المستدام، وتقليل بصمتها البيئية، والمساهمة الفاعلة في مسيرة التحول الأخضر الطموحة التي تشهدها المملكة.

تنمية رأس المال البشري عبر الابتكار الرقمي

واصلت مجموعة stc جهودها في تنمية رأس المال البشري عبر تمكين الأفراد والمجتمعات، من خلال تطبيق الممارسات الشاملة، وإطلاق مبادرات التنوع، وتنفيذ برامج الاستثمار الاجتماعي الاستراتيجية. وبالاتحاد على الابتكار التقني، تعمل مجموعة stc على تعزيز النمو، وسد الفجوات المجتمعية، وغرس ثقافة داعمة للانتماء والازدهار، لضمان أن تُثمر جهودها عن تأثير حقيقي ومستدام.

تكرّس مجموعة stc جهودها لتعزيز القيمة الإيجابية العائدة على المجتمعات المحلية، من خلال تنفيذ برامجها المجتمعية الرائدة. ويُعد التعاون ركيزة محورية في هذه الرسالة، حيث تساهم الشراكات الاستراتيجية في تمكين مجموعة stc من التصدي للتحديات المجتمعية وفتح آفاق لفرص جديدة واعدة. كما تهدف جهود مجموعة stc في مجال المشاركة المجتمعية إلى تعزيز قدرات ونجاح القطاع غير الربحي، عبر دعم المبادرات التي تقود التقدم المجتمعي المستدام.

وتدعم هذه الجهود برامج شاملة لتطوير الموظفين، وتركيز كبير على معايير الصحة والسلامة، ومبادرات هادفة إلى تقليص الفجوة بين الجنسين. وينعكس التزام مجموعة stc الراسخ بالشفافية في إفصاحاتها الرسمية، التي تبرز حرصها على تعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة وداعمة، بما يساهم في إحداث تأثير اجتماعي إيجابي وملاموس في منطقة الخليج وخارجها.

يركز نهج مجموعة stc للاستثمار المجتمعي على تعظيم القيمة الإيجابية للمجتمعات ودفع عجلة التقدم الاجتماعي، عبر تسخير قدراتها الرقمية لتعزيز الشمول وسد الفجوة الرقمية. وانطلاقاً من هذا المبدأ، يوفر "برنامج التمكين التقني" وصولاً مجانياً إلى مجموعة متكاملة تضم 13 خدمة سحابية، تغطي مختلف المهام الإدارية والمالية والتشغيلية. ويساعد هذا البرنامج المنظمات غير الربحية على تبسيط مسارات العمل، وتحسين الكفاءة، وتعزيز الأثر الإيجابي لخدماتها المقدمة للمستفيدين. وقد غطى البرنامج حتى الآن 70 من المدن والمحافظات، وخدم أكثر من 1,300 منظمة غير ربحية من خلال تقديم أكثر من 3,500 خدمة تقنية. وتساهم هذه المبادرة بشكل مباشر في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030، لا سيما الهدف المتعلق برفع مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي الإجمالي إلى 5%. وعلوّة على ذلك، تتواءم المبادرة مع أهداف التنمية المستدامة (9, 10, 11, 17)، مما يعزز التزامها بدعم الشمول وتعزيز مرونة المجتمعات.

ومن المبادرات المؤثرة الأخرى "مبادرة الحافلة الذكية"، وهو مركز متنقل لمحو الأمية الرقمية يجوب أنحاء المملكة بهدف سد الفجوة الرقمية، خاصة بين فئة كبار السن والمجتمعات التي لا تحظى بخدمات كافية. تم تنفيذ المبادرة عبر خمس مراحل تنفيذية منظمة، مما أتاح التوسع الجغرافي التدريجي وزيادة نطاق الوصول إلى مجتمعات كبار السن، لا سيما في المناطق ذات الأولوية التنموية.

في 2025م، وخلال المرحلة الرابعة والمرحلة الخامسة، زارت الحافلة 26 من المدن والمحافظات، وقدمت 880 جلسة توعية استفاد منها 2,626 مستفيد من كبار السن، كما شهدت مشاركة 55 متطوعاً ومدرباً لتقديم تجارب تدريبية وتوعوية مخصصة حول ستة تطبيقات حكومية رئيسية، بالإضافة إلى التوعية بأهمية الأمن السيبراني وخصوصية البيانات.

الاستدامة تنمة

رحلة الحافلة الذكية للشمول الرقمي: خمس مراحل من الأثر



فترة التنفيذ: 2023م – 2025م

منظومة قوية للحوكمة والتميز الأخلاقي

تلتزم مجموعة stc التزاماً ثابتاً بتطبيق أرقى معايير الحوكمة والنزاهة والشفافية والمساءلة. ومن خلال ترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة، وضمان حماية حقوق الإنسان، وتعزيز ثقافة قائمة على الثقة، تواصل مجموعة stc إرساء معيار متقدم للسلوك الأخلاقي في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

وفيما يتعلق بالاستدامة، يعمل نموذج حوكمة الاستدامة في مجموعة stc على دمج هذا المفهوم في مختلف جوانب أعمالها، موفراً أدوات شاملة وآليات لإدارة المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاعتبارات المناخية، وتتولى لجنة الاستدامة التابعة للإدارة التنفيذية، التي يترأسها الرئيس التنفيذي للمجموعة، مراجعة تقارير الاستدامة السنوية واعتمادها، ومراقبة التقدم المحرز، ومناقشة الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتضم لجنة الاستدامة، برئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة، ثمانية أعضاء من كبار المسؤولين التنفيذيين. ويعمل المدير العام للاستدامة عضواً غير مصوّت، بينما يتولى مدير إدارة تخطيط الاستدامة وإدارة الشراكات دور المقرر. وتكفل اللجنة الإشراف الاستراتيجي الدقيق على التزامات الاستدامة، ومتابعة الأداء المتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتقييم المبادرات الرئيسية في هذا المجال.

قامت مجموعة stc في عام 2025م بتحديث ونشر سياسة الاستدامة الخاصة بها، والتي اعتمدها الرئيس التنفيذي للمجموعة. وتحدد هذه السياسة المبادئ والإطار الحاكم لجميع الأنشطة المتعلقة بالاستدامة على مستوى المجموعة، مغطياً أبعاد الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتُعد هذه السياسة دعامة أساسية لدمج الاستدامة في جميع العمليات، بما يضمن الاتساق والمساءلة وتطبيق أفضل الممارسات المعتمدة.

وواصلت مجموعة stc تعزيز التزامها بخلق قيمة مستدامة عبر دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن إطار المكافآت المتغيرة. ويرتبط أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ارتباطاً مباشراً ببطاقة الأداء المؤسسي من خلال مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والذي يشكّل نسبة 5% من التقييم الإجمالي لكبار المسؤولين التنفيذيين. ويقاس هذا المؤشر التقدم المحرز مقابل أولويات الاستدامة المحددة، مما يضمن أن يصبح الالتزام بالممارسات المسؤولة مهمة مشتركة بين جميع القادة.

التزام راسخ بحقوق الإنسان

تعزز سياسة حقوق الإنسان في مجموعة stc، والتي اعتمدها الرئيس التنفيذي للمجموعة، التزام المجموعة بتطبيق أعلى معايير السلوك الأخلاقي. وتتوافق هذه السياسة مع الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وكذلك مع أنظمة وتشريعات العمل المعمول بها في المملكة العربية السعودية. وركّزت مجموعة stc جهودها على معالجة قضايا حقوق الإنسان الرئيسية التي قد تتأثر بعملياتها، مع إيلاء اهتمام خاص للحقوق في مكان العمل، وظروف العمالة، وأخلاقيات سلسلة الإمداد، والتأثيرات المجتمعية، والممارسات الأمنية. وبالتعاون مع هيئة حقوق الإنسان السعودية، عززت مجموعة stc تطبيقها لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية، لضمان بقاء حقوق الإنسان في صميم عملياتها التجارية. وتحدد السياسة التزامات جوهريّة، تشمل الخصوصية والسرية، والتنوع والشمول، وتوفير ظروف عمل آمنة وصحية، وعقود عمل عادلة، وتطبيق ساعات ومعايير عمل مناسبة، والمساواة في بيئات العمل، وحظر عمل الأطفال، ومنع العمل القسري والاتجار بالبشر، وتنمية مهارات الموظفين.

تدقيق خارجي شامل لأخلاقيات العمل ورقابة أخلاقية عالية

واصلت مجموعة stc تعزيز التزامها بالحوكمة الأخلاقية والامتثال، عبر إجراء تدقيق شامل للأخلاقيات من قبل طرف ثالث (شركة "دبلويت") على مستوى المجموعة. وأكدت المراجعة أن وحدة التدقيق الداخلي تجري عمليات تدقيق سنوية على وظائف الامتثال ونزاهة الأعمال، تُستكمل بتقييمات خارجية كل ثلاث سنوات. كما أبرزت المراجعة وجود رقابة قوية على الأخلاقيات والامتثال على مستويي لجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مدعومة بلجان متخصصة مثل لجنة المراجعة، ولجنة الترشيدات والمكافآت، ولجنة المخاطر، ولجنة الاستثمار. وتؤكد هذه النتائج توافق ممارسات مجموعة stc مع أفضل الممارسات الدولية والتزامها بالحفاظ على هياكل حوكمة متينة. ومن المقرر إجراء التدقيق الخارجي التالي للأخلاقيات في أواخر عام 2027م، بما يتماشى مع دورة التدقيق المعتمدة كل ثلاث سنوات.

التدريب على المساءلة والسلوك المسؤول

تحافظ مجموعة stc على ثقافة قوية للمساءلة والسلوك المسؤول من خلال برامج تدريبية سنوية إلزامية تشمل جميع الموظفين، بمن فيهم العاملون بدوام جزئي والمقاولون. وتتضمن هذه البرامج تدريباً شاملاً على المعايير الأخلاقية، لضمان فهم وتطبيق موحد لمبادئ النزاهة والامتثال في مختلف إدارات المجموعة. إضافة إلى ذلك، يتلقى جميع الموظفين، بمن فيهم العاملون بدوام جزئي والمقاولون، تدريباً سنوياً حول المخاطر والإجراءات المتعلقة بأمن البيانات والخصوصية، مما يعزز دورهم في حماية المعلومات الحساسة والحفاظ على بيئة رقمية آمنة. وتتوفر المزيد من التفاصيل حول هذا الجانب في تقرير الاستدامة السنوي.

خطة الاستجابة للحوادث

أطلقت مجموعة stc في عام 2024م خطة شاملة للاستجابة لحوادث الأمن السيبراني، بهدف تعزيز المرونة المؤسسية وضمان الإدارة السريعة والفعالة لهذه الحوادث. وأرست الخطة إطاراً منظماً يشمل تحديد الحوادث وفرزها، وتنسيق الاستجابة، والتحليل الجنائي الرقمي، وإعداد التقارير، بما يدعم استمرارية الأعمال والامتثال التنظيمي. ومنذ إطلاقها، ساهمت الخطة في تعزيز الجاهزية للحوادث، وتسريع أوقات التعافي، وترسيخ الثقة في البنية التحتية الرقمية لمجموعة stc. ويتوافق هذا الإطار مع التشريعات الوطنية والمعايير الدولية الرائدة، وستخضع فعاليته للمراجعة والتحسين مجدداً بنهاية عام 2027م، تماشياً مع دورة المراجعة المعتمدة كل ثلاث سنوات ولمواكبة تطور مشهد التهديدات السيبرانية.

Data_Breach_Incident_Response_Plan.pdf

سياسة وبرامج مكافحة الرشوة والفساد للموردين

تطبق سياسة مكافحة الرشوة والفساد في مجموعة stc على جميع الموردين والمقاولين عالمياً، بما في ذلك جميع الشركات التابعة والمشاريع المشتركة. وتغطي السياسة جميع أشكال الرشوة، ومدفوعات التسهيل، والهدايا، وتضارب المصالح، ومساهمات الأطراف الثالثة. ويخضع الموردون غير الملتزمين لإنهاء العقد وتطبيق خطط عمل تصحيحية، اعتماداً على مدى خطورة المخالفة. ويلزم الموردون بإكمال تدريب سنوي إلزامي متاح لجميع الموردين عبر بوابة الشركاء الإلكترونية لـ stc. كما يُطلب من الموردين وضع وتطبيق سياسات وبرامج فعالة لمكافحة الفساد لضمان الامتثال الكامل. (إعلان سياسة وبرامج الموردين لمكافحة الرشوة والفساد)

الاستدامة تنمّة

تحسّن تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

انعكس التزام مجموعة stc المتواصل بالشفافية والاستدامة في التحسن المطرد لتصنيفاتها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر أبرز منصات التقييم العالمية.

ففي أكتوبر 2025م، حصلت مجموعة stc على تصنيف (AA) في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في تقييم MSCI. ويمثل هذا الإنجاز العام الثالث على التوالي من تحسن التصنيف منذ عام 2022م، مما يعكس التزام مجموعة stc المستمر بدمج الاستدامة والحوكمة والتميز التشغيلي في جميع جوانب أعمالها.

وجاء هذا التحديث الأخير في التصنيف مدفوعاً بالتقدم المستمر في مجالات أمن البيانات، وأخلاقيات العمل، وممارسات إدارة العمالة. ويعد إطار عمل أمن البيانات لدى مجموعة stc معياراً رائداً في القطاع، حيث يتضمن مراجعات خارجية لأنظمة تقنية المعلومات، وآليات فعالة للاستجابة للحوادث، وإشرافاً على مستوى الإدارة التنفيذية. وأشارت MSCI إلى أن سياسة الخصوصية في مجموعة stc تغطي الآن جميع مجالات الأعمال بشكل كامل، مما يعزز التزام مجموعة stc بحماية بيانات العملاء وإدارة مخاطر الأمن السيبراني بفعالية.

بالإضافة إلى ذلك، عززت مجموعة stc إطارها لأخلاقيات العمل، عبر تطبيق عمليات تدقيق منتظمة للأخلاقيات وتعزيز الرقابة على المستوى التنفيذي. وتعكس هذه التحسينات نهج الحوكمة الاستباقي الذي تتبعه مجموعة stc وتوافقها التام مع أفضل الممارسات العالمية.

ونظراً لأن عمليات الاتصالات تتسم عادةً بكونها كثيفة العمالة، يأخذ نموذج MSCI في الاعتبار تعرض مجموعة stc المعتدل لمخاطر العمالة في المملكة العربية السعودية. وتواصل مجموعة stc تميزها بفضل ممارساتها القوية في إدارة العمالة، بما في ذلك تطبيق نظام المكافآت المتغيرة القائم على الأداء، ومبادرات تطوير المهارات القيادية، والتركيز الكبير على برامج التعليم وبناء المهارات للموظفين.

ويؤكد هذا التحسن المستمر في التصنيف عاماً بعد عام - من (BB) في 2023م إلى (BBB) في 2024م، واللان إلى (AA) في 2025م من قبل MSCI - التزام مجموعة stc الراسخ بالنمو المستدام، والمرونة، والريادة في أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن قطاع الاتصالات.

وعلى مستوى المجموعة، تواصل مجموعة stc تعزيز المواطنة وتبادل المعرفة بينها وبين الشركات التابعة، دعماً لمواصلة تطوير ممارسات الاستدامة، وتعزيز التقدم المستمر في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

جهة التحليل/المؤسسة	التصنيف/الدرجة	أداء مجموعة stc	آخر تحديث
MSCI	تصنيف ESG	AA	أكتوبر 2025م
S&P CSA	درجة ESG	55	أكتوبر 2025م
Sustainalytics	تصنيف مخاطر ESG	21.8	أكتوبر 2025م
ISS Corporate	التصنيف المؤسسي لـ ESG	C+ Prime	ديسمبر 2025م
CDP	استبيان تغير المناخ	C	ديسمبر 2025م

جدول 1- تصنيفات وترتيب مجموعة stc في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الجوائز والتقدير في مجال الاستدامة

حققت stc جوائز مرموقة على المستويين الوطني والدولي، مما يؤكد ريادتها في الابتكار، والمسؤولية الاجتماعية، والممارسات المستدامة. وفي عام 2025م، حصلت مجموعة stc جائزة الملك خالد للاستدامة (المركز الأول - الجائزة الذهبية)، وهي واحدة من أرفع جوائز التميز في مجال الاستدامة في المملكة. ويعكس هذا الفوز نهج مجموعة stc الشامل للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وبرسخ مكائنها كجهة رائدة في قيادة التحول المستدام بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030. بالإضافة إلى ذلك، حظي برنامج التمكين التقني (TEP) بتقدير مرموق بصفته برنامجاً رائداً ضمن

الفترة الثانية لجوائز القمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS) 2025م (والخاصة بالبنية التحتية للمعلومات والاتصالات). ويحتفي هذا التقدير العالمي بالاستخدام المبتكر للتقنيات الرقمية لتمكين المنظمات غير الربحية والمجتمع ككل، مما يعزز دور مجموعة stc الريادي بصفاتها ممكناً رقمياً محورياً. وحظيت مجموعة stc بتقدير من جوائز ESG Business حيث تلقت جائزتي التمكين الاقتصادي لبرنامج التمكين التقني (TEP) وجائزة الشمول الاجتماعي وتكافؤ الفرص للوحة الرياضية بلغة برايل، مما يعكس زيادة مجموعة stc في تقديم حلول رقمية مستدامة وشاملة للجميع.